



info@zlatmash.ru

# Трудовая честь Златмаш

Будь в курсе!

## Назначения

Начальником отдела № 218 с 25 сентября назначен **Константин Витальевич Сипков**.

Начальником отдела № 234 со 2 октября назначен **Константин Владимирович Тимофеев**.

Начальником отдела № 235 со 2 октября назначен **Евгений Геннадьевич Шушканов**.

Исполняющим обязанности начальника цеха № 10 со 2 октября назначен **Игорь Васильевич Головин**.

Начальником цеха № 299 со 2 октября назначен **Николай Владимирович Янов**.

Исполняющим обязанности заместителя генерального директора по материально-техническому снабжению и конкурентным закупкам с 9 октября назначен **Александр Сергеевич Казьмин**.

## Поздравляем с юбилеем!

В этом году Златоустовский индустриальный колледж имени П. П. Аносова отпраздновал своё 110-летие. В настоящее время это одно из самых авторитетных учебных заведений области, которое даёт востребованное среднее профессиональное образование. Генеральный директор АО «Златмаш» **Антон Лобанов** от имени коллектива поздравил педагогов и студентов с юбилеем.

Индустриальный колледж имеет богатую историю и серьёзные научные достижения. В его становлении решающую роль сыграли первый директор **Михаил Шахуньянц** и его заместитель **Вениамин Рубинштейн**, а также учёные, доценты и преподаватели. Изначально техникум был нацелен на подготовку высококвалифицированных специалистов для металлургической, машиностроительной отраслей и оборонно-промышленного комплекса. В последующем он превратился в многопрофильный индустриальный колледж, который стал выпускать специалистов современного производства и управления.

Главное достижение колледжа — его выпускники, многие из которых работают на крупных промышленных предприятиях, занимают руководящие должности в отрасли машиностроения и ракетно-космической промышленности, возглавляют научно-исследовательские организации.

Колледж является кузницей кадров для АО «Златмаш». В 2017 году Златоустовский машиностроительный завод и Златоустовский индустриальный колледж имени П. П. Аносова запустили совместный проект по внедрению дуальной системы образования, которая предусматривает сочетание обучения с периодами производственной деятельности. Наши коллективы связывают добрые и давние узы сотрудничества, служащие развитию современной машиностроительной отрасли и экономики региона.



ПРЕКРАСЕН НАШ СОЮЗ!

## На пути к читателю

**75 лет — дата юбилейная. Много это или мало? Для человека — это целая жизнь. А для газеты? Наверное, самый расцвет творчества. Творческая жизнь в редакции всегда кипела. Кипит она и сегодня.**

Семь с половиной десятков лет газета отражает жизнь предприятия и всех, кто работает на трижды орденоносном Златоустовском машиностроительном заводе. Это газета для людей и о людях. Сотни, тысячи людских судеб навсегда остались в истории... А сколько ещё останется!

Последняя мысль толкает сотрудников редакции на трудовые подвиги, тем более, что текущий номер никто не отменял. Как говорится, юбилей — юбилеем, а «Трудовая честь Златмаш» — по расписанию.

Рабочие будни заводских корреспондентов по-прежнему напряжены, богаты на открытия и непредвиденные ситуации. Сегодня мы вновь выпустили номер, впереди маячит следующий. Неумолимые минуты тикают с утроенной скоростью. И вот уже все сотрудники службы по связям с общественностью в ставшей уже привычной круговерти: **Сергей Ежов** с крейсерской скоростью мчится на второй объект, **Елена Каменева** готовит новости на радио, **Анна Михеева** поехала на городское мероприятие, чтобы потом в подробностях рассказать о нём в ближайшем номере многотиражки, **новичок Егор Кочетков** вместе с **Алексеем Карсунцевым** над заводским сайтом. Все вместе они несут и несут, как говорится, «вести с полей», вернее, из цехов и подразделений

нашего предприятия. След в след, как опытный сыщик, работает фотокорреспондент, он же фотохудожник, победитель различных фотоконкурсов и участник многочисленных заводских, областных и всероссийских фотовыставок **Владимир Голынкин**. Щёлкает фотоаппаратом, запечатлевая каждое мгновение заводской жизни для потомков.

А в пятницу утром заводчане вновь видят готовый результат наших трудов. Читая газету, одни соглашаются, другие критикуют, третьи улыбаются, видя фотографии своих друзей и коллег в номере. У каждого есть любимые рубрики. Главное, что многотиражка не оставляет равнодушным никого. А то, что говорят нам наши читатели, обязательно берём на заметку, обсуждаем, учимся. Чтобы кропотливый труд корреспондентов не «ушёл в корзину».

В настоящее время возглавляет службу по связям с общественностью **Ольга Ершова**.

Иногда, отработав смену, кажется, что полжизни прожил — так много всего было. Но усталость эта лишь до утра. В 8–00, перешагнув порог, мы уже в новом аврале работы и творчества. И сквозь нескончаемую череду звонков, писем и встреч нет-нет да взглянешь на календарь...

