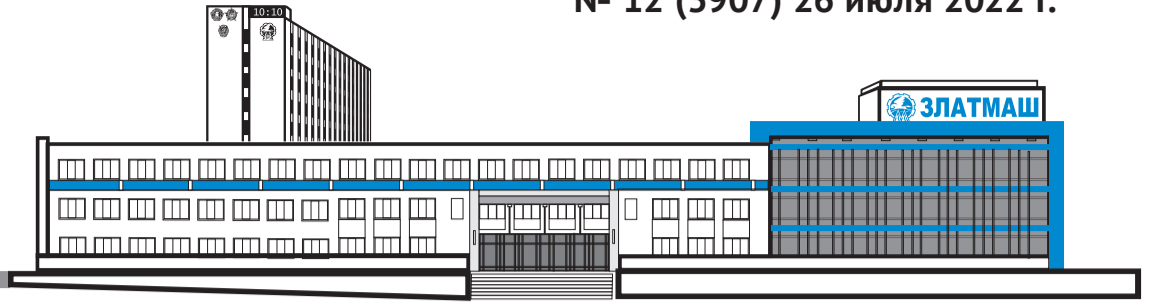




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



Новый генеральный

С 15 июля 2022 года Указом Главы государства Владимира Путина генеральным директором Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» был назначен Юрий Иванович Борисов. В этот же день он провел первую встречу с руководством Роскосмоса на посту главы Госкорпорации.



Юрий Борисов поблагодарил своего предшественника Дмитрия Rogozina и назвал стратегические пути развития корпорации. Акцент — на серийное производство космических аппаратов в интересах создания орбитальных группировок для Минобороны и гражданского сектора, космическое приборостроение, унификацию компонентной базы.

«Коллеги, в вашем присутствии хочу сказать слова благодарности Дмитрию Олеговичу Rogozinu. За четыре года работы в качестве Генерального директора Госкорпорации сделано достаточно много. Сам тот факт, что за более чем три года не случилось ни одной серьезной аварии, говорит о многом», — сказал Борисов.

Начаты пионерские работы, которые многие годы не могли стартовать, отметил он. Роскосмос определился с необходимостью создания Российской орбитальной станции, с техническими аспектами перспективных носителей, и по многим другим вопросам.

«Мы должны все это довести до конечного результата, который станет витриной достижений корпорации», — сказал Юрий Борисов.

Вопрос санкций останется серьезным еще длительное время, уверен Борисов. Давление на Россию со стороны Запада только нарастает, особенно в области санкций на поставку микроэлектроники, и, конкретно, компонентов для ракетно-космической техники.

Госкорпорации предстоит решить проблемы космического приборостроения, которое лежит в основе создания всех космических группировок. Вопросы унификации и стандартизации, снижения типажа номенклатуры элементной базы по-другому позволяют подойти к решению этого непростого вопроса. Серийное производство космических аппаратов в интересах создания орбитальных группировок для Минобороны и гражданского сектора — на повестке дня.

«Это целевая функция, без космических услуг страна прожить не может, — отметил Борисов. — Ситуация непростая, но вместе мы постараемся ее решить».

В двадцатке лучших

Усть-Катавский вагоностроительный завод (УКВЗ, входит в Госкорпорацию «Роскосмос») второй год подряд становится лауреатом конкурса «20 лучших товаров Челябинской области».

УКВЗ представил на конкурс односекционный полностью низкопольный трамвайный вагон модели 71-628 М. Он сочетает в себе традиции устькатавского конструкторского бюро, мощь и надежность современных технологий, совершенные дизайнерские решения. Это новейшая модель в линейке трамвайных вагонов УКВЗ. Вагоны 71-628 М с 2022 года уже успешно эксплуатируются в Таганроге и заслужили высокие оценки от эксплуатирующей организации и пассажиров.

Для удобства пассажиров в вагоне предусмотрены широкие проходы, удобные для маломобильных пассажиров и пассажиров с детьми, освещение салона с функцией регулирования интенсивности светового потока, полноценные тепловые завесы по краям дверных проемов, позволяющие сохранить микроклимат в салоне трамвая в любое время года, усовершенствованный транспортно-информационный комплекс.

Победа на региональном этапе конкурса дает УКВЗ возможность представить свою продукцию на федеральном этапе программы «100 лучших товаров России» 2022 года. Год назад УКВЗ был признан лауреатом федерального этапа конкурса с трамваем модели 71-628.



