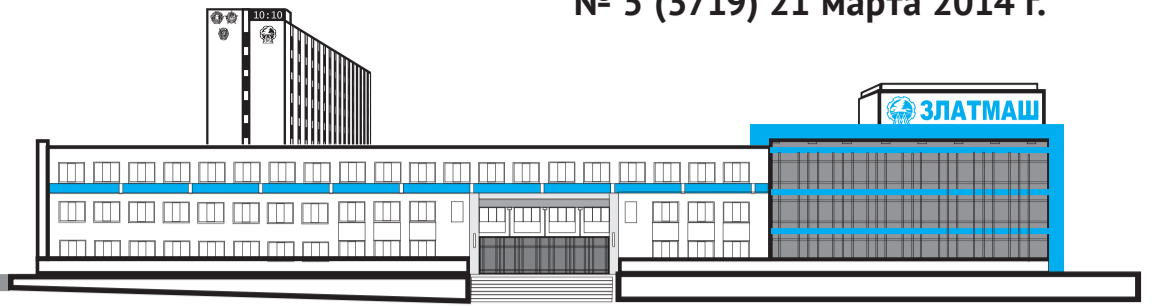




ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД **75 лет**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



Установлена испанская автоматизированная линия прессования на базе прессы «GiA Clecim Press» усилием 1800 тонн.

Алюминий: это наш профиль!

Сегодня, 21 марта 2014 года, в 13 часов состоится торжественная церемония открытия нового направления деятельности ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» — производство алюминиевого экструзионного профиля под брендом «Златпроф».

Златоустовский машиностроительный завод наряду с выполнением государственного оборонного заказа успешно развивает выпуск гражданской продукции. В 2012 году совместно со Сбербанком России запущен инвестиционный проект под брендом «Златпроф» по изготовлению алюминиевого профиля методом экструзии.

На первом этапе реализации проекта была проведена реконструкция производственных площадей, смонтировано новейшее

оборудование ведущих мировых производителей. Установлена испанская автоматизированная линия прессования на базе прессы «GiA Clecim Press» усилием 1800 тонн и производительностью 500 тонн в месяц. Скорость прессования этой прессовой линии на 20–30 процентов выше по сравнению с другими существующими аналогами. Ещё одно преимущество — охлаждение азотом, которое позволяет получать алюминиевый профиль с более жёсткими допуска-

ми и высоким качеством поверхности. Установлена автоматизированная линия окраски «Italtecno», а также автоматизированный склад «Pezzorgna Armando S.a.s.», который включает в себя линию автоматизированной упаковки, соответствующую мировым стандартам.

Реализация нового направления позволит ОАО «Златмаш» обеспечить собственное производство по изготовлению радиаторов отопления «Термал», а также выйти на рынок сложного высокотехнологичного профиля для различных отраслей промышленности.

Запуск масштабного инвестиционного проек-

та — важный этап в развитии не только для самого предприятия, Златоустовского городского округа, но и в целом для Челябинской области. Это первое подобное производство на Южном Урале. Высокие технологии и традиции предприятия оборонной отрасли являются гарантом надёжности и неизменного качества выпускаемой продукции.

Миссия нового направления «Златпроф» — производить современный алюминиевый профиль, соответствующий последним мировым научно-техническим достижениям, позволяющий повысить экономическую эффективность бизнеса клиентов ОАО «Златмаш».

Будь в курсе

О реструктуризации

В связи с увеличением объёмов производства оборонной продукции, в целях повышения качества конструкторского сопровождения производства

с 01.04.2014 на базе отдела главного конструктора № 227 будут созданы самостоятельные структурные подразделения: конструкторский отдел гражданской продукции и товаров народного потребления № 231 и конструкторский отдел оборонной продукции № 232.

Конструкторский отдел гражданской продукции и товаров народного потребления № 231 подчинён главному инженеру. Конструкторский отдел оборонной продукции № 232 — заместителю генерального директора по оборонной продукции.

Вести с итогового

О выполнении январского финансового плана по поступлению денежных средств на итоговом совещании сообщил главный экономист А. В. Лобанов: по гражданской продукции — 101 %, по энергетике — 106 %, прочие поступления составили 82 %. Средняя заработная плата за февраль составила 20 тысяч 56 рублей. Рост заработной платы по-прежнему опережает рост объёмов производства. Остатки готовой продукции на складах — 91,6 % от норматива.

