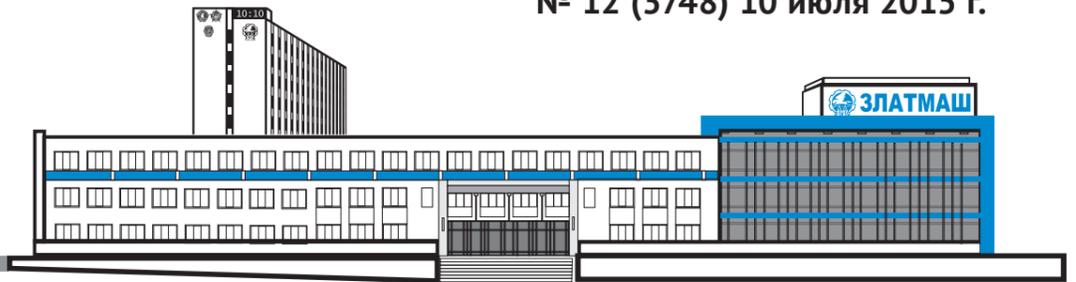




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

## Будь в курсе

**25 июня состоялось заседание Совета директоров АО «Златмаш».**

В соответствии с протоколом № 12–2015 по первому вопросу повестки, в связи с поступлением в Совет директоров АО «Златмаш» заявления генерального директора общества С.А. Лемешевского о прекращении трудового договора по соглашению сторон, принято решение:

– приостановить с 7 июля 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа общества (генерального директора) Лемешевского Сергея Антоновича.

По второму вопросу повестки «Об образовании временного единоличного исполнительного органа общества (генерального директора)» принято решение:

– избрать с 7 июля 2015 года временным единоличным исполнительным органом общества (генеральным директором) Лобанова Антона Викторовича.



## Биография

Родился 3 октября 1984 года в г. Златоусте Челябинской области.

По окончании средней школы поступил в Южно-Уральский государственный университет по специальности «Финансы и кредит». В период получения высшего образования совмещал обучение с работой.

После защиты диплома поступил на работу в ОАО «Златоустовский завод металлоконструкций», где за два года прошёл путь от экономиста до начальника бюджетного отдела.

Затем два года работал в Златоустовском отделении Сбербанка России по направлению кредитования юридических лиц.

В 2010 году получил приглашение работать в ОАО «Златмаш» заместителем начальника отдела по бюджетированию, в 2011 году переведён в отдел управления персоналом и мотивации труда заместителем начальника отдела.

В 2012–2014 годах реализовал ключевые проекты ОАО «Златмаш» в качестве помощника генерального директора по развитию.

В 2014 году переведён на должность главного экономиста.

Учитывая предстоящие в АО «Златмаш» существенное увеличение объёма оборонной продукции и освоение новых тем по данному направлению, расширение ряда выпускаемой гражданской продукции, реконструкцию и модернизацию производственных мощностей, для решения оперативных вопросов с 1 июня 2015 года исполнял обязанности первого заместителя генерального директора.

В период работы в АО «Златмаш» повысил свою квалификацию в ОАО «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» в г. Королёве (Московская область) по программе подготовки кадрового резерва, приказом генерального директора объявлена благодарность.  
Женат.

## Уважаемые заводчане!



**6 июля последний мой рабочий день на Златоустовском машиностроительном заводе, на котором я отработал 31 год.**

Я благодарен всем заводчанам, ветеранам за то, что при решении многих вопросов мы приходили к единому мнению. Мы всегда работали одной командой, что является основным залогом успеха. Как бы тяжело не было, завод всегда выходил с честью из всех сложнейших ситуаций.

Эти сложности создавались не предприятием, а были обусловлены экономической и политической обстановкой в стране. Мы пережили непростые 90-е годы. За всю свою славную трудовую историю Златоустовский машиностроительный завод никого не подводил, всегда полностью рассчитывался по своим обязательствам. Мы отвечаем за свои слова – своими делами. Низкий поклон всем, кто помогал советом и делом, кто верил в нас и был с нами.

Сегодня у предприятия большие перспективы развития, достаточен портфель заказов по оборонной продукции на ближайшие годы. Мы себя уверенно чувствуем на рынке гражданской продукции. Эффективно проводим реконструкцию и модернизацию производства. Одним словом, мы развиваемся. Да, есть ещё нерешённые проблемы – невысокая заработная плата, низкая производительность труда в оборонном производстве. Но есть все возможности решить эти проблемы в скором времени.

Особо хотел бы подчеркнуть, на сегодняшний день в городе Златоустовский машино-

строительный завод остался единственным крупнейшим градообразующим предприятием. Мы ежегодно выплачиваем более 750 000 000 рублей налогов в бюджеты разных уровней. Помимо налоговых отчислений, проводим серьёзную социальную политику. Это работа физкультурно-оздоровительного центра и Дворца Победы, помощь учреждениям здравоохранения и образования Златоустовского городского округа. Предприятие обеспечивает в полном объёме всеми необходимыми энергоресурсами жилой район.

