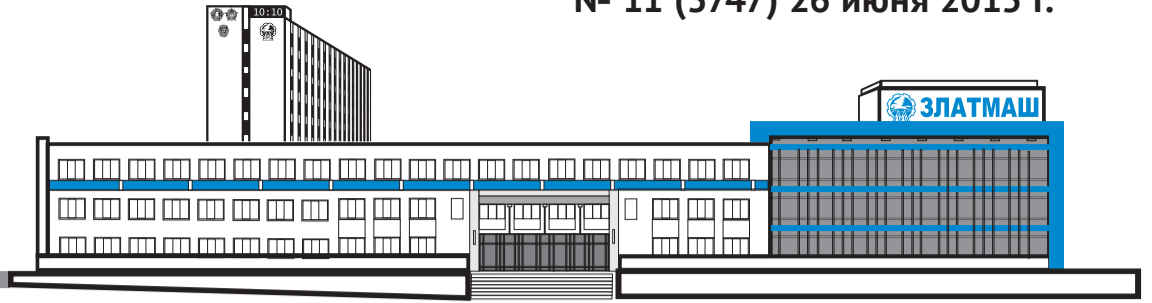




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

*Сердечно поздравляем с Днём
основания нашего родного завода!*

Трижды орденосному Златоустовскому машиностроительному заводу — 76 лет! Все эти годы трудовой коллектив предприятия вносит весомый вклад в развитие нашего города, Челябинской области и всей страны.

Это праздник всех тех, кто стоял у истоков создания завода и продолжает развивать его в настоящее время. Это праздник всех поколений машиностроителей: ветеранов, создавших основу для развития предприятия, рабочих, служащих и руководителей. Это праздник заводской молодёжи, которая, сохраняя и приумножая лучшие традиции, продолжает осваивать новые виды продукции и новейшие технологии XXI века.

Вместе мы продолжаем успешно работать и уверенно смотрим в будущее.

Результаты работы предприятия — заслуга каждого из вас. Примите благодарность за честное и неравнодушное отношение к труду, активную жизненную позицию, достойный вклад в развитие завода.

Доброго здоровья и благополучия вам и вашим семьям, динамичного роста и процветания нашему Златоустовскому машиностроительному заводу!

**Генеральный директор С. А. Лемешевский.
Председатель профкома П. Д. Ртищев.**



Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев поздравил трудовой коллектив АО «Златмаш» с государственным праздником — Днём России.

**Сердечно поздравляю
Вас с Днём России.**

В этом празднике — и преемственность многовековых исторических традиций, и современные достижения нашего государства, которые позволяют нам развивать экономику, науку, культуру, социальную сферу.

Все мы работаем для того, чтобы Россия стала страной новых идей и новых возможностей. Хотим достойного будущего для нашей Родины, для наших детей.

Уверен, вместе мы этого добьёмся.

Желаю Вам здоровья, успехов и всего самого доброго.

**Д. МЕДВЕДЕВ.
12 июня 2015 года.**

На нашем предприятии введено в эксплуатацию новое гальваническое производство. Современный участок для нанесения защитных покрытий позволяет повысить качество выпускаемой продукции, увеличить безопасность производства и производительность труда.

Напомним, реконструкция началась год назад. Раньше гальванические участки были разбросаны по различным цехам, целью этого проекта было их объединить. Модернизация началась с полной масштабной реконструкции самого здания. Участок расширили, на площади примерно 3000 м² установили 136 гальванических ванн (58 из них — вновь приобретённые). Изменения коснулись всего: пол, стены, линии освещения, система приточно-вытяжной вентиляции и, конечно, самое современное оборудование.

Сегодня на предприятии практически все детали проходят гальваническую обработку. 85 процентов приходится на производство бытовых плит «Мечта».

— Этот участок никогда не подвергался такой масштабной реконструкции, — отмечает директор производства по из-



Введён в эксплуатацию

готовлению бытовых плит Людмила Коноплёва. — Ванны подготовки поверхности, ванны нанесения покрытия и вновь приобретённые ванны колокольного типа, а также ультразвуковые установки позволяют обрабатывать детали любой сложности.