Директор по продажам плит Г. Л. Аблина выступила с отчётом по реализации. В целом показатель по этому направлению составил 105,97 %, по реализации плит бытового назначения — 107,16 %, стрелкового оружия — 93,5 %, радиаторов — 102,3 %.

Заместитель генерального директора по энергетическим вопросам А. И. Деркач в своём докладе отметил, что реализация энергоресурсов в феврале составила 105,81 %, производство теплоэнергии и электроэнергии за прошедший месяц — 115,51 % и 89,87 % соответственно.

Заместитель генерального директора по производству С. Ю. Анищенко охарактеризовала работу по выпуску товарной продукции. Плановый показатель выполнен на 95,7 %. Невыполнение производственного плана в цехах №№ 41 и 64 и отделе № 222.

О работе в феврале и планах на 2014 год профсоюзного комитета рассказал председатель профкома П. Д. Ртищев. Он отметил, что в рамках контроля за выполнением Постановления конференции трудового коллектива от 17 декабря 2013 года из шести пунктов со сроками исполнения в январе и феврале выполнены пять. Один пункт (о внесении изменений в приказы генерального директора в части согласования и контроля сроков выполнения заявок на дополнительную потребность в кадрах) в стадии выполнения.

До конца марта необходимо выполнить еще три пункта: провести обучение и аттестацию руководителей подразделений и мастеров по вопросам системы менеджмента качества; доработать комплексную программу работы с молодежью в части закрепления молодых специалистов на предприятии; подготовить приказ генерального директора об утверждении Положения о конкурсе на звание «Лучший наставник».

Также П. Д. Ртищев подчеркнул, что полностью не выполнен пункт Постановления конференции трудового коллектива от 11 июля 2013 года о работе во вторую смену.

В феврале комиссия профкома по охране труда принимала участие в комплексной проверке состояния и условий охраны труда в цехах № 1 и № 222/28, получившие соответственно оценки «хорошо» и «удовлетворительно».

НIMANS! Цены снижены!

Каждый человек стремится к уюту и гармонии в своём доме. Поэтому специально для жителей и гостей г. Златоуста к сезону отключения горячей воды с 1 марта 2014 года ОАО «Златмаш» снижает цены на водонагреватели «НIMANS» на 20 %!

На сегодня модельный ряд накопительных водонагревателей «НIMANS» в фирменном магазине «Мечта» представлен 4 видами. Стоимость для работников ОАО «Златмаш»: водонагреватель Н10V-E — 1805,0 руб.; водонагреватель Н25V-E — 2240,0 руб.; водонагреватель Н45V-E — 2614,0 руб.; водонагреватель Н75V-E — 3112,0 руб.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наша цель:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Производство

Цех № 14: светить всегда, светить везде...

23 марта 1876 года Павел Николаевич Яблочков получил французский патент за № 112024 на создание электрической лампы. День рождения лампочки стал исторической датой, поворотным пунктом в истории развития электро- и светотехники. И сегодня, пользуясь случаем, наш рассказ о наших электриках — цехе № 14.