13 сентября состоятся выборы депутатов в Собрание депутатов Златоустовского городского округа. Наше предприятие должно быть представлено в Собрании, иметь влияние и поднимать вопросы на уровне города. Нельзя разделить завод и город. Если мы хотим, чтобы развивались завод и город, мы должны единой командой решать все проблемы.

Один в поле не воин. Нужна команда единомышленников, грамотных специалистов. И такая команда есть. Это КОМАНДА МАШЗАВОДА. Нас объединяет то, что мы защищаем государственные интересы как представители градообразующего предприятия с государственным, оборонным статусом.

Я не говорю о том, что предприятие будет заниматься политикой, депутаты от машзавода будут решать, в первую очередь, хозяйственные вопросы района. Несмотря на их активность в прошлых созывах, нам с большим трудом приходилось ставить и решать проблемы, прежде всего связанные с надёжным электроснабжением, качеством воды для горячего водоснабжения и реконструкцией детского парка. Если мы сможем избрать достаточное количество наших депутатов, мы сможем быстрее решить данные проблемы.

Хочу сказать особые слова благодарности коллективу профсоюзного комитета, всем профактивистам за годы плодотворного сотрудничества во благо родного завода, за взаимопонимание и корпоративный дух. Стремление профсоюзного комитета в отстаивании прав трудящихся всегда находили у меня отклик. У нас за все годы совместной работы были общие задачи и цели. Мы постоянно работали над тем, чтобы предприятие развивалось, и улучшались условия работы машзаводчан. Я желаю всем профактивистам успехов на этом важном, ответственном поприще заботы о человеке труда!

Завершается очередной этап в моей жизни. Это не означает, что те связи, которые есть, должны быть прерваны. В любой момент я готов откликнуться, помочь решить возникшие вопросы, высказать своё мнение по любому вопросу жизнедеятельности в городе и на заводе. Я до сих пор, когда захожу в бывший цех № 2 как будто в родной дом, и думаю, что такие же ощущения останутся и когда я буду приезжать на трижды орденосный Златоустовский машиностроительный завод. Я уверен, что ещё не раз приеду на наше родное предприятие.

Большое спасибо всему коллективу! Особо приятно и ценна поддержка ветеранов, в том числе бывших директоров завода: Владимира Николаевича Коновалова, Владимира Николаевича Попова, Виталия Хуссейновича Догужиева, которые всегда с особой теплотой вспоминают о предприятии и всегда подчёркивают, что лучше коллектива они не встречали. Я бы хотел пожелать Вам успехов во всех делах и начинаниях!

Мы с Вами в одной команде!

**С уважением,  
Сергей ЛЕМЕШЕВСКИЙ.**

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

## Коллективный договор: итоги выполнения за первое полугодие 2015 года

2 июля 2015 года состоялось расширенное совместное заседание профсоюзного комитета и администрации АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 2015 года. Докладчиками выступили Сергей Антонович Лемешевский и Пётр Дмитриевич Ртищев. С их выступлениями предлагаем ознакомить читателей.

### Выступление Сергея Лемешевского

Уважаемые руководители и профсоюзный актив! На сегодняшний день на многих предприятиях работы не хватает. Совсем недавно на совещании РСПП первый заместитель Губернатора Челябинской области Сергей Комяков сообщил, что падение промышленности произошло по всему региону. Рост объёмов производства показали только несколько предприятий: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «Ашинский металлургический завод» и ОАО «Челябинский трубпрокатный завод». Рост показателей последнего связан с беспрецедентным займом от Правительства Челябинской области — 4 миллиарда рублей на пополнение оборотных средств. Что особенно приятно в числе предприятий, показавших рост объёмов производства, было названо АО «Златоустовский машиностроительный завод». При этом подчёркивалось, что ФГУП «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» и ОАО «Миасский машиностроительный завод» переведены на сокращённую рабочую неделю.

Но, тем не менее, я крайне не удовлетворён работой предприятия за первое полугодие 2015 г. Я не доволен тем, что у нас есть работа, а мы её не делаем. Пётр Дмитриевич почти всё своё выступление посвящал тому, что мы не увеличиваем заработную плату, а за счёт чего мы будем это делать? У нас есть рост объёмов производства, но в сопоставимых ценах товарный выпуск предприятия уменьшился. При этом численность работающих у нас увеличилась. Возникает вопрос: откуда взять деньги на заработную плату?

У нас осталось не так много проблем, и нам надо понять, как их решать. У нас впереди огромные перспективы. У нас есть возможность в ближайшем полугоду увеличить объёмы производства в полтора раза. Но если мы будем продолжать работать в таком же ритме, как сейчас, то мы не сможем добиться подобных результатов.

