



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**

№ 16 (3657) 26 августа 2011 г.



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

1 сентября – День знаний

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Вестник профкома



Нет – модернизации Трудового кодекса

Федерация независимых профсоюзов и Конфедерация труда России выступили с заявлением об очередных попытках работодателей переписать Трудовой кодекс.

Недавно группа лиц, определяющих себя как «представители общероссийских объединений профсоюзов», подписали соглашение с миллиардером Михаилом Прохоровым, занимающим должность председателя Комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям, о неких «принципах реформирования трудового законодательства».

«Общественность вводится в заблуждение, – заявил лидер федерации профсоюзов Михаил Шмаков. – Организации профсоюзов, руководители которых подписали упомянутое соглашение, объединяют менее одного процента членов профсоюзов и не могут выступать от имени всего профсоюзного движения России».

По мнению М. Шмакова, сейчас идёт попытка с помощью откровенной лжи расшатать общественное мнение и под предлогом модернизации трудового законодательства качественно снизить уровень имеющихся социальных гарантий.

«Мы заявляем, что любые изменения Трудового кодекса как ранее, так и впредь будут обсуждаться через механизм Российской трёхсторонней комиссии, – подчеркнул председатель ФНПР, – а не навязаны в обход общественного мнения».

По данным Роструда

По информации Федеральной службы по труду и занятости населения, которая в первом полугодии 2011 года провела аттестацию более 700 тысяч рабочих мест, половина из них не отвечает установленным нормам.

Основным фактором проведения проверок являются заявления представителей выборных профорганов. С начала года на производстве выявлено 450 тысяч нарушений, погибло 3600 человек. 57 тысяч предприятий привлечены к ответственности, 56 тысяч из них – к материальной. Общая сумма штрафов, поступивших в российский бюджет, составила 230 миллионов рублей. На разные сроки дисквалифицированы 121 руководитель. 3,5 миллиарда задолженности по заработной плате погашено с начала года. По состоянию на 1 июля задолженность составила 2,43 миллиарда рублей.

Подготовила О. Скрыбинская.

Первый раз – в первый класс

В этом учебном году порог школы впервые переступят 94 первоклассника, детей наших заводчан. Традиционно во Дворце Победы пройдёт театрализованный праздник, посвящённый Дню знаний. От администрации и профкома ОАО «Златмаш» первоклассники по-

лучат подарки со школьными принадлежностями и сладостями. Родителям этих детей по коллективному договору предприятия выделено на подготовку к школе по одной тысяче рублей.

Шефская помощь школам

Четырём школам района машзавода №№ 2, 15, 21, 36 нашим предприятием оказана шефская помощь к началу учебного года. Каждому из этих учебных заведений выделено по 75 тысяч рублей.

В школах № 2 и № 15 полученные денежные средства полностью пошли на ремонт кровель. Директора этих школ благодарят за отремонтированные крыши своих шефов из цеха № 6 (начальник В. В. Кузин) и службы главного механика (руководитель В. М. Пономарёв).

Городской комиссией школа № 21 принята с оценкой «Отлично». Здесь с помощью шефов из цеха № 64 (начальник А. Ю. Семенин) поменяли входную группу (дверные

проёмы), поставили пластиковое окно, приобрели краску и другие строительные материалы.

Отремонтирован двигатель вентиляции в столовой школы № 36. Этим вопросом непосредственно занимался зам. начальника цеха № 69 В. В. Лукинский. В этом учебном заведении установили противопожарный люк и противопожарную дверь.

– Огромная благодарность от всего педагогического коллектива руководству завода и нашим неизменным шефам из цеха № 69 (начальник И. Ю. Афанасьев), – отметила в телефонном разговоре директор школы № 36 И. А. Денисова.

Наш. корр.

Наказ избирателей выполняется

Реконструкцию и благоустройство детского парка в районе машиностроительного завода необходимо продолжить. К такому соглашению пришли представители администрации ЗГО и генеральный директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский на выездном совещании, которое состоялось на территории самого парка.

