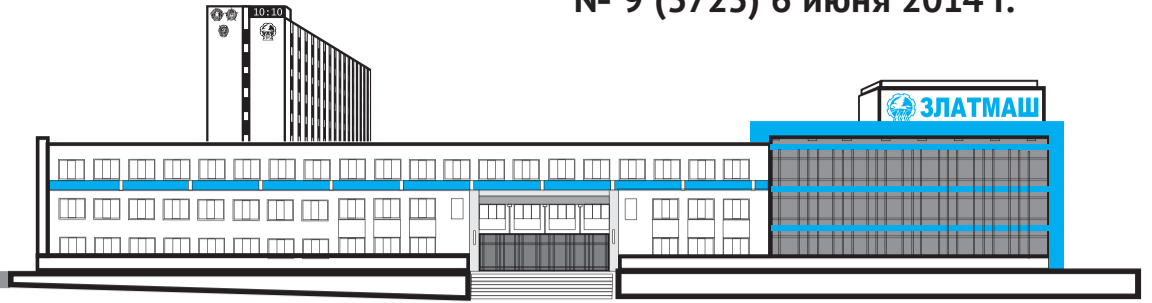




ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД **75** ЛЕТ



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Любимеем родной завод!

Уважаемые заводчане!

Дорогие ветераны!

Сердечно поздравляем вас
со знаменательной датой —

75-летием

нашего родного трижды орденоносного завода!

Мы по праву гордимся его историей, славными традициями, современными достижениями, выдающимися специалистами самого высокого класса, трудом и талантом которых было создано одно из ведущих промышленных предприятий страны.

Все эти годы завод является градообразующим и стал родным для нескольких поколений златоустовцев.

Пусть юбилейный для Златоустовского машиностроительного завода год станет стартом новых успешных проектов, точкой отсчёта нового этапа развития!

Желаем всем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия вам и вашим близким!

Генеральный
директор

С. А. Лемешевский.

Председатель
профкома

П. Д. Ртыцев.



ПОЗДРАВЛЯЕМ! В юбилейный День рождения машзавод принимает поздравления от всех своих друзей.

Несмотря на свой весьма юный возраст (по пять годиков каждому), они уже многое умеют. К юбилею малыши своими руками сделали макет центральной проходной, знают, кто такой машиностроитель, какую продукцию выпускает наше предприятие, и даже задумываются о выборе профессии. На вопросы викторины, посвящённой 75-летию Златоустовского машиностроительного, воспитанники из средней группы начальной школы — детского сада № 25 ответили с лёгкостью.

Кира: «Мама у меня — бухгалтер, а папа на заводе работает начальником. Я знаю, что там делают плитки, на которых варят кашу, пельмени и суп. Варят, чтобы мы хорошо кушали и быстрее росли».

Богдан: «Машиностроитель — этот тот, кто строит машины.

Я тоже хочу строить машины: грузовые, ракеты, пистолеты и автоматы. Пистолетами и автоматами защищают нашу страну и нас от врагов, которые придут на границу. Мои папа и мама не строят машины, они строят дома, чтобы в них жили люди. И это тоже хорошо. Может, я тоже дома буду строить. Пока ещё точно не решил».

Полина: «У нас в группе зимой очень тепло. Это тепло делают на машзаводе. А потом пускают в батареи. Зимой на улице снег, а у нас его нет, потому что он тает от тепла».

Маша: «Я знаю, как называются батареи, в которых живёт тепло. Они называются радиаторы. Их тоже делают на нашем заводе. Только у нас дома их мало, а на заводе очень-очень много, потому что они нужны всем. А ещё я живу в доме, который

тоже построил машзавод. И моя подружка тоже живёт в доме, который построил машзавод. Он и сейчас дома для нас строит».

Майя: «Когда я вырасту, я хочу посадить много деревьев. Они зелёные и делают улицу красивой. А наш садик делает красивым четвёртый цех. Они приходят к нам и ремонтируют, красят, помогают, когда что-нибудь случилось. Это наши шефы. Они устраивают для нас разные конкурсы, а недавно мы бежали на эстафете».

Платон: «Вчера к нам приходил фотограф. Он фотографировал нас. А мы надули шарики, махали и кричали: «С Днём рождения, Златмаш!». Ведь скоро у нашего завода самый любимый день. Он совсем у нас большой — 75 лет! Я люблю, когда меня с Днём рождения поздравляют, и завод тоже любит. Поздравляем!!!»