Ещё раз хочу подчеркнуть, что за 10 лет моей работы в должности генерального директора, я никогда не видел такой ясной и понятной перспективы для предприятия. Сложилась удивительная ситуация — на других предприятиях нет работы, а у нас она есть,

но мы с трудом её выполняем. Поэтому у меня большая просьба и к производственным и к техническим службам — услышьте друг друга. Мы должны в 3 квартале выйти на плановые показатели, потому что я верю в завод.

### Выступление Петра Ртищева

Уважаемые руководители и профсоюзный актив! Сегодня мы с Вами подводим итоги выполнения КД за первое полугодие 2015 года.

Решением заводской комиссии по контролю за выполнением КД от 22.06.2015 принято, что коллективный договор считается выполненным, за исключением одного пункта 4.2.4., который обязывает работодателя установить минимальный размер месячной оплаты труда работнику, выработавшему полностью среднемесячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, не ниже величины прожиточного минимума в регионе для трудоспособного населения.

По состоянию на 1 июня 2015 года 64 работника предприятия имеют заработную плату со всеми начислениями ниже прожиточного минимума (10 064 рубля).

Кроме того, комиссия отметила невыполнение плановых показателей по выпуску товарной продукции в целом по предприятию (за 5 мес. — 91%), в том числе производственными подразделениями №№ 4, 10, 29, 31, 41, 69, 222, 230.

Причины невыполнения плановых показателей обозначены в информационной справке, которая заблаговременно подготовлена и разослана в подразделения. Нужно отметить, что за 5 месяцев 2015 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, объём выпуска товарной продукции вырос на 8,2%.

Постановления предыдущих конференций по итогам выполнения коллективного договора выполнены за исключением пункта об увеличении заработной платы работникам. Но для реализации данного обязательства не выполнено главное условие — достижение плановых показателей по выпуску товарной продукции.

Тем не менее, в ходе переговорного процесса в период подготовки к сегодняшнему заседанию, достигнута договорённость между администрацией и профсоюзным комитетом и подписан приказ генерального директора от 23.06.2015 № 720 об увеличении тарифных ставок и должностных окладов работникам предприятия с 1 октября 2015 на 10%.

Но на ряде вопросов я должен акцентировать Ваше внимание, чтобы приняты необходимые решения и вписать в Постановление нашего заседания.

Предлагаю нам всем оценить текущую социально-экономическую ситуацию в стране, в Челябинской области и, в частности, на нашем предприятии. В прошлом году экономика России столкнулась с серьёзными внешними вызо-



вами: двукратное падение цен на нефть, сокращение стоимостных объёмов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ошутимое сокращение инвестиций. У нас не должно быть иллюзий, что в короткие сроки ситуация изменится существенно в лучшую сторону. Все мы — и власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в этих новых экономических условиях.

Слова о социальной ответственности должны перестать быть просто словами.

По данным Росстата, потребительские цены выросли в 2014 году на 11,7%, за первые три месяца 2015 года — более чем на 7%. Стоимость минимального набора продуктов питания выросла с начала 2015 года примерно на 14%. Реальные доходы населения снизились в первом квартале 2015 года относительно аналогичного периода предыдущего года на 1,4%, реальная заработная плата — на 8,3%.

На нашем предприятии за период с 01.06.2014 по 01.06.2015 (за год) заработная плата выросла на 1%, можно сказать, что практически осталась на прежнем уровне. Учитывая рост потребительских цен, которые я обозначил выше, все мы понимаем, что покупательская способность наших работников снизилась существенно.

Повышение заработной платы — это результат производственной деятельности, за который все здесь присутствующие несут ответственность, в том числе и профсоюзный актив. И мы не снимаем с себя этой ответственности. На мой взгляд, упрекнуть нас не в чем. Предложений в адрес администрации с нашей стороны по организационным улучшениям производственного процесса достаточно.

Исходя из многих объективных причин, в том числе и внешних, повысить заработную плату или удаётся, или не удаётся.

И всё же, напоминая о социальной ответственности, мы не должны допускать снижения реальной заработной платы и покупательской способности наших работников.

Исходя из всего выше сказанного, предлагаю в срок до 15 декабря разработать механизм, условия и порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги,

и внести этот механизм на декабрьской конференции в текст коллективного договора. Тем самым выполнить требования статьи 134 Трудового кодекса РФ, Отраслевого и Регионального Соглашений.

Прошу считать данное предложение приоритетным. Несколькими словами о вопросах трудовой дисциплины, которые в коллективном договоре обозначены в обязательствах трудового коллектива (пункты 3.5.1 и 5.2.1).

Вопросы трудовой дисциплины не сходили с повестки конференций последних трёх лет. Принятые на них решения и проводимая профилактическая работа, даёт положительный результат.

Согласно статистике, общее количество грубых нарушений трудовой дисциплины за два последних года снизилось в четыре раза.

Количество случаев прогулов снижено в три с половиной раза (за 5 месяцев 2015 года — 22 случая, в 2013 за этот же период было 74 случая). Количество случаев задержания в нетрезвом состоянии снизилось в пять с лишним раз, с 38 задержаний в 2013 году до 7 — в 2015. Если проводимая профилактическая

работа даёт положительный результат, значит мы с Вами на верном пути. Необходимо и дальше продолжать эту работу и искоренять грубые нарушения трудовой дисциплины до нуля.