Депутат Законодательного Собрания Челябинской области, генеральный директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский и О. В. Попова, начальник

управления архитектуры и градостроительства администрации округа, обсудили сроки строительства так называемой «тропы здоровья», кото-

рая будет огибать парк по периметру, проведение ремонта линий наружного освещения всего парка и площадок для будущих аттракционов.

Напомним, что в прошлом году по инициативе депутата Законодательного Собрания области С. А. Лемешевского между заводом и администрацией округа было подписано согла-

шение, свидетельствующее о совместном восстановлении детского парка машзавода. Чтобы намеченные планы, скрепленные данным соглашением, были выполнены, С. А. Лемешевский обратился к губернатору Челябинской области М. В. Юревичу и председателю областного Законодательного Собрания В. В. Мякушу с просьбой

выделить 2 миллиона рублей на продолжение работ. Еще 1 миллион рублей предусмотрен в бюджете ЗГО городского округа и пойдет на отсыпку «тропы здоровья».

Летом здесь можно будет заниматься бегом и совершать прогулки, а зимой ходить на лыжах. Часть тропы (500 метров рядом со школой № 21) заасфальтируют для катания на роликах и скейтбордах.

Пока деньги на реконструкцию парка находятся в стадии оформления, МУ «Комитет городского хозяйства» займется организацией трех конкурсов на проведение работ по реконструкции парка – ремонт линий наружного освещения, отсыпку «тропы здоровья» и асфальтирование её полукилометрового участка.

Ю. ГАЛКИНА.

Наша миссия:

* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

На конкурс: профсоюзной организации завода – 70 лет

Те дороги, что вместе прошли

Как молоды мы были...

Председателем цехового комитета профсоюзов отдела № 298 меня избрали в 1988 году. Это было началом времени перемен. Опыта работы в профсоюзе у меня не было.

В конце 80-х годов возникли проблемы с финансированием гособоронзаказа, а в 1993 году начались задержки с выплатой зарплаты. Надо признать, что почти все мы оказались совершенно не готовы к испытаниям, которые принесла нам, так называемая, «перестройка». И люди со своими заботами шли к предцехкомам и в профком.

Зарплата не выплачивалась по несколько месяцев и постоянно возникал вопрос – «за какой же месяц собираются выдавать деньги?». Цехком нашего отдела одним из первых выступил с предложением выплачивать зарплату не за конкретный месяц, а в процентном отношении от общей задолженности и в зависимости от финансовых возможностей завода. Сейчас это кажется всем просто и понятно, но тогда трудно было преодолеть инерцию финансистов и помочь решить этот вопрос профкомом.

Профсоюз был организующим и связующим звеном внутри коллективов завода, так как комсомол и партийная организация уже уступили свои позиции. До сих пор удивляет и восхищает многонаправленность работы профкома того периода. Это и заключение коллективного договора, решение социальных и жилищно-бытовых проблем, распределение дефицитных товаров и путевок в санатории, детские сады, пионерлагеря и турбазы, организация посадок и уборки картофеля, создание коллективных садовых товариществ и выделение земельных участков, культурно-массовая и физкультурно-спортивная деятельность, работа женсовета – всего не перечислишь.

О людях хороших

Мы всегда находили поддержку у заместителя председателя профкома по организационной работе Любови Григорьевны Козловой. Даже если не было возможности помочь людям незамедлительно, она никогда не забывала за чередой дел об услышанной проблеме и помогала. Многие сотрудники нашего отдела помнят протянутую руку помощи и добрые дела Любови Григорьевны. Вот только один характерный пример: в семье работницы отдела случилась беда. В результате «дедовщины» в армии погиб сын. Буквально, все жители района машзавода бурно обсуждали это событие. Все мы остро чувствовали несправедливость и были возмущены возможной безнаказанностью и попустительством командования части, где произошла трагедия. Профком организовал встречу сторон конфликта. В зале заседаний профкома собрались родственники погибшего, солдатские матери-заводчанки и представители воинской части. Разговор был резким, но конструктивным. Благодаря профкому, ситуация не вышла из под контроля.

