



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

Плоды реконструкции

Проект заключался в замене двух устаревших турбогенераторов. Дело в том, что эти агрегаты, установленные еще в 1957 году, давно выработали положенный срок. Было принято решение заменить два из них на новые, более современные. Сумма инвестиций составила 250 миллионов рублей. В январе 2010 года состоялся пуск турбогенераторов. Не так много времени прошло с того момента, но экономический эффект от работы модернизирован-



Программа энергосбережения — в действии

ной и обновленной ТЭЦ уже ощутим.

— Новые турбины запустили в январе, реальную отдачу получили уже в апреле, — отмечает генеральный директор С. А. Лемешевский. — Впервые завод не покупает электроэнергию, а полностью обеспечивает себя сам. Это касается не только территории завода, но и тех объектов, которые принадлежат предприятию, но находятся за его границами. В первую очередь, это насосные станции для обеспечения населения горячей водой и теплом. В конечном же итоге, думаю, не сразу, а через год, жители должны почувствовать и экономию в рублях.

Еще один плюс — заводу выгодно повышение температуры, подаваемой в район горячей воды. По словам генерального директора, за последние 15 лет в жилом районе машзавода вода никогда не нагревалась до 75–77 градусов, как в этом году. Она была всегда ниже этой цифры, хотя и соответствовала

ОАО «Златмаш» стал энергонезависимым. Предприятие сейчас обеспечивает себя полностью электроэнергией. И экономит. Энергетическую независимость принесла заводу, начатая в 2010 году и завершившаяся в январе текущего года, масштабная

установленным нормам. После запуска новых турбогенераторов температура горячей воды стала выше, в итоге жители меньше стали ею пользоваться — чем горячее вода, тем меньше её требуется. Да и в домах стало заметно теплее.

Заместитель генерального директора ОАО «Златмаш» по эксплуатации П. Н. Варганов тоже отмечает, что положительный эффект после запуска турбогенераторов стал заметен сразу. Во-первых, предприятие получило «энергетическую независимость», обеспечивая себя и весь жилой район горячей водой. Во-вторых, при сжигании газа эти агрегаты дают намного больше электроэнергии.

Действительно, это важный и очень значимый момент — предприятие само себя обеспечивает электроэнергией.

реконструкция теплоэнергоцентрали (ТЭЦ), которая была проведена в рамках заводской программы энергосбережения, и ставшая крупнейшим инвестиционным проектом градообразующего предприятия за последние двадцать лет.

Кроме того, для завода это огромная экономия. В прошлом году за один месяц на электроэнергию тратилось до 14–15 миллионов рублей. В среднем, за год «набегало» 130 миллионов. Таким образом, потраченные на реконструкцию ТЭЦ средства окупятся быстро, в среднем за 2 года.

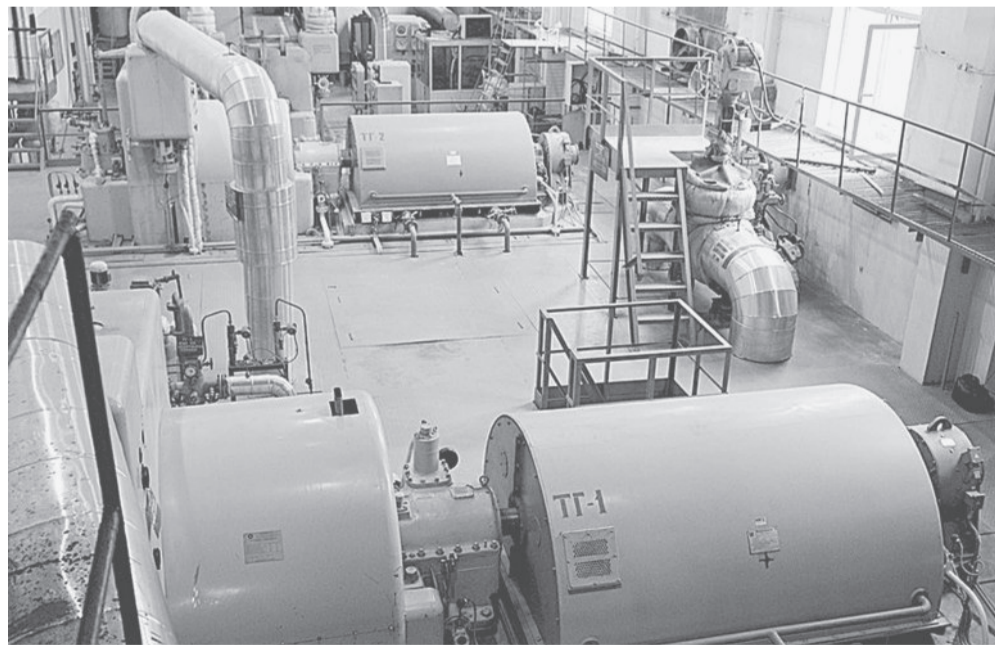
— Сейчас нам пришлось столкнуться с такой задачей: мало производить электроэнергию, надо знать, куда ее деть, — говорит С. А. Лемешевский. — Осенью и зимой мы прогнозируем ее переизбыток. Если так и случится, электроэнергию будем продавать. Таким образом, завод станет более конкурентоспособным.