При реконструкции участка уделено большое внимание технической и экологической безопасности. Участок оснащён современной вытяжной вентиляцией, все металлические тру-

бы заменены на полихлорвиниловые, устойчивые к агрессивной среде. Щелочей и кислот теперь не боятся и сливы под ваннами. Новая технология стоков позволяет контролировать уровень и оперативно ремонтировать оборудование.

— Одной из приоритетных задач является соблюдение безопасных условий труда, — продолжает заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия Игорь Ющенко. — На новом участке гальваники

созданы условия труда, которые по результатам оценки, проведённой в апреле независимой организацией, признаны безопасными.

В настоящее время специалисты предприятия завершили строительные и монтажные работы по реконструкции участка, а работники осваивают новое оборудование. Оно будет применяться как в гражданском производстве, так и для специзделий.

Сергей ЕЖОВ.



Приказом руководителя Федерального космического агентства за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов, многолетний добросовестный труд Почётной грамотой Федерального космического агентства награждены

Татьяна Анатольевна **Андреева**, начальник смены отдела № 244, Елена Анатольевна **Антонова**, инженер отдела № 293, Андрей Анатольевич **Белов**, начальник цеха № 14, Татьяна Анатольевна **Жмаева**, инженер по инструменту отдела № 222, Александр Николаевич **Зотов**, заместитель начальника отдела № 200-начальник бюро режима, Владимир Михайлович **Козлов**, главный специалист-начальник бюро трудовых нормативов и технического нормирования отдела № 234, Зиля Рафисовна **Манакова**, слесарь механосборочных работ, Наталья Владимировна **Очеретова**, начальник бюро отдела № 251, Любовь Михайловна **Рузанова**, секретарь руководителя отдела № 203, Галина Дмитриевна **Сафиулина**, начальник бюро отдела № 224.

**28 июня 1939 года — день основания трижды орденосного
Златоустовского машиностроительного завода**

28 июня нашему предприятию исполняется 76 лет. Прошёл ещё один год, Златоустовский машиностроительный открыл следующую славную страничку истории. В канун знаменательной даты мы обратились к заводчанам и узнали, что значит для них завод, с каким настроением они встречают праздник, каких результатов достигли, что хотели бы пожелать?



Людмила Коноплёва, директор ПТК «ЭлБи»:

— Завод — это моя семья, это моя любовь, это всё! В ноябре 2014 года было 45 лет производству электроплит, надеюсь дожить до золотого юбилея плиты, то есть до 50-летия, и собрать 25 миллионов плит. В этом году ввели в эксплуатацию участок гальваники. На реконструкцию было вложено много средств. Были отремонтированы бытовые помещения, что немаловажно. Теперь работаем в комфортных условиях! Заводу я желаю только одного — повысить долю оборонной продукции. Это моё самое искреннее желание! Конечно, процветания! Чтобы к нам шла молодёжь, чтобы работать на нашем заводе считалось престижно!

Заводу я желаю только одного — повысить долю оборонной продукции. Это моё самое искреннее желание! Конечно, процветания! Чтобы к нам шла молодёжь, чтобы работать на нашем заводе считалось престижно!



Александр Деркач, заместитель генерального директора по энергетическим вопросам:

— Завод — это родное предприятие. У меня всегда есть удовлетворение от своей работы, есть желание работать. Заводу 76 лет, я проработал на этом предприятии почти половину — 34 года. Я пришёл на завод молодым специалистом, трудиться на крупном предприятии было престижно. Бывали хорошие времена, бывали и непростые.

Но всегда очень нравилось работать на Златоустовском машиностроительном заводе. Ведь коллектив здесь профессиональный. Именно люди дали мне стимул к большому развитию. Здесь работали и продолжают работать высококвалифицированные специалисты. Этот потенциал был заложён ещё в советские времена.

Молодым сотрудникам предприятия желаю учиться, не лениться и не спешить. Уверен, что у завода есть будущее. АО «Златмаш» желаю только одного — стабильности!



Ольга Ватолина, председатель комиссии профкома:

— Завод для меня родной. Это мой второй дом. Я всей душой болею за наше предприятие. Когда есть какие-то проблемы, всегда очень тревожно. Сейчас спокойно и радостно на душе. В настоящее время у Златоустовского машиностроительного завода есть большие перспективы. Увеличились объёмы по оборонному заказу, производство загружено на 100 процентов.