Об обеспечении средствами индивидуальной защиты.

Согласно сведениям, приведённым в информационной справке, обеспеченность спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты и моющими средствами за отчётный период составила 100%.

Затраты на приобретение спецодежды и спецобуви составили 4 млн. 600 тысяч 500 рублей. Но хочу подчеркнуть, что на половину этой суммы средства индивидуальной защиты поступили на предприятие только в первой декаде июня.

В течение первого полугодия возникали негативные моменты, когда работникам нечего было выдавать из-за отсутствия на складе.

С целью недопущения простоев, связанных с необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, я настаиваю и, если хотите, требую от службы снабжения предприятия обеспечить регулярное плановое приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты и моющих средств, в соответствии с заявленными подразделениями потребностями.

В целом, за исключением одного пункта, все обязательства по коллективному договору, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, которая, безусловно, сказалась и на нашем предприятии, выполнены и профинансированы.

Хочу поблагодарить всех представителей администрации предприятия за конструктивный диалог в ходе переговорного процесса по любым вопросам, касающимся трудовых и связанных с трудом отношений.

Отмечу ещё один положительно решившийся вопрос в ходе подготовки к проведению сегодняшнего заседания.

Подписано совместное решение администрации и профсоюзного комитета «Об установлении размера денежных вознаграждений, в соответствии со статусом награды, которое вступило в силу с первого июля 2015 года.

При награждении работников АО «Златмаш» Знаком Федерального космического Агентства — выплачивать 10 000 рублей; Почётной грамотой Федерального космического Агентства — 5 000 рублей; Почётной грамотой АО «Златмаш» — 3 000 рублей; Благодарственным письмом АО «Златмаш» — 1 000 рублей.

И в заключение доклада хочу сказать, что Сергей Антонович Лемешевский всё-таки принял решение о переходе на другую работу. Скажу честно, мы — как сторона профсоюзов в социальном партнёрстве, об этом сожалеем. И не потому что, не хочется его отпускать, а потому, что нам придётся практически заново выстраивать конструктивный диалог с новым руководителем.

Сергей Антонович! Мы признательны Вам за сотрудничество и социальное партнёрство, сохранение и расширение традиций коллектива предприятия и города.

Ваш высокий профессионализм, знания и опыт, чёткое видение перспективных направлений, способность принимать правильные решения позволили АО «Златмаш» не потерять своё лицо, выстоять в тяжёлых кризисных ситуациях и развиваться.

Желаем Вам в дальнейшем крепкого здоровья и больших успехов, твёрдости духа в достижении поставленных задач и новых творческих решений.

Спасибо за внимание!

## Постановление

### расширенного совместного заседания профсоюзного комитета и администрации АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения КД за первое полугодие 2015 года

02 июля 2015 г.

**Присутствовали:**  
— от администрации: генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер, заместители главного инженера, главные специалисты, директора ПТК, руководители подразделений;

— от профсоюзного комитета: члены профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов подразделений.

Заслушав доклад председателя профкома П.Д. Ртищева и генерального директора С.А. Лемешевского

**РЕШИЛИ:**  
1. Коллективный договор за первое полугодие 2015 года считать выполненным, за исключением одного пункта 4.2.4. в части установления минимального размера месячной оплаты труда работнику, выработавшему полностью среднемесячную норму рабочего времени (исходя из 40-часовой рабочей недели) и выполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже величины прожиточного минимума в регионе для трудоспособного населения.

**2. Основной задачей администрации предприятия считать:**

— выполнение КД за 2015 год в полном объёме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней заработной платы в машиностроительной отрасли по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

**Основная задача трудового коллектива:**  
— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

3. Разработать механизм, условия и порядок индексации заработной платы работникам предприятия, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, ввести данный механизм в текст коллективного договора.

*Отв.: Руководители отделов №№ 208, 204. Срок: 15.12. 2015 г.*

4. Обеспечить регулярное плановое финансирование на приобретение СИЗ и моющих средств, исключающее нарушения в соблюдении графика выдачи средств индивидуальной защиты работников.

*Отв.: Зам. генерального директора по конкурентным закупкам.*

*Срок: постоянно.*  
5. Повысить исполнительскую дисциплину линейного персонала, переработать положение о премировании для стимулирования выполнения плановых показателей.

*Отв.: Зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по персоналу.*

*Срок: Август 2015 г.*

Голосовали: единогласно.

Генеральный директор  
С.А. Лемешевский.

Председатель профкома  
П.Д. Ртищев.

## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

# Матрёнушка

**Матрёна Ильинична Лаврова 4 июля отметила День рождения, уже 86 по счёту. Сорок лет из них она проработала на Златоустовском машиностроительном заводе в заводской типографии.**

Родилась Матрёнушка в деревне, в школу пошла в 13 лет. Жили бедно. Когда началась война, она была подростком. Семья переехала в Куйбышев.