Анатолий Дмитриевич Бугринов возглавлял в профкоме жилищно-бытовой сектор. Всегда серьезный, за напускной строгостью прятал свою доброту, сердечность и природный юмор. Строительство домов и выделение квартир заводчанам-очередникам шло на убыль, а вот посадка картофеля на полях Черновского совхоза стала очень актуальна. Поэтому с апреля и до середины сентября А. Д. Бугринов с Б. К. Давыденко наделили «сотками» цехи и отделы, организовывали посадку, прополку, коллективную уборку урожая, разыскивали уехавшие не по адресу мешки с картошкой, вытаскивали завязшие в черноземе машины, вручали «забытых» на поле заводчан с их урожаем.

Председатель профкома Иван Николаевич Буторин –



человек, которому верили, за которым шли. Известная фраза про «честь, ум и совесть нашей эпохи» – это про Ивана Николаевича. Пережить тяжелые годы перестройки многим заводчанам помог именно он. Наверное, и подорванное здоровье – это следствие тех человеческих тягот и невзгод, которые прошли через большое сердце и душу нашего профсоюзного лидера.

Не могу не вспомнить добрым словом бессменного секретаря профкома Веру Васильевну Баруздину, председателя комиссии по охране труда Михаила Андреевича Сафина и руководителя культурно-массового сектора Людмилу Борисовну Гребинскую. С особой теплотой вспоминаю коллег по профсоюзной работе, с кем «предцехкомили» в те годы – Владимира Денисова, Тамару Хлебникову, Владимира Булатова, Людмилу Дементьеву, Валентину Дьяченко, Веру Копытову, Марину Дмитриеву, Виктора Кирсанова, Любовь Ветохину и многих других.

Хотелось бы, чтобы наши профсоюзные активисты, многие из которых теперь уже стали ветеранами, знали, что заводчане вспоминают их благодарными словами до сих пор. Здоровья им и активного долголетия!

Замечательная школа жизни

Организационной работой в цехкоме отдела занималась инженер лаборатории металловедения В. И. Коваленко. Она отвечала за организацию и проведение профсоюзных собраний, оформление протоколов, всевозможных отчетов, составление планов работы цехкома. Во всей документации у нее был полный порядок. Ни одна проверка не могла застать её врасплох.

Обязанности заместителя председателя цехкома выполняла Р. К. Афонина. С благодарностью вспоминаю помощь Руфины Константиновны мне, начинающему предцехкому, в вопросах, связанных с трудовой дисциплиной, охраной труда, производственными задачами отдела, во взаимоотношениях с коллективом. А отдел в те годы имел численность около 400 человек.

Физкультурно-массовой работой занималась Н. Н. Новикова. Для нее это было легко и привычно, ведь Наталья Николаевна к тому времени была кандидатом в мастера спорта по лыжным гонкам. Но бегать на лыжах самой оказалось проще, чем поставить на лыжню рентгенологов, «химиков» и «физиков» (так, по названиям лабораторий, мы называли своих коллег). Тем не менее выступали и даже неоднократно побеждали наши спортсмены – Леонид Кулагин, Нина Баранова, Валентина Лаврова, Любовь Челпанова, Сергей Бикбулатов, Людмила Максимова.

«Соцстрахом» много лет занималась в цехкоме и в комиссии профкома Н. И. Дайч. Мы ценили нашу Нелличку за отзывчивость, добросердечность и искреннее желание помочь людям. Благодаря ее стараниям нередко доставались одна-две дефицитные путевки сверх лимита, чего уж тут греха таить, но совесть наша чиста, ведь отдавали их действительно нуждающимся. Никогда не обходили вниманием семью, в которой стараниями бабушки и деда воспитывались, оставшиеся без родителей, два сына нашей сотрудницы.

Работа с пенсионерами была поручена Л. В. Щетниковой, вместе с этим направлением работы Лариса Всеволодовна активно работала в ДОСААФе. Энергичная, ответственная, исполнительная, она лично знала почти всех наших ветеранов отдела, их нужды и проблемы. Поздравления ветеранов тогда еще не были организованы централизованно, как сейчас. С этой задачей успешно справлялась Лариса Всеволодовна.