Главное сейчас — справиться с работой.

В зоне моей ответственности — работа с молодёжью и женщинами. Коллектив растёт, набираем новых молодых специалистов. И я прилагаю все усилия для того, чтобы новым людям было комфортно работать у нас.



Валентин Носов, заместитель генерального директора по оборонной продукции:

— Я пришёл на машиностроительный завод в 1984 году. С тех пор работаю здесь. Моими учителями были Леонид Сергеевич Попов и Сергей Дмитриевич Тарасов. Для этих людей не было интересов выше, чем интересы завода. Завод для меня — это живой организм.

По оборонному производству на сегодняшний день серьёзные планы.

В ближайшее время объёмы оборонной продукции вырастут в 1,5–2 раза. Мы осуществляем масштабное перевооружение и готовы к этим объёмам с технической точки зрения. Надеемся, что коллектив предприятия выполнит поставленные задачи.

Заводу желаю успешного развития и процветания! А сотрудникам предприятия — жить и радоваться жизни!

С Днём рождения, Вознаграждения выросли

Третьего июня подписано совместное решение администрации и профсоюзного комитета об увеличении размера денежных сумм работникам, представляемым к награждению.

Так, за Знак ФКА заводчане получают от предприятия 10 тысяч рублей; за Почётную грамоту ФКА — 5 тысяч рублей; за Почётную грамоту

АО «Златмаш» — 3 тысячи; за Благодарственное письмо АО «Златмаш» — 1 тысячу рублей.

Действие совместного решения вступит в силу с 1 июля 2015 года.

Подготовила Елена ЖАБКИНА, специалист профкома по информационной работе.

Показатели деятельности предприятия за май 2015 года

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгружённой продукции, %

Наименование	Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года
Всего	108,2
Гражданская продукция и ТНП	133,9
Оборонная продукция	92,1
Энергоресурсы	99,9
Прочие	47,2

2. Индекс роста промышленного производства, %

Наименование	Январь-апрель 2015/ январь-апрель 2014
Челябинская область	5,3
в т.ч. по машиностроению	-9,4
АО «Златмаш»	8,1

3. Заработная плата

Наименование	Апрель 2015 (средняя, руб.)	Апрель 2015/апрель 2014 (темп роста, %)
Челябинская область (средняя в машиностроении)*	24 562	108,3
АО «Златмаш» (средняя) в т.ч.	21 713	101,0

*- данные за январь-март 2015 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

Наименование	Выполнение от начала года от годового плана
Всего по производственным подразделениям	90,7
Подразделения, невыполняющие план	
ц. 4	54,8
ц. 10	96,3
ц. 29	86,8
ц. 31	93,0
ц. 41	44,0
ц. 69	93,0
О. 222	72,1
О. 230	61,6

Вестник профкома

Молодой лидер профсоюза

На прошлой неделе в течение трёх дней проходил заводской конкурс «Молодёжный лидер профсоюза-2015». Задача этого конкурса, который состоялся уже в четвёртый раз, — выявление молодёжного профсоюзного потенциала и формирование кадрового резерва.

В нём участвовали девять молодых профактивистов, которым нужно было доказать и словом, и делом то, что они обладают лидерскими качествами и готовы заниматься общественной работой.

В первый день конкурсанты встретились с председателем профкома Петром Ртищевым. Он обрисовал сложившуюся сегодня обстановку на предприятии. Важной задачей для всех заводчан, в том числе и для молодых, на данный момент является выполнение производственного плана, и, как



ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ. Юлия Фризен, Евгений Калмыков, Эвелина Федосеева.

следствие этого, — повышение заработной платы. Профсоюз не рассматривает свои задачи отдельно, а полностью разделяет все заботы машзаводчан и стре-



Не забываем и помогаем!

Наш завод осуществляет шефство над четырьмя школами и шестью детскими садами. Ежегодно каждому образовательному учреждению выделяется по 75 тысяч рублей.