С детских лет девочка горела желанием узнать, как производится печать. Возвращаясь из школы домой, каждый день заходила в киоск, в котором продавалась печатная продукция.

— Продавец заметил меня и поинтересовался, почему я часто захожу, и я рассказала, что хотела бы узнать, как изготавливаются книги. На что он ответил, что типография находится рядом, и показал где. Уже в Златоусте моя сестра привела меня работать в типографию машиностроительного завода, — вспоминает Матрёна Лаврова. — Мы были несовершеннолетними, поэтому работали по шесть часов. Питались в столовой, выда-

вали и карточки. Хлеба давали печатникам 700 граммов, переплётчикам — 500. Детская карточка была по 300 граммов хлеба. Нашей маме давали 250 граммов хлеба, потому что она не могла ходить. У неё отнялись ноги после получения похоронки на сына.

Год проработала переплётчицей в типографии, но очень хотелось попробовать работать на печатных машинах. Любопытство молодой работницы заметил начальник смены, и девушку определили за печатный станок. Печатали газеты, деловые книги, мишени для стрельбы, бланки, сопроводительные документы на оружие. Со временем Матрёна Ильинична стала настоящим профессионалом своего дела. При этом активно участвовала во всех заводских мероприятиях. Она была одним из самых ценных и уважаемых работников на предприятии.

— Я даже во сне вижу свою типографию, как я её любила! — говорит Матрёна Ильинична сегодня, десятилетия спустя.

У Матрёны Ильиничны есть государственные на-

грады: орден «Знак Почёта» (1971 год), медали — «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», а также производственные награды: знаки «Победитель социалистического соревнования (1982, 1973, 1979 годы), знак «Ударник десятой пятилетки».

В 55 лет Матрёна ушла на пенсию, полностью посвятила себя семье. У Матрёны Ильиничны два сына, четыре внука и шесть правнуков. Дома тепло и уютно. Важно ходить по квартире для стрельбы, бланки, сопроводительные документы на оружие. Со временем Матрёна Ильинична стала настоящим профессионалом своего дела. При этом активно участвовала во всех заводских мероприятиях. Она была одним из самых ценных и уважаемых работников на предприятии.

— Мама у нас очень трудолюбивая, всю жизнь добросовестно работала на благо родного предприятия. Сады и огороды недавно бросила, потому что зрение подвело, почти ослепла, — говорит, на ходу одеваясь, Виктор Лавров. Самому уже 61 год, на пенсии продолжает работать, наверное, берёт пример с мамы, ветерана труда. На пенсии Матрёне Лавровой некогда скучать,



у неё есть подружки, с которыми есть о чём поговорить. Матрёна Ильинична часто улыбается, чувствуется, что не привыкла унывать. Всегда в молодости занимала активную жизненную позицию и сегодня не отказывается от выбранных принципов. В свободное время, которого сейчас появилось много, пишет стихи.

Прочитав и нам несколько стихотворений, Матрёна Ильинична пригласила к столу. Сама разливает чай, угощает конфетами. Приятно. Уютно. Тепло.

— Это очень открытый, доброжелательный человек, — признаётся инспектор Совета ветеранов Наталья Фролова, которая частенько заходит к ветерану. — Мы знакомы уже

три года. Когда прихожу, создаётся такое впечатление, что я нахожусь у своей мамы, в своём родном доме. Таких людей, как Матрёна Лаврова, сегодня очень мало. Как-то звоню Матрёне Ильиничне, узнать дома она или нет, спрашиваю: «Как дела?» Она мне отвечает: «У меня картошечка горячая и огурчики, заходи...»

Юлия ФРИЗЕН.

Срочно в номер!



**Одна из туй, посаженных по инициативе молодёжи нашего предприятия к празднованию 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, была варварски выкопана неизвестными.**

В посадке у Дворца Победы приняли участие руководство и моло-

## Память сердца... ледяного

дёрж предприятия, депутаты Собрании от района машиностроительного завода и, конечно, те, без которых невозможно представить праздник Победы — ветераны Великой Отечественной войны.

Ветераны. Те люди, без которых мы с вами не узнали бы что такое свобода. — Эти деревья будут расти и напоминать всем о 70-летнем юбилее Великой Победы над фашистской Германией, — сказал во время посадки деревьев участник Великой Отечественной войны, танкист, командир орудия Гаптульбар Хайретдинов.

У меня вопрос: знал ли тогда Гаптульбар Мухаметьянович, что «эти деревья будут расти» у кого-то на садовом участке, а не перед символом Победы — Дворцом, носящим это имя?

Для чего создавалась «Аллея Победы»? Не только для того, чтобы отдать дань уважения ветеранам войны и труженикам тыла, но и сохранить для современных и будущих поколений память о героизме людей, вставших на защиту Родины.