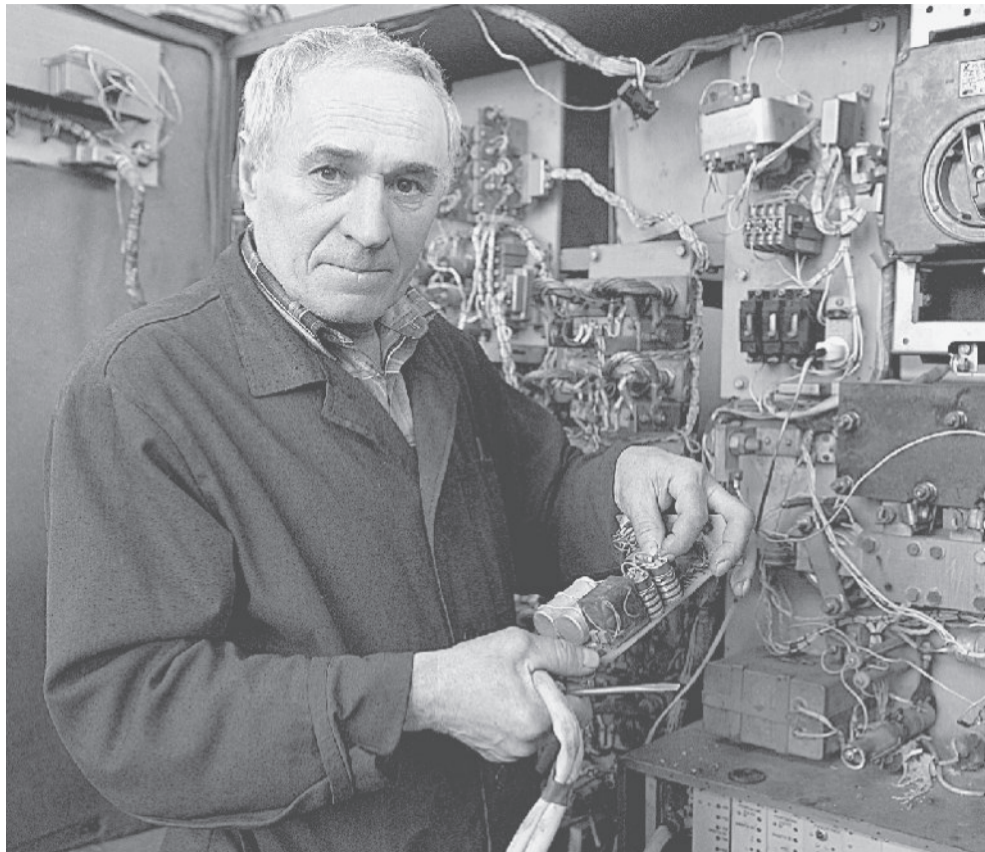
История цеха ведётся с 29 мая 1940 года. Он тогда значился под номером 23, а 26 ноября 1941 года было изменение в структурной схеме завода, и цех стал № 14. За это время сменилось много начальников и их заместителей: Николай Григорьев, Иосиф Касперович, Юрий Маевский, Валентин Кондратьев, Динар Арслангареев, Юрий Гурьев, Юрий Брагин, Валерий Чуксин. Сегодня цех возглавляет Андрей Белов.

Как пояснил Андрей Анатольевич, работа цеха делится на два направления. Первое — внешнее электроснабжение — бесперебойное обеспечение электрической энергией завода от головной подстанции 110 кВ. До недавнего времени цех обслуживал район, а в 2012 г. сети были переданы городу, который заключил договор на обслуживание с другой сетевой компанией. Вследствие чего наши энергетики обслуживают только линии 6 кВ (по которым электричество передаётся от головной подстанции завода), кабельные и воздушные кабельные сети. В 2010 г. добавились ремонт и обслуживание оборудования химзавода. Данная работа проводится под руководством Рамиля Тимерханова.

В связи с реорганизацией ремонтных служб предприятия завода в 2008 г. появляется второе направление — ремонт и обслуживание энергетического оборудования внутрикорпусных электроустановок, монтаж нового и реконструкция старого электрооборудования завода. Этой работой руководит Анатолий Ягупов.

В 2012 г. цех полностью реконструировал освещение 1 объекта. Лампочки Яблочкова уходят в прошлое. Сейчас светильники совершенно другие — светодиодные, служащие порядка 50000 часов без замены ламп — поставили и забыли.

В цехах также проводится реконструкция освещения.



Завод отказался от ламп ДРЛ, сменив их на плазменные светильники (45 новых светильников в КТНП дают света больше, чем старые 75, и потребляют намного меньше электроэнергии). Несомненный их плюс ещё и в том, что полностью отсутствует электромагнитное поле, а свет ровный, не бликует (о чём Яблочков мог только мечтать). Цехом проведён монтаж системы автоматического учёта электроэнергии. В режиме «онлайн» можно увидеть энергопотребление каждого из цехов.

На данный момент цех участвует в реконструкции МСК-4. В ближайшее время будут введены в строй 2 реконструированные в корпусе подстанции, оснащённые самым современным микропроцессорным оборудованием.

В цехе сложились целые трудовые династии: Митков, Десятовы, Тимерхановы. Не забывают здесь и своих ветеранов: Рыбакова, Пучкиных, Вахтаниных, Белозерова, Мандрыгину, Русину, Костину, Крысину, Ефимову, Нехаеву, Бельченко, Готову, Брагина, Лобанова, Рябинина, Крутова, Кораблёва, Снегирёва, Закирова, Шишкина, Чудина, Хатыпова, Трусова.