Напомним, энергетическое хозяйство ОАО «Златмаш» обеспечивает теплом, питьевой водой, электроэнергией все подразделения завода и

жилой район городского округа, в котором проживает более 50 тысяч человек.

**Ю. ГАЛКИНА.
НА СНИМКЕ: в машзале ТЭЦ.**

Фото В. Голынкина.



ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

У Совета работодателей — новый руководитель

На прошедшем заседании Совета руководителей предприятий и организаций Златоустовского городского округа, которое состоялось в администрации, был избран новый председатель. Объединение теперь возглавит директор института «Уралпромпроект» Ю. М. Гайфуллин.

В мае 2011 года истек срок полномочий председателя Совета работодателей. Согласно уставу организации, он избирается на пять лет. С 2006 года председателем являлся генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский. Он попросил снять свою кандидатуру с рассмотрения по избранию председателя Совета, чтобы уделять больше времени работе на машиностроительном заводе и депутатской деятельности.

— За пять лет мне понравилось работать в команде руководителей предприятий города. Мы обсуждали волнующие вопросы, глядя друг другу в глаза, называли вещи своими именами. Радует то, что у нас сложился коллектив. В одиночку мы ничего не добьемся, а когда все проблемы решаются сообща — это только на благо нашего города и его жителей. Большое спасибо за совместный труд, — отметил Сергей Антонович. — Я ни в коем случае не отказываюсь от работы в Совете работодателей. Думаю, мы и дальше будем решать проблемы нашего города так же сообща.

Озвучив свое решение, Сергей Антонович предложил возглавить Совет Ю. М. Гайфуллину. Его кандидатуру присутствующие поддержали единогласно. Глава Златоустовского городского округа А. Н. Караваев и руководители предприятий и организаций, принявшие участие в заседании, сердечно поблагодарили С. А. Лемешевского за активную и плодотворную работу в качестве председателя Совета.

Наш корр.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Страницы истории: работа на космос

«Спасибо за мягкую посадку!»

Коллектив машзавода в далекие шестидесятые начинал делать то, что обеспечивало космонавтам возвращение на Землю — тормозные двигательные установки (ТДУ) для пилотируемых космических кораблей. В 80-х годах коллектив принял активное участие в реализации

программы «Буран»: изготавливались трубопроводы для наземной заправки ракеты и космического корабля, узлы связи, с помощью которых «Буран» крепился к ракетноносителю, а потом в космосе происходило отделение его от ракеты, агрегат гидравлического питания.

Особой страницей в летописи заводской истории выделяется день, когда впервые вышел в открытый космос Алексей Леонов, так как именно с помощью тормозной двигательной установки плавно приземлился космической аппарат «Восход-2», в экипаже которого находился космонавт. Посадка корабля должна была состояться после 17 витков в автоматическом режиме, но автоматика не сработала. Командир корабля Павел Беляев вручную ориентировал корабль и включил тормозной двигатель. Благодаря чему корабль и совершил посадку.

Серьезная работа, в которой не должно быть никаких просчетов, потому что от нее зависела жизнь космонавтов, была доверена машзаводу в соответствии с приказом Государственного комитета оборонной промышленности. Коллектив с энтузиазмом воспри-

нял участие в создании ТДУ для пилотируемых и непилотируемых космических аппаратов. Это говорило о большом доверии правительству. Сложнейшая работа велась на базе уже накопленного потенциала. Ведь к этому времени завод имел солидный опыт изготовления жидкостных ракетных двигателей.

В производстве тормозных установок надо было предусмотреть необычные условия, а именно: колебание температуры, нахождение в условиях абсолютного вакуума. Надо было искать способы проверки, обеспечивающие гарантию сохранения работоспособности установок. Чрезвычайная надежность изделия была необходимым условием работы. Каждое изделие проходило строгий контроль на качество, ведь от него зависела жизнь космонавтов.