Время идёт. Как прежде, дружный коллектив заводской редакции продолжает освещать все стороны жизни завода. Мы пишем о людях и их судьбах, производстве и технических новинках, не забываем публиковать материалы о здоровье, культуре и спорте. Мы выходим в свет, а значит, мы живём!

**Татьяна ПЕРЕПЁЛКИНА**, главный редактор газеты «Трудовая честь Златмаш».

## Новости Роскосмоса

## Старт космической эры человечества



**4 октября 2017 года человечество отметило 60-летие с начала космической эры. 4 октября 1957 года в космос был запущен первый искусственный спутник Земли. Благодаря этому событию произошёл огромный прорыв в науке, и человечество ступило на дорогу в космос.**

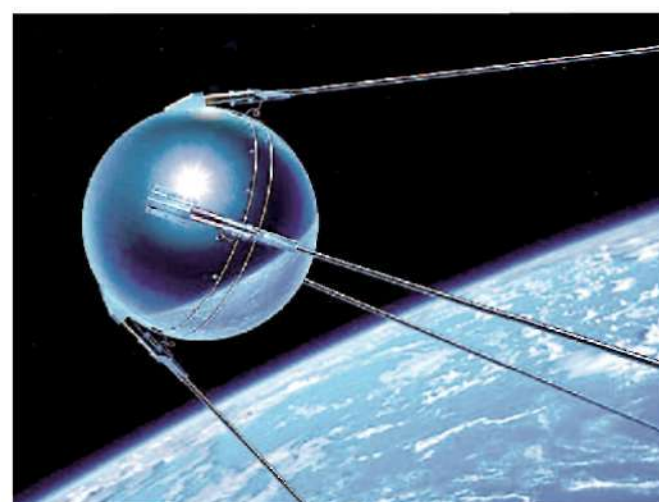
Первый космический аппарат «Спутник-1» имел кодовое обозначение

«ПС-1» (Простейший Спутник-1), весил 83,6 кг, его диаметр — 0,58 м. Запуск спутника был осуществлён с 5-го научно-исследовательского полигона Министерства обороны СССР «Тюра-Там» (он впоследствии стал космодромом Байконур) на ракете-носителе «Спутник», созданной на базе межконтинентальной баллистической ракеты Р-7.

Главными задачами спутника были: проверка расчётов и основных технических решений, принятых для запуска; ионосферные исследования прохождения радиоволн, излучаемых передатчиками спутника; экспериментальное определение

плотности верхних слоёв атмосферы по торможению спутника и исследование условий работы аппаратуры в космической среде.

Над созданием первого искусственного спутника Земли во главе с основоположником практической космонавтики **Сергеем Павловичем Королёвым** работали учёные **М. В. Келдыш**, **М. К. Тихонравов**, **Н. С. Лидоренко**, **Г. Ю. Максимов**, **В. И. Лапко**, **Б. С. Чекунов**, **А. В. Бухтияров** и многие другие. За время трёхмесячного полёта «Спутник-1» сделал порядка 1440 витков вокруг Земли и сошёл с орбиты 4 января 1958 года.





Будь в курсе!

## Наши на «Орбите молодёжи»

В сентябре состоялся финал Всероссийского молодёжного конкурса научно-технических работ «Орбита молодёжи 2017», в котором приняли участие учёные со всей России и Казахстана, в том числе и молодые специалисты АО «Златмаш».

Организаторы конкурса — Государственная корпорация «Роскосмос» в партнёрстве с Томским политехническим университетом при участии АО «Научно-производственный центр «Полюс» и Института физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук.

На площадке Томского политехнического университета были представлены более ста перспективных проектов — лучшие работы, вышедшие в финал конкурса. Начальник конструкторского бюро отдела главного технолога Антон Кононистов в финале конкурса защищал свой научный проект «Применение перспективных вибропроводов с управляемыми параметрами вибрационных полей в стендах для наземных испытаний узлов летательных аппаратов».

— Данная тема весьма значима в условиях современного импортозамещения, так как позволяет сократить затраты на дорогостоящее импортное оборудование и расширить технические возможности существующих систем для наземных испытаний, — подчёркивает Антон актуальность своей работы.

По словам молодого специалиста, каждая из представленных в финале работ вызвала интерес у конкурсной комиссии. Особо были отмечены те работы, которые имели чёткое практическое значение для исследования космоса и создания космических аппаратов.

Деловая программа «Орбиты молодёжи», помимо защиты проектов, включала также панельную дискуссию «Современные производственные технологии и материалы для ракетно-космической промышленности», круглые столы по развитию системы базовых кафедр, знакомство с учебно-лабораторной базой и космическими проектами Томского политехнического университета, посещение АО «НПЦ «Полюс».