Татьяна ШАГЕЕВА.





О поощрении

Генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Лемешевский подписал приказ о поощрении работников предприятия.

За успехи в совершенствовании профессионального мастерства, высокие показатели в производственной деятельности и в связи с празднованием 75-летнего юбилея предприятия наградить Почётными грамотами открытого акционерного общества «Златоустовский машиностроительный завод» персонал предприятия и поощрить Благодарственными письмами работников Совета ветеранов (всего по списку 50 человек) с выплатой денежной премии в размере 1150 рублей.

Выплатить денежное вознаграждение каждому работнику предприятия, не имеющему грубых нарушений трудовой дисциплины, с учётом стажа работы: стаж работы менее 1 года – 575 рублей; стаж работы более 1 года – 1150 рублей.

Семинар для активистов

Во Дворце Победы прошёл семинар молодых профсоюзных активистов предприятия. В этот раз лекторы Федерации Профсоюзов Челябинской области подготовили занятие на тему «Критика и техника бесконфликтного общения».

В начале встречи по традиции с напутственными словами к собравшимся обратился председатель профсоюза Пётр Ртищев и председатель комиссии профкома Ольга Ватолина. Они пожелали ребятам плодотворного и интересного дня и напомнили, что каждый учитель закладывает в нас необходимые в жизни знания.

Мозговой штурм, работа с метафорой, искусство комплимента и обучение конструктивной критике – все это смогли увидеть, услышать и применить на практике профсоюзные активисты.

– Уже не первый год участвую в семинаре, который организует наш профсоюз, но настолько интересную информацию услышал впервые, – поделился впечатлениями Владимир Клабуков из отдела № 234. – В повседневной жизни мы часто конфликтует, сталкиваемся с критикой, а на семинаре очень ясно и чётко рассказали о том, как выходить из этих неприятных ситуаций.

Особый интерес у участников семинара вызвала модель Эриха Берна «Р.В.Д».

– Никогда не думал, что один человек может находиться в трёх разных эго-состояниях: «родителя», «взрослого» или «дителя», – говорит Иван Танков из цеха № 13. – В каждом состоянии человек ведёт себя по определённым правилам, и при общении очень полезно понимать, в каком сейчас состоянии находится собеседник. Очень интересно, есть над чем задуматься.

Ребята остались довольны организацией и содержанием семинара. В дальнейшем подобные встречи планируется проводить систематически.

Ольга БЕСОВА.

«Я – ровесник завода»

С 3 по 16 июня для ветеранов Златоустовского машиностроительного завода будут организованы экскурсии по родному предприятию.

Те, кто когда-то строил славное прошлое, увидят сегодняшний день предприятия. Ветераны побывают в цехе по изготовлению радиаторов, на новом производстве экструзионного профиля и в своих родных подразделениях. Ждёт гостей и киносюрипр: специально к юбилейной дате создали фильм о заводе, который бывшие работники также смогут посмотреть. На экскурсию приглашаются ровесники завода, кому в 2014 году исполнилось 75 лет.

Особое задание у работников заводского комбината питания, которые должны приготовить для ветеранов угощение. После экскурсии ветераны сфотографируются на память о встрече.



Сергей Лемешевский: «Всё зависит только от нас!»

Наш родной завод подошёл к знаменательной дате. 28 июня Златоустовскому машиностроительному заводу исполнится 75 лет. Результаты деятельности предприятия были по достоинству оценены в разное время. Два Героя Советского Союза, восемь Героев Социалистического Труда, двадцать семь кавалеров ордена Ленина, более десяти тысяч заводчан награждены государственными, правительственными и ведомственными наградами, три ордена на заводском знамени – это оценка труда всего коллектива: тех людей, кто работал в тяжелейший период Великой Отечественной войны, в послевоенные годы, в мирное время, кто осваивал изделия ракетной техники...

Мне приятно, что завод не только сохранён, но и вышел на новый этап своего развития, и сегодня нам не стыдно посмотреть в глаза ветеранам, мы смело можем сказать, что предприятие развивается, что тот труд, который они вложили в завод, не пропал. И поэтому от всей души поздравляю с юбилеем ветеранов и весь многотысячный коллектив. Желаю, чтобы славные традиции трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода поддерживались и развивались. Для этого

ОАО «Златмаш» приняло участие в XVI Казахстанской Международной выставке «AstanaBuild-2014» – «Строительство и интерьеры; отопление и вентиляция; окна, двери и фасады; дорожное строительство; керамика и камень». Выставка проходила в выставочном центре «Корме» (Казахстан, г. Астана).