— Основное назначение установки — создание

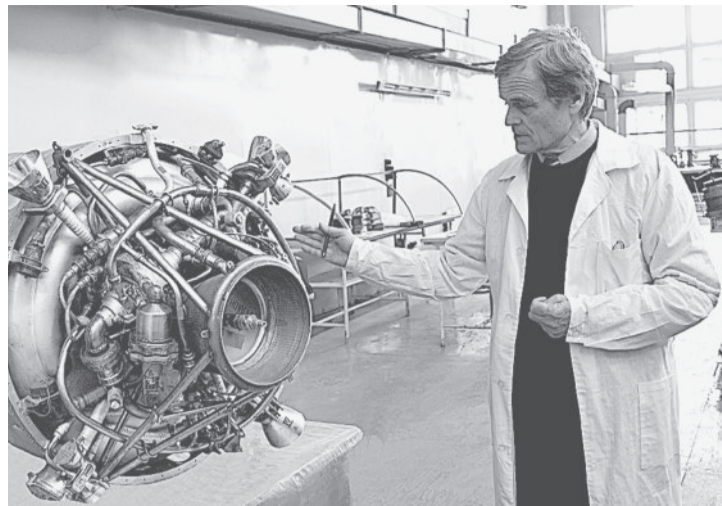
тормозного импульса для перехода с орбитальной траектории по направлению к Земле, — рассказывает зам. генерального директора по оборонной продукции В. Д. Носов. — В этот момент космический аппарат стабилизируется в определенном положении, выключается двигательная установка и начинает работать тормозная, при входе в плотные слои атмосферы раскрываются парашюты, и происходит плавное приземление. Впервые на борту трехместного пилотируемого корабля «Восход-1», на котором использовалась двигательная тормозная установка, сделанная руками златоустовских специалистов, совершил полет экипаж, не все члены которого были профессиональными летчиками: ученый Константин Феоктистов, врач Борис Егоров и командир корабля — космонавт Владимир Комаров. И ответственность за

возвращение экипажа целым и невредимым лежала на коллективе завода. Именно поэтому каждый элемент конструкции доводился до высокой степени надежности.

По словам вед. специалиста по оборонной продукции В. Н. Женовака (на снимке), процесс отработки сложный и длительный. Это очень напряженная и ответственная работа, требующая инженерных поисков и вдохновения. Основным испытанием была проверка на герметичность. Помещали изделие в барокамеру, откачивали воздух, запускали гелий, чтобы приборы улавливали его утечку даже в самом малом количестве.

Впоследствии коллектив завода получал фотографии с благодарственными надписями от многих известных космонавтов, среди которых и А. А. Леонов. Эти ценные реликвии, в которых космонавты благодарят «за мягкую посадку», хранятся в заводском музее.

— Наше предприятие с конца 40-х годов прошлого века занимается военной ракетной техникой, — отмечает генеральный директор



С. А. Лемешевский. — Начиная с пятидесятых годов, мы производили двигательные установки для ракет и баллистические ракеты подводных лодок. В начале 60-х, когда необходимы были дополнительные мощности по изготовлению приборов для освоения космоса, обратили внимание на наш завод, который имел опыт работы с подобной техникой, профессиональные кадры. Эта традиция осталась и в настоящее время. С удовольствием беремся вроде бы за непрофильные для нас направления, потому что технология — сложная вещь, и, чтобы ее не потерять, надо ее возобновлять и дорабатывать, совершенствовать. Сейчас нам предложили освоить новое направление — изготов-

ление опорно-поворотных устройств для телескопов. Разработки имеют самый высокий технический уровень. Рассматриваем вопросы, связанные с авиацией, — изготовление новых систем для самолетов.

...Когда легендарный летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза Алексей Леонов в 1978 году посетил наш город, то оставил запись: «Все, что сделано было в Златоусте раньше и делается сейчас, вызывает необыкновенное восхищение, чувство гордости за наш народ, его яркий талант. Я преклоняюсь перед этим талантом и руками великих мастеров, прославивших наше Отечество!»

Ю. ГАЛКИНА.
Фото В. Голынкина.

Четверть века «Аюшки»

Во Дворце Победы прошёл юбилейный вечер студии народного танца «Аюшка». 25 лет бессменно возглавляет студию Э. А. Гайнуллина. Этот творческий коллектив 9 лет носит почётное звание «Образцовый».

Юбилей

В 1986 году выпускница Челябинского культпросветучилища начала свою трудовую деятельность во Дворце, где работает и поныне. Сегодня под руководством Эльзы Аранисовны народным танцем занимаются около 200 учеников в возрасте от 4 до 18 лет. Виновники торжества принимали поздравления творческих коллективов города. От заводской администрации танцевальный коллектив и его руководителя приветствовали директор социального оздоровительного комплекса А. А. Очеретов, заведующий ДК «Победа» О. В. Стольный. На сцену для награждения поочередно выходили студийцы разных возрастов: от

самых старших до «подготовишек», делающих первые шаги. Солостка «Аюшки» Н. Сумина подарила зрителям задорный танец «В огороде баня».

Творческий путь Э. А. Гайнуллиной — это непрерывный поиск новых форм работы. Ею разработаны собственные обучающие методики. В репертуарной копилке «Аюшки» 36 танцев народов мира. Этот коллектив является участником всех праздничных концертов, проходящих во Дворце. В преддверии юбилея «Аюшки» Э. А. Гайнуллина за многолетний труд награждена Почётной грамотой.

Руководители студий Дворца И. М. Плесовских («Радуга»), Е. П. Чурсина («Велена»), А. Федосова («Жасмин») поздравили коллегу по творческому цеху и пожелали ей дальнейших успехов. Коллективы, которые они возглавляют, украсили своими номерами юбилейный вечер.

Торты от заводского профсоюзного комитета внесли «сладкую ноту» в торжество. Их вручала председатель комиссии профкома О. Б. Ватолина.