— В рамках конференции было действительно много интересных экскурсий. Одним из достоинств Томска является высокий уровень научного развития, — делится впечатлениями Антон. — В ходе экскурсий можно было воочию увидеть современные инновационные разработки в широком спектре отраслей: пищевой, горнодобывающей, ракетно-космической и в медицине. От участия в конкурсе у меня остались сугубо положительные впечатления. Безусловно, впечатлили также массовость и организованность данного мероприятия.

В этом году в стенах Томского политехнического университета Государственная корпорация «Роскосмос» провела небольшой эксперимент и организовала «Школу молодого учёного». На протяжении пяти дней для молодых учёных проводились лекции и семинары по темам, которые связаны с научно-исследовательской деятельностью. По итогам всем участникам были выданы сертификаты о повышении квалификации.

В следующем году конференция будет проходить в Красноярске и Железногорске. Чтобы принять участие в «Орбите молодёжи», необходимо пройти заочный этап: в установленные сроки предоставить научную работу на рассмотрение конкурсной комиссии, сформированной Государственной корпорацией «Роскосмос». Авторы лучших работ будут приглашены к участию в очном этапе.

Анна МИХЕЕВА.

## Мы развиваемся С точностью до миллионной доли процента



**РАБОТА НАЧИНАЕТСЯ.** Ведущий инженер аналитической лаборатории Елена Власова проводит подготовку к анализу.

В отделе центральных заводских лабораторий установлено и введено в эксплуатацию новое оборудование — анализатор водорода.

Потребность в новом приборе возникла в связи

с производственной необходимостью. Было принято решение приобрести самое современное на сегодняшний день оборудование — анализатор водорода. Его уникальность состоит в том, что с точностью до одной миллионной доли процента

он определяет содержание водорода в материалах.

Подобного оборудования на предприятии до этого не было. Специалистам приходилось осуществлять анализ в других организациях, но теперь эта проблема осталась в прошлом.

Образец помещают в печь, он плавится в токах инертного газа, выделяя парогазовую смесь. Прибор определяет массовую долю водорода в образовавшейся смеси. Причём спектр анализируемых материалов очень широкий.

— Методы анализа, установленные в анализаторе, позволяют выбрать оптимальные параметры настройки печи и других параметров анализа для материала, — рассказывает начальник аналитической лаборатории отдела № 298 Анна Попова. — Определяя содержание газообразного водорода методом сравнения теплопроводностей газов, мы имеем возможность

оценивать содержание как поверхностного, так и общего (объёмного) водорода в пробе. Остаточный водород является причиной многочисленных дефектов в продукции, таких как пустоты или пузыри. Точное определение содержания водорода для контроля качества металлов нельзя недооценивать.

Как отмечают заводские специалисты, подвижность водорода обуславливает применение особых процедур отбора проб, которые существенно сложнее традиционных способов определения кислорода и азота.

— Результаты каждого анализа выводятся на дисплей и распечатываются, — продолжает Анна Попова. — Благодаря программному обеспечению, установленному в приборе, мы можем контролировать весь процесс измерений, сохранять результаты, проводить статистическую обработку и архивировать.

## Аккредитация прошла

В конце сентября отдел центральных заводских лабораторий успешно прошёл аккредитацию.

Заводские лаборатории проходят аккредитацию систематически. В этом году возникла необходимость подтвердить компетентность лабораторий аккредитованного аналитического центра. В частности, обязательной аккредитации подлежали две лаборатории: НФС цеха № 19 и промсанитарии отдела дела техники безопасности и охраны труда. С целью успешного прохождения этими подразделениями столь ответственной процедуры, было принято решение о создании на базе отдела № 298 единой испытательной лаборатории, в состав которой они вошли.

Заявку на проведение аккредитации заводские специалисты направили ещё в мае этого года. 21 августа из Москвы приехала экспертная комиссия из 3 человек. За два дня заводчане провели 12 ис-

следований (9 — по воде, а также по воздуху, освещённости и уровню шума) и за протоколировали их в соответствии с требованиями законодательства.

Были проведены исследования одинаковых образцов воды как в лаборатории промсанитарии, так и на НФС. Совпадение их результатов показало большой опыт работы заводчан по измерениям в области данного вида аккредитации.

Экспертная комиссия оценивала не только качество исследований, но и качество выбора, извлечения и подготовки образца. Среди критериев — получение, использование, защита, хранение, сохранность и (или) удаление объектов исследований.

По словам заместителя начальника отдела № 298 Анны Щепетевой, после аккредитации предприятие имеет право само контролировать экологическую обстановку на территории и в санитарной защитной зоне, а также проводить производственный контроль и контроль качества



**АНАЛИЗ ВЕДЁТСЯ.** Лаборанты химического анализа Елена Давлетшина и Елена Нелюбина проверяют качество воды.

питьевой воды, не привлекая сторонние организации.

