



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

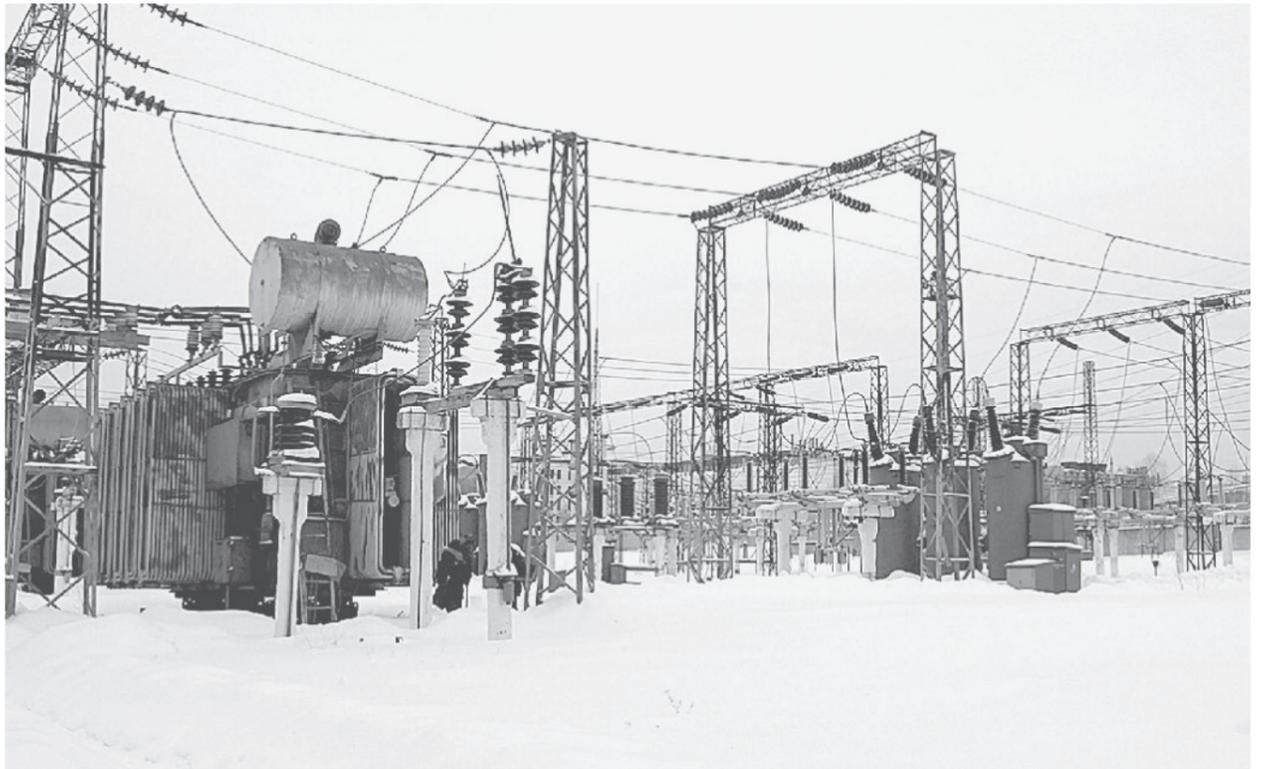
ОАО «Златмаш» проводит активную политику энергосбережения и энергоэффективности. И она дает положительные результаты. На предприятии ведется реализация Федерального закона № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» и соответствующей заводской программы по энергосбережению ОАО «Златмаш» на 2009–2014 годы, рассчитанной на общий объем финансирования порядка 650 миллионов рублей.

Инновации

Программа утверждена Советом директоров 10 июня 2009 года. Был заключен договор с компанией, имеющей лицензию на проведение энергоаудита, осуществлено энергетическое обследование предприятия, по результатам которого составлен энергетический паспорт. Самым крупным инвестиционным проектом в реализации действующей программы стала масштабная реконструкция ТЭЦ по замене двух турбогенераторов. В январе 2011 года все работы были завершены.

Следующим этапом реализации программы стала установка высокоэффективных частотных преобразователей на мощные асинхронные двигатели мощностью 250–320 кВт на насосных станциях первого и второго подъемов. Объем инвестиций – 5 миллионов рублей.

– Введение частотного регулирования с обратной связью, – рассказал заместитель генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач, – позволяет автоматизировать производственные процессы, экономно расходовать энергоресурсы. За два месяца эксплуатации мы сэ-



Программа энергосбережения – в действии

– Реконструкция дала существенный экономический эффект, – отметил генеральный директор С. А. Лемешевский, – 125 миллионов рублей за год. Прошло два года, получается – завод заработал 250 миллионов рублей. Как раз это те инвестиции, которые вложены в проект.