Э. А. Гайнуллина поблагодарила тех, кто помогает ей в работе, — художника по костюмам С. В. Никифорову, аккомпаниатора А. Н. Половинкина.

Далее зрители смогли увидеть лучшие номера коллектива-юбилера. Народные танцы — это часть нашей культуры. И привить любовь к ним в наш стремительный век — благородная миссия. Эту задачу выполняет педагог Э. А. Гайнуллина уже четверть века.

Е. ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: танцевальный коллектив «Аюшка».

Фото В. Голынкина.



Задача выполняется

Показатели воды — на контроле лабораторий

ТЭЦ обеспечивает завод и жилой район теплом, электроэнергией и водой. В лабораториях цеха обрабатывается вода, поступающая из Айского водохранилища на ТЭЦ. Как рассказала начальник лаборатории Роза Михайловна Новоселова, лаборатория и предназначена для того, чтобы в корпуса завода и жилой район вода поступала очищенной, соответствовала норме по показателям, и, естественно, чтобы не допускались аварийные ситуации на ТЭЦ. С этими задачами справляются аппаратчики и лаборанты, которые обрабатывают воду для паровых и водогрейных котлов.

Вода из Айского водохранилища поступает в цех на осветлители, где она очищается от грязи, всевозможных взвесей (иногда попадают даже мелкие рыбешки). В цехе имеются четыре осветлителя на 200 кубов каждый. После осветления вода подается насосами на механические фильтры, где она очищается от ила, песка с помощью дробленого угля — антрацита. А жесткость воды снимается с помощью натрий-катионитовых фильтров. Причем, при обработке достигается минимальная жесткость — 700 мкг — экв/л. Вода, прошедшая такую обработку, поступает в район. Так что «Калгон» для стирки в машине-автомате, как заметила Роза Михайловна, можно не использовать. Накипи практически не образуется. Для паровых котлов жесткость нужно снять до 0, иначе котлы выйдут из строя, а трубы будут заби-

ваться от накипи. Обязанности аппаратчиков — очищать фильтры и осветлители от накопившихся отложений. Среди них можно выделить ответственных, опытных работников — Ф. Г. Мингаеву, М. В. Кипрскую, А. И. Харьковскую, Е. Б. Привалову. Они обучают и новичков, которые приходят в цех. В прошлом году после окончания вуза в цех пришла инженер-химик Е. С. Южанинова, эколог по специальности. Обязанности свои знает и выполняет их ответственно.

В лабораториях контролируются показатели воды — на жесткость, щелочность и т. д. В котлах вырабатывается пар, который приводит в действие гидротурбины для выработки электроэнергии. Здесь также проверяются показатели химанализов воды и пара. Лаборантами ведется контроль в дневную и в ночную смену. В водной и топливной лаборато-

риях трудятся лаборанты Л. А. Первых и Т. И. Каблукова. Ответственность на них лежит большая. В экспресс-лаборатории работают пять человек — берут на пробу химанализы через определенное время, проверяют котловую воду, сетевую, идущую на жилой сектор, подпиточную воду, которой подпитываются аккумуляторные баки, химочищенную — то есть потоков много, и все показатели воды должны соответствовать норме. Здесь трудятся лаборанты с большим стажем Н. А. Цепилова, С. М. Великанова и другие.

Роза Михайловна училась профессии лаборанта в училище № 28 и после его окончания в 1984 году пришла на завод в отдел № 298. Много лет отработала в лаборатории неметаллов. Без отрыва от производства окончила Челябинский политехнический институт. А в 1994 году перешла работать на ТЭЦ, сначала — лаборантом, затем — инженером-химиком. Профессионально выросла, так как за 27 лет работы в лабораториях накопила огромный опыт. В 1997 году ей доверили возглавить коллектив лаборатории ТЭЦ, который успешно справляется с поставленными задачами.

Л. КУЗНЕЦОВА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



На конкурс: профсоюзной организации завода – 70 лет

Как молоды мы были

Мы, бывшие работники отдела № 206, проработавшие в отделе не один десяток лет, оглядываясь на прошлые годы, решили поделиться своими впечатлениями. Рассказать, как тогда занимались общественными делами в подразделениях, какие были профсоюзные вожаки.

За время нашей работы из всех председателей цехкомов заметно выделялась Светлана Георгиевна Валайко. Она обладала незаурядными организаторскими способностями, своей энергией могла заразить даже пассивного человека. Когда она руководила цехкомом, коллектив отдела жил полноценной общественной жизнью. Чего только она не организовывала! К примеру, социальное соревнование между секторами отдела. При подведении итогов со-

ревнования всегда была принципиальна. При ней организовывались культпоходы в кино и театр, соревнования по лыжам, стрельбе, лёгкой атлетике. Ходили в плаватель-

ный бассейн. Ежегодно участвовали в народном празднике «Масленица». Мы радовались приходу весны, солнышку, пробуждению природы. В отделе никогда не забывались именинники и юбиляры. Она всегда тепло и душевно поздравляла всех. Хотелось жить и радоваться. Ведь мы тогда были молоды.