Своим же учителем Андрей Анатольевич считает Валерия Чуксина. Именно Валерий Васильевич научил, как надо работать

с людьми, как работать с оборудованием, передал свои знания молодой смене. В любое время суток Валерий Васильевич в течение 5 секунд мог решить любую профессиональную проблему.

А проблемы возникают у энергетиков самые разные. Так нынешней зимой в самые февральские морозы порвался кабель, и его всю ночь откапывали с помощью гидромолота и экскаватора-гидрача. Работали с 14 часов дня до 6 утра, пока авария не была устранена. Настоящий подвиг. Жаль только, что порой результат не ценят.

Как рассказал Андрей Анатольевич, осознание того, что энергетика — это дело всей его жизни, у него пришло после двух аварий. Декабрь, минус 40 мороза. По улице 50 лет Октября вышел из строя кабель. Так получилось, что дороге расширили, а высоковольтный кабель забыли вынести, и он оказался под дорожным покрытием. И сотрудники цеха три дня исправляли сложившуюся ситуацию, не считаясь с личным временем. Второй случай — полное восстановление подстанции, питающей термичку в МСК-5. Старинная подстанция, у которой оборудование не было рассчитано на столь высокий уровень нагрузки, полностью сгорела в результате короткого замыкания на вво-

дом автомате. Во время аварии электроснабжение лишилась половина корпуса. Но в течение полусуток электроснабжение всего корпуса было восстановлено, после чего началось возрождение самой подстанции, которая за трое суток из руин практически была создана вновь.

В отличие от Андрея Анатольевича, энергетик Вячеслав Вениаминович Зуев понял сразу, как пришёл на завод после сорокового училища, что электричество — это его. Теперь он заслуженный ветеран завода, уже 44 года трудится на «книве» энергетики. По словам Вячеслава Вениаминовича, самое интересное в работе то, что при возникновении аварийной ситуации её необходимо сначала найти, а уж потом восстанавливать. А на поиск может уйти много времени. Он отвечает за исправное состояние оборудования, которое находится в МСК-2, МСК-3, и в пресс-корпусе цеха № 29. Пресса там весом 4 и 2,5 тысячи тонн — попробуй найти провод, который закоротило. Но Вячеслав Вениаминович отлично справляется со своей работой. За свою трудовую деятельность он воспитал не одно поколение молодых специалистов. И на пенсию пока не собирается. Кто тогда молодёжь учить будет?

Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе

Объявлен конкурс

На предприятии объявлен конкурс на лучшее подразделение по чистоте и культуре производства.

Конкурс проводится по трём группам: производственные подразделения (цехи № 1, 4, 10, 29, 30, 41, 64, 69, отд. № 214, 222, 244); непроизводственные подразделения (цехи № 7, 13, 14, 17, 19, 20, 99, отд. № 210, 218, 219, 230, 291, 298, 505); отделы (отделы № 200, 202, 203, 204, 206, 208, 224, 227, 234, 248, 251, 256, 262, 263, 268, 280, 288, 293, 299, 305, 308).

Подразделения, получившие в течение 4 месяцев 2014 года неудовлетворительную оценку, к участию в конкурсе не допускаются. После подведения итогов победители получают денежное вознаграждение. По первой группе: за первое место — 20000 рублей, за второе место — 15000 рублей, за третье место — 10000 рублей. По второй группе: 15000, 10000, 5000 рублей соответственно. По третьей группе: 8000, 5000, 2000 рублей соответственно.

Изобретай и получай!

На нашем предприятии утверждено Положение о выплате вознаграждений за изобретения, промышленные образцы, технические решения, содержащие ноу-хау, рационализаторские, организационно-технические (хозяйственные) предложения, а также о премировании за содействие по использованию рационализаторских предложений, изобретений, промышленных образцов, за разработку изделий (товаров) высокого технического уровня, защищённых патентами.

При определении величины вознаграждения учитываются величина прибыли от реализованной продукции, доля прибыли, приходящейся на изобретение, величина фактической экономии, полученной от использования рационализаторского предложения, изобретения; проведение патентных исследований с составлением отчёта и карты технического уровня и др. факторы.

Деньги вернут

Утверждено Положение о предоставлении частичной компенсации работникам ОАО «Златмаш» и их детям (в возрасте до 16 лет), пользующимся услугами социального комплекса.