По оценкам экспертов, начиная с конца текущего года предприятие будет получать дополнительные ресурсы, которые можно вновь вкладывать в энергосбережение.

экономили 30 процентов электроэнергии.

На предприятии ведется реконструкция системы наружного освещения с использованием и установкой современных светодиодных светильников с автоматическим управлением.

– Во-первых, принцип действия системы основан на включении и отключении нагрузки по сигналам датчиков наружной естественной освещенности, – продолжает Александр Иванович. – Во-вторых, светодиодные светильники

гораздо меньше потребляют электроэнергии, они более долговечны в эксплуатации.

На данный момент энергосберегающими осветительными приборами оснащён первый объект предприятия, до конца текущего года будут завершены работы по всей заводской территории. В проект вложено 2,5 миллионов рублей. Параллельно идет внедрение инновационной системы освещения внутри производственных корпусов, так называемое «умное освещение». В течение трех-

четырёх лет оно будет завершено.

Немаловажный фактор энергосбережения – современные пластиковые окна, которые устанавливаются в производственных и административных помещениях предприятия взамен старых деревянных. Благодаря чему решается важнейшая энергоэффективная задача – сохранение тепла.

Федеральный закон № 261, помимо экономии, предписывает наладить систему учета. Для того чтобы понять, как экономить, нужно сначала понять, сколько потребляется. ОАО «Златмаш» оснащено приборами коммерческого внутреннего учета топливно-энергетических ресурсов, а в 2011 году принята в эксплуатацию автоматизированная система учета и контроля потребления электрической энергии. Она позволяет дистанционно «снимать» информацию.

– В эту систему мы инвестировали 7 миллионов рублей, – сообщил А. И. Деркач. – Теперь мы понимаем весь баланс электроэнергии, которая проходит через подстанцию-110 (на снимке), и, соответственно, на основании этого разрабатываем мероприятия, которые позволяют эффективней ее использовать.

Следующее большое направление – приобретение и эксплуатация современного энергоэффективного технологического станочного парка – металлорежущего, прессового. ОАО «Златмаш» только в 2012 году направило более 260 миллионов рублей на модернизацию своих производств, на приобретение нового оборудования, которое работает в автоматическом режиме, где установлены современные системы управления приводом.

Со слов генерального директора, на предприятии за последние годы энергопотребление уменьшилось на 30 процентов. Это позволило увеличить заработную плату работникам на те же 30 процентов. В рамках предприятия это большие цифры. К примеру, завод покупает при-

родный газ в среднем на 250 миллионов рублей по году, а если добавить другие энергоресурсы, то сумма сопоставима с уровнем фонда заработной платы предприятия. Поэтому экономия в одном, дает возможность увеличения в другом.

– Кроме того, если мы хотим быть конкурентоспособными, – резюмировал Сергей Антонович, – то должны уменьшать свое энергопотребление. По одной простой причине – наши основные конкуренты не несут такие затраты на энергетику, как мы. И дело не только в том, что они более рационально занимаются сбережением энергоресурсов, но и в том, что у них климат мягче. Мы конкурируем с Европой, Китаем, а там такой, как у нас, зимы нет.

Сейчас руководством ОАО «Златмаш» принято решение о продлении срока действия программы по энергосбережению, а это значит, что продолжится внедрение и реализация новых инновационных проектов по энергосберегающим технологиям, которые направлены на дальнейшее поступательное развитие предприятия, улучшение производственно-экономических показателей, в том числе и возможность увеличения заработной платы работникам.

Максим ЩЕРБИНИН.

НА СНИМКЕ: современные светодиодные светильники на транспортной проходной завода.

Фото Владимира Голынкина.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

В октябре 2012 года генеральным директором предприятия С. А. Лемешевским утверждено решение об организации ритмичной работы цеха № 30 в 2013 году. При равномерной загрузке подразделения количество изготавливаемых ТЭНов ежемесячно определяется потребностями ПТК «ЭлБИ», другая часть — остаётся в незавершённом производстве и хранится в «накопителе» на площадях цеха № 30. Экономически обоснованное решение способствует стабильной работе цеха.