В этом году на выставке были представлены около 180 компаний из 19 стран мира. На стенде ОАО «Златмаш» посетители имели возможность ознакомиться и получить консультацию специалистов по трём продуктам: алюминиевые радиаторы отопления «Термал», экструзионный профиль из алюминия «Златпроф», бытовые плиты «Мечта».

На выставке был продемонстрирован масштабный инвестиционный проект

у нас есть всё необходимое. **Юбилей встречаем с хорошими перспективами.** Три последних года мы ощущаем серьёзную поддержку государства с точки

Актуальное интервью

на сегодняшний день самое передовое производство, которое существует в России. Причём работать оно будет как по гражданской, так и по оборонной тематике. Уже сейчас есть портфель заказов, связанных именно с космосом.

Энергетика – отдельное направление развития предприятия и, надо сказать, очень значимое, поскольку от этого зависит благополучие трети жителей Златоуста. Вопросы по обеспечению энергоресурсами завода нет, энергетическая служба справляется с поставленными задачами.

Очень радует то, что в свои 75 завод молодеет. Растёт и набирается опыта молодая смена. Есть приток молодых кадров. Тем, кто приходит после окончания учебных заведений, предлагаем интересную работу на самом современном оборудовании, работу, где

в будущее. Если раньше развитие завода сдерживали долги прошлых лет, то сегодня нет! В конце прошлого года полностью освободились от этого бремени. В отличие от многих предприятий, которые шли через процедуру банкротства, списания долгов, мы добросовестно заплатили всё, что были должны.

Только в 2013 году выплатили дополнительно к текущим налогам сумму, равную почти половине фонда заработной платы. То, что сегодня предприятие полностью рассчиталось по своим обязательствам, безусловно, заслуга всех работников. Благодарен заводчанам за то, что принимали данную ситуацию, всегда выступали единой командой, решали все вопросы сообща, всегда слушали и слышали друг друга, находили компромиссы. Это предоставило возможность

зрения технического перевооружения. В 2014 году на 45 процентов увеличился оборонный заказ, планируем, что в следующем году он возрастет ещё настолько же. Кроме роста оборонной, предусматривается увеличение объёмов производства гражданской продукции. Это, прежде всего, бытовые плиты под брендом «Мечта». Мы вышли на режим более одного миллиона плит в год и являемся крупнейшими производителями данной продукции в странах СНГ. Сейчас выпускается 36 моделей плит. И в дальнейшем здесь хорошие перспективы.

Следующее направление – радиаторы отопления «Термал». Это одно из ведущих по техническому оснащению производств. В этом году запускаем в серийное производство новую модель радиатора, существенно будут увеличены объёмы.

Рассчитываем в ближайшее время создать современнейшее производство по изготовлению стрелкового оружия. Планируем выйти на рынок охотничьего оружия и уже со второго полугодия начать выпускать карабины.

В марте состоялось открытие нового производства алюминиевого профиля. Это определён

но есть перспективы и профессионального, и карьерного роста. Существует большая программа по обучению. В настоящее время средний возраст работающих на предприятии – 43 года.

Только в этом году на покупку нового современного оборудования планируется потратить четверть миллиарда. Начали реконструировать корпус № 97, 98. На заводе будет единый гальванический участок, один из лучших на предприятии, а возможно, и на Южном Урале. В следующем году большие средства будут вложены в масштабную реконструкцию оборонного производства.

Наше предприятие одно из немногих в Златоусте, кто реально строит жильё, тем самым вносит лепту в развитие города. Сдаём порядка 100 квартир в год. Конечно, хотелось бы строить больше. Данное направление будем развивать и дальше.

Удалось сохранить Дворец Победы, в творческих коллективах которого занимаются дети не только машзаводчан, но и всего города. Успешно работает физкультурно-оздоровительный центр, что тоже радует, ведь это, прежде всего, здоровье наших работников и их детей.

С оптимизмом смотрим

закрывать проблемы прошлых лет и выстроить направление на развитие, позволило видеть перспективы и двигаться в нужном направлении для того, чтобы достичь нашей общей цели. А цель одна – развитие предприятия, улучшение экономических показателей, повышение благосостояния завода, а значит, благосостояния каждого работника.