Также по результатам проведённой аккредитации предприятию рекомендовано ежегодно проходить межлабораторные сличительные испытания (МСИ) — серьёзную и ответственную процедуру, по результатам которой в большинстве случаев выдаётся заключение о качестве выполненных анализов.

— Каждая новая проверка несёт свои тонкости, — рассказывает начальник отдела № 298 Екатерина Вякина. — Нашему коллективу приходится подстраиваться под меняющиеся требования законодательства, но мы уже не один раз проходили аккредитацию и будем готовиться к новым проверкам.

Сергей ЕЖОВ.

Готовим кадры

## Уроки лидерства

стратегия и развитие, результат и эффективность. Жители выбрали губернатора и сформулировали кодекс ценностей своего острова.

В деловой игре использовался принцип «движение по станциям». Участники по очереди посещали каждый остров и дополняли список его ценностей. Например, «остров» «Добросовестная деловая практика и честная конкуренция» пополнился такими качествами, как трудолюбие, ответственность, практичность, инициативность и гибкость, а «остров» «Лояльность к коллегам и партнёрам» обновился принципами сплочённости, взаимопомощи, поддержки, отзывчивости, доброжелательности, терпимости и коммуникативности.

— Игра нацелена на осознание участниками наполнения и значимости корпоративных ценностей предприятия, а также на формирование единой, открытой, дружелюбной корпоративной культуры, — говорит заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. — В процессе игры участники развивают

навыки, способствующие достижению общих целей предприятия и деятельности её подразделений. Также будущие лидеры вырабатывают нормы, укрепляющие и поддерживающие качество деятельности как внутри завода, так и во взаимодействии с внешними партнёрами и будущими клиентами, закрепляя на практике их применение.

По окончании путешествия губернаторы выбрали президента архипелага, сформировали и презентовали кодекс ценностей.

— Я каждый раз принимаю участие во встречах «Лидер учит лидера». Постоянно узнаю что-то новое, — делится впечатлениями «президент» Юлия Еллаева. — Сегодняшняя встреча в формате создания архипелага ценностей мне очень понравилась. Такой подход способствует знакомству и установлению неформальных связей между сотрудниками различных подразделений нашего предприятия, а также развитию навыков работы в команде.

В конце деловой игры участники составили кодекс ценностей, в который вошли воспитание экологической сознательности,

повышение квалификации, ответственный подход к делу, эффективное управление, грамотное руководство, целеустремлённость, стабильность, опыт, социальная защищённость и этика общения.

— Созданный кодекс ценностей нужно не только составить, но его должны все придерживаться и соблюдать, — подвела итог встречи заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

— Мероприятие «Лидер учит лидера» — отличная программа по рождению профессионалов, — высказал своё мнение помощник директора ПТК «ЭлБИ» Юрий Карпов. — Во-первых, это личное развитие каждого молодого специалиста как будущего лидера. Во-вторых, это хорошая возможность познакомиться с людьми и показать свой уровень. Нестандартные и познавательные задания на каждой из встреч мне очень нравятся. Они все построены так, чтобы люди очень быстро научились договариваться между собой.

Заключительная встреча «Лидер учит лидера» в этом году состоится в ноябре с генеральным директором АО «Златмаш» Антоном Лобановым.

Елена КАМЕНЕВА.



Президент архипелага Юлия Еллаева оглашает кодекс ценностей.

Развитие лидерского потенциала современной заводской молодёжи — это залог успеха и вклад в будущее предприятия. В АО «Златмаш» 5 октября состоялась очередная встреча в одном из самых эффективных форматов корпоративного обучения — «Лидер учит лидера». В этот раз молодые заводчане встретились с заместителем генерального директора по персоналу и социальной политике Натальей Пиксайкиной.

На традиционной встрече, организованной кадровой службой в рамках корпоративной модели «Лидер учит лидера», в атмосфере неформального общения участники объединились в 8 команд, каждая из которых представляла жителей одного острова большого архипелага: опыт и профессионализм, качество и надёжность, добросовестная деловая практика и честная конкуренция, социальная ответственность, забота об окружающей среде, лояльность к коллегам и партнёрам,



Вестник профкома

# Турнир к профессиональному празднику

Страйк, фрейм, фол — слова знакомые многим заводчанам, посещающим зал боулинга. Программа коллективных посещений ДРЦ «Диск-кавери» была открыта в 2011 году, вначале для молодёжи, а вскоре и для всех членов профсоюза.

С 2012 года профсоюзный комитет проводит заводские турниры, приуроченные ко Дню машиностроителя. Лучшие игроки входят в состав заводской команды на областных соревнованиях среди работающей молодёжи Челябинской области. Дважды машзаводчане становились лучшими в области — в 2014 и 2017 годах.