Заводское подразделение



Рентабельный и с высокой культурой

В январе 2013 года выполнение плана по товарной продукции составило 105,8 процентов, в феврале — 103,5 процента, и в марте цех тоже работает стабильно. Выработка на одного производственного рабочего в эти месяцы 115 процентов. Средняя зарплата от начала года 18938 рублей — это 132 процента к аналогичному периоду прошлого года. Цех — рентабельный. Основная продукция — трубчатые электронагреватели для электрических плит «Мечта» изготавливаются в цехе ежемесячно от 100 до 150 тысяч штук, от 30 тысяч до 50 тысяч — ТЭНов для жарочных шкафов. С марта текущего года часть изготовленных ТЭНов будет храниться в «накопителе» цеха для обеспечения бесперебойной работы ПТК «ЭлБИ». Также трубчатые электронагреватели изготавливаются для ЗИП и заводского БГО. Кроме того, в выпуске цеха есть и другая продукция — трубы для газовых плит ПГ-100 и ПГ-200.

С 2005 года этим цехом руководит О. А. Маркова. Работа здесь сложная, с вредными условиями. В особенности, это относится к профессии набивальщика ТЭНов. Начальник цеха О. А. Маркова говорит, что иногда новичок, проработав всего один день в цехе, не выдерживает и уходит. Остаются самые трудолюбивые, выносливые и ответственные работники, среди них — стажисты В. Н. Черепанова, Н. П. Макарова, Н. А. Касилиюнас, И. А. Ярманкина. Ольга Андреевна готова отметить добросовестный труд многих работников. Она с особой теплотой говорит о наладчике автоматов и полуавтоматов В. В. Антоненко. Этот местный умелец-рационализатор делает различные приспособления, которые используются в производстве. Вот и сейчас он занят усовершенствованием процесса набивки ТЭНов.

— Мы ценим каждого работника и заботимся об их условиях труда, — говорит начальник цеха. — За последнее время у нас снизилась текучесть кадров. Коллектив сплотился. Хорошо работает профсоюзный цеховой комитет, который возглавляет М. А. Вавилова. Активность проявляет и молодёжь.

Костяк специалистов, на который опирается О. А. Маркова, выполняет большой объём работы. Среди них — заместитель начальника цеха А. М. Усков, ведущий инженер по инструменту А. А. Красильников, начальник ПДБ Е. С. Сапезинская, старший мастер Е. Ю. Титова, диспетчер В. А. Ванина, мастера участков М. А. Перепёлкина и Т. И. Соломашенко.

Когда в феврале комиссия профкома совместно со специалистами завода провела в цехе № 30 комплексную проверку по охране труда, то выяснилось, что и в этом направлении коллектив цеха оказался на высоте. Работа признана удовлетворительной, а все вышеназванные специалисты за хорошую работу по улучшению условий труда в цехе отмечены денежной премией.

Главный инженер предприятия А. М. Калинин и зам. генерального директора по производству С. Ю. Анищенко поддерживают все начинания, которые способствуют ритмичной работе цеха. Организация всего цикла изготовления ТЭНов здесь построена рационально и выверена до мелочей. На всех этапах — технологическое сопровождение и чёткий контроль качества продукции.

В цехе — чистота и порядок. Не случайно он назван цехом высокой культуры производства. И в этом большая заслуга трудового коллектива, которым руководит О. А. Маркова.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: начальник цеха О. А. Маркова на участке набивки ТЭНов.

Фото Владимира Голынкина.

О проекте Закона Челябинской области

Об организации системы капитального ремонта общего имущества в МКД

В декабре 2012 года в Жилищный кодекс РФ были внесены изменения, направленные на создание системы финансирования капитального ремонта многоквартирных домов в субъектах Российской Федерации.

Для подготовки региональных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение своевременного проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, в Законодательном Собрании Челябинской области в феврале 2013 года была создана рабочая груп-

па. Основу системы данных нормативных правовых актов составят закон Челябинской области «Об организации системы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Челябинской области». В настоящее время его основные положения, в том числе организация деятельности регионального оператора, оказание государственной поддержки на проведение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов, находятся в стадии разработки.

В многоквартирных домах. В проекте Закона изложены полномочия Законодательного Собрания и Правительства Челябинской области в сфере организации системы капитального ремонта многоквартирных домов. Приведен перечень услуг (или) работ по капитальному ремонту общего имущества в МКД, мониторинг технического состояния многоквартирных домов, порядок подготовки и утверждения региональной программы капитального ремонта, решение о проведении капитального ремонта. В проекте закона также говорится об обеспечении доступа подрядных организаций к общему имуществу в многоквартирном доме для проведения его капитального ремонта, о взносах на ремонт и формировании фонда капитального ремонта, о контроле над целевым расходованием денежных средств и использованием средств фонда капитального ремонта.

Этот Закон вступит в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Наш корр.

В проекте Закона Челябинской области говорится об организации системы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах (МКД), расположенных на территории Челябинской области.