В центре снимка — глава ЗГО Максим Пекарский, слева от него — заместитель губернатора области Вадим Евдокимов, справа — начальник бюро продаж отдела № 218 АО «Златмаш» Вадим Асташин.

Славных традиций наследники

Юбилейный V Всероссийский Бушуевский фестиваль — единственный в мире фестиваль украшенного холодного оружия, отгремел в Златоусте в середине июля. Впервые на нем была представлена продукция Златоустовского машиностроительного завода.

Лучшие оружейники, мастера народных художественных промыслов, невероятная атмосфера — вот что такое два насыщенных и прекрасных дня Бушуевского фестиваля 2022 года. И с традиционным искусством соседствуют совре-

менные технологии, которые представило наше предприятие.

С самого утра субботы на площади перед ТРК «Тарелка» движение. Мастера и гости со всего Уральского федерального округа, Самарской, Астраханской областей, Башкортостана и Якутии устанавливают свои стенды и продукцию. Кузнецы раздувают мехами печи, мастера деревянной скульптуры орудуя бензопилами, создавая из бревен свои уникальные произведения, а оружейники выставляют образцы гравюры.

Два года перерыва фестиваля, вызванного пандемией, по-настоящему застави-

ли соскучиться по оружию. Оно манило всегда, приносило трепет врагов и давало гарантию защиты от них. Златоуст поистине можно назвать оружейной столицей России. Город снабжал русскую армию кортиками, палаши, шашками и саблями, начиная с XIX века. Времена меняются, и на смену холодному (которое сейчас становится лучшим подарком для сильного пола) пришло огнестрельное. Златоустовский машиностроительный завод, основанный как предприятие по изготовлению стрелкового оружия, в годы Великой Отечественной войны снабжавший фронт

пулеметно-пушечным вооружением, и сейчас продолжает славные традиции, изготавливая изделия для силовых ведомств. Это и было продемонстрировано на Бушуевском фестивале.

АО «Златмаш» — единственное крупное предприятие Златоуста, которое приняло участие в таком грандиозном мероприятии, — отметил руководитель Центра развития туризма ЗГО Дина Шведкина. — Мы благодарны предприятию и его руководству, что оно дало новую ветку развития нашему фестивалю.

(Окончание на 2-й стр.)



Юбилейный для нашего издания год неумолимо движется к своему завершению. И мы продолжаем публикацию исторических фактов, касающихся рождения, жизни и развития заводской многотиражки. Эти знания еще пригодятся тем, кто следит за каждым выпуском, для розыгрыша призов в рамках празднования 80-летия «Трудовой чести Златмаш».

Пишем историю завода вместе!

Итак, напомним, газета родилась 14 октября 1942 года и называлась «За родину». О первых ее летописцах-редакторах мы уже писали в одном из прошлых номеров. 30 апреля 1975 года газета стала выходить под новым названием — «Трудовая честь». Редактором стал Леонид Павлович Парфентьев. Трудности производства и выпуска газеты, формирование редакционного коллектива и рабкоровского актива легли на его плечи. Легче было продолжателем — Валерии Андреевны Калинин и Брониславу Сергеевичу Самойлову. Каждый из них отдал газете частичку своего сердца, опыт, силы и знания.

Будучи всегда в гуще заводских событий, газета помогала сосредоточить внимание на острых вопросах производства, а инициативные грамотные люди, которые ее возглавляли и в ней трудились, добросовестно и умело отражали многогранную заводскую жизнь.

С мая 1991 года по сентябрь 2013 года редакцию возглавлял Юрий Евгеньевич Пестерев. Профессиональный журналист, краевед, писатель и поэт, редактор газеты «Трудовая честь», один из самых активных членов литературного объединения «Мартен», член Союза журналистов России и Российского межрегионального Союза писателей

и международного сообщества писательского Союза (2002). Один из авторов двухтомной «Златоустовской энциклопедии».

В 2006 году на предприятии был создан отдел по связям с общественностью и массовым коммуникациям, в структуру которого вошла редакция газеты.

7 ноября 2011 года газета была зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области и обновила свое имя — «Трудовая честь Златмаш».

В одной команде

Энергетики пришли к нам в гости



20 июля в АО «Златмаш» с экскурсией побывали студенты второго курса филиала ЮУрГУ в Златоусте, обучающиеся по специальности «Электроэнергетика и электротехника».