Не могу не написать и об организаторе культурно-массовой работы Л. И. Челпановой. Собственно она была и физоргом, и культоргом одновременно. Обладая огромной жизненной энергией, могла зажечь людей и увлечь их за собой. Вспоминается поездка на День металлурга на озеро в районе Кундравов. Запланировано было много мероприятий, но все они оказались на грани срыва из-за пассивности организаторов поездки. Проще говоря, «металлурги» накануне, что называется «перебрали лишнего» и на утро им было не до спорта. Но плохо они знали нашу Любу! Она заставила всех играть в волейбол, в мини-футбол, бегать на лыжах по траве, участвуя в комической эстафете. Таким образом через пару часов мероприятие прошло на «ура», а кульминацией праздника стали заслуженные призы и подарки, в «добывании» которых (а жили мы тогда в эпоху дефицита) огромная заслуга была самой Любови Ивановны.

Женсовет в цехкоме возглавляла В. И. Федосова. Вспоминается одна инициатива, рожденная в коллективе химической лаборатории. Летом 1992 г. в пионерском лагере «Орленок» отдыхали дети из детского дома. Узнав об этом от Валентины Ивановны, у которой отдыхал в ту смену сын Алеша, женщины химической лаборатории потеряли покой. Ведь к этим детям никто не приезжал. Не было в коллективе долгих раздумий – принесли из дома игрушки, книжки, напекли целую гору сладких пирожков, купили газированной воды и вечером после работы поехали в «Орленок». До сих пор помню глаза девчушки, которой мы подарили в тот вечер куклу на ее день рождения... Глаза полные счастливых слез.

В профсоюзном движении мы прошли замечательную школу жизни, воспитания, служения, преданности родному заводу и коллективу. Мы должны гордиться этим. Пусть живой огонек неравнодушия и сердечности и впрямь освещает жизненный путь профсоюзных активистов.

Л. Андрухова,
зам. начальника отд. № 298.
Фото из архива отдела.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

27 августа – День российского кино

Уржумский мечтатель

Что есть возраст?

В этом году ветерану завода Григорию Ивановичу Печерских (на снимке) исполнилось бы 104 года. Отметив свое восьмидесятилетие, он писал: «Не слишком юный возраст, но я и не думаю терять молодой стремительности движений и молодого задора. А метрическое свидетельство о дате рождения не для всех людей есть наиболее правдивое свидетельство их возраста. Есть ещё какие-то факторы, более сильные, повиняясь которым, человек идет по жизни, не замечая тяжести лет. Не постареть, но устареть боюсь».

Я познакомилась с ним, когда ему было уже за 80. Его документы находились в экспозиции участников Гражданской войны в кабинете истории завода (первое название заводского музея), где я работала экскурсоводом. Наш директор Прасковья Семёновна Васильченко и Григорий Иванович входили тогда в состав Совета ветеранов завода, последний был председателем клуба ветеранов «Дружба», организатором хора ветеранов. Выступления этого коллектива, по задумке Печерских, должны были сопровождаться историческими созданиями песен. И эта миссия по решению Прасковьи Семеновны была возложена на меня. Надо сказать, нас хорошо встречали в общештабских, где тогда проживало более полутора тысяч заводчан, на заводе в обеденные перерывы, на мероприятиях клуба «Дружба» в гостинице Дворца.

Позднее Григорий Иванович частенько забегал в

музей к непререкаемому авторитету – Прасковье Семеновне, с какими-то вопросами, что нового придумал и где бывал. В неизменном костюме, при галстуке, в начищенной до блеска обуви – всегда бодрый и в хорошем настроении. Для нас, конечно же, он был «седой древностью». На мой вопрос однажды, когда он впервые почувствовал свой возраст, ответил, что в 78 лет у него заболело колено.

В 1986-м году его не стало...

Всё остается людям

Из автобиографии. «Я чувствую себя легко у людского жилья, где народ, где слышны голоса, где пахнет заводом, где строят, где борются, где любят. Я чувствую себя всегда в строю».