Он разработан для создания безопасных и благоприятных условий проживания граждан, обеспечения своевременного проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах с применением современных материалов и оборудования, повышения энергоэффективности многоквартирных домов, а также организации системы капитального

ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

В проекте Закона применяются такие основные понятия, как система капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, установленная нормативными правовыми актами Челябинской области. Совокупность мер, осуществляемых органами государственной власти Челябинской области, органами местного самоуправления, управляющими организациями, организациями, осуществляющими обслуживание многоквартирных домов при непосредственном управлении собственниками помеще-

ний в многоквартирном доме, товариществами собственников жилья, жилищными кооперативами и иными специализированными потребительскими кооперативами, созданными в целях удовлетворения потребностей граждан в соответствии с федеральным законом о таком кооперативе (далее — иной специализированный потребительский кооператив), гражданами и юридическими лицами, являющимися собственниками помещений в многоквартирных домах, и направленных на обеспечение своевременного проведения капитального ремонта общего имущества

Об организации финансирования и капитального ремонта общего имущества в МКД

Проблема проведения капитального ремонта многоквартирных домов (МКД) возникла еще в советский период. Во время приватизации были бесплатно пере-

даны в собственность граждан жилые помещения в домах, многие из которых находились в ненадлежащем техническом состоянии.

до окончания указанного срока, орган местного самоуправления созывает общее собрание МКД для решения вопроса о выборе способа формирования фонда. Если в указанный срок собственники помещений не выберут способ формирования фонда капитального ремонта или не реализуют его, то орган местного самоуправления принимает решение о формировании фонда капитального ремонта в отношении такого дома на счете регионального оператора.

Обязанность по уплате взносов на капитальный ремонт возникает у собственников помещений в МКД через 4 месяца после официального опубликования утверждённой региональной программы капитального ремонта, если более ранний срок не установлен законом субъекта РФ.

Следует также отметить, что при определении размера субсидий, выплачиваемых собственникам на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, также учитывается минимальный размер взноса на капитальный ремонт.

В соответствии с изменениями, внесёнными в Федеральный закон «О фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» работа Фонда продлена до 1 января 2016 года. В этот период предусматривается предоставление федеральных средств на реализацию региональных программ капитального ремонта.

Наш корр.

С введением в действие в 2005 году нового Жилищного Кодекса РФ обязанность содержания и капитального ремонта своего жилья возложена на граждан — собственников жилья. Однако плата за капитальный ремонт в большинстве муниципальных образований Челябинской области с граждан не взималась, и, соответственно, средства на ремонтные работы отсутствовали.

Для снятия остроты этой проблемы и исполнения отложенных обязательств государства при передаче жилья гражданам в 2008 году был создан Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

Так, Челябинской области за годы действия Фонда были выделены федеральные средства в размере 5,4 млрд. рублей, которые явились частичной компенсацией государства перед гражданами за недоремонт переданного им жилья. Но в то же время государством был создан эффективный механизм решения проблемы капитального ремонта МКД.

В настоящее время, по данным Министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, площадь домов, требующих капитального ремонта, составляет 11,6 млн. квадратных ме-

тров, финансовая потребность — 14,6 млрд. рублей. Такие средства государству предоставить не в состоянии. Население в большей своей части также не может сразу найти необходимые суммы, тем более на комплексный ремонт домов.

Несвоевременное проведение капитального ремонта жилищного фонда приводит к его ветшанию. По данным Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области, на 1 января 2012 года на территории Челябинской области доля ветхого и аварийного жилищного фонда в общей площади составила 1,6 % (1 млн. 282,5 тыс. кв. метров). Из них — доля МКД — 57 %. При этом, несмотря на реализацию мероприятий по сносу аварийных домов и капитальный ремонт МКД за счет бюджетных средств, доля ветхого жилья ежегодно увеличивается. По оценкам экспертов, если мы ещё 10 лет будем продолжать ремонтировать дома в том же объеме, как сейчас, то 45 % жилищного фонда будет аварийным.

Давно назрела необходимость накопления финансовых средств собственников помещений для дальнейшего ремонта жилищного фонда. В этих целях Государственной Думой в декабре 2012 года внесены изменения в Жилищный кодекс РФ, регулирующие организацию

проведения капитального ремонта общего имущества в МКД.

Финансирование мероприятий по капитальному ремонту МКД предполагается осуществлять за счет средств фондов капитального ремонта, образуемых путем внесения собственниками помещений ежемесячных взносов на капитальный ремонт общего имущества дома. При этом собственники на общем собрании вправе выбрать один из способов формирования фонда капитального ремонта: перечисление взносов на капитальный ремонт на счет регионального оператора; перечисление взносов на капитальный ремонт на специальный счет. Способ формирования фонда может быть изменен на основании решения собственников помещений в МКД.