В этом году с февраля по сентябрь 864 члена заводского профсоюза из 36 подразделений общались между собой в неформальной, уютной обстановке зала боулинга. Кто-то пришёл впервые воодушевленный коллегами и попробовал «заморскую игру на вкус». Кто-то шлифовал мастерство перед заводским турниром, который, как завершающий аккорд, поставил точку в этом объёмном блоке профсоюзной работы.

28 сентября почти девяносто человек из заводского коллектива проверили своё умение «кидать шары» в борьбе за звание лучших игроков АО «Златмаш».

В возрастной категории до 36 лет сюрприза не получилось. Лучший — Никита Гусаров (отд. № 263) — призёр 2016 года, чемпион области среди работающей



**ЛУЧШИЕ ИГРОКИ.** Никита Гусаров, Анна Власова, Елена Блинова, Анатолий Бусыгин, Евгений Укладов, Виктория Гарипова.

щей молодёжи 2017 года. На втором месте — Сергей Чернышов (ц. № 299) — постоянный участник турниров, член заводской команды 2014 и 2015 годов. На третьем месте — Евгений Укладов (ц. № 31), в лидерах первый и, надеемся, не последний раз.

Среди молодых женщин наибольшее количество баллов у Анны Власовой (отдел № 288), второй результат у Виктории Гариповой (отдел № 268), третий у Елены Блиновой (отд. № 288).

Среди мужчин старшей возрастной группы бесспорным лидером стал Максим Мачулис (ц. № 6), набравший наибольшее количество баллов на заводском турнире. С разницей в 7 баллов на втором месте Анатолий Бусыгин (ц. № 7). Третий результат у Сергея Полушкина (ц. № 10), его количество баллов также высокое, позволило бы победить в молодёжной возрастной категории.

Ирина Конько (отд. № 204) занимает вторую строчку турнирной таблицы в своей возрастной категории второй год подряд. На третьем месте — Ольга Чудинова (отд. № 244). Результаты первого места аннулированы по причине несоответствия зарегистрированной фамилии и личности игрока. За последние четыре года в числе призёров и победителей неоднократно были Елена Вашагина (отд. № 244/30), Наталья Коновалова (отд. № 256), Константин Крючков (отд. № 251), Рамзиль Бахтияев (отд. № 210), Игорь Бикметов (ц. № 10).

Уровень мастерства участников турнира повышается с каждым годом. Соответственно возрастают требования к организации соревнования. Наступил момент смены формата мероприятия.

На заседании председателей цеховых комитетов предложены новшества

в проведении турнира: участники — лучшие игроки, которые будут определяться во время посещения зала боулинга заводскими подразделениями, количество участников будет зависеть от общей численности работников подразделения. Чтобы исключить элемент случайности при наборе баллов, победители и призёры последних трёх лет автоматически становятся участниками турнира. Подведение итогов будет проводиться по двум номинациям — отдельно мужчины и женщины, без привязки к возрасту.

Это пока только предложения. Желающие могут подать своё видение мероприятия до 16 октября 2017 года. Затем, с учётом всех мнений, будет сформировано Положение по проведению турнира 2018 года. Ждем ваших предложений!

**Ольга ВАТОЛИНА,**  
председатель комиссии профкома.

Спрашивали? Отвечаем!



**Жители района машиностроительного завода обеспокоены качеством горячей воды. Специалисты АО «Златмаш» дали разъяснение по данному вопросу.**

Причиной ухудшения качества горячей воды по организационным показателям, таким как цветность и мутность, является неудовлетворительное состояние Айского водохранилища. Стоит подчеркнуть, что горячая вода в районе машиностроительного завода, которая сейчас поступает из открытой системы теплоснабжения, является полностью безопасной в санитарно-биологическом отношении. Особенность подготовки подпиточной воды, поступающей в тепловую сеть, а также термическая обработка при температуре 102° С — 104° С позволяют достигнуть приемлемого

## О качестве горячей воды

результата. Горячая вода соответствует всем санитарным нормам. С появлением закрытой системы, которую коммунальщики планируют внедрить к 2022 году, цветность, вызывающая жалобы горожан, пропадёт.

Окончательное решение проблемы возможно только при условии перехода с открытой системы теплоснабжения на закрытую, путём установки в домах потребителей теплообменника для подогрева воды, — рассказывает заместитель генерального директора по эксплуатации Александр Деркач. — Могут с уверенностью сказать, что ТЭЦ и НФС предприятия полностью готовы для данного перехода.

Согласно пункту 8 статьи 29 Федерального закона № 190 «О теплоснабжении» с 1 января 2022 года использование централизованных открытых систем теплоснабжения (горячего водоснабжения) для нужд горячего водоснабжения, осуществляемого путём отбора теплоносителя на нужды горячего водоснабжения, не допускается.

Помимо этого, в соответствии с ФЗ-416 «О водоснабжении и водоотведении», решение об организации перевода абонентов, подключенных к таким системам, на иную систему горячего водоснабжения должен сопровождаться перечнем мероприятий, лиц, ответственных за их выполнение, источников финансирования данной процедуры, а также информацией о сроках выполнения.