Работникам предприятия, которые пользуются и оплачивают услуги социального комплекса, предоставляются компенсации. ФОЦ «Златмаш» и ДК «Победа»: работникам предприятия — 50% оплаты, детям работников предприятия — 100% оплаты. База отдыха «Аргизи»: работникам предприятия и их детям — 50% оплаты (при условии приобретения путёвки в социальном комплексе). Санаторий «Кисегач» (дача № 3): работникам предприятия и их детям — 50% оплаты.

Компенсация ежемесячно начисляется по основному месту работы на основании подтверждающих документов, являющихся основанием для начисления. Подтверждающими документами являются: документ, подтверждающий оплату услуг (кассовый чек или бланк строгой отчётности); личное заявление (заверенное должностным лицом, принявшим оплату); копия свидетельства о рождении ребёнка (предоставляется один раз по месту оплаты. Все документы предоставляются в социальный комплекс (отдел № 505), кабинет № 329 (центральная проходная) Тел. 63–99–86.

Налоговая инспекция сообщает:

граждане, получившие доход от продажи имущества, находившегося в собственности менее 3 лет, или получившие выигрыш, обязаны представить декларацию до 01.05.2014 г. в налоговую инспекцию. Дни открытых дверей 14.03.2014 г. с 09–00 до 20–00, 15.03.2014 г. с 09–00 до 15–00. Телефон для справок 63–01–00.

Конкурсная программа под символическим названием «Кто на свете всех важнее?» прошла для ветеранов предприятия на сцене Дворца Победы.

Две команды — женская «Рябинушка» с капитаном Светланой Ивановой Мосягиной и мужская «Снегири» во главе с Василием Васильевичем Семёновым — порадовали зрителям хорошее настроение и море положительных эмоций. Участ-

Молодость — состояние души!

ники исполняли шуточные песни и частушки. Мужчины вспомнили службу в армии и провели импровизированную побудку. Женщины в ответ задорно станцевали «Барыню».

Выступления участников конкурсной программы сопровождались виртуозной игрой на баяне Александра Николаевича Половинкина. Порадовал зрителей своим выступлением как всегда

хор ветеранов и ансамбль «Ложжари». Творческие коллективы Дворца Победы также дарили в этот вечер ветеранам свои лучшие номера. Зал благодарно отзывался продолжительными аплодисментами.

Ценными подарками отметили активистов, которые участвуют в спортивной жизни города. Один за другим на сцену поднимались подтянутые, моло-

дые душой ветераны. Среди них — Василий Васильевич Семёнов, Лидия Ивановна Шадрина, Алексей Петрович Лещенков, Эльза Алексеевна Гусельникова, Геннадий Николаевич Роздин, Нина Константиновна Федосова, Римма Петровна Мельникова, Галина Владимировна Фомина. А Зою Ильиничну Селивёрстову поздравили со знаменательной датой — 80-летием!

награждены ценными подарками.

Вечер прошёл на одном дыхании. В результате проигравших нет! Победила дружба, и вопрос «Кто на свете всех важнее?» отпал сам собой. После с хорошим настроением многие ветераны отправились в большое фойе Дворца и стали участниками зажигательной танцевальной программы, ещё раз подтвердив: молодость — состояние души!

Елена ЖАБКИНА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.



Секреты семейного счастья

Продолжаем юбилейную рубрику. Надо сказать, что редакция заводской газеты буквально завалена письмами с историями о заводчанах-ветеранах. Сегодня рассказ о чете Свинкиных, Юрии Васильевиче и Людмиле Семёновне. В этом году они отметили золотой семейный юбилей.

Знаю их давно. Они — родители моей одноклассницы Любы, золотой медалистки 1982 года. Гостеприимный дом этой семьи всегда был открыт для друзей. Хозяйка Людмила Семёновна (мы её звали тётя Люся) вкусно готовила. Здесь всегда интересовались делами дочери. Выросла дочка. Закончила Ленинградский химико-фармацевтический институт. Вышла замуж за одноклассника Вадима Райникова. У них родились двое сыновей. Почему так подробно пишу о семье дочери? Да потому, что именно в родительском доме закладывались основы крепкой семьи. Нужно сказать, что и Вадим вырос в семье, где царил любовь и согласие.