Бесконечные сплетения труб и непрерывный гул работающего оборудования. С момента открытия тепловая электроцентраль кардинально изменилась. В 1958 году здесь работало всего четыре котла. Сейчас

оборудования в десятки раз больше. Оно призвано в постоянном режиме обеспечивать район машиностроительного завода тепловой энергией и снижать для предприятия удельные нормы по производству тепла.

Об этом студентам рассказал начальник электроцеха ТЭЦ Сергей Поздеев. Он подробно остановился на всех этапах производства и передачи тепловой энергии потребителям, охарактеризовал и коллектив подразделения.

— Главным принципом работы, который существует на ТЭЦ, является ответственность, — поделился Сергей Владимирович. — Старшие товарищи передают свои знания молодым, а те, в свою очередь, внедряют новшества в работу. Безопасность проведения любых видов работ и должное качество — вот залог нашего успеха.

Следующим пунктом экскурсии стала подстанция 110/6 кВ. Здесь первокурсникам об особенностях работы энергетического объекта рассказали электромонтер по обслуживанию подстанции Ирина Садердинова и старший диспетчер электроподстанции Константин Воробьев (его сын Андрей был в числе экскурсантов). Во время экскурсии внимание студентов было акцентировано на обеспечении техники безопасности при работе

с оборудованием, а также на новинках подстанции. К примеру, неизменно увеличивается число потребителей и, соответственно, растет нагрузка на подстанцию. Но, как отмечают заводские энергетики, трансформатор, ответственный за район, рассчитан на нагрузку 40000 Вт, а сейчас величина составляет 24000, так что запас существует. Кроме того, была подключена новая линия на 5 микрорайон. В планах у заводских энергетиков — капитальный ремонт еще одного трансформатора, который после ремонта станет резервным.

Все это делается для стабильного обеспечения завода и района электроэнергией, и за этим в круглосуточном режиме следит коллектив заводских энергетиков. Вот что сами студенты говорят о своем визите на Златмаш.

Матвей Максимов: — Благодаря экскурсии я узнал, что есть подстанции Златоуст-1, Златоуст-2 и «Боровая», как с ними связана подстанция предприятия, каким образом идет питание завода и жилого района.

Леонид Зедник:

— Было очень увлекательно! Самое главное, я увидел то, как устроены и работают котельные изнутри — то, что меня больше всего интересует в энергетике. Спасибо большое предприятию за такую возможность!

Андрей Воробьев:

— По рассказам отца я примерно представлял, как идет работа на предприятии, а сейчас я увидел это сам в условиях реального времени. Бесценный опыт!

Семён Куфта:

— Поразил масштаб работы энергетической службы и того оборудования, на котором ежедневно трудятся заводские энергетики, в особенности, двигатели и турбогенераторы!

Традиционные производственные экскурсии по заводу помогают студентам и школьникам ознакомиться с принципами устройства и действия машин, станков, различных технических сооружений, с технологическими процессами, контрольно-измерительными приборами и инструментами. Приходите на экскурсии — мы вас ждем!

Красноярск — Екатеринбург — Златоуст

АО «Златмаш» посетила делегация АО «НПО Автоматики» (г. Екатеринбург).

Повод для визита поистине комический. В начале года директор департамента кадровой и социальной политики Госкорпорации «Роскосмос» посетил студентов ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва», обучающихся по направлению «Управление персоналом», и предложил им принять участие в конкурсе, посвященном работе предприятий Госкорпорации. Необходимо было написать эссе, в котором будущие кадровики рассказали о том, что бы они хотели изменить в работе служб управления персоналом. Второкурница Полина Токмакова по-

святила свою работу адаптации персонала и заняла третье место. Призом стало прохождение стажировки в АО «НПО Автоматики». Кроме того, победительнице предоставилась уникальная возможность посетить АО «Златмаш».

Благодаря заместителю председателя Совета работающей молодежи предприятия Сергею Ежову экскурсанты узнали об истории завода, его подразделениях и социальных гарантиях, предоставляемых АО «Златмаш». Так, гости предприятия добрались до корпуса, в котором размещается производство экструзионного профиля «Златпроф» и радиаторов отопления «Термал». Здесь помощник директора ПТК «ЭЛБП и алюминиевых изделий» Александра Валиева рассказала о том, как из алюминия создается продукция, которая по-

ставляется на внутренний и внешний рынки.