Средства тратятся на ремонтные работы и хозяйственные нужды, новое современное оборудование, учебники. Старая компьютерная техника сменяется новой, модернизируются классы и группы, создаются все условия для комфортного и продуктивного обучения нового поколения. Каждая школа и детский сад сами определяют, что необходимо в первую очередь.

В начале июня депутаты от района машзавода встретились с педагогами школы № 21 и детского сада № 92 и увидели, куда по-

трачены выделенные средства. Группы в детском саду № 92 поразили своей чистотой, красотой и яркостью. У девочек есть медицинский уголок и салон красоты, у мальчиков — пожарная станция, конструкторы.

Здание школы № 21 было построено ещё в конце 50-х. Нелегко сохранить оригинальный интерьер здания и сделать его современным и удобным для обучения.

— Отдельное спасибо депутатам, они не остаются равнодушными, — говорит директор школы Константин Сарычев.

Помощь осуществляется не только перед началом учебного года. Наше предприятие поддерживает образовательные учреждения на протяжении всего учебного года.

Анна МИХЕЕВА.



могли задать любой интересующий их вопрос. Активность оценивалась членами жюри.

На втором этапе конкурса прошла встреча с заместителем председателя профкома Игорем Ющенко. В его зоне ответственности охрана труда. В этом направлении уже много сделано, но работа с общественными уполномоченными по охране труда в подразделениях завода постоянно совершенствуется. Об этом шёл серьёзный разговор с молодёжью. Кроме того, Игорь Ющенко рассказал о структуре профсоюза, доходной и расходной частях сметы профсоюзной организации на 2015 год, мотивации вступления в профсоюз. И снова, как и в первый день конкурса, активная позиция участников нашла своё отражение в балах.

И, конечно, самый важный, самый ответственный момент — презентация. Участники конкурса рассказывали о своих личност-

родной завод!

Наши традиции

Наставлять — значит вдохновлять

Традиции наставничества на нашем предприятии родились более 75 лет назад. Живы они и сегодня, в современных условиях рынка и острой конкуренции.

— Ни один из вновь пришедших на предприятие молодых сотрудников не остаётся без наставника, — комментирует директор производства по изготовлению бытовых плит Людмила Коноплева. — И на какую бы специальность человек ни поступил работать, мы предоставляем ему опыт-

ного технического наставника и наставника по теории из числа инженерно-технического персонала. К этим людям молодой работник может обратиться за советом и консультацией. Эта система действует уже много лет.

Стоит отметить, что не так давно на предприятии прошёл конкурс «Лучший наставник АО «Златмаш», все финалисты и участники которого получили денежное вознаграждение. Это является дополнительным стимулом для людей, которые занимаются таким

благородным делом, как наставничество.

— Мне повезло с наставником: всегда поможет, всегда подскажет, — делится молодой рабочий Алексей Потапов. — Без наставника я бы не освоил свою профессию. Немаловажную роль наставничество играет и в адаптации новых работников предприятия. Быстрое освоение корпоративной культуры, формирование позитивного отношения к работе, и, как следствие, закрепление сотрудника на предприятии позволяют снизить текучесть кадров.

— Процесс адаптации контролируется со стороны профсоюзного комитета. Уровень закрепления молодых сотрудников на нашем предприятии достаточно высокий, — продолжает председатель комиссии профсоюза предприятия Ольга Ватолина.

Молодёжь готова учиться, а профессионалы готовы обучать, делиться своим опытом с молодой сменой. На нашем предприятии действует целая система наставничества. И такая преемственность — это не просто традиция, это первое условие того, чтобы завод жил и развивался.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Андрей Белкин, директор ПСК-299:

— Завод для меня — это не просто работа, это жизнь. День рождения встречаем как всегда — в работе! Готовим документацию по строительству жилых домов, а также по капитальному ремонту на территории завода. Сейчас ведётся ремонт на химическом заводе. В КТНП готовим помещение для переезда комбината общественного питания, ведутся ремонтные работы в МСК-2, а так же в корпусах 96 и 97. Мы стараемся! И все наши старания только во благо завода!