Жители района машзавода оплачивают не горячую воду, а её подогрев. Никаких договорных обязательств у предприятия по поставке горячей водоснабжения (ГВС) не имеется. За использование потребителями теплоносителя в качестве ГВС АО «Златмаш» ответственности не несёт, поскольку предоставляет только тепловую энергию на подогрев воды.

Тем не менее, АО «Златмаш» предпринимает все меры по улучшению качества теплоносителя: во время полного останова ТЭЦ производится полное опорожнение системы тепло-

снабжения и чистка системы водоподготовки. Увеличено количество циклов промывки фильтров, усилен контроль качества исходной и обработанной воды.

Как отмечают заводские специалисты, магистральные сети по району — собственность ООО «Теплоэнергетик», а вводы в дома — собственность органа местного самоуправления. В собственности АО «Златмаш» находятся только тепловые сети, проложенные в границах территории завода. Предприятие готово предоставить результаты технического обследования сетей, находящихся в его собственности, включая данные о диаметрах, протяжённости, способе прокладки, типе изоляции и пропускной системе тепловых сетей.

При выполнении перехода с открытой системы теплоснабжения на закрытую проблемы с качеством воды уйдут в прошлое.

**Служба по связям с общественностью АО «Златмаш».**

Будь в курсе

## Первая в новом учебном году

В сентябре состоялась первая в этом учебном году экскурсия для студентов и школьников на наше предприятие. Учащиеся 9 «А» класса средней общеобразовательной школы № 35 посетили производство электрических бытовых плит «Мечта».

Традиционно встреча с заводом началась с показа презентационного фильма об истории создания и развитии оборонного предприятия, основных направлениях его деятельности, выпускаемой продукции. После просмотра ребята участвовали в мини-викторине.

На территории АО «Златмаш» старшеклассники побывали у макета баллистической ракеты для подводных лодок РСМ-52, а затем посетили производство по изготовлению товаров народного потребления. Ребята проявили любознательность, интересовались технологическим процессом, увлеченно осматривали сложное оборудование, задавали вопросы. Экскурсию провёл ведущий инженер производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых изделий Андрей Ахлюстин. Он детально рассказал обо всех этапах изготовления бытовых электроплит: от штамповки до сборочного конвейера.

Экскурсия прошла познавательно, школьники поблагодарили организаторов за возможность получить новые профессиональные знания, узнали о специальностях, которые востребованы. Главная цель организации экскурсии — популяризация рабочих профессий и технических специальностей, вовлечение студентов и школьников в процесс углубленного знакомства с производством АО «Златмаш», а также с его социальными объектами и корпоративными СМИ. В подарок школьники получили оригинальные закладки для учебников и экземпляры свежего номера газеты «Трудовая честь Златмаш», которой в этом году исполняется 75 лет.

**Анна МИХЕЕВА.**

## Юные НОУшата — наше будущее

30 сентября в Златоустовском филиале Южно-Уральского государственного университета состоялась установочная сессия Научного общества учащихся (НОУ).

В мероприятии приняли участие представители администрации, Управления образования Златоустовского городского округа, ректората ЮУрГУ, а также руководители предприятий, учебных заведений города, педагоги и учащиеся. НОУ — это исследовательская деятельность для детей школьного возраста. Здесь каждый может почувствовать себя учёным. Организовано общество Дворцом детского творчества, а работать с детьми помогают преподаватели ЮУрГУ. Через НОУ каждый год проходят сотни златоустовских ребятшек. Они делают свои первые шаги в науке, пишут исследовательские работы.

В рамках установочной сессии НОУ прошло профориентационное мероприятие, направленное на поддержку одарённых детей Златоуста. Представители молодёжного Совета АО «Златмаш» рассказали юным златоустовцам о нашем предприятии, об изготавливаемой на нём продукции, кадровой политике, социальной поддержке молодых специалистов и студентов-целевиков.

— Вопрос воспитания достойной смены, нового поколения машиностроителей всегда очень актуален, поэтому в этом году руководство обратило особое внимание именно на школьников — подрастающее поколение, чей взгляд современен и уникален, — говорит председатель Совета работающей молодёжи АО «Златмаш» Николай Афтапов. — Именно перед школьниками стоит сложная задача — профессиональный выбор. Для нас важно, чтобы будущие студенты оставались учиться и работать в своём городе, а после приходили работать на Златмаш.

Молодёжный Совет АО «Златмаш» планирует и в будущем курировать юных «ноушат», поддерживать их в любых начинаниях и помогать определиться со своим профессиональным будущим.

**Анна МИХЕЕВА.**

## Внимание! Отопительный сезон!

С наступлением холодов в значительной мере увеличивается опасность возникновения пожаров. В эту пору чаще используются электрическими и нагревательными установками, приборами отопления, нередко нарушаются правила пожарной безопасности. Зачастую невыполнение этих правил приводит к непоправимым бедам.