Следующим этапом экскурсии стал отдел управления персоналом и мотивации труда. Здесь и.о. директора по персоналу и социальной политике Сергей Семёнов и начальник отдела Людмила Нестерова ознакомили гостей с особенностями работы подразделения.

— Большое спасибо организаторам за проведение такой экскурсии, — отметила инженер АО «НПОА» Ирина Корнеева. — Она дает реальное представление о том, как работает предприятие и функционируют его службы. И могу сказать с уверенностью: часть проектов Златмаша по профориентации и работе с персоналом мы будем применять у себя.

Сергей ВОРОЖЦОВ



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В словах о грандиозности мероприятия не приходится сомневаться. Почти 40 ты-

сяч человек посетили фестиваль за два дня. Каждый



Славных традиций наследники

останавливается у стенда Златмаша и завороченно любовался заводским оружием. Мальчишки пытаются поднять тяжелый для них макет охотничьего карабина «Кречет», девочки с опаской смотрят на пневматический «ТиРэкс». Мужчины, конечно, больше всего интересовались боевыми «Кедрами». Один из них был с навесным оборудованием, и многие гости нет-нет да и пытаются поймать цель с помощью лазерного прицела.

Вот что посетители отметили о заводской экспозиции:
Ветеран боевых действий:

— Когда увидел «Кедр», то чуть не расплакался. Это настоящий боевой товарищ, с которым прошел многое, и он меня спасал не один раз.

Виктор Черепанцев, ветеран АО «Златмаш»:

— Когда уходил с завода, то мы выпускали только один «Кедр», а здесь представлены все его модификации, которые разработаны на предприятии. Горжусь тем, что завод производит такие изделия!

Дмитрий Чашин, Екатеринбург:

— Больше всего поразила в «Кречете» эргономика.

Все регулируется и подстраивается под параметры стрелка. Давно не видел такого удобного оружия.

На стенде была представлена и плита «Мечта». В летний сезон, конечно, больше всего интересовала газовая плита, которую многие берут на дачи. Кто-то подходил и фотографировал цены, кто-то спрашивал о том, где можно приобрести плиту. Некоторые признавались, что из продукции предприятия знают только «Мечту». Бренд, одним словом.

Виталий Подшивалов, выпускник ГБПОУ «Зла-

тоустовский медицинский техникум»:

— Я родился в Юрюзани, но после окончания школы поступил в Златоуст на «Лечебное дело», и все четыре года «Мечта» была моей помощницей на кухне. Спасибо заводу за нее!

Не обошлось, конечно, и без подарков от предприятия. Гости экскурсии получили ручки, блокноты, письменные блоки, наборы для творчества, фирменные кружки и бутылочки для воды, книгу о предприятии. Праздник, одним словом!

Так прошли два дня фестиваля в середине златоустовского лета. Ждем 2023 год!

Сергей ЕЖОВ



В одной команде

Развитие – в стратегии!

Четверо заводчан завершили обучение в рамках Президентской программы подготовки для организаций народного хозяйства.

Напомним, Президентская программа – это государственная программа повышения квалификации руководителей, которая реализуется в России с 1998 года. Ее основная цель – обеспечение организаций народного хозяйства РФ высококвалифицированными специалистами в области управления и организации производства, знания которых отвечают современным требованиям экономики, способными эффективно работать в рыночных условиях, знакомыми с управленческой культурой и опытом ведущих зарубежных стран.

Чтобы попасть в программу, необходимо было пройти жесткий отбор: сначала на предприятии, а затем представителям ФБУ «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров», Министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области и преподавателями Школы бизнеса ЮУрГУ, доказать свою заинтересованность участия в программе. Если кандидат прошел отбор, то треть стоимости обучения оплачивается направляющей организацией, а две трети компенсируются за счет средств бюджетов – федерального и регионального.

Фокус обучения – практика

График – напряженный, но все задачи, которые были поставлены перед обучающимися, они выполнили. В числе дисциплин, изученных заводчанами, были «Стратегический менеджмент», «Проектное управление» и «Управление финансами организации». Они направлены на подготовку кадрового резерва предприятия, поскольку рассчитаны на комплексное



Игорь Князев, Никита Завьялов, Максим Ермакович, Сергей Семёнов, Александр Каёв.