Светлана Георгиев-



на сейчас на пенсии, но продолжает трудиться в «Бухсервисе». Мы поздравляем её с предстоящим юбилеем – 70-летием профсоюзной организации завода. Благодарим её за ту частичку души, которую она отдавала нам. Ведь её энергия, энтузиазм и повседневные добрые дела делали нашу жизнь необычайно интересной и радостной.

Пусть светит

ясно солнышко

у вашего окошка,

Пусть дуют ветры буйные

за тридцать земель,

А в вашем сердце,

Светочка, как в тёплом

летнем садике,

Пусть молодо и радостно

всегда звенит свирель.

В. ГОРБАЧЁВА,

В. СОЛОВЕЙ –

ветераны труда,

бывшие работники

отдела № 206.

НА СНИМКЕ: чествование именинника.

Фото из семейного

архива.

Патриотическое воспитание

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

В редакцию позвонила ветеран Великой Отечественной войны Мария Ивановна Бабушкина. Она попросила поблагодарить машзаводчан от имени старшего поколения за проявленное внимание и поздравление ко Дню Победы. Девушкам из кадровой службы пришлось изрядно потрудиться, чтобы найти всех ветеранов и никого не забыть. А их ни много ни мало – 821 человек.

В течение месяца специалисты кадровой службы Ольга Ющенко, Валентина Мысова, Елена Старун, Татьяна Бахарева, Виктория Рябова посещали ветеранов. Вместе с ними поздравляли старейших работников завода, прошедших войну, активисты заводского Совета ветеранов Наталья Викторовна Базанова, Нина Михайловна Шавлак, Людмила Ива-

новна Дементьева, Тамара Аркадьевна Краснова, Людмила Никифоровна Кузнецова, Надежда Васильевна Лагутина, Валентина Ивановна Липская, Лидия Ильинична Милешина, Надежда Петровна Никифорова, Валентина Дмитриевна Шувалова, Дина Галиахметовна Хужина, Алевтина Васильевна Чуракова.

Ветераны Великой Отечественной войны, бло-

кадники, узники концлагерей получили от предприятия поздравление с Днём Победы на фирменной открытке и 1000 рублей, труженики тыла – по 500 рублей. География мест, где проживают заводские старейшины, обширна. Это, кроме Златоуста, – окрестные населённые пункты: Веселовка, Сыростан, Магнитка, Межевой, Новотатилка; города: Миасс, Челябинск, Москва. В Саров Нижегородской области отправлен электронный денежный перевод для Николая Васильевича Романова.

Ветераны радушно принимают поздравляющих. Читали стихи, вспоминали свою жизнь, рассказы-

вали о близких им людях. Пройдя годы военного лихолетья, эти люди, которым уже всем за 80 лет, слабеют и болеют, но они не разучились радоваться жизни. Каждому из нас нужно быть внимательным к старшему поколению.

(С прискорбием сообщаем, что в предпраздничные дни ушли из жизни ещё семь ветеранов). Так что спешите проявлять заботу не на словах, а на деле и не только в праздники, но и в будни. Не опоздать воздать должное людям, которые ковали победу в годы Великой Отечественной войны, – задача молодого поколения.

Е. ФАДЕЕВА.

Помогают депутаты

Главное – пожарная безопасность

Депутаты Златоустовского городского округа, представители ОАО «Златмаш», помогают решать финансовые проблемы школам и детским садам нашего города, которые в этом нуждаются.

Не так давно с помощью депутатских денег удалось решить проблему с аварийным освещением в школе № 45, что расположена в районе железнодорожного вокзала. Более 40 тысяч рублей поступило из средств депутата В. Д. Носова на выполнение наказов избирателей. Деньги были

выделены сразу же после того, как директор школы Е. Н. Бирюкова обратилась к депутату с просьбой помочь. Аварийное освещение необходимо было сделать во что бы то ни стало в рамках организации пожарной безопасности.

– Я очень благодарна Валентину Дмитриевичу

за оказанную вовремя помощь, – делится Екатерина Николаевна Бирюкова. – Я обратилась, и мне не отказали. Тем более в такие времена, когда каждая копейка на счету.

А в детском саду № 34 нужно было сделать эвакуационные выходы в соответствии с требованиями пожарной безопасности. Заведующая детского сада Е. В. Короткова обратилась к депутату А. И. Деркачу с просьбой

о финансировании данных работ. Так почти на 33 тысячи рублей, выделенных из депутатского фонда, деревянные двери эвакуационных выходов были заменены на металлические.

Соблюдение требований пожарной безопасности, проведение необходимого комплекса противопожарных мероприятий – это основа сохранения самого главного – человеческих жизней.

Ю. ЧЕРНОВА.

Спрашивали – отвечаем

Давайте думать о будущем наших детей!