У нас обширные планы, хорошие перспективы, и это всё благодаря тому, что было заложено трудом многих поколений заводчан. Я считаю, что всё в наших руках. Надо просто хорошо работать, качественно, с интересом, и всё получится. Искать новые рынки сбыта и развивать существующие направления деятельности. Надо работать единой командой, на единые цели, на один результат.

На сегодняшний день мы понимаем чётко и ясно перспективы. Видим и знаем, куда идти. Есть определённое понимание, которое позволяет двигаться в нужном направлении.

В канун юбилея Златоустовского машиностроительного завода ещё раз поздравляю всех с наступающим праздником. Желаю, чтобы хватило знаний, опыта, сил для реализации всех планов. **С юбилеем!**

«AstanaBuild-2014»

ный алюминиевый профиль, что подтверждается испытаниями и заверяется ОТК. Основным преимуществом радиаторов является широкая сфера применения – для отопления высотных и малоэтажных жилых зданий, а также производственных помещений.

На протяжении всей выставки «AstanaBuild-2014» специалистами ОАО «Златмаш» был проведён ряд встреч и переговоров с потенциальными партнёрами по поставкам алюминиевых радиаторов, экструзионного профиля из алюминия и бытовых плит.



Твои люди, завод!

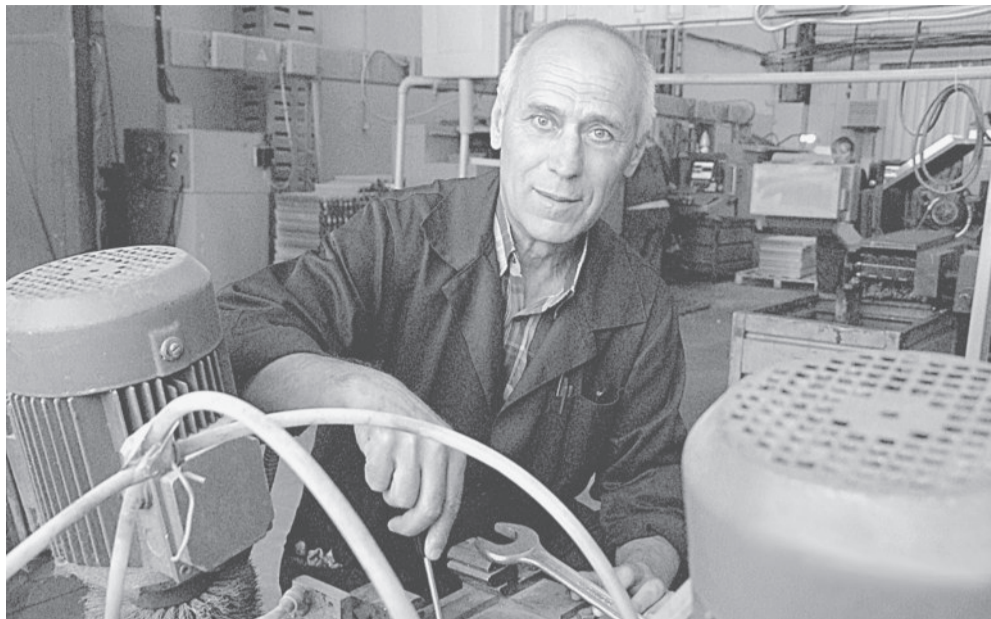
Доктор железных машин

На Златоустовский машиностроительный завод он пришёл в 1976 году. За плечами у парня были служба в армии и учёба в профессиональном училище № 4. Владимира Талышева приняли в рабочие ряды механосборочного цеха слесарем-ремонтником второго разряда. Уже работая на нашем предприятии, он решил продолжить учёбу. Сначала поступил, а потом успешно окончил индустриальный техникум им. П.П. Аносова по специальности техник-технолог. С тех пор и «прописался» на машзаводе почти на 4 десятка лет.

За время работы его квалификация «выросла» до 7-го разряда. И это при всём том, что самый высокий у слесарей-ремонтников шестой! Такой особенной оценки Владимир удостоен за высокий профессионализм. Он может обслуживать станки на уровне инженера. Кроме того, освоил смежную профессию стропальщика.

Возглавляемая Владимиром Ивановичем бригада непосредственно занималась подготовкой оборудования для изготовления деталей специального назначения, а позже и при восстановлении производства для выполнения государственного оборонного заказа.

В работе Владимир Иванович не мыслит себя без



ПРОФЕССИОНАЛ. За свою трудовую биографию Владимир Иванович «поставил на ноги» сотни станков.