управление организацией и сочетают в себе аналитику, творчество и целостный взгляд на бизнес. Без понимания этих предметов сегодня невозможно развитие завода. Фокус обучения на практической стороне: реальные кейсы российских и иностранных компаний, стажировки, взаимодействие с лидерами различных отраслей и преподавателями практиками.

– Кейсов было очень много, они были практически на каждом занятии, – рассказывает заместитель начальника отдела № 235 Александр Каёв. – Мы делились на подгруппы, и каждая приносила свои идеи – так формировалось общее решение проблемы.

Кроме того, лекторы и учени программы моделировали разные проблемные ситуации производственного и экономического характера. Участники предлагали

свои решения, а преподаватели разбирали действия каждой команды – что было правильно, а что нет. Кроме того, насыщенная образовательная программа (7–10 дней каждый месяц с октября по май), состоящая из лекций, самостоятельных занятий и групповых активностей, заставила по-новому взглянуть на производственные процессы как в родных подразделениях, так и на предприятии в целом.

– Благодаря критическому мышлению, которому в учебном процессе уделяется значительное время, появилась возможность оценить собственные действия со стороны, – продолжает начальник сектора подбора и документационного обеспечения работы с персоналом отдела № 208 Максим Ермакович. – Нам показали видеоролик о том, как складывать футболку.

На его основе мы должны были составить инструкцию для второй группы, и никто не справился с заданием, потому что некоторые слова в инструкции были не очень понятны, а часть операций – пропущена. Точно так же и в производстве нарушаются коммуникации из-за недоговоренностей и непредоставления информации в полном объеме.

Да, конечно, обучение шло нелегко. Но интерес к новому у заводчан всегда превалировал над чувством тяжести полученного багажа знаний. Так, наши герои впервые соприкоснулись с технологией бережливого производства. По легенде имитационной бизнес-игры, был заключен договор между заказчиком и производством бензонасосов. Согласно условиям контракта, необходимо было изготовить 10 изделий за 15 минут. Сначала задание не удалось выполнить, но, наращивая темпы выпуска, сотрудники «участка» нашли колебания времени такта. Снизив их, рабочие за то же самое время получили возможность выполнить больший объем работы. Был разработан целый комплекс мероприятий по изменениям. Сотрудники предприятия освоили инструменты для анализа эффективного производства, его узких и проблемных мест.

На финишной прямой

Итогом обучения стало написание аттестационных работ. Златмашевцы в ней представляли свое видение стратегического развития

предприятия, и что самое удивительное – у каждого оно было свое.

Александр Каёв представил работу, посвященную проблемам подготовки производства в части оснастки, контроля выполнения и выдачи задания в цех. Кстати, этой же проблеме посвящен и регламент в части работы база данных средств технологического оснащения разрабатывающийся в настоящее время на предприятии.

Адаптации персонала в рамках стратегического развития АО «Златмаш» была посвящена работа Максима Ермаковича. В ней он предлагал пути решения высокой текучести кадров, в особенности, вновь принятых сотрудников с опытом работы менее года. Максим Игоревич предложил закрепить за руководителями подразделений персональную ответственность за увольнение сотрудников в первый год работы, при этом развивая планирование потребности в персонале. Кроме того, необходимо расширить льготы наставников, а также распространить ключевые показатели эффективности на средних линейных руководителей (мастеров и старших мастеров), что повысит их вовлеченность в процесс адаптации новых сотрудников.

– Мой проект направлен на сокращение издержек предприятия в части затрат на энергоресурсы путем замены компрессоров на промышленные площадки завода, – комментирует начальник электротехнической лаборатории отдела № 263 Никита Завьялов. –

Сейчас идут работы по составлению технического задания и переговоры с Фондом развития промышленности по выделению льготного кредита на приобретение оборудования. После установки компрессоров мы получим экономию по всем видам энергоресурсов: в КТП экономия составит порядка 30%, а в остальных корпусах – около 20%.

Создать участок отбора образцов на складском хозяйстве предложил заместитель начальника отдела № 234 Игорь Князев:

– Сейчас все закупки проводятся через электронные торги, и не всегда качество приобретаемого металла соответствует нашим требованиям, поэтому необходимо проводить входной контроль, – рассказывает Игорь Геннадьевич. – При этом предприятие тратит время на перевозку металла до цеха, где на отрезном участке происходит отбор проб. Создание подобного участка в складском хозяйстве сэкономит ресурсы предприятия – как временные, так и финансовые.

Самое главное, что предложения заводчан должны быть внедрены в производственный процесс в ближайшее время!