Юлия Прокопьева, помощник генерального директора по связям с общественностью:

— Работаю на Златоустовском машиностроительном с 2006 года. Завод вызывает у меня чувство любви, гордости и уважения! Здесь действительно работают профессионалы, ответственные за свою работу люди! Свой 76 день рождения завод встречает на позитиве. Сформирован хороший портфель оборонного заказа. Уверенно чувствуем себя на рынке гражданской продукции. Масштабная реконструкция производства выводит завод на новый, современный уровень. Я желаю нашему предприятию дальнейшего динамичного развития, достатка и процветания. Чтобы мы всегда выполняли план и наращивали объёмы производства. А уважаемым заводчанам и ветеранам я хочу сказать слова благодарности за труд, за преданность заводу и пожелать всем удачи, здоровья, благополучия.



Василий Быков, заместитель директора ПТК «Энергетик»:

— В 2008 году я вернулся на завод, и было ощущение, что я вернулся в свою семью. Здесь были те, с кем я учился и работал. Это чувство коллектива всегда было и остаётся на нашем предприятии. Здесь своя атмосфера, поэтому так комфортно. Утром я спешу на работу, а вечером не хочу идти домой. Одно из главных достижений за последнее время — это замена турбогенераторов на ТЭЦ. Всем заводчанам я пожелаю повышения заработной платы и здоровья! И самое главное, чтобы всегда была единая команда.



Игорь Ющенко, заместитель председателя профкома:

— Я горжусь тем, что являюсь членом трудовой династии. В следующем году исполнится ровно 30 лет, как я на заводе. Когда стоял вопрос о выборе места работы, я твёрдо знал, что буду трудиться на Златоустовском машиностроительном. По специальности я техник-технолог, но устроился в отдел № 291 учеником наладчика контрольно-измерительных приборов, так как увлеклся радиоэлектроникой. Проработав там 7 лет, продолжил трудовую деятельность в цехе № 32 электриком. На предприятии всегда было интересно. Я принимал активное участие во всех спортивных, культурно-массовых мероприятиях, поэтому меня заметили в общественной работе. С удовольствием помогаю людям, считаю это своим призванием. Заводу и его работникам желаю развития и стабильности.



Павел Варганов, председатель городского Собрания депутатов:

— Я отработал на заводе более 40 лет. Уходил с болью на душе, но и сейчас продолжаю работать на благо района, завода, Златоуста. Если отбросить все условности, то с большой радостью вернулся бы на родное предприятие. От всей души желаю Златоустовскому машиностроительному заводу процветания, побольше заказов, повыше зарплату и благополучия!



Сабантуй — веселись и танцуй!

Вот уже ровно 10 лет АО «Златмаш» активно поддерживает и оказывает финансовую помощь в организации национального праздника Сабантуй. В субботу, 20 июня, поздравить всех участников народного гулянья пришли генеральный директор АО «Златмаш» Сергей Лемешевский, и. о. первого заместителя генерального директора Антон Лобанов и депутаты Златоустовского городского округа от машзавода Василий Быков и Юлия Прокопьева.

— Я поражён масштабом праздника, не ожидал, что будет столько людей разных национальностей. Настоящий праздник единения разных народов. Это очень здорово! — поделился с нами своими впечатлениями впервые побывавший на Сабантуе Антон Викторович Лобанов.

Сабантуй всегда проходит на природе, поближе к земле, к траве, к солнцу. Раньше собирались на спортивной базе района машзавода, но в этот раз Сабантуй сменил своё местоположение и прошёл за прудом, рядом со стадионом имени Светланы Ишмуратовой. С погодой тоже повезло, что несколько не удивило ни участников,

ни организаторов. По словам Валентины Загидуллиной, в этот день не было дождя с 1999 года.

— На мой взгляд, это самое удачное место для проведения! Большая площадь, открытое пространство и удобное размещение, мне здесь очень нравится! — прокомментировал Василий Быков.

Возможности территории позволили разместить не только главную сцену, но и большое количество развлечений: надувные горки, батуты, шатры и юрты. Организаторами праздника выступали Министерство культуры республики Татарстан, Златоустовское отделение конгресса татар, а так же центр татарской и башкирской культуры «НУХ».