Время от времени на заборах, столбах и даже в некоторых печатных изданиях можно встретить объявления с предложениями по использованию материнского капитала. Чаще всего подобная помощь – лишь новый вид мошенничества. Как на самом деле помогает южноуральцам федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»? Отвечает начальник управления ПФР в г. Златоусте Д. К. Резникова.

– Как работает закон?

– Ежемесячно в Челябинской области около полутора тысяч семей получают материнские (семейные) сертификаты. С 2007 года – с момента вступления в силу закона – их владельцами стали около 77 тыс. южноуральцев, в городском округе получили сертификат 3900 человек.

Напомним, что средства материнского сертификата можно использовать только по трем направлениям: на образование детей, на улучшение жилищных условий и на увеличение будущей пенсии мамы. В 2009 г. в условиях экономического кризиса правительство приняло решение досрочно разрешить тратить средства материнского (семейного) капитала (МСК) тем семьям, которые взяли в банках жилищные кредиты. Не дожидаясь трехлетия малыша, родители оформляли документы на погашение кредитов, в т. ч. ипотечных, за счет средств МСК. В нашем промышленном регионе подобных семей оказалось немало. Более того, многие семьи выражали готовность брать новые кредиты в банках на улучшение жилья.

В настоящее время очередные изменения еще больше расширили условия привлечения материнского капитала для обновления или расширения жилья. Теперь можно на эти средства строить или реконструировать частный дом, возместить затраты на его строительство.

– Можно ли получить «материнский капитал» наличными?

– Законодательством предусмотрена легальная возможность получить средства материнского капитала наличными только в двух случаях. Во-первых, можно направить их на строительство или реконструкцию индивидуального жилья, если семья строит дом своими силами, не привлекая специализированные организации. Также можно получить деньги наличными в виде компенсации средств, затраченных на стройку.

Вторым вариантом была единовременная выплата на потребительские нужды в сумме до 12 тысяч рублей. В 2009–2011 годах Управление ПФР реализовало 4700 выплат. При этом часть семей получала их дважды.

– Все больше вопросов возникает по сомнительным сделкам.

– Как бы гибко не реагировал российский закон на нужды семей с детьми, находятяся некие личности, умеющие не только отобрать кусок детского пирога, но и извлечь из него выгоду. С помощью объявлений об «обналичке» материнского капитала они заманивают легковверных граждан в свой нечистый бизнес.

В связи с этим Пенсионный фонд рекомендует с осторожностью относиться к сомнительным фирмам, предлагающим оформить фиктивный договор займа, которому сумма будет выдана только после поступления средств ПФР на расчетный счет организации. Заемщик, соглашаясь на такие условия и подписывая договор, не имеет никаких гарантий. Знайте, что владелец сертификата, согласившись принять участие в незаконной схеме, также совершает противоправные действия.

В Челябинской области уже возбуждено уголовное дело по факту мошенничества в отношении некой «фирмы» и тех владельцев материнских сертификатов, которые попались на ее «удочку». Нечистые на руку дельцы заключали фиктивные сделки на несуществующие или непригодные для жилья объекты. Имеются сведения, что после проведения сделок и перечисления средств договора немедленно расторгались. В настоящее время отделением ПФР по Челябинской области готовится обращение в областную прокуратуру по поводу ещё одной «фирмы», которая проводит аналогичные аферы на территории области.

– Не лишайте детей будущего!

– Закон, поддерживающий семьи с детьми, действует в стране пятый год. За это время 1042 семьи в нашем округе уже обновили или расширили свои квадратные метры за счет МСК. На эти цели из федерального бюджета поступило более 321 млн. рублей.

С начала 2011 г. 254 семьи направили 85 млн. руб. на погашение основного долга и процентов по кредитам и займам. 10 семей строят или реконструируют свои дома за счет материнского капитала. Многие стали обращаться в УПФР по месту жительства за компенсацией за построенные дома. При этом денежные средства поступают в область своевременно, задержка за 2 года работы по этому направлению не возникло.

Все больше родителей предпочитает обучать старших детей за счет материнского капитала. Сейчас такой услугой воспользовались 3 человека. Ни один колледж или вуз области не протестовал против подобной безналичной оплаты его услуг, так как гарантом является ПФ России.

Ежегодно стоимость материнского капитала индексируется. Если в 2007 г. она составляла 250 000 руб., то сегодня уже 365 698 руб. Давайте будем думать о будущем своих детей.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Из почты редакции

Со спортом на «Ты»

Оглядываясь назад, приятно вспомнить время, когда люди были со спортом на «Ты». В 60-80-е годы физкультурное и спортивное движение на предприятии было на высоте. В подразделениях руководители и физорги ставили перед собой задачу: охватить как можно больше людей занятиями физкультурой и спортом. Спортсмены мазавода успешно выступали на городских, областных и даже всесоюзных соревнованиях. Это помогло добиваться и успехов на производстве.

На заводе «главным физоргом» в то время был Владимир Филиппович Сорокин. Он старался привлечь молодежь к спорту. Показывая пример своим подчинённым, на беговые дорожки и лыжные трассы выходили заводские руководители разного ранга вместе со своими подопечными.