Подводя итоги

Отдельно стоит отметить то, что Игорь Геннадьевич стал одним из семи выпускников программы этого года, получивших благодарственные письма и.о. ректора ЮУрГУ Александра Вагнера за отличные показатели в обучении. Благодарственным письмом и.о. ректора за многолетнее сотрудничество в области подготовки управленческих кадров был отмечен и генеральный директор предприятия Антон Малофеев.

Все эти приятные события лишний раз подтверждают, что АО «Златмаш» планомерно готовит кадры на перспективу, используя современные форматы и передовые методики обучения. Выявление и обучение будущих лидеров, создание условий для их карьерного продвижения, планирование преемственности руководящего состава – стратегически важные задачи, которые требуют системных решений. Все выпускники Президентской программы советуют, кому предложат в ней участвовать, без раздумий соглашаться.

Уважаемые заводчане, ищите возможности улучшить, повышайте эффективность своего труда, ставьте перед собой достойные цели, достигайте новых вершин и вдохновляйте своими победами коллег на изменения к лучшему!

Сергей ЕЖОВ



Игорь Князев на вручении диплома.

Благотворительность

Пока дети отдыхают...

В очередной раз Златмаш оказал благотворительную помощь, предоставив радиаторы отопления «Термал» собственного производства. В этот раз в списке счастливых оказалась Златоустовская общеобразовательная школа № 10.

На имя генерального директора АО Златмаш Антона Малофеева поступило письмо от руководителя школы с просьбой оказать помощь в подготовке школы к отопительному сезону. И, конечно же, ответ был положительный. В итоге было доставлено и отгружено 16 десятисекционных ра-

диаторов с повышенной теплоотдачей «Термал».

Как социально ответственное предприятие, АО «Златмаш» ежегодно оказывает благотворительную и шефскую помощь медицинским, образовательным и спортивным учреждениям. Напомним, что еще в начале июня Златмаш предоставил детскому саду № 73 около 40 десятисекционных радиаторов «Термал». А в конце месяца руководство предприятия выделило напольные электрические плиты «Мечта» для организации питания воспитанников спортивной школы № 8 в летний период на базе отдыха.

В этот раз подарок от Златмаша получила общеобразовательная школа № 10. Пока дети отдыхают, машино-

строители работают. Так правильно отметил исполняющий обязанности начальника отдела сбыта по гражданской продукции АО Златмаш Андрей Склянов.

– Теперь в зимнее время в школьных классах будет намного теплее, ведь радиаторы из алюминия, изготовленного по уникальной и единственной в области технологии – методом экструзии, характеризуются повышенной теплоотдачей, – подчеркнул он.

Итак, в короткое время 16 десятисекционных златмашевских радиаторов были доставлены в школу, выгружены и разнесены по классам, где их скоро установят.

Юлия ГАЛКИНА



Смотри сюжет



Отдых активный и позитивный

Создание условий для роста благосостояния граждан и повышение доступности социального обслуживания населения являются основными целями государственной поддержки. И даже в условиях экономических санкций государство продолжает заботиться о россиянах. Видов поддержки много — для различных слоев населения. Сегодня речь пойдет о людях преклонного возраста.

Ветеранская организация АО «Златмаш» — одна из самых многочисленных в городе. В прошлом году он отпраздновал 55-летний юбилей. И, надо отметить, сюда бывшие работники Златоустовского машиностроительного завода всегда приходят как домой — за советом, за поддержкой, за помощью. Тесная связь у Совета с другими ветеранскими организациями города и, конечно же, с социальной защитой населения, поскольку этот орган обеспечивает государственную поддержку тех слоев населения, которые в этом нуждаются.

Например, сегодня существует много видов поддержки, адресованной людям старшего поколения. Одна из таких мер — предоставление социальных услуг по оздоровлению граждан пожилого возраста. Ветерану труда Николаю Сабанову, проработав-

шему на Златмаше инженером более 40 лет, посчастливилось ей воспользоваться. Он побывал в Областном социально-оздоровительном центре граждан пожилого возраста и инвалидов «Тополек» в Варненском районе, и с огромным удовольствием поделился впечатлениями.

— Узнал от знакомой о такой социальной услуге, пошел в соцзащиту, подал заявление. Пришлось, конечно, подождать своей очереди. Однако дождался! Заезд был осенний, но я отлично отдохнул душой и телом, оздоровился, — рассказывает Николай Васильевич. — И соседи по гостевому домику попались хорошие. Рад, что воспользовался такой возможностью и немного отдохнул от городской суеты и повседневных забот.