Людмила Семёновна и Юрий Васильевич — счастливые родители и любящие



В ЛЮБВИ И СОГЛАСИИ. Людмила Семёновна и Юрий Васильевич прожили вместе 50 счастливых лет. Фото автора.

дедушка с бабушкой. Больше всего они сегодня гордятся успехами внуков.

За плечами у ветеранов-машзаводчан на двоих — 47 лет труда у Людмилы Семёновны и 37 лет у Юрия Васильевича — работавшего технологом в цехе

№ 10 инструментального производства. Знал специфику своей работы досконально. В 1979 году ему присвоили звание «Лучший инструментальщик завода», в 1984 году он получает знак «Ударник одиннадцатой пятилетки».

Мне удалось побывать у юбиляров в памятный для них день «золотой свадьбы». Мы говорили об успехах Юрия Васильевича на общественном поприще. В прошлом году за развитие ветеранского движения и нравственное воспитание молодёжи Ю. В. Свинкин городской администрацией был удостоен звания «Ветеран года». В молодости он становился чемпионом области по хоккею с мячом. Сегодня он подвижник развития юношеского и ветеранского спорта, председатель общества «Возрождение» в Златоусте, а ещё работает в городском Совете ветеранов.

И ещё одно важное событие. Ю. В. Свинкин участвовал в выпуске книги о репрессированных златоустовцах «Не может быть забвения...». Трепетное отношение к своим корням, обострённое чувство справедливости привели неутомимого ветерана к участию в установке памятного обелиска жертвам политических репрессий.

Уже прощаясь, на пороге Юрий Васильевич скажет: «Девяносто процентов моих успехов — это заслуга супруги!» И это очень верно. Остаться надолго молодым и активным мужчиной в семье помогает умная, верная, любящая супруга. Вот такой секрет долголетия этой семейной пары.

Елена ЖАБКИНА.

Будь в курсе

Маша среди лучших

В одном из залов Городского краеведческого музея открылась фотовыставка «Её величество женщина. Среди работ, которые были отмечены жюри, оказалась и фотография заводского фотографа Владимира Голынкина.



Всего на суд жюри было представлено около 500 работ. Их авторами стали фотографы-профессионалы и любители. Из всех представленных работ жюри отобрало 13 лучших. В это число вошла и фотография Владимира Голынкина «Современная Золушка».

Причём героиней этой фотографии стала наша заводчанка, фрезеровщик 64 цеха Маша Ершова. Жюри отметило репортажный характер снимка, то, что сюжет выхвачен фотографом из реальной жизни, без всяких прикрас и фотошопа. Оказалось, что и здесь, на заводе, прямо на рабочем месте, за фрезерным станком есть место истинной красоте, и её величество женщина оказалась не менее прекрасной, чем на балу или модном показе.

— Трудно «поймать мгновение» так, чтобы всё сошлось: и свет, и настроение, и интересный сюжет, — признаётся сам Владимир. — Но, тем не менее, реально. И в этот раз это удалось!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Решаем проблему

В связи с изменением в Федеральном законодательстве в марте на территории здравпункта ОАО «Златмаш» в корпусе 96 был закрыт приём акушерки, а также физиотерапевтический кабинет. Данный факт вызвал недовольство среди работниц завода. Сегодня найден оптимальный вариант решения данной проблемы.

Напомним: приём в заводском врачебном здравпункте ОАО «Златмаш» ведут сотрудники структурного подразделения поликлиники № 1 ФГБУЗ МСЧ № 92 ФМБА России. Работают хорошо. Особенно до недавнего времени были довольны женщины: без всяких очередей они получали консультацию у опытной акушерки. В марте объявили о закрытии приёма. Председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев пояснил:

— Решение о переводе двух медицинских работников и соответственно закрытии приёма акушерки и физиотерапевтического кабинета на заводе — это не желание и тем более не чья-то прихоть. 10.01.2014 года начальник ФГБУЗ МСЧ № 92 ФМБА России (структурным подразделением этой медорганизации является наш заводской здравпункт) В. В. Сезёв известил администрацию ОАО «Златмаш» о том, что в связи с государственным заказом, утверждённым МСЧ № 92 на 2014 год Федеральным медико-биологическим агентством, с 01.01.2014 г. поликлиника № 3, расположенная на территории предприятия, будет реор-



Без помощи не оставят

ганизована во врачебный здравпункт ОАО «Златмаш», и с 12.03.2014 г. на территории здравпункта будет закрыт приём акушерки с лечебно-консультативной целью и физиотерапевтический кабинет.