Решение об определении способа формирования фонда капитального ремонта должно быть принято и реализовано собственниками в течение срока, установленного органом государственной власти субъекта РФ, но не более чем в течение 2-х месяцев после официального опубликования утверждённой региональной программы капитального ремонта (порядок утверждения программы устанавливается законом субъекта РФ).

Не позднее, чем за месяц

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Проводы зимы

Весна с веснушками пришла

Ежегодно работники социального комплекса и профкома завода организуют на спортбазе веселый театрализованный праздник с соревнованиями, творческими конкурсами и традиционным сжиганием чучела Зимы.

Этот год не стал исключением и собрал 11 дружных коллективов цехов и отделов с их семьями. Команды вооружены громкими «речёвками», «шумелками» и «кричалками», красочными плакатами, а некоторые даже придумали свой фирменный стиль.

Перед собравшимися заводчанами с теплыми словами поздравлений и пожеланий выступили зам. председателя профкома И. В. Ющенко и директор социального комплекса А. А. Очеретов. Командам для укрепления боевого духа вручены поощрительные призы — продуктовые наборы, после чего был дан старт соревнованиям. Сотрудники Дворца Победы представили зрителям театрализованную сценку с участием Евгения Турецкого в роли Богатыря, Елены Забалуевой в роли Весны и двух Медведей, которые создавали настроение дня.

«Веселые старты» начались, участники заняли свои позиции. В этом конкурсе необходимо было не только быстро выполнять задания, но слаженно работать в команде. Самой слаженной и быстрой оказалась команда цеха № 30, второе место занял отдел № 206 и третье — ПСК-299.

В это время все желающие проявляли свои таланты в конкурсе «Алло, мы ищем таланты». Дети и их родители с удовольствием



участвовали в конкурсе, за что получали «сладкие» призы. Талантливых среди заводчан и их семей оказалось так много, что зачастую создавалась очередь на участие.

После небольшого перерыва пришла пора помериться силами в поднятии гири. Для женщин была отдельная категория — поднятие гири 8 кг. Позже организаторы, шутя, называли эту гирю «восьмисотграммовой», с такой легкостью женщины справлялись со снарядом. Победила Ольга Флорья из цеха № 1. Она подняла гирю 83 раза. Среди мужчин не было равных Алексею Балашову, который 170 раз поднял гирю весом 24 кг.

После небольшой паузы начались захватывающие состязания по перетягиванию каната. Это состязание проходило как среди мужчин, так и среди

ди женщин. Лучшими среди женщин стала команда 299-го отдела, второе место занял цех № 1 и третье — цех № 28. Среди мужчин победу одержала команда цеха № 4, второе место занял ПСК-299 и третье — отдел № 298.

Самой активной группой поддержки признаны болельщицы из цеха № 7. Именно их «шумелки» и

«кричалки» оказались самыми задорными и громкими в этот день. Второе место занял цех № 4, его представители были вооружены такими атрибутами, как барабан и шумные свистульки. Третье место занял ПСК-299. В отдельных номинациях поощрены болельщицы ПТК «ЭЛБИ» — за лучшие костюмы, цеха № 13 — за красочные плакаты, а болельщицы цеха № 28 — за «прекрасные веснушки».

Превратить в пепел и развеять зимние простуды и неудачи заводчан — таков вердикт «соломенной бабы». Приход Весны чувствовался в каждой улыбке. И не было на празднике ни грустных, ни разочарованных заводчан, — все веселились и плясали от души.

Ольга ФЕФЕЛОВА.

НА СНИМКАХ: сжигается чучело Зимы; состязания в разгаре.

Фото Владимира Голынкина.



Профорентация

Растёт смена для завода

В середине марта на предприятии с экскурсией побывали студенты 3-го курса Златоустовского металлургического колледжа, обучающиеся по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

— Работа по профорентации молодежи проводится систематически кадровой службой нашего предприятия. Студентов Златоустовского металлургического колледжа охотно принимаем на практику в цех № 14, а затем и на постоянную работу, — отметила организатор и сопровождающая экскурсионной группы, ведущий инженер отдела № 208 Татьяна Александровна Бахарева.

Молодые люди, которые в будущем могут прийти на завод, к примеру, познакомились с работой подстанции-110 цеха № 14. Владимир Алексеевич Безденежных, начальник этого важного объекта, провёл экскурсию. Он с гордостью рассказывал и показывал всё, чем «дышит его детище». Сложное оборудование подстанции требует определённого уровня знаний, чем и обладают нынешние работники этого заводского подразделения. Но, как и в любом деле, должна быть преемственность по-

колений. Об этом сегодня работают специалисты кадровой службы.