Но я ещё надеюсь, что у нас не всё потеряно... Поэтому, если кто-то что-то знает, или у похитителя проснётся совесть, большая просьба позвонить в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш» и сообщить всю имеющуюся информацию.

Сергей ЕЖОВ.  
Фото автора.



## Ветераны АО «Златмаш» — лучшие!

**По итогам конкурса, который проводил областной совет ветеранов, ветеранская организация АО «Златмаш» признана самой активной в честь 70-летия Победы Советского народа в Великой Отечественной войне. В этом конкурсе АО «Злат-**

**маш» принимает участие с 2012 года. А в 2015 году среди всех промышленных предприятий Южного Урала Златоустовский трижды орденосный машиностроительный завод уверенно занял первое место.**

— Диплом — это итоговая оценка нашей многолетней работы по достойной встрече юбилея Победы, — подчеркнула председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова.

29 июня на аппаратном совещании в торжественной обстановке глава округа Вячеслав Жилин вручил диплом победителям.

## Здесь готовят чемпионов

**В плавательном бассейне физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» состоялись итоговые соревнования среди юных спортсменов. В этом году состязания проводились два дня.**

В первый день на старт вышли пловцы всех возрастных групп от 5 до 17 лет. Каждому возрасту, с учётом продолжительности занятий в бассейне, была подобрана дистанция от 25 до 100 метров. Конечно, самые громкие аплодисменты заслужили самые маленькие участники соревнований. 35 юных пловцов теперь с гордостью могут сказать: «Я умею плавать!»

Во второй день на старт вышли представители спортивных школ из Златоуста, Миасса, Сатки, Чебаркула и Челябинска, а также пловцы, занимающиеся в бассейнах, подведомственных ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ» и ОАО «Комбинат Магнетит».

Стоит отметить эстафетные команды. В группе старших юношей 1 место заняли Павел Довганюк, Максим Камерзан, Егор Makeев и Святослав Сухонин. 3 ступень пьедестала почёта в этой категории заняли Артём Засухин, Никита Кокорев, Марк Марков и Максим Сюсин. Семён Артюков, Александр Баландин, Даниил Певзнер и Юрий Роговский стали лучшими среди младших юношей. Среди девушек 2 место в старшей группе заняли Наталья Ерёмкина, Екатерина Козицина, Наталья Лаврова и Марина Трофимова. 3 место среди младших девушек: Лидия Бегунова, Ева Перминова, Марина Степанко и Диана Чернова.

И этот региональный праздник спорта был бы невозможен без поддержки АО «Златмаш». И тренерский состав

выражает огромную благодарность руководству предприятия за ту помощь, которую завод оказывает юным спортсменам.

Нельзя не отметить, что три года подряд воспитанники плавательного бассейна становятся призёрами различных соревнований. В этом году Егор Makeев в составе сборной команды области среди 60 команд-участниц стал победителем Первенства России. Софья Колесникова — единственная из пловцов региона включена в списки кандидатов в Олимпийскую Сборную России.

В конце августа в бассейне начнётся очередной набор. Тренерский состав ждёт всех желающих обучиться плаванию. И помните: бассейн ФОЦ АО «Златмаш» — место, где готовят чемпионов.

## Лёгкая (для заводчан) атлетика

**20 июня на стадионе им. Светланы Ишмуратовой прошли городские соревнования по лёгкой атлетике среди работников промышленных предприятий.**

Участники соревновались в восьми возрастных группах и в девяти видах: бег на 100 м, бег на 2000 м, бег на 3000 м, прыжок в длину с места, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа, наклон вперёд из положения стоя с прямыми ногами, метание снаряда, поднятие туловища из положения лёжа, подтягивание на высокой перекладине. Выступая в различных видах, участники, согласно государственному нормативам, выполнили нормы ГТО. Золотые значки были присвоены Михаилу Антонову, Марату Баймухаметову,



Андрею Бердникову, Елене Ерёмкиной, Александру Каёву, Риму Муфтахову, Наталье Смирновой, Алёне Стрельниковой и Рамилу Хужину. Обладателем бронзового значка стала Ирина Тараканова.

По итогам соревнований команда АО «Златмаш» с огромным отрывом заняла 1 место. 2 место заняла команда ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» и на 3 месте расположилась команда Златоустовского отделения ЮУЖД.

Подготовила Анна МИХЕЕВА.

Фото Лидии Дьяченко.

## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

## От перемены мест итог не изменяется...

Ставший традиционным для заводчан День молодёжи, в этом году сменил место дислокации. Впервые он прошёл на базе отдыха «Родничок» на озере Еловое. В этом году праздник молодости и спорта посвящён святому, для каждого, юбилею — 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Все три дня соревнований рефреном звучало «70 лет Победе! Тыл и фронт едины, вместе «Златмаш» всегда на первом месте!!!»

Спорт и здоровый образ жизни — давние друзья заводчан. 11 наших команд — тому яркое подтверждение. Это и отметили генеральный директор предприятия Сергей Лемешевский и председатель профкома Пётр Ртищев, пожелавшие участникам здоровой конкуренции,

отличного настроения и побед в спортивных баталиях.