Все конкурсы и соревнования были семейными. Всю красоту и могущество

мужской силы продемонстрировали силачи, участники традиционной борьбы куреш (или «борьба на поясах»). По традиции победителю в этой борьбе вручили подарок — барана. Были соревнования и для женщин. Например, ношение воды на коромысле. Чтобы не пролить воду, нужно быть не только хозяйственной, но и аккуратной. Дети веселились на батутах, катались с надувных горок, стреляли в тире. Среди угощений — традиционный напиток кумыс, чак-чак, баурсак, плов и, конечно же, чай.

Всегда интересно приобрести к культуре и традициям народов, проживающих на Урале! И Сабантуй в этом смысле давно уже многонациональный праздник. Такой массовый, яркий и весёлый!

Анна МИХЕЕВА.



А вы улыбнулись?

Возвращаясь 5 июня с работы, заводчане улыбались. А всё потому, что вдоль дороги, ведущей к центральной проходной, прямо на территории завода появились цветы. Теперь они будут радовать заводчан в течение всего лета и осени.

— Спасибо за красоту! — говорит Вера Плюснина, распределитель работы участка большой механики цеха № 41. — Такие яркие, красочные цветы украсили наш завод! Теперь,

идём на работу с настроением! Хотелось бы, чтобы этот положительный опыт претворился в жизнь и на территориях производственных цехов.

Предцехком отдела № 218 Наталья Кириллова также не осталась равнодушной:

— Мы приятно удивились. Очень радует, что на заводе сохраняются прежние традиции! Хочется выразить благодарность всем работникам социального комплекса за создание хорошего настроения!

На территории завода установили и засадили цветами 34 вазона 2 — перед центральной проходной, 14 — у Дворца Победы и 2 — около физкультурно-оздоровительного центра. ФОЦ.

Надеемся, что все работники нашего предприятия будут не только любоваться этой красотой, но и беречь её! А главное, не забывать улыбаться! Хорошее настроение — залог успешного рабочего дня!

Анна АЛЕКСАНДРОВА.

ных качествах и успехах в общественной жизни предприятия; высказывали идеи и предложения по улучшению профсоюзной работы.

Попробовали свои силы в этом состязании и получили полезный опыт завхоз отдела № 230 Елена Стокоз и инженер-конструктор отдела № 234 Татьяна Чебыкина. Дружной командой выступили инженеры-конструкторы отдела № 232 — Игорь Тимиргазин, Максим Кареев, Денис Закиров и Ирина Мурзина. (Их единственных поддерживали болельщики-коллеги во время презентаций).

Победителем конкурса «Молодёжный лидер профсоюза-2015» стал начальник участка цеха № 14 Евгений Калмыков. Он отмечен жюри за конкретный вклад в профсоюзную работу. Яркие, запоминающиеся презен-

тации представили призёры — ведущий специалист отдела № 251 Эвелина Федосеева и редактор радиовещания отдела № 305 Юлия Фризен. Все конкурсанты получили денежное вознаграждение от профкома. Пятеро участников конкурса отправятся на молодёжный Форум, который в этом году состоится на озере Зюраткуль.

Председатель комиссии профкома по адаптации молодёжи на предприятии и организатор этого конкурса Ольга Ватолина выразила всем участникам и членам жюри — Надежде Зайцевой, Ивану Танкову, Татьяне Артюговой, Анастасии Фролкиной — благодарность за участие в конкурсе и отзывчивость.

Елена ЖАБКИНА, специалист профкома по информационной работе.



Главе Златоустовского городского округа Вячеславу Жилину.

Мы, депутаты Собрания депутатов Златоустовского городского округа, представляющие интересы жителей района машиностроительного завода, вынуждены в очередной раз обратиться к Вам через средства массовой информации с открытым письмом по вопросу строительства и ввода в эксплуатацию двухцепной линии электропередач 6 кВ в 5-м микрорайоне.

Напомним, строительство ЛЭП позволит повысить надёжность электроснабже-

Открытое обращение депутатов городского Собрания от района машиностроительного завода

ния, создать резерв электрической энергии и решить проблемы подключения потребителей, в том числе в зимний период времени и в пиковые нагрузки.

Несмотря на наши многочисленные письменные и устные обращения, с 2006 года администрация Златоустовского городского округа не может либо не хочет решать данный жизненно важный вопрос. Перенос сроков это уже, можно сказать, стало недоброй традицией. По нашему общему мнению, ситуация в настоящее время вышла из-под контроля. Единственный путь — при-

знать соответствующими городскими службами свои допущенные ошибки и всё-таки скорейшим образом завершить строительство.