Дело в том, что в рекомендуемых Министерством здравоохранения РФ от 13 ноября 2012 г. штатных нормативах врачебного здравпункта должности акушерки, медицинской сестры по физиотерапии не предусмотрены. Организовать самостоятельно такое медобслуживание предприятие не имеет права законодательно. Необходимо лицензия. Причём медицинское оборудование должны соответствовать стандартам. Именно поэтому на одном промышленном предприятии Златоуста в медпунктах не оказывали и не оказывают подобные медицинские услуги. А при

необходимости направляют людей в поликлиники.

После официального извещения о закрытии приёма акушерки в заводском здравпункте, учитывая количество женщин, работающих на нашем предприятии, важность вопроса, а также многочисленные обращения заводчанок решить его как можно быстрее, администрация и профсоюзный комитет завода обратились к заместителю главы ЗГО по социальным вопросам М. Г. Гусевой помочь решить возникшую проблему. В результате было достигнуто соглашение в рамках социального партнёрства.

С 17.03.2014 г. медицинский приём работающих женщин предприятия будет организован специалистами женской консультации по адресу: ул. Чкалова, 1. Время приёма с 13.00 до 18.00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Таким образом посетит

специалиста успеют работающие и в первую, и во вторую смены.

— Для женщин-машзаводчанок уже выделили специальный отдельный кабинет, оборудованный в соответствии со всеми современными требованиями. Так что в общих очередях стоять не придётся, — комментирует ситуацию главный врач златоустовского роддома Александр Дорофеев. — Приём у нас ведут только высококвалифицированные специалисты высшей и первой категории. Уже в ближайшее время мы планируем дополнительно приобрести современный аппарат для лечения заболеваний шейки матки радиоволновым способом. Уверен, что наши пациентки останутся довольны.

В рамках подписанного соглашения администрация ОАО «Златмаш» окажет благотворительную помощь МБЛПУЗ «Родильный дом № 1» в размере 800 тысяч рублей для решения проблемных вопросов охраны здоровья материнства и детства Златоустовского городского округа.

— Нам очень важен вопрос качества оказываемых нашим работницам медицинских услуг, — комментирует принятое решение генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Лемешевский. — Теперь заводчанки имеют возможность не только получать консультации акушерки (как это было раньше), но и обследоваться, тут же, на месте, получать полноценную, а главное своевременную медицинскую помощь специалистов. И это правильно.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Подарок на восьмое

Во Дворце Победы прошёл праздничный вечер, посвящённый Международному женскому дню. Главным подарком стало выступление коллектива легендарного джазового ансамбля — «Уральский дискленд Игоря Бурко».

С тёплыми словами приветствия и самыми добрыми пожеланиями весеннего настроения, любви, счастья и вечной молодости к собравшимся в зале женщины обратились председатель профкома П. Д. Ртищев и директор СоК В. И. Высокин. Праздничные поздравления продолжили творческие коллективы танцевально-спортивного клуба «Велена». Они подали виновницам торжества свои самые лучшие номера.

Но самым большим подарком для всех женщин, посетивших мероприятие, стало выступление легендарного джазового ансамбля — «Уральский дискленд Игоря Бурко». Он считается одним из лучших джазовых составов страны,

работающих в направлении традиционного джаза.

Уже в первом отделении концерта публика «разогревалась» до нужного настроения. Каждое выступление артистов сопровождалось криками «Браво!». В финале торжественно объявили «Сагавап». Вероятно, не подозревая, что это будет далеко не последняя тема, зрители не хотели отпускать «Дискленд». Музыканты, отыграв последнюю песню, так же непринуждённо, как появились, ушли за кулисы, а зритель, довольный и взбудораженный, долго не расходился и провожал музыкантов стоя.

Всех желающих после концерта ждало продолжение вечера с танцами и песнями в фойе Дворца. Надо сказать, что такие праздники для женщин нашего предприятия проводятся ежегодно. В этот раз было принято решение о проведении праздничного вечера в формате концерта. Женщины улыбались, и было понятно, что вечер удался на славу и запомнится еще надолго.

Ольга БЕСОВА.

Основные направления развития развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