Начался спортивный праздник с визиток. Команды, подготовив настоящие театральные номера на тему «Крепок наш союз — с нами профсоюз!», раскрыли все свои таланты. Здесь были и цветик-семицветик от профсоюза (цех № 4) и Красная Шапочка, спасшая бабушку от волчьего (в прямом и переносном смысле) рабства (цех № 13). Но не только сказки продемонстрировали участники, но и реальную жизнь. Впервые была представлена музыкальная пантомима о судьбе рабочих, вступивших в профсоюз (цех № 14). Сборная ПТК «ЭлБи» показала свадьбу Клавдии Работниковой и Завода Антоновича, а отдел № 234 — как живёт в доме профсоюзов заводчанам. В результате лучшими признаны высту-

пления команд цеха № 13, ПТК «ЭлБи» и отдела № 234.

Следующим соревнованием стала эстафета, ставшая для команд реальным ис-

не сомневался. Вопрос лишь состоял в том, как быстро команда литейщиков выигрывает. Второе место взяла сборная цеха № 19 и отделов № 268, 299, третье — отдел № 234.

После волейбольных баталий слово взяли силачи. Третьим стал Артур Сулейманов из цеха № 4. Второе место у Виталия Илларионова из отдела № 230. Одер-



пытанием на силу, ловкость и сплочённость. Стоит только перечислить названия её этапов, и уже начинаешь завидовать участникам: пловец, водонос, «тише едешь — дальше будешь», снайпер, «на рыбалку», «бросай курить» и «русская рулетка». По итогам приёмам стали — сборная цеха № 19 и отделов 268 и 299; цех № 4. Победителем стала команда цеха № 13.

В личном первенстве среди баскетболистов лучшим стал Максим Мальцев (цех № 20), в приёмах Дмитрий Вержаков из отдела № 234.

Настало время волейбола. Надо сказать, что в победителе — цехе № 4 никто

жал победу Дмитрий Бахрев из отдела № 505.

На следующий день команды встречались на мини-футбольных полях сражений. В результате лучшими признаны спортсмены цеха № 31/64, вторые — цех № 4, третье место у отдела № 234. «День молодёжи-2015» завершился. Но стоит подчеркнуть, что от смены мест проведения итог не изменился — все участники уезжали в отличном настроении. И в этом большая заслуга организаторов — профкома предприятия и социального комплекса.

Сергей ЕЖОВ.

Фото автора.



## Поздравляем!

С 50-летием!

**М. В. Червонову** — ведущего инженера-конструктора отдела № 231

**Л. А. Васильеву** — контролёра по термообработке отдела № 256

С Днём рождения:

**В. М. Дручинина** — помощника генерального директора

**А. Б. Юркина** — начальница отдела № 218-заместителя генерального директора по сбыту ТНП и ППТН

**М. И. Попова** — б/начальника цеха № 29

**В. В. Шаламову** — б/начальника отдела № 264

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

**К. В. Новикова** — мастера участка цеха № 4

**А. С. Угринова** — наждачника цеха № 4

**А. А. Гололобова** — токаря цеха № 41

**Е. А. Волокитину** — заведующую производством цеха № 99

**Е. П. Потешкину** — специалиста отдела № 218

**Ю. Н. Соломаху** — диспетчера отдела № 230

**Н. В. Козлова** — ведущего специалиста отдела № 251

**А. А. Попову** — начальнику лаборатории отдела № 298

**О. Н. Жмаеву** — заведующую музеем отдела № 505

**О. А. Маркову** — начальника цеха № 31

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Л. С. Зайцеву** — штамповщика цеха № 1

**И. Г. Соловьёву** — старшего машиниста турбинного отделения цеха № 13

**А. В. Полушкина** — начальница бюро отдела № 230

**О. Б. Жданову** — обжигальщика эмали отдела № 244

**В. С. Рябинина** — ведущего инженера-электроника отдела № 308

**В. В. Жукову** — уборщика территорий отдела № 505

**О. П. Ченцову** — администратора отдела № 505

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Т. Г. Павлову** — старшего машиниста турбинного отделения цеха № 13

**Е. Г. Жмаеву** — распределителя работ цеха № 29

**А. П. Лихачёва** — слесаря механосборочных работ цеха № 41

**М. Г. Марданова** — сверловщика отдела № 222

**Н. В. Исаеву** — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

**Т. Р. Гарипова** — и. о. главного диспетчера отдела № 248

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Л. А. Житкову** — машиниста крана цеха № 20