Обращаем Ваше внимание, что частые отключения электроэнергии в жилом районе происходят из-за перегруза электросетей. Усугубляет ситуацию и запуск в эксплуатацию физкультурно-оздоровительного комплекса «Таганай». На данный момент осуществить подключение ФОК с учётом всех правил и норм к постоянной схеме электроснабжения невозможно, так как в районе тут же может на-

ступить локальный «конец света».

В интересах 60-ти тысяч жителей одного из крупнейших районов Златоустовского городского округа убедительно требуем, Вячеслав Анатольевич, официально дать окончательный ответ по решению вопроса эффективного, надёжного и устойчивого электроснабжения жилого района машиностроительного завода.

Депутаты Собрания депутатов Златоустовского городского округа
Василий Быков,
Александр Деркач,
Валентин Носов,
Юлия Прокопьева.



Состоялась презентация видеофильма, созданного к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Инициатором создания фильма выступил Совет ветеранов завода. Надо сказать, что кропотливая работа по сбору документальных материалов началась гораздо раньше, а год назад был создан альбом, где собраны материалы о каждом нашем ветеране. В юбилей Победы на основе этих материалов решено было снять документальный фильм.

Героями фильма стали ветераны Великой Отечественной войны, участники

боевых действий, те, кто сумел вернуться домой живым, а уже в мирное время работал на Златоустовском машиностроительном заводе. Фильм так и назвали «Солдаты Великой Победы».

Первыми героями фильма о ветеранах заводчан стали Иван Ильич Бушланов, Анатолий Евгеньевич Сыраев, Владимир Алексеевич Болюбащенко, Раиса Семёновна Матюшина, Гаптульбар Мухаметьянович Хайретдинов.

Ещё в апреле к каждому из них приезжала съёмочная группа. Беседовали, расспрашивали, снимали. Фильм был готов к майским праздникам, а чуть позже в одном из учебных классов службы управления персоналом и мотивации труда прошла презентация. На неё пригласили всех героев

фильма. Пришли также активисты Совета ветеранов завода и создатели фильма. Они поделились своими впечатлениями:

— Это большая честь — снимать фильм, героями которого стали наши земляки-машзаводчане, участники грозных событий сороковых годов прошлого столетия. Было трудно, но интересно.

К стати, работу по созданию фильма о ветеранах машзаводчан взяли на себя работники отдела № 305. Видеооператор, он же заводской фотограф, Владимир Голынкин, режиссёр, автор текста — Татьяна Шагеева, озвучила фильм заместитель директора Дворца Победы по культурно-массовой работе Евгения Гергелаба, монтировал Вячеслав Коровкин (Злат-ТВ). В фильме также использовались материалы завод-

ского сайта и музея нашего предприятия.

... Трогательно и интересно было смотреть и слушать рассказы ветеранов, участников Великой Отечественной войны. Финал. Всполохи вечного огня и тишина, а потом аплодисменты. И слёзы на глазах зрителей. Этим было всё сказано.

— Съёмки фильма продолжались, — поделилась планами председатель Совета ветеранов завода Надежда Паскидова. — Мы хотим оставить память о всех наших ветеранах-участниках Великой Отечественной войны. На сегодняшний день их осталось всего 28.

Фильм «Солдаты Великой Победы» можно будет посмотреть на официальном сайте нашего предприятия: www.zlatmash.ru

Татьяна ПЕРЕПЁЛКИНА.

Посвящается победителям

В День памяти и скорби

22 июня к Обелиску Славы возложили живые цветы. В митинге памяти приняли участие и. о. первого заместителя генерального директора Антон Лобанов, председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев, депутаты от района машзавода.



Впервые на Еловом

С 26 по 28 июня на базе «Родничок», расположенной у озера Елово, пройдёт заводской спортивно-развлекательный праздник, посвящённый Дню молодёжи.

В течение прошедшего месяца профкомом совместно с руководством социального комплекса провёл большую работу по выбору площадки для проведения праздника, посвящённого Дню молодёжи. После посещения не-

скольких объектов приняла решение провести традиционное заводское мероприятие на новом месте — на базе «Родничок».