Основными причинами возгорания в этот период являются неправильное устройство и эксплуатация печей и дымоходов, нарушение правил эксплуатации электрооборудования, неосторожное обращение с огнём. Чтобы не допустить возникновения пожаров по данным причинам, необходимо соблюдать следующие требования пожарной безопасности:

- не применять бытовые и самодельные электронагревательные приборы для обогрева помещений;
  - не эксплуатировать электронагревательные приборы без оформленного письменного разрешения, подписанного ответственным за состояние электроустановок лицом и согласованного с пожарной охраной;
  - не подключать к электророзеткам токоприёмники, суммарная мощность которых превышает проектное значение.
- Перед началом отопительного сезона необходимо осуществить проверки и ремонт всех систем теплоснабжения и отопления. Ответственность за выполнение данных требований несёт руководитель подразделения.

**Группа профилактики пожаров СПСЧ-3 СУ ФПС № 29 МЧС России.**

**Последние данные о качестве питьевой воды по данным лаборатории НФС АО «Златмаш» на начало октября:**

Наименование показателя	Дата	Единицы измерения	До очистки — входящая	После очистки	Предельно-допустимые концентрации
Цветность	04.10.16	градусы	20	8	20
	04.10.17		53	7	
Мутность	04.10.16	ЕМ/дм <sup>3</sup>	2,65	0,52	2,6
	04.10.17		0,52	0,45	
Железо	04.10.16	Мг/дм <sup>3</sup>	0,2	0,1	0,3
	04.10.17		0,16	0,1	



Эхо праздника

## Для вас, заводчане!

29 сентября во Дворце Победы прошёл праздничный вечер, посвящённый Дню машиностроителя.

Вечер для заводчан стал финальным аккордом в череде праздничных мероприятий, приуроченных к празднованию профессио-

нального праздника. Традиционно славили героев производства, тех, кто своим ежедневным трудом вносит вклад в развитие военной и гражданской промышленности, стоит на страже мира.

В культурном центре района машзавода звучало множество поздравлений, а на лицах зрителей сияли

одобрительные улыбки — главная награда за безукоризненные выступления артистов. Заводчан поздравили генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов и председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев, а также первые лица городской администрации. Они подчеркнули важность

труда машиностроителей, поблагодарили заводчан и пожелали им успехов.

Сегодня мы предлагаем заводчанам ещё раз вспомнить яркие праздничные моменты профессионального праздника.

Егор КОЧЕТКОВ.



Наши победы

## Златоустовский «Жасмин» «расцвёл» в Челябинске



Дворец культуры «Победа» вот уже 70 лет помогает достичь творческих высот юным златоустовцам. Десятилетиями мальчики и девочки приходят к маститым руководителям студий и кружков в надежде стать настоящими певцами и танцорами. Как водится, мечты порой имеют свойство сбываться.

Сейчас Александра Хартова руководит студией восточного танца «Жасмин», которая работает на базе ДК «Победа». Её воспитанницы регулярно становятся призёрами региональных и всероссийских конкурсов. Кроме того, у студии в «копилке» есть призы и с международных соревнований. Появление у простых, пусть и очень целеустремлённых, девочек из Златоуста почётных наград — в том числе и заслуга Александры. Руководитель студии восточного танца «Жасмин» не скрывает, что очень любит своё дело. Она с радостью помогает юным жителям промышленного уральского города постичь многогранную культуру Востока через танец.

15 и 16 сентября Александра Хартова приняла участие в I Всероссийском фестивале восточного тан-

цевального искусства «Жемчужина Нила», который прошёл в Челябинске. Руководитель студии восточного танца «Жасмин» поборолась за приз в двух номинациях: «Фольклор» (профессионалы) и «Оркестр».

— Конкурсный день длился с 8 часов утра до 12 вечера. Главным судьёй фестиваля была танцовщица и преподаватель танцевального

искусства из Йемена, которая сейчас проживает в России, — рассказала Александра Хартова. — В конкурсе приняли участие представители разных городов. Впечатления от мероприятия у меня хорошие. Главное достижение — это успешное выступление в номинации «Оркестр». Достаточно сложно танцевать под живую музыку. Тем более, му-

зыканы могут сами где-то импровизировать. Тогда и танцорам приходится адаптироваться.

Александра Хартовой удалось более чем достойно выступить на фестивале «Жемчужина Нила». Члены жюри присудили нашей землячке первое место в номинации «Фольклор» и второе — за выступление под оркестр.