крепкого плеча родного коллектива и, рассказывая о достижениях и успехах, всегда говорит «мы». Но особенно он отмечает работу своих коллег из цеха № 20, тех, с кем прошёл огонь и воду — слесарей-ремонтников высокой квалификации Рината Хаметовича Шаяхметова и Влади-

мира Георгиевича Хазова, а также начальника участка Александра Николаевича Островского. Будучи сам профессионалом, он и в людях ценит, прежде всего, отношение к делу и ещё человеческие качества, которые, как Владимир считает, играют в работе немаловажную роль.

Сегодня на оборудовании, обслуживаемом Владимиром Талышевым, изготавливаются детали по оборонной тематике высокой степени сложности и точности, с микронными допусками. Большой опыт и высокая квалификация позволяют ему принимать активное участие в со-

ставлении технической документации и разработке технологий изготовления нестандартных запасных деталей, необходимых для ремонта сложного оборудования и станков. Пусконаладочные работы новых закупаемых станков также не обходятся без участия Владимира Ивановича.

К своему делу Владимир всегда подходит творчески, с природной смекалкой и практической сноровкой. Так одно из его рационализаторских предложений по ремонтной шлифовке посадочных конусов шпинделей с применением приспособлений успешно использовано для ремонта фрезерных станков с ЧПУ. Это позволило привести к соответствующей точности параметры станков без демонтажа шпинделей. Результат — экономия рабочего времени и расходных материалов.

Сам Владимир Иванович свою профессию сравнивает с работой доктора: — Слесарь-ремонтник не просто доктор, а хирург. Надо и осмотреть «больного», и поставить точный «диагноз». Потом, если понадобится, и «операцию» провести. Одним словом, вылечить. Бывают

и сложные случаи. Стараясь справиться!

За свою трудовую биографию Владимир Иванович «поставил на ноги» сотни станков, продлил им жизнь, тем самым сэкономив предприятию и деньги, и время, и рабочую силу. Владимир Талышев — один из немногих профессионалов нашего предприятия, у кого есть личное клеймо. Его Владимир получил за безупречную и качественную работу.

Сегодня свои знания и богатый профессиональный опыт Владимир Иванович Талышев передаёт молодым рабочим, в коллективе он пользуется заслуженным авторитетом и уважением. За то, что есть в этом рабочем человеке внутреннее благородство и осознание значимости своего труда, за то, что любит своё дело, которому посвятил свою жизнь и которое приносит ему удовлетворение и радость. Ему просто жить и трудиться интересно!

За успехи в совершенствовании профессионального мастерства, высокие показатели в производственной деятельности и к 75-летию предприятия слесарь-ремонтник цеха № 20 Владимир Иванович Талышев представлен к награждению знаком «За содействие космической деятельности».

Елена ЖАБКИНА.