Заводчане могли выбирать: посещать ли бассейн, заниматься баскетболом или волейболом,

пользоваться услугами лыжной базы. На заводском стадионе тренировались легкоатлеты, футболисты, волейболисты и баскетболисты. Там же проходили соревнования. На проспекте и улицах Нового Златоуста зрелищно проходила 9 мая эстафета на приз газеты «Трудовая честь».

Активностью в спортивной жизни завода отличались цехи № 2, 4, 10. Зимой среди заводчан

был популярен отдых на природе семьями. Среди них устраивались импровизированные соревнования.

Я не добилась больших успехов в спорте, но всегда бегала на лыжах, каталась на коньках, играла в шахматы. До сих пор веду активный образ жизни, который помогает мне преодолевать трудности.



Призываю молодежь приобщаться к физкультуре и спорту во благо их самих же!

Э. ГУСЕЛЬНИКОВА,
ветеран труда и спорта.

ГРАФИК

отключения главных теплоэнергетических, водопроводных сетей завода, ТЭЦ, жилого района для выполнения планового ремонта

Отключение теплотрассы нижней зоны и объекта № 1 — с 11.07.11 г. по 24.07.11 г.

Улицы: Зеленая; Шишкина; 40 лет Победы; Олимпийская; Уральская; Урицкого — 7, 7-а, 7-б, 9, 9-а, 11, 11-а, 11-б, 13, 17, 17-а, 19, 19-а, 23, 25, 27, 29, 29-а, 31, 33, 32, 34, 34-а, 35, 36, 37, 39; Тургенева — 3, 5, 7; Островского, Грибоедова — 1, 3, 1-а, 3-а, 3-б; пр. Мира — 10 — 30; проезд Профсоюз; 4-й и 5-й мкр.; Южно-Есаульская.

Отключение теплотрассы верхней и средней зоны, объект № 2 — с 14.06.11 г. по 27.06.11 г.

Улицы: Горького; 50 лет Октября; Полетаева; Тульская; Чкалова; Просвещения; Маяковского; 30 лет ВЛКСМ; Некрасова; Садовая; Дворцовая; Тургенева — 4, 6, 8, 12, 14, 15, 17; Грибоедова, 5, 5-б, 7, 7-а, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18; Шишкина — 8, 22; Радищева; Урицкого — 1, 3, 5, 30; Воровского; Ухтомского; Мичурина, Матросова; Менделеева; Л. Толстого; Лермонтова; Луначарского; Попова; Суворова; пр. Мира 2—8.

Отключение ТЭЦ (будет прекращена подача горячей воды и пара во всех корпусах завода, горячее водоснабжение жилого района — с 24.06.11 г. по 27.06.11 г. и с 21.07.11 г. по 24.07.11 г.)

Отключение НФС и насосных станций 1 и 2 подъемов (будет прекращено питьевое водоснабжение завода и жилого района; техническое водоснабжение завода) — с 13.08.11 г. по 14.08.11 г.

В целях наиболее качественной и полной подготовки к работе в зимних условиях возможны отключения объектов жилого района вне данного графика, по согласованию с управляющей компанией.

Плавание

Заводчане — первые

Недавно в бассейне «Сталь» прошли соревнования по плаванию в зачёт городской спартакиады среди предприятий. Команда заводчан — победитель, оставив позади команды: «Челябнергосбыт», «ЗМЗ», «Локомотив».

В личном зачёте лидером среди мужчин стал Евгений Ульянов (отдел № 505), третье — у Никиты Тарских (цех № 4). В

женском первенстве второе место заняла Екатерина Хлызова (цех № 4), третье — Светлана Дми-

Пенсионный консультант

Как заработать хорошую пенсию?

Сегодня все больше жителей Челябинской области доверяют свои пенсионные накопления негосударственным пенсионным фондам (НПФ).

С 2002 года пенсионная система действует в виде обязательного пенсионного страхования (ОПС). Суть ОПС в том, что работодатель уплачивает за нас в Пенсионный Фонд России страховые взносы. Гражданин, за которого уплачиваются взносы, называется застрахованным лицом.

Сегодня пенсия состоит из двух частей — страховой и накопительной. Страховая часть назначается и выплачивается только Пенсионным Фондом и полностью зависит от уровня официальной заработной платы и трудового стажа. На накопительную часть тоже влияет размер зарплаты и стаж. Преимущество накопительной части пенсии в том, что вы можете ею управлять. Каждое застрахованное лицо имеет право один раз в год перевести свои накопления из Пенсионного Фонда РФ в негосударственный пенсионный фонд. Задача НПФ — с помощью эффективного и долгосрочного управления сохранить и увеличить пенсии клиентов. Управляя пенсионными

накоплениями, НПФ обеспечивает покрытие инфляции и более высокую доходность пенсионных накоплений. Негосударственный пенсионный фонд с каждым гражданином заключает индивидуальный договор, который регулирует права застрахованного лица и обязанности фонда. Форма договора утверждена государством и единая для всех фондов.