Бытовые плиты — брендовая продукция нашего

предприятия. ПТК «ЭЛБИ» тоже стало объектом экскурсии. С ним студентов познакомил ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту оборудования Андрей Алексеевич Ахлюстин. Обзорная экскурсия включила в себя знакомство со всеми участками производства быто-

вых плит от штамповки до сборки.

Экскурсия получилась познавательной и полезной.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: экскурсанты на подстанции-110.

Фото Владимира Голынкина.



Социальное партнёрство

Центр робототехники

В рамках социального партнерства представители нашего предприятия приняли участие в торжественном открытии центра (лаборатории) образовательной робототехники на базе подшефной средней общеобразовательной школы № 21 и Центра юных техников, которые, объединив усилия, стали победителями областного конкурса.

На открытии побывали гости из министерства образования Челябинской области, а также официальные лица администрации округа и управления образования, руководители городских школ.

По словам директора средней школы № 21 К. А. Сарычева, к открытию центра готовились задолго. Изучали опыт аналогичных структур в Челябинске, Озерске, Трехгорном. Его открытие позволит ребятам применять конструкторы на уроках информатики, технологии, математики, физики, химии, биологии.

Кроме того, Константин Александрович рассказал о партнерстве с ОАО «Златмаш», отметив, что коллектив учебного учреждения не первый год тесно сотрудничает с предприятием:

— Мы благодарны машзаводчанам за всевозможную поддержку. Мы готовим и будущих специалистов для предприятия. Ведь основная цель создания центра — подготовка инженерно-технических кадров, которых так не хватает сегодня.



Помощник генерального директора по связям с общественностью, депутат Собрания депутатов Златоустовского городского округа Ю. В. Прокопьева выразила слова благодарности всем, кто причастен к реализации проекта, пожелала дальнейших успехов и удачи:

— Мы очень рады, что наша подшефная школа стала победителем конкурса, который проходил в рамках национальной программы образования. Это современное и очень интересное направление.

После официальной части учащиеся продемонстрировали экспонаты легороботов на организованной выставке и провели открытые показательные занятия (на снимке).

Как отметил директор Центра юных техников Д. П. Волоченко, учреждение наработало значительный опыт в направлении легоконструирования. Робототехника — следующий, более современный и квалифицированный этап развития.

Ольга БЕСОВА.

Фото Владимира Голынкина.

Вести из кадровой службы

Встречи с выпускниками

В рамках государственного плана подготовки специалистов для нашего предприятия специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда в феврале провели встречи с выпускниками 18-ти школ и колледжей по вопросам целевого набора на обучение в Южно-Уральском государственном университете по востребованным ОАО «Златмаш» специальностям.

Работники предприятия, чьи дети оканчивают в 2013 году школы, лицеи, колледжи и желают продолжить обучение в ВУЗе в рамках целевой подготовки специалистов для работы в ОАО «Златмаш» могут получить консультации в отделе № 208.

Заводчане, стремящиеся к профессиональному росту и не имеющие высшего образования, могут пройти обучение в филиале ЮУрГУ в г. Златоусте по заочной форме обучения без отрыва от производства (специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств») в рамках целевой подготовки на бюджетной основе.

За консультацией обращаться: центральная проходная, 3-й этаж, отдел управления персоналом и мотивации труда, каб. № 324. Телефоны: 8-56-79, 8-52-89.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Возвращаясь к напечатанному

Слезы счастья или, Как мы к этому шли

Праздничное шоу «Мисс Златмаш-2013» завершилось, занавес опущен, страсти улеглись. Но кто остался за кулисами? «Невидимый фронт» педагогов и организаторов, настоящих профессионалов в своей области, которые ежедневно трудились, чтобы шоу получилось.

Сегодня нам, участницам конкурса, хотелось бы от всей души поблагодарить организаторов за тот титанический труд, который они в нас вложили. За терпение и выдержку, за теплоту и трепет, за поддержку и критику, за все то, благодаря чему 7 марта 2013 года каждая из нас вышла на сцену и выступила перед зрителями.

Оглядываясь назад, всё кажется пустяком, и не было возвращений после тренировки домой лишь к одиннадцати ночи, и не было постоянных вывихов ног, слез, когда что-то не получалось. Мы сердились, но шли, медленно и верно к победе. За месяц стали командой, одной маленькой семьей. Не было ни ссор, ни соперничества. Каждая

была готова прийти на помощь. И всё благодаря Вам, наши дорогие наставники.