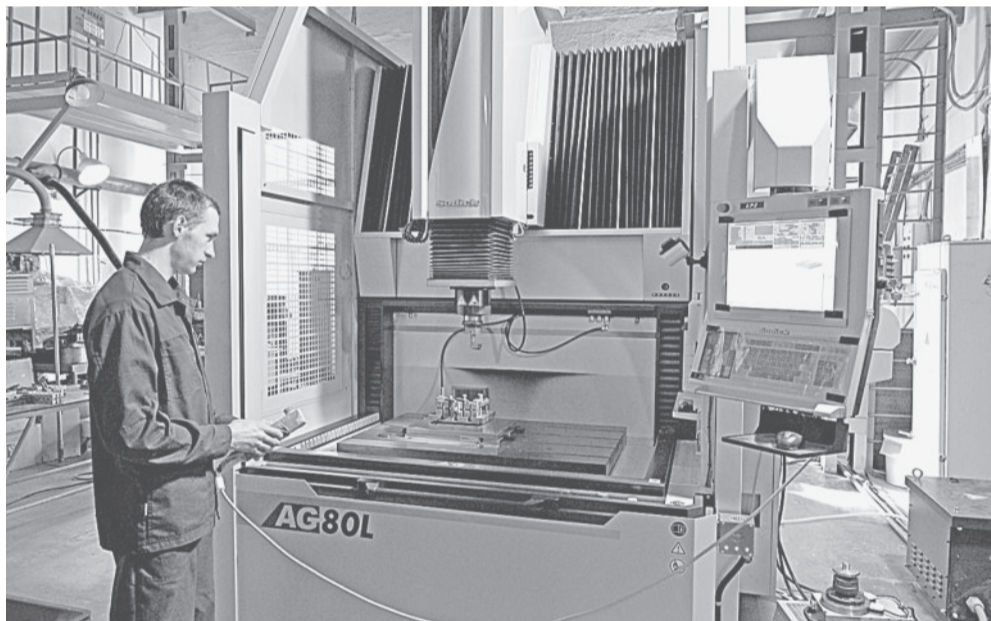
Мы развиваемся

«Sodick» — японский универсал

«В ОАО «Златмаш» смонтировано и запущено в эксплуатацию современное оборудование — координатно-прошивочный станок электроэрозионной обработки японской компании «Sodick».

Данное оборудование позволяет обрабатывать все токопроводящие материалы любой твёрдости с точностью ± 5 мкрн. и шероховатостью, соответствующей 10 и 11 классу. Станок предоставляет возможность прожигать детали, изготавливаемые до этого методом копирования: лопатки ротора и всевозможные закрытые контуры. Оптика, установленная на станке, проводит контроль детали непосредственно сразу после её изготовления.

Как отмечают специалисты предприятия, за месяц, который станок проработал, произошло существенное сокращение производственного цикла. Это связано с существующей возможностью изготовления более точных профилей как для специзделий, так и для штамповой оснастки и пресс-форм. Проблема изготовления штампов последовательного действия также ушла в прошлое. Сейчас один штамп заменяет несколько.



ПЛЮСОВ МНОГО. За пультом нового станка — Дмитрий Ботов, электроэрозионист 3 разряда.

— Возможности станка позволяют проводить обработку деталей и сборочных единиц, исключив из технологического цикла ряд подготовительных операций, — подчеркнул мастер участка электроэрозионной обработки Сергей Попов. — Соответственно мы тем самым снижаем себестоимость выпускаемой продукции.

Также данное оборудование позволяет обработать детали больших габаритов и массы. Несомненным плюсом является и то, что станок решает проблемы отверстий малого диаметра.

На данном этапе планируется установить поворотный стол, позволяющий изготавливать лопатки на закрытом роторе. В планах — обучение сотрудников предприятия специалистами фирмы-

изготовителя как на рабочем месте, так и в Москве.

В ближайшее время будет запущен ещё один станок «Sodick» — координатно-вырезной. По словам генерального директора ОАО «Златмаш» Сергея Лемешевского, в этом году завод планирует приобрести новое оборудование на общую сумму четверть миллиарда рублей.

Сергей ЕЖОВ.

Подарок юбилярам

В ДК «Булат» состоялся торжественный вечер, посвящённый 20-летию эстрадно-джазового отделения Детской музыкальной школы № 2. В этот день юбиляры принимали подарки и от машиностроителей.

В 2014 году, который объявлен в Российской Федерации годом культуры, особое внимание уделяется учреждениям, формирующим культурную составляющую подрастающего поколения.

От имени коллектива Златоустовского машиностроительного сотрудников и учащихся Детской музыкальной школы с юбилейной датой поздравил заместитель генерального директора ОАО «Златмаш», депутат Собрании депутатов Златоустовского городского округа Александр Деркач.

— Такое ощущение, что я нахожусь на рабочем месте, — отметил Александр Деркач. — Все выступающие на этой сцене — дети работников нашего предприятия. Их творческие номера вы-

зывают не только удивление, но и восхищение.

Уже многие годы учреждение культуры, которое находится в машиностроительном районе Златоуста, и градообразующее промышленное предприятие связывает крепкая дружба.

— Нам очень приятно, что генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Лемешевский никогда не оставляет нашу школу без внимания, всегда поддерживает и помогает, — подчеркнула исполняющая обязанности директора Детской музыкальной шко-

лы № 2 Елена Ямборисова. — Вот и в этот раз машиностроители приготовили для нас сюрприз.

Этим сюрпризом стал мультимедийный проектор, который и вручил Александр Деркач юбилярам. Теперь школьные концертные мероприятия будут проводиться на более высоком профессиональном уровне. Учащиеся и преподаватели Детской музыкальной школы № 2 сразу оценили подарок и уже запланировали ряд концертно-лекционных мероприятий, где и опробуют новую технику.

Сергей ЕЖОВ.

Решаем вместе

20 мая состоялась встреча молодёжи с генеральным директором Сергеем Лемешевским.