Григорий Иванович родился 16 января 1897 года в семье заводского конюха и матери-домохозяйки. Дед его тоже был рабочим. Грише была одна дорога – на завод, куда он и поступил в 17 лет, и скорее на всю бы жизнь, не наступи время великого перелома. В 1916 году его мобилизовали в царскую армию. Служил в автостанционной Балтийского флота в Петрограде. В 1917-м – оказался в гуще революционных событий. Был ранен и вернулся домой. В Гражданскую воевал добровольцем на Урале, в Сибири.

Самым значимым событием в 20-е годы, изменившим всю его жизнь, стали курсы в Союзкинотехнике в Москве, где он освоил профессию кинооператора. В 1927 году Григорий организовал в Кусе «Общество друзей советского кино», где и появились его первые

ленты кинохроники о сплаве леса, первых колхозах и др. Первая киносъемка в Златоусте – вручение коллективу механического завода («Булат») победителю соревнования среди заводов Урала знамени немецкой делегации «Рот Фронт» летом 1930 года. А затем был Магнитогорск, где Григорий Иванович стал создателем кинолетописи стройки века. Память о Магнитке находится в нашем музее – это отливка из металла первой запущенной домны с именной надписью «Организатору киносъемочной базы Магнитостроя Печерских Г. И. Отлито из первого чугуна гиганта советской индустрии Магнитогорского комбината им. Сталина», Почетная грамота «За активное участие в строительстве крепости социалистической индустриализации...» с нагрудным значком «Строителю гиганта Магнитостроя».

В 1933-ем его направляют в Златоуст на ликвидацию прорыва на метзаводе для съемки производственного фильма. Видимо, в это время он серьезно занимается и фотографией.

В мае 1940 года Печерских был принят на наш завод-новостройку начальником фотолаборатории. Ушел на пенсию в 1969 году с должности начальника кинофотолаборатории, в 72 года. Большая часть его работы и сейчас доступна только для специалистов, находится в ГРЦ.

В прошлом была хорошая традиция, – встречать советские праздники чем-то значительным и наглядным. Когда в середине 50-х годов начали проводиться конкурсы любительских фильмов, Григорий Иванович стал руководителем заводской любительской киностудии, одной из первых в стране.

В 1957 году был выпущен полнометражный звуковой



фильм о Златоусте «Город трудовой славы», о котором писала газета «Правда».

В 60-70-е годы выходит целый ряд фильмов Г. И. Печерских: «Новостройки Златоуста (1960 год)», «Летопись наших дней» (1964 год) – к 25-летию завода, «Страницы юбилейного года» (1967 год).

За фильм «На пути к жизни» в 1962 году к 20-летию заводского профтехучилища (ПЛ-40) автор получил, кроме благодарности, звукомонтажный аппарат и осветительную аппаратуру из Москвы.

В 1970 году в содружестве с молодым журналистом Владимиром Глыбовским создаётся новый фильм о тех, чья жизнь – подвиг, о прошлом и настоящем Златоуста, о районе машзавода и его людях. В подшефной школе-интернате Григорий Иванович снял с ребятами фильмы «День начинается вновь», «Цвети лето красное». Фильм «Наши люди и дела», снятый в Кусе 75-летним Г. И. Печерских о заводе точных технических камней – сопернике в соревно-

вании с часовым заводом, вызвал настоящую зависть наших часовщиков.

В ноябре 1976 г. молодые кинолюбители клуба металлургов во главе с инженером Н. С. Чистяковым сняли фильм о Григории Ивановиче – их шефе и наставнике «След жизни», получившем на областном конкурсе дипломом 2-й степени.