Государственная программа финансирования — еще одна возможность увеличить свою будущую пенсию. В программе могут участвовать все граждане РФ, независимо от возраста. Государство софинансирует дополнительные страховые взносы населения. На каждую 1 000 рублей гражданин на государство добав-

ляет свою 1 000 рублей. За 10 лет участия в программе с ежегодными взносами 12 000 можно получить от государства 120 000 рублей.

Увеличить свою будущую пенсию можно, принимая участие в дополнительном (негосударственном) пенсионном обеспечении.

Государство возвращает подоходный налог в размере 13 % (НДФЛ) с суммы уплаченных вами взносов по системе софинансирования и дополнительного пенсионного обеспечения.

Специалисты офиса НПФ «Промпроффонд» в г. Златоуст готовы предоставить индивидуальные и бесплатные консультации. **Обращаться по адресу: г. Златоуст, проспект Мира, дом 22а, офис 803. Телефон: (3513) 63-15-44, 8-919-119-99-13. Адрес сайта НПФ «Промпроффонд»: www.promproffond.ru.**

Д. БАХАРЕВ,
менеджер отдела № 505.

Внимание заводчан!

Регламент работы кассы предприятия

Заработная плата, отпускные, расчет с уволенными и прочие социальные выплаты, командировочные и выплата подотчетных средств на предприятии производится на пластиковые карты Сбербанка РФ.

Работники, не имеющие пластиковые карты, получают заработную плату в кассе предприятия в четко установленные дни.

Касса предприятия работает с 14.00 по 17.00 каждую пятницу и по

два дня во время выплаты заработной платы и аванса (ориентировочно 14, 15 и 29, 30 числа).

График работы кассы вывешивается за 5 дней до начала следующего месяца.



**ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

С 50-летием:

Л. А. Какайкину — уборщика территории отдела № 505.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. И. Олейниченко — уборщика помещений отдела № 244

Н. А. Марьину — инженера отдела № 263.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Д. Храмову — секретаря-машинистку отдела № 227

В. М. Савченко — слесаря отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Коротаеву — инженера-технолога цеха № 4

Н. П. Соломаху — ст. диспетчера цеха № 69.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. И. Валькову — машиниста моечных машин цеха № 99.

С днём рождения: б/нач. отд. № 280 **Д. А. Кашапову**, б/нач. цеха № 64 **А. М. Порсева**.

Даты: 5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды. 12 июня — День России.

Книга — в радость

27 мая — Всероссийский День библиотек.

Профессия «библиотекарь» весьма почётная, к ней с каждым годом растут требования, усложняются её функции. Эту работу сегодня выполняют подготовленные, вдумчивые и инициативные люди, знающие книгу, психологические особенности читателя. Мы, работающие на ниве книжного дела, тепло поздравили своих коллег с этим профессиональным праздником. Пожелали всем и дальше нести в читательские души тепло, радость и свет. Знаем, время, потраченное на чтение книги, окупится сторицей.

Приглашаем читателей и в летние каникулы посетить 14-й филиал библиотеки, что в 5-м микрорайоне на ул. Южно-Есаульская, 8.

И. ШВАЛЁВА, А. ИВАНОВА — библиотекари.

В помощь садоводу

Полезные советы

* Бессменное выращивание на участке одной культуры, например, картофеля, приводит к утомлению почвы и накоплению возбудителей болезни. В этом случае бывает трудно получить высокий урожай здоровых клубней. Надо избегать соседства растений одного и того же семейства, например, репы, редиса, капусты, и их нежелательно выращивать на одной грядке.

* Перебой в обеспечении влагой цветной капусты и сладкого перца — одна из главных неудач при возделывании этих культур. Даже кратковременное подсушивание почвы, как при выращивании рассады, так и взрослых растений, нельзя компенсировать в дальнейшем обильными поливами.

* Часто вносят минеральные удобрения без учета погоды. А между тем в холодную погоду подкормки бесполезны, так как питательные вещества плохо поступают в корни. Температура почвы должна быть выше десяти градусов.

* При подкормке растений разведенными в воде минеральными удобрениями из лейки на листья часто попадает раствор. Это сопровождается ожогами. Правило огородника гласит, что подкармливать раствором удобрений надо аккуратно под корень, а если нечаянно он попал на листья, рекомендуется сразу его смыть чистой водой из лейки.

* Томаты плохо завязываются, часто сбрасывают бутоны, особенно на первых двух кистях, при плохом опылении. Чтобы плоды хорошо завязывались, кисти с распустившимися цветками надо каждый день слегка встряхивать.

* Некоторые огородники пытаются рассаживать проросшие растения моркови и свеклы. Пикировать молодые растения свеклы столовой можно, а моркови — нельзя: получаются ветвистые уродливые корнеплоды.

Народный праздник «Сабантуй»

11 июня в 11 часов на спортбазе 7-й спортшколы состоится народный праздник «Сабантуй». Приглашаются все желающие.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 02.06.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 11471. Распространяется бесплатно.