К серьёзному разговору с руководителем предприятия молодые специалисты подготовились заранее. За несколько дней до встречи они составили обширный список вопросов. Многие касались непосредственно производства.

Сергей Антонович рассказал молодому поколению заводчан о перспективах развития предприятия на ближайшие годы.

— Мы не только сохраним нынешние производства, но и будем их развивать, — подчеркнул генеральный директор. — К 2020 году планируем удвоить объёмы производства.

Сергей Лемешевский отметил, что объёмы выпуска гражданской продукции не изменились по сравнению с прошлым годом, и это несмотря на небольшую стагнацию в экономике. Есть заказы по гидравлическим манипуляторам, алюминиевому профилю и бытовой технике. У предприятия есть хорошие перспективы по оборонной продукции.

— «Златмаш» сейчас может предложить молодёжи очень интересные рабочие места, с самым передовым современным оборудованием. Только в этом году на покупку нового оборудования мы потратим четверть миллиарда.

На встрече заводская молодёжь подняла также социальные вопросы, как реконструкция детского парка, улучшение условий труда, качество питьевой воды в районе, предоставление жилья иногородним специалистам, обучение молодых рабочих, повышение квалификации, повышение заработной платы.

Не менее важным для специалистов стал вопрос социальных программ, доступных для молодёжи. Генеральный директор отметил, что в год на эти цели тратится около 4 миллионов рублей.

Разговор длился почти два часа. У каждого была возможность задать свой вопрос. Сергей Лемешевский отметил, что такие встречи полезны как для руководства, так и для заводской молодёжи, и предложил проводить их регулярно.

— Было интересно узнать перспективы развития нашего предприятия, учитывая обстановку в стране, — поделилась впечатлениями о встрече председатель Совета работающей молодёжи предприятия Татьяна Зайкова.

Объявления

Обращаем внимание работников предприятия, чьи дети оканчивают в 2014 году школы, лицеи, колледжи и желают продолжить обучение на бюджетной основе в вузе.

ОАО «Златмаш» объявило конкурс на целевой набор для обучения в Южно-Уральском государственном университете г. Челябинск и филиале ЮУрГУ г. Златоуст по востребованным специальностям.

За консультацией обращаться в отдел № 208 (центральная проходная, 3-й этаж, отдел управления персоналом и мотивации труда, каб. № 324). Контактные телефоны 8-56-79, 8-52-89.

Отдел продаж предлагает работникам предприятия по личным заявлениям в счёт заработной платы настольные одно- и двухконфорочные электроплитки торговых марок «Фея», «Псков».

Количество электроплиток ограничено. Цены минимальные: от 195,50 руб. до 493,00 руб. По вопросу приобретения обращаться по телефону 8-26-81 (Ольга Кожевникова).

Наши победы

Мы – первые! Мы – лучшие!

В середине мая молодёжная сборная нашего предприятия впервые за четыре года участия в областных соревнованиях по боулингу среди промышленных предприятий заняла первое место.

В игре приняли участие десять команд из пяти городов области: Челябинска, Златоуста, Копейска, Миасса, Сатки. Организаторы – активисты Российского Союза Молодёжи. Состязания прошли в челябинском торгово-развлекательном центре «КУБа».

Напомним, в прошлом году наша команда была только третьей. Нынешняя победа оказалась неожиданной для наших главных соперников и лидеров прошлого года из челябинского НПО «Электромашина», но не для нас. Мы стремились к заветной цели и упорно тренировались. Командная игра сложилась результативно ровно. Все участники выложились максимально, каждый принёс победные очки в общую



НА КРЫЛЬЯХ ПОБЕДЫ. Наша команда планирует вернуться и вновь выиграть.

копилку. Капитан заводской сборной Артём Дубовой (отдел № 218) играл просто мастерски, следил за настроением в команде, не давал расслабляться, помогал в ходе игры советами.

Этот областной молодёжный проект существует несколько лет. Он завоевал у заводской молодёжи популярность. Сначала на протяжении полугода игроки тренируются, затем про-

водятся соревнования. По лучшим результатам в личном первенстве формируется команда для участия в областном турнире. Курирует заводскую программу председатель комиссии профкома по адаптации молодёжи Ольга Ватолина. Финансирование идёт из средств, перечисленных предприятием на счёт про-

фкома в соответствии с коллективным договором.