В созданном в 60-е годы заводском совете ветеранов Григорий Иванович был своеобразным генератором идей. Интересна его концепция создания, работы, технического обеспечения заводского музея, разработанная в 1969 году за пять лет до начала сбора материалов для музея. Музей – «... подобие увлекательной книги, где слова заменены вещами и документами», «... ценность, без которой жизнь была бы скучной, безрадостной и убогой». Большое место в работе музея Григорий Иванович отводил ветеранам. Присил их, не тая и не скупясь, передавать свои реликвии для пользы общества. Свой архив он оставил музею –

сотни фотографий о заводе и районе, киноленты и сценарии, воспоминания и размышления. Его занимали вопросы культуры свободного времени, досуга, быта, общения ветеранов, чему он посвятил своё утопическое сочинение о дворце – сказке для интересной и полноценной жизни ветеранов «Каким должен быть клуб ветеранов «Дружба».

«... Умело, пользуясь пером, фотообъективом и кинокамерой, Вы неустанно пропагандируете красоту и величие советского человека-труженика». В этих словах редактора газеты «Златоустовский рабочий А. Тарабина старейшему рабочему корреспонденту Печерских смысл жизни Григория Ивановича.

А его фотографии, кинокадры и есть те легенды, которыми мы пользовались не один десяток лет, будут ещё долго напоминать, какими мы были.

Т. ПОПОВА.

Фото из архива музея.

По договору с центром занятости

Молодые, перспективные, востребованные

Второй год на ОАО «Златмаш» проходит стажировка выпускников учебных заведений. Проводится она с целью трудоустройства, адаптации выпускников на рынке труда, а также приобретения профессиональных навыков, знаний и опыта работы.



Организация стажировки в 2011 году осуществляется в соответствии с договором, заключенным между нашим предприятием и городским центром занятости «О предоставлении субсидий работодателю на организацию стажировки выпускников образовательных учреждений».

Начиная с июля, в структурные подразделения завода уже трудоустроены 16 молодых специалистов, в основном – выпускники ЮУрГУ. Это высшее учебное заведение по праву считается кузницей инженерных кадров для завода. Среди стажёров-выпускников ЮУрГУ этого года – мастер участка, инженер по инструменту, инженер-технолог, инженер по охране труда, диспетчер, лаборант по физико-механическим ис-

пытаниям и другие. Среди выпускников профессиональных училищ и колледжей – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту подвижного состава, кондитер, фельдшер.

На период стажировки за каждым, пришедшим работать на завод, закреплен наставник из числа высококвалифицированных и опытных работников. Наставник разрабатывает и утверждает индивидуальный план прохождения стажировки, по окончании её – выдаёт характеристику-отзыв, а также ведёт учет и контроль работы стажёра.

Программа стажировки выпускников учебных заведений имеет много плюсов. Во-первых, позволяет им приобрести практический

опыт работы по выбранной профессии. Во-вторых, у работодателя есть возможность объективно оценить уровень знаний стажёра, определить его слабые и сильные стороны, выявить деловые качества и в соответствии с этим организовать обучение стажировочного. В-третьих, государственное финансирование через антикризисную программу позволяет частично компенсировать затраты, связанные с отсутствием опыта у выпускника, пришедшего работать на предприятие. Ведь ни для кого не секрет, что производительность молодого сотрудника в первое время будет несколько ниже, чем у более опытного работника. В-четвертых, на подготовку стажёров тратятся определенные силы, время и ресур-

сы, на опытных сотрудников ложится дополнительная нагрузка по «опеке» молодого специалиста. И то, что работа наставника оценивается материально, еще один весомый плюс программы.

В 2010 году из 59 выпускников, проходивших стажировку на нашем предприятии, в подразделениях завода остались работать 45. В этом году, благодаря активному участию в реализации программы по трудоустройству выпускников, есть все основания надеяться, что на наше предприятие вновь придут молодые и перспективные специалисты и рабочие востребованных профессий.

Т. ГУНТЕРЕВА,

менеджер по персоналу

отд. № 208.

НА СНИМКЕ: (слева направо) наставник – ст. мастер В. Н. Агалаков и стажер – мастер участка С. А. Ерёмкин из цеха № 29.

Фото В. Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

День донора

Ради спасения жизни

Для машзаводчан сдача крови – добрая традиция. Именно поэтому, когда на предприятии объявили День донора, откликнулось более 120 человек.

Люди разных профессий, много лет отработавшие на заводе и молодые специалисты. Все они в этот день были объединены одной общей целью – поделиться частичкой себя ради спасения чужой жизни.