**С. Р. Русину** — распределителя работ цеха № 20

**Н. П. Фазлыеву** — машиниста крана цеха № 29

**Н. В. Чернавину** — машиниста крана цеха № 41

**Е. Н. Петрову** — инженера-технолога отдела № 234

**С. М. Анчикову** — слесаря механосборочных работ отдела № 244

**Н. А. Чистякову** — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

**В. Н. Черепанову** — набивальщика трубчатых электронагревателей цеха № 31

**Э. П. Жилякову** — ведущего бухгалтера отдела № 206

**Н. С. Смородину** — слесаря механосборочных работ отдела № 244

**С. В. Ярушину** — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

**И. Н. Носкова** — ведущего инженера-конструктора отдела № 232

**В. Е. Стрелкова** — водителя автомобиля цеха № 7.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Л. Л. Трапезникову** — повара цеха № 99

**В. Б. Лесникова** — инженера-конструктора отдела № 231

**Т. Е. Борисенкову** — ведущего инженера-технолога отдела № 234

**В. П. Севостьянова** — начальница бюро отдела № 256.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

**С. Г. Тарасевича** — водителя автомобиля цеха № 7.

Праздничные даты:

**3 июля** — День ГАИ (ГИБДД)

МВД РФ)

**8 июля** — День семьи, любви

и верности

**12 июля** — День российской

почты



Позтому после окончания сезона тополиного пуха рекомендуем проверить состояние воздушного и салонного фильтров. При необходимости очистить их или заменить.

Знания и соблюдение простых правил позволит значительно снизить возможность возникновения пожара и других неблагоприятных последствий. Телефон доверия Специ-

ального управления ФПС № 29 МЧС России: (3513) 53-26-31 (круглосуточно), для получения консультаций: (3513) 53-09-85 (в рабочие дни). В случае пожара незамедлительно звоните с городского телефона по номеру 01 или сотового 112.

Отделение ФГПН и ГПП СПСЧ-4 специального управления ФПС № 29 МЧС России.

## Тополиный пух, жара, июль...



Первая половина лета связана с обилием тополиного пуха. Скапливаясь у жилых домов и строений, он несёт определённую пожарную опасность.

В этот период в 3–4 раза возрастает количество выездов пожарных подразделений на загорания. Небрежно брошенная спичка, непотушенный окурок, забавы детей с огнём — всё это может уничтожить не только пух, но и здания, строения, автомобили, расположенные рядом. В результате невинной шалости может возникнуть серьёзный пожар.

Чтобы этого не произошло, необходимо: не разводить костров и не сжигать мусор в этот период; своевременно очищать противопожарные разрывы между зданиями и сооружениями от мусора, листьев, тополиного пуха, особенно у деревянных построек. Это легко сделать, предварительно смочив пух водой, смести его в кучу и убраться в мусорный контейнер; родителям и педагогам детских

учреждений необходимо убедить детей в том, что игра с огнём может привести к серьёзным последствиям; пресекать любые игры детей и подростков, связанные с поджиганием пуха; организациям следует установить строгий контроль за режимом курения и провести внеплановые инструктажи о мерах пожарной безопасности в летний период; обеспечить быстрый доступ к первичным средствам пожаротушения (огнетушители, песок, багры, лопаты, ведро, ёмкости с водой и т. п.).

На тополиный пух следует обращать внимание и автомобилистам, так как он может причинить автомобилю немалый вред, особенно если в машине есть кондиционер. Застревая в радиаторе охлаждения, пух связывает все мелкие частицы мусора, образуя «войлочную шубу». Из-за этого в автомобиле нередко наступает перегрев двигателя. Помимо радиаторов, тополиный пух способен засорить воздушный и салонный фильтры автомобиля. Это может привести к попаданию грязи в двигатель и сильноному запотеванию стёкол. Отрицательно это сказывается и на работе кондиционера и обогрева-



ЗЛАТУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД

с 25 июня по 01 декабря  
2015 года

проводит конкурс за звание  
**«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ  
АО «Златмаш - 2015»**

Конкурс проводится по номинациям:

- Лучший молодой специалист инженерной службы;
- Лучший молодой специалист конструкторской службы;
- Лучший молодой специалист энергетической службы;
- Лучший молодой специалист производственной службы;
- Лучший молодой специалист заводоуправления;
- Лучший молодой специалист кадровой службы;
- Лучший молодой специалист службы качества.

Приглашаем инженерно-технических работников в возрасте до 35 лет принять активное участие в конкурсе.

Отдел управления персоналом и мотивации труда  
каб. 319/2, телефоны: 8-56-79

Ввиду отсутствия посещений женщин после 17–00 в женской консультации № 1 по адресу ул. Чкалова д. 1, согласно приказа № 55 от 20.05. 2015 г. «Об организации режима работы в женских консультациях» женская консультация № 1 с 01.06.2015 г. по 31.08.2015 г. переходит на летний график работы с 8–00 часов до 16–00 часов.

Главный врач МБЛПУЗ «Родильный дом № 1» А. И. Дорофеев.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя:  
456208, Челябинская обл., г. Златоуст,  
Парковый проезд, 1.  
Редакция - 8-51-92.  
Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов.  
09.07.2015 г.

По графику — 16 часов.

И. о. редактора  
С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз.  
Заказ 32499.  
Распространяется  
бесплатно.