Особая благодарность профсоюзному комитету, а именно — председателю комиссии профкома Ольге Борисовне Ватолиной. Она постоянно нас поддерживала, являлась главным вдохновителем конкурса.

Отдельно хочу выделить режиссера-постановщика конкурса, руководителя театра моды «Виктория» Надежду Сергеевну Ситникову. Без упорства, профессионализма и мужества этой хрупкой женщины не было бы столь фееричного шоу. Именно она научила каждую из нас правильно двигаться. «О, как же это было сложно!» Мы репетировали по три, а то и по четыре раза в неделю по четыре часа в

день. И всё это время с нами была она, наш наставник и учитель. Нельзя передать всей полноты благодарности, которую мы испытываем к этому педагогу. Организатор праздников Дворца Победы Ирина Борисовна Терехова на протяжении всех дней подготовки к конкурсу была «нашей мамой», способной поддержать и успокоить. Она помогла не только советом, но и делала всё возможное, чтобы наши выступления были самыми лучшими. Благодаря усилиям этих женщин, каждая из нас стала более уверенной в себе и в своих силах.

Постановщик танцев, руководитель современного танца «Креатив» Светлана Викторовна Усольцева научила каждую из нас танцевать, быть пластичной и гибкой. Теперь мы знаем, сколько усилий, нервов, «крови и пота» стоит танец.

Важную роль играли звукооператор Вахид Камилов, который был с нами на протяжении всего месяца, тех-

ник по сценическому свету Алексей Горбунов, создавший это красочное шоу, и, конечно же, неподражаемый Евгений Турецкий, принявший активное участие в постановках творческих выступлений практически каждой участницы конкурса, а также Владимир Голынкин, выполнивший портфолио каждой конкурсантки.

...Со стороны всегда легко судить. Не так встала. Не так выступила. Но что остается за кадром? Дни долгих и упорных тренировок, как результат — недосыпание и отсутствие аппетита. Мы все это прошли и ни на секунду не разочаровались. Всё прошло лучше, чем каждая из нас ожидала. Спасибо вам за это!

Ольга Бесова, Юлия Рахимова, Ольга Ваганова, Алёна Чиркова, Анастасия Соломатова, Наталья Мошкова, Марина Молчанова, Виктория Бородина, Оксана Даутова, Оксана Садыкова.

Увлечение

Самородок из ОГТ

О необычных увлечениях своего коллеги рассказали сотрудники отдела № 234 и пригласили познакомиться с ведущим инженером-технологом Павлом Васильевичем Коткиным (на снимке).



Улыбчивый, открытый для общения, он покоряет своей эрудицией с первых минут. Всё, чем занимается Павел Васильевич, ему удаётся, потому что трудится с душой, с большим старанием. И это касается не только производственной деятельности. В его арсенале, к примеру, есть не менее 50 фокусов, которые он выполняет виртуозно! Говорит, Дэвид Коппер-

фильд тёзка, настоящая фамилия которого — Коткин. Кроме того, Павел Васильевич сочиняет афоризмы, которые в шутку называет «коткинизмами». Можно книгу издавать. Интересуется соционикой — наукой о типах личности. Увлекается фотографией, а в юности ещё и мечтал снимать фильмы.

Но всё же главное увлечение П. В. Коткина сегодня — это пластилиновая скульптура. Его работы (а их набралось порядка двухсот) радуют исполнением, близким к профессиональному уровню. Среди его пластилиновых фигур — герои греческой мифологии, наши современники, герои мультфильмов и многие другие. Его работы эстетичны. Замечает, что великий французский мастер скульптуры Огюст Роден оказал влия-

ние на формирование его творческого начала.

В 25 лет Павел впервые стал лепить скульптурки из пластилина. Два десятка скульптур под «каслинское литьё» разошлись «на ура». Потом долгие годы даже не вспоминал о своём увлечении. Как-то не до этого было. И только смена рабочего места благотворно сказалась на возобновлении «пластилинового» творчества. Два года тому назад в руки случайно попала оконная замазка. Руки сами потянулись к пластичному материалу. И появились новые шедевры.

Коллеги Павла Васильевича одобряют его необычное увлечение, гордятся тем, что рядом с ними трудится такой самородок.

Елена ЖАБКИНА.
Фото Владимира Голынкина.

С улыбкой

Дело в шляпах

Жизнь, бывает, преподносит сюрпризы. Хорошо, когда они поднимают настроение. В нашем случае так и случилось. Надо было только увидеть и запечатлеть в фотокадре. Милая сердцу картинка вызвала улыбку и подняла настроение. Я даже название придумала: «Дело в шляпах». А что скажете вы, уважаемые читатели?