В этот раз наша сборная набрала 1443 очка, обогнав ближайших соперников на 104. Безусловно, такой отрыв открыл заводчан и одновременно огорчил конкурентов по игре. Те пообещали вернуть себе пальму первенства в следующем году. Будущее покажет, ведь наши тоже не намерены сдаваться



без боя, настроены и дальше совершенствовать навыки и тактику увлекательной игры под названием боулинг!

Елена ФАДЕЕВА.

Приглашаем!

План проведения мероприятий в честь 75-летнего юбилея со дня основания завода.

Мероприятие	Дата проведения	Время	Место проведения
Экскурсия для ветеранов завода, которым исполнилось 75 лет в 2014 году, «Я ровесник завода».	3, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 16 июня 2014 г.	Начало в 13:00 часов	ОАО «Златмаш»
Торжественные вечера для ветеранов завода.	23, 24 июня 2014 г.	Начало в 15:00 часов	ДК «Победа»
Праздничное совещание.	25 июня 2014 г.	Начало в 11:00 часов	Конференц-зал заводоуправления
Торжественный вечер.	27 июня 2014 г.	Начало в 18:00 часов	ДК «Победа»
Массовое гуляние.	28 июня 2014 г.	Начало в 21:00 часов	Площадка у ДК «Победа»
Праздничный салют.	28 июня 2014 г.	Начало в 22:45 часов	У центральной проходной ОАО «Златмаш»

К юбилею

К празднику преобразился



Недолго осталось до того момента, когда коллектив трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода встретит 75-летний юбилей родного предприятия. Сегодня на финишную прямую вышла и масштабная подготовительная работа.

Изменился внешний об-

лик Дворца Победы. Здесь заменили старые деревянные оконные рамы на современные пластиковые стеклопакеты. Они были изготовлены с учётом архитектурного рисунка фасада с целью его сохранения. Также в результате совместной работы с городскими художниками восстановлена первоначальная бежевая колеровка кинозала.

– На данном этапе три подрядчика, выбранных

путём проведения конкурса, заканчивают ремонтно-восстановительные работы, – рассказал главный архитектор ОАО «Златмаш» Андрей Кирсанов. – Покраска фасада, замена старого покрытия лестниц, ведущих к зданию – всё это сделано для того, чтобы юбилейные торжества прошли на высоком уровне.

Особую гордость специалистов вызывает замена кровли. Её производят с помощью экспериментального материала – бесшовного покрытия на основе хлорсульфированного полиэтилена, который в Златоусте до этого не применялся нигде.

Изменения коснулись и центральной проходной ОАО «Златмаш». Год назад она выглядела совсем по-другому. Теперь это современное здание, фасад которого стал вентилируемым. Помимо этого с левой стороны крыши появились надпись «ЗЛАТМАШ» и логотип предприятия, оснащённые современной подсветкой.

Преобразование произошло внутри центральной проходной. Капитально отремонтированы внутренние помещения и коридоры, созданы комфортные условия для работы.

На территории предприятия обновили памятную Стелу, установили новый современный стенд «Гордость завода» с фотографиями лучших работников предприятия, рядом расположился стенд с информацией о продукции ОАО «Златмаш».

Сергей ЕЖОВ.



О заводе

К Дню рождения нашего предприятия выпущен буклет, рассказывающий о становлении Златоустовского машиностроительного завода, его сегодняшнем дне, продукции, которую выпускает славный трудовой коллектив нашего предприятия, а также о перспективах.

Обычно у таких буклетов день рождения единственный, и появляются они на

свет только к знаменательным датам, праздникам, юбилеям. В 2014 году на нашем заводе суждено было родиться весьма оригинальной книжце с соответствующей моменту истории символикой и содержанием.

Надо сказать, что путь от задумки до практического воплощения был долгим. В течение нескольких месяцев идея «обрастал» художественными деталями. Над содержанием юбилейного издания работал целый творческий коллектив, а также редакционный совет, куда вошли специалисты предприятия и руководители.

Не один десяток эскизов были отвергнуты и исчезли в бездонной корзине компьютера прежде, чем ещё раз рассмотрев многочисленные варианты, отбросив всё лишнее, отредактировав текст, нашли окончательный оптимальный вариант. На очередном оргсовете буклет получил одобрение, и сегодня юбилейные буклеты уже напечатали тиражом 2000 экземпляров. Часть из них уже передала в библиотеки Златоуста.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин. - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 05.06.2014 г. По графику – 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 12000 экз. Заказ 26882. Распространяется бесплатно.