Надо отметить, что на отдых в Областном социально-оздоровительном центре граждан пожилого возраста и инвалидов «Тополек» по такой путевке дается 18 дней. Но именно для неработающих пенсионеров, которые являются ветеранами труда, и не чаще одного раза в три года. При этом они платят за путевку 30% от размера своей пенсии, остальное оплачивает государство.

Еще одна бывшая заводчанка Гульчачак Нуриахметова, проработавшая на Златмаше 25 лет, побывала в «Топольке» три раза. Говорит, повезло, что путевки были на летние месяцы. В это время здесь просто благо-

дать — в четырех стенах не удержать. Активные занятия на свежем воздухе, оздоровительные процедуры, массаж, экскурсии по Варне, скандинавская ходьба, пешие прогулки и, конечно же, вылазки в лес за грибами и ягодами. А по вечерам — танцы, репетиции к театрализованным представлениям, режиссером и сценаристом которых выступала сама Гульчачак Хабибяновна, творческие встречи и настоящая русская баня.

— Ни секунды не было свободной, постоянно находилась при деле — и это доставляло огромное удовольствие. Очень рада и благодарна, что в соцзащите для меня находились путевки в «Тополек». Отдых здесь приятный, комфортный и уютный как дома! — делится Гульчачак.

Кроме того, женщине также повезло по путевке от соцзащиты съездить и в санаторий-профилакторий «Металлург». Причем, вместе с мужем, и совершенно бесплатно. Конечно, опять же в порядке очередности — через несколько лет после подачи заявления.

Так ветераны Златмаша вспоминали о приятном, демонстрировали фотографии, с радостью делились эмоциями и личным опытом позитивного продуктивного отдыха в рамках государственной поддержки.

Юлия ГАЛКИНА



Служба «01»

Из истории пожарного надзора

18 июля 2022 года государственному пожарному надзору в России исполнилось 95 лет. Созданию службы предшествовал многовековой период накопления опыта в области обеспечения пожарной безопасности.

В основу эффективной работы пожарной охраны был положен многовековой опыт борьбы с огнем, используемый еще при царской России. Ведь первые мероприятия, направленные на предупреждение неконтролируемого процесса горения, были предприняты еще в IVX веке. Так, после пожара в 1365 года в Москве вокруг Кремля были построены каменные стены высотой до 2 метров. В пожаре 1365 года город практически полностью выгорел за 2 часа. Даже сам Кремль был уничтожен, так как имел стены из бревен. Прозвище «белокаменная» столица получила после 1367 года, когда стены Кремля были возведены из белого камня.

К XV веку уже формируется настоящий свод законов и предупредительных мер. Например, в летнее время в деревянных избах было запрещено топить печи. Пища должна была готовиться на открытом воздухе в огороде. Издан знаменитый указ Ивана Грозного о запрещении строительства деревянного жилья. По приказу царя вокруг Кремля были снесены все постройки из дерева, а в Москве открылись заводы по производству кирпича. Вслед за столицей подобную практику начали применять и в других городах.

Сегодня органы федерального государственного пожарного надзора:

- организуют и осуществляют мероприятия по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности;
- организуют и осуществляют противопожарную пропаганду и обучение населения и работников организаций мерам пожарной безопасности;
- осуществляют учет пожаров и их последствий;
- организуют разработку, подготовку и утверждение нормативных документов по пожарной безопасности;

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ГПН СУ ФПС № 29

Физкульт-УРА!

Спорт и труд — вместе!

19 июля в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» состоялось личное первенство среди заводчан по кроссфиту (силовому многоборью). Традиционно мероприятие было организовано в рамках спартакиады и сдачи норм комплекса «Готов к труду и обороне».

Несмотря на жаркую погоду и усталость после рабочего дня, шестеро заводчан испытали свои силы в спортивном состязании. Кроссфит — система функциональных тренировок, вобравшая в себя элементы различных видов спорта, которая может быть адаптирована под любой уровень подготовки, возраст и пол. Особенность кроссфита заключается в том, что все упражнения комплекса повторяются, и занятие можно считать завершенным, когда атлет выполнит необходимое количество кругов (раундов). Кроссфит максимально развивает сразу все физические показатели организма — силу, мощность, скорость и выносливость, а также способствуют улуч-

шению координации, баланса, гибкости и ловкости.