Условия следующие: проживание в летних домиках с централизованным трехразовым питанием в столовой, частичная оплата за все виды услуг (доставка туда и

обратно, проживание, питание) 350 рублей с каждого участника мероприятия.

В этом году для участия в празднике подали заявки 12 команд.

Подготовила Елена ЖАБКИНА, специалист профкома по информационной работе.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Поздравляем!

С 50-летием!

Е. Б. Данилову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Г. П. Козлову — маляра отдела № 299

Т. М. Медведеву — распределителя работ цеха № 19

В. В. Несытых — электромеханика отдела № 263.

С Днём рождения:

А. В. Рыбина — главного метролога — начальника отдела № 291

С. А. Чекушкина — заместителя главного инженера

В. Н. Рудакова — водителя генерального директора

В. Ю. Зубарева — начальника цеха № 19

А. Л. Кирсанова — главного архитектора

А. М. Порсева — б/начальника цеха № 64

Л. Ф. Станишевского — б/начальника отдела № 259

И. Н. Буторина — б/председателя профсоюзного комитета

Е. А. Потапову — б/начальника цеха № 65.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Лягину — лаборанта химического анализа цеха № 19

В. К. Полева — инженера-технолога отдела № 298

Е. Б. Сладковскую — бухгалтера отдела № 206.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Э. Р. Зайнуллин — инженера-технолога отдела № 234

Т. В. Зиновьеву — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 31

Н. А. Лактионову — машиниста паровых турбин цеха № 13

И. Н. Морозову — старшего приёмсдатчика груза и багажа цеха № 7

Е. В. Тимкину — начальника группы отдела № 234

С. Б. Суходолову — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Р. Мусину — набивальщика трубчатых электронагревателей цеха № 31.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Гапошкина — шлифовщика цеха № 41.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Д. Ф. Ханова — машиниста экскаватора цеха № 7.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Д. Матюшина — водителя автомобиля цеха № 7.

Праздничные даты:

21 июня — День медицинского работника

22 июня — День памяти и скорби. Начало Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.

27 июня — День молодёжи

28 июня — День основания Златоустовского машиностроительного завода



Спасибо за помощь!

В наше нелёгкое время, когда нуждающихся в заботе и материальной помощи людей становится всё больше и больше, трудно найти человека, способного воспринимать чужие проблемы как свои, и как замечательно, что такие люди всё-таки есть!

Администрация МАДОУ-детский сад № 209 и родительский комитет обратились за помощью к депутату Собрания депутатов Златоустовского городского округа Валентину Носову за помощью в выделении денежных средств для решения вопросов противопожарной безопасности. Валентин Дмитриевич с пониманием отнёсся к проблемам дошкольного учреждения и откликнулся на проблемы учреждения.

Уважаемый Валентин Дмитриевич, Ваше горячее сердце, великодушье, отзывчивость и доброта делают жизнь лучше.

Коллектив и родительский комитет МАДОУ-детский сад № 209 выражают Вам искреннюю благодарность за поддержку и помощь.

Огромное человеческое спасибо!

С уважением,
заведующий МАДОУ-детский сад № 209
Елена СЫСАК.

Благодарим за праздник!

От всей души поздравляем с 40-летним юбилеем комбинат общественного питания. Благодарим за внимание и тёплую встречу, организованную во Дворце Победы. Желаем большого счастья, крепкого здоровья, хороших дел и трудовых побед.

Ветераны КОП машиностроительного завода.

Чтоб подарок был

Уважаемые заводчане, родители будущих первоклассников, вам необходимо в срок до 15 июля предоставить справку из школы о зачислении ребёнка в 1 класс. Это необходимо для оформления материальной помощи и формирования подарка от предприятия, согласно п. 8.215 и п. 8.2.16 Коллективного договора на 2014—2016 годы.

Справки предоставлять в отдел № 505, кабинет № 329 (здание центральной проходной) с 8:00 до 17:00, телефон для справок 8—59—86.

12+

Номер подписан в 16 часов. 25.06.2015 г.

По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 32311. Распространяется бесплатно.