Воспитанницы Александры также смогли с достоинством отстоять честь златоустовской танцевальной школы. Окончание первого месяца осени стало знаменательным для любителей экзотического вида хореографии благодаря Чемпионату Челябинской области по Восточным танцам. 30 сентября и 1 октября девушки из студии «Жасмин» покорили областную столицу своими лучшими танцевальными номерами. Поборовшись с сильнейшими соперниками из разных городов горнозаводского края, подростковый ансамбль и солистка из взрослой группы Ольга Мусина выбились в заветные тройки лидеров. В Златоуст ученицы Александры привезли две награды. Подростковый ансамбль занял почётное второе место. Ольга Мусина завоевала «серебро» в номинации «Сеньоры кандидаты в профессионалы».

Егор КОЧЕТКОВ.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

# Поздравляем!

**С 50-летием:**  
**Е. Б. Гаршину** — заместителя директора комбината общественного питания по производству  
**С. Г. Суркову** — контролёра КПП отдела № 200.

**С днём рождения:**  
**Е. А. Вяткину** — начальника отдела № 298  
**В. Ф. Терехина** — б/заместителя главного инженера-начальника отдела № 296  
**В. Д. Велькина** — б/начальника отдела безопасности  
**В. М. Авкишева** — б/начальника цеха № 29.

**С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**О. Д. Шепелева** — слесаря-ремонтника цеха № 20  
**Л. А. Бахтину** — распределителя работ цеха № 29  
**Е. В. Воеводину** — кладовщика цеха № 29  
**А. П. Пономарёву** — инженера отдела № 263  
**Е. В. Власову** — ведущего инженера отдела № 298.

**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**А. В. Белозлазова** — начальника смены цеха № 13  
**С. В. Ростова** — слесаря по ремонту цеха № 13  
**О. В. Балабанову** — машиниста компрессорных установок цеха № 19  
**Е. В. Лобынцева** — монтажника цеха № 19  
**И. С. Лопаткину** — машиниста насосных установок цеха № 19  
**В. М. Титенка** — токаря цеха № 28  
**Н. В. Мурашова** — слесаря механосборочных работ цеха № 10  
**А. А. Ахлюстина** — ведущего инженера отдела № 244.

**С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Р. Р. Гарипову** — машиниста котлов цеха № 13  
**Л. Д. Ибрагимову** — уборщика помещений отдела № 244  
**Н. А. Торгашину** — маркировщика отдела № 244  
**Л. Г. Тульцеву** — мастера участка отдела № 244.

**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Е. А. Лифантьеву** — уборщика помещений цеха № 6  
**С. В. Каменских** — электромонтёра цеха № 13  
**А. В. Юрина** — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19  
**О. Н. Шибакону** — старшего кладовщика отдела № 244.

**С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**О. В. Устюгову** — начальника бюро цеха № 13.

**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**В. В. Закомлистоу** — бухгалтера отдела № 206  
**Т. П. Мязину** — старшего мастера участка отдела № 244.

**С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Г. А. Митрофанова** — электроэрозиониста цеха № 10  
**Б. М. Потапова** — слесаря-инструментальщика цеха № 28.

**С достижением пенсионного возраста:**  
**А. Ф. Балашова** — испытателя кабелей и аппаратуры цеха № 69  
**А. В. Косвинцева** — подсобного рабочего цеха № 69  
**Р. Р. Исмаилову** — ведущего бухгалтера отдела № 206  
**В. В. Агаркова** — электросварщика ручной сварки цеха № 28  
**Г. М. Галанова** — водителя автомобиля цеха № 7  
**В. Г. Яркина** — слесаря МСР цеха № 31.

**Праздничные даты:**  
**23 октября** — День работников рекламы.

**Памятные даты:**  
**24 октября 1908 г.** — День рождения главного конструктора А. М. Исаева  
**25 октября 1924 г.** — День рождения генерального конструктора В. П. Макеева.

**25 | 6**  
 метров | дорожек

**БАССЕЙН**  
 набор детей от 6 до 17 лет  
 группа совершенствования плавания для взрослых  
 оздоровительное плавание  
 аквааэробика (+14)

**ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ**  
 силовые тренажеры  
 кардиотренажеры  
 персональные тренировки

**ФИТНЕС-ЗАЛ**  
 стрип-пластика  
 зумба  
 фитнес-аэробика  
 восточные танцы

**САУНА**

ФОЦ АО «ЗЛАТМАШ» | ПР-Т МИРА, 2 | 8 (3513) 66-44-44 | foto-zlatmash@mail.ru | www.zlatmash.ru

### Сладкая МЕЧТА вашей жизни

продукция комбината общественного питания АО «Златмаш»

Уважаемые заводчане!  
 В продаже имеются

**ПОДАРОЧНЫЕ СЕРТИФИКАТЫ**  
 номиналом 300 рублей на приобретение продукции в торговых точках комбината общественного питания АО «Златмаш».

Подарочный сертификат будет оригинальным, приятным и вкусным подарком для ваших родных, близких и коллег!

Администрация комбината общественного питания

12+

Номер подписан в 16 часов.  
 12.10.2017 г.  
 По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.  
 Заказ 43088.  
 Распространяется бесплатно.