Постскриптум. Если у вас есть подобного рода фотографии, то поделитесь. Мы готовы их опубликовать.

Елена ФАДЕЕВА.
Фото автора.



**ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

С днём рождения: б/зам. главного инженера В. Я. Плетенёва, б/инженера отдела № 279, Почётного гражданина города Б. К. Давыденко.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. А. Кудинова — зам. начальника цеха № 20

Т. П. Шелехову — инженера отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ж. Д. Салимову — бухгалтера отдела № 206.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. Е. Rogoznikova — испытателя цеха № 69

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. М. Андрухову — зам. начальника отдела № 298.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Р. Мосолова — мастера цеха № 28.

Дата: 1 апреля — День смеха.

Из почты

С ней — хоть в разведку

Эту красивую, стройную, с очаровательной улыбкой женщину зовут Фаиной. В районе машзавода Ф. Ш. Мурзину знают многие. Не мудрено, ведь она проработала на машиностроительном заводе в общей сложности 35 лет. Сначала трудилась литейщицей в литейном цехе, а затем — комплектовщицей в цехе № 28.

Молоденькая девушка из башкирского села пришла на завод, имея за плечами пятилетнее образование. Воспитывалась в многодетной семье (детей было восемь). Отца не помнит, так как он умер рано.

Но девушка оказалась с характером: упорной и настойчивой в достижении цели. Как только Фая оформилась на работу, она одновременно решила продолжить обучение в вечерней школе. Как бы ни было трудно, но школу девушка успешно окончила. И все задания на производстве выполняла добросовестно.

А вскоре девушка встретила свою любовь — Эрнеста Махмутовича, с которым и живёт в любви и согласии уже 54 года. Родные и близкие гордятся этой супружеской парой. Ведь они вырастили и воспитали двух прекрасных дочерей. Обе дочери имеют высшее образование, замужем.

Говорят, и внуки пошли в бабушку, старательные и упорные, тяготеют к музыке. Внук Владик, к примеру, учится в музыкальной школе по классу фортепиано. Их бабушка на протяжении 20 лет поёт в народном хоре. Особенно дивно звучат песни в её исполнении на родном языке.

Я много лет знаю Фаину Шайкомаловну. Это веселая, неунывающая женщина, добрая и внимательная к окружающим людям. Подруги так и говорят, что с ней хоть в разведку — не подведёт. Поможет и словом, и делом. Она, как и её муж, хлебосольная, гостеприимная. А ещё у Фаины было хобби: она много лет с любовью занималась вязанием. Связанные ею вещи с удовольствием носили дети, внуки и муж.

23 марта Фаина Шайкомаловна отмечала юбилей, и я от имени коллектива народного хора ветеранов поздравила её с юбилеем, пожелала доброго здоровья и счастья на долгие годы.

Зинаида БАЛОВНЕВА,
староста народного хора ветеранов.

Городская спартакиада

Победил командный дух

В середине марта на стадионе «Булат» имени нашей землячки, Олимпийской чемпионки Светланы Ишмуратовой прошли соревнования по лыжным гонкам среди работников промышленных предприятий в зачёт спартакиады «Отличное здоровье — залог долголетия».

Команда Златмаша одержала уверенную победу, оставив позади команды «Челябэнергосбыт» и «ЗМЗ». Среди тех, кто внёс заветные очки в общую призовую копилку, Александр Каёв (отдел № 251), Яна Трошкова (цех № 30), Елена Жабкина (отдел № 305), ветераны предприятия Михаил Лаврентьев и Рим Муфтахов.

В личном первенстве среди женщин «бронзовым» призом на дистанции 1 километр стала начальник ПДБ цеха № 28 Алёна Стрельникова. На протяжении последних лет Алёна является неоднократной победительницей заводских соревнований. Её вклад в победу самый весомый.

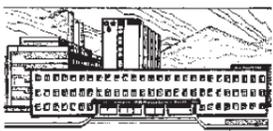
Благодарю всех участников за высокий командный дух!

Максим КОРНЕЕВ,
заведующий ФОЦ.

Вниманию заводчан!

21 марта 2013 г. в Златоусте открылся новый дополнительный офис Сбербанка России по адресу: пр. Мира, 22-а. Основные клиенты, которых ждут в этом офисе — работники машзавода.

В офисе установлен удобный режим работы. Клиенты могут обратиться в банк с понедельника по пятницу с 10-00 до 19-00 и в субботу — с 10-00 до 15-00. Тел.: 63-04-50; 63-02-50; 63-02-40.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 28.03.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 20362. Распространяется бесплатно.