В заводскую соревновательную программу вошли подтягивания, отжимания, подъем корпуса из положения лежа на спине (пресс) и приседания. Девушки выполняли подтягивания из виса лежа на низкой перекладине и отжимались с колен. Все участники выполняли два круга упражнений на время. При необходимости атлеты могли отдохнуть как между, так и во время выполнения упражнений, но секундомер при этом на паузу не ставился.

Кажущиеся на первый взгляд простыми упражнения, выполняемые в быстром темпе и по кругу, на самом деле потребовали от заводских спортсменов много сил, упорства и выносливости. Было нелегко, но трудности, как известно, подстегивают. Среди мужчин лучшее время было зафиксировано у начальника отдела № 235 Евгения Шушканова (4 минуты 24 секунды), на втором месте — ведущий инженер-технолог отдела № 234 Виталий Ханипов (4 минуты 32 секунды), на третьем — инженер-технолог отдела

Поздравляем!

С днем рождения:

А. В. Власевина — заместителя генерального директора по развитию и управлению непрофильными активами
В. В. Кузнецову — директора по гражданской продукции
Е. А. Киреева — начальника отдела № 308

С. О. Чернышова — главного архитектора-начальника отдела № 219

Д. С. Галанова — заместителя генерального директора по коммерции

В. И. Шемета — б/начальника участка № 70

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

К. В. Ханипову — кладовщика цеха № 7

В. В. Коношенко — слесаря-ремонтника цеха № 19

Г. А. Коптева — слесаря механосборочных работ цеха № 31

Н. Ю. Тукачёву — контролера станочных и слесарных работ отдела № 256

А. Е. Пастухову — юрисконсульта отдела № 280

Г. Л. Жмаеву — лаборанта химического анализа отдела № 298

В. П. Тищенко — электромеханика по средствам автоматики и приборам технологического оборудования отдела № 308

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. М. Фахрисламова — слесаря-ремонтника цеха № 20

Н. Н. Ершову — ведущего инженера-конструктора отдела № 232

М. Н. Колмогорова — ведущего инженера-программиста отдела № 288

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Петунину — маляра цеха № 13

С. В. Мишунина — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14

И. В. Челурову — аппаратчика химводоочистки цеха № 19

А. М. Якунина — заместителя начальника цеха № 29 по производству

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Я. В. Хасанову — машиниста котлов цеха № 13

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Р. Мурашкину — машиниста крана (крановщика) цеха № 69

Л. Н. Чемякину — машиниста крана (крановщика) отдела № 244

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Г. Матвеева — фрезеровщика цеха № 20

О. В. Батракову — распределителя работ цеха № 28

Г. Г. Валеева — оператора-токаря станков с пу цеха № 28

К. В. Вилкова — оператора-токаря станков с пу цеха № 31

З. Н. Рахманову — комплектовщика изделий и инструмента цеха № 69

Н. З. Биргалину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. М. Галанова — водителя автомобиля цеха № 7

В. А. Абухова — обжигальщика эмали отдела № 244

З. С. Зулкарнаева — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Шаранова — слесаря-инструментальщика отдела № 244

С 55-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. С. Кочуру — электромеханика по средствам автоматики и приборам технологического оборудования отдела № 263

Праздничные даты:

2 августа — День Воздушно-десантных войск

7 августа — День железнодорожника

12 августа — День Военно-воздушных сил

13 августа — День физкультурника

14 августа — День строителя

22 августа — День государственного флага Российской Федерации

Назначения

Заместителем генерального директора по коммерции с 20 июля назначен **Дмитрий Сергеевич Галанов**.



№ 235 Андрей Бердников (5 минут 33 секунды). Среди женщин первое место завоевала ведущий инженер по охране окружающей среды отдела № 268 Юлия Рахимова (5 минут 31 секунда), а серебро — у ведущего инженера по техническому надзору отдела № 268 Екатерины Карповой (6 минут 9 секунд).

Все победители были награждены грамотами и сертификатами на посещение ФОЦ АО «Златмаш». Полученные результаты будут учитываться в зачете спартакиады в рамках сдачи норм комплекса «Готов к труду и обороне» среди работников предприятия.

Елена ПОТАПОВА



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фото: В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 25.07.2022 г.

По графику — 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 59353.

Распространяется бесплатно.