Желающих стать донорами было много – с самого утра заводчане становились в очередь у передвижной станции переливания крови. Не все смогли пройти строгий отбор. Как ометила Е. В. Гончарова, врач-терапевт донорского

отдела областной станции переливания крови, не допустили к сдаче почти 20 % желающих. Причины самые разные: повышенное давление, нейродермит, удаление одного из органов, прием различных препаратов (за 72 часа до сдачи крови принимать никакие лекарства нельзя).

– Принцип работы службы крови – не ухудшить здоровье людей, – говорит Елена Викторовна. Она 12 лет отработала в донорском отделе и знает, что как бы ни хотел человек стать донором, очень важно, чтобы и ему самому не повредила такая инициатива. Сдачей крови можно обострить состояние организма, если с ним не все в порядке. –

Чтобы люди от нас уходили здоровые, надо сделать анализ, проверить гемоглобин, а потом уже мы обследуем кровь на станции. В 5 часов утра мы уже были на ногах, чтобы начать прием пораньше и успеть взять кровь у всех желающих.

Для того чтобы попасть в число доноров, нужно пройти регистрацию, осмотр кожных покровов у врача. Далее лаборант сделает биохимический анализ на гемоглобин, кровотодачу, чтобы выявить противопоказания. Если все в порядке, то человек проходит для сдачи крови в специально оборудованный кабинет. Весь путь от регистрации до процедуры сдачи крови занимает около 20 минут.

Как рассказала руководитель Златоустовского филиала областной станции переливания крови Ю. В. Гурова, в Златоусте станция с 1 июля на ремонте. Открытие ее планируется только в сентябре. Поэтому стали организовывать выездные мероприятия совместно с челябинскими врачами, чтобы не прекращалось донорское движение. Златоустовцам неудобно ездить в Миасс или Челябинск, а донорство нужно подтверждать. Обычно 4 тонны в год заготавливает Златоустовский филиал областной станции переливания крови. Кровь сдают от 4 до 5 тысяч людей. В этот раз общее число доноров сократилось из-за отпусков сезона и ремонта станции в Златоусте. Хотя количество нуждающихся в крови не уменьшилось.

– Для работников нашего завода сдача крови – давно уже стала доброй традицией. – Отмечает председатель профсоюзного комитета П. Д. Ртищев. – Люди знают, что их кровь будет очень нужна кому-то, и всегда принимают активное участие в сдаче крови. У нас есть доноры, которые сдают кровь постоянно, есть много почетных доноров. Так что это мероприятие для нас традиционное и далеко не последнее.

Ю. ГАЛКИНА.

НА СНИМКЕ: идёт процедура забора крови.

Фото В. Голынкина.



Шефская помощь

С заботой о будущем Златоуста

Накануне нового учебного года генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский посетил подшефные детские сады.

Шесть детских садов, расположенных в районе машзавода, являются подшефными для ОАО «Златмаш». Каждый из них закреплён за определенным подразделением завода. Даже в тяжелые для самого завода времена, помощь подшефным учреждениям оказывалась по мере возможности.

В этом году детским садам выделено по 75 тысяч рублей. Эти средства использованы на решение самых актуальных проблем.

Например, в детском саду № 44 на полученные деньги в целях безопасности установлена железная дверь с кодовым замком, приобретены бактерицидные лампы для медицинского кабинета и коктейлер, чтобы дети могли лакомиться полезным кислородным коктейлем. Частично была заменена сантехника в нескольких группах. Об этом рассказала старший воспитатель-методист О. М. Горбунова.

В детском саду № 25 (на снимке) на выделенные



средства приобретены кровати для двух групп. По словам заведующей А. А. Гужаковской, эстетичные и соответствующие всем требованиям кровати детям очень понравились.

В детском саду № 47 установлены противопожарные двери, соответствующие требованиям госпожнадзора, сделан косметический ремонт в некоторых группах. В детском саду

№ 29 отремонтировали пищеблок. Детский сад № 92 отремонтировал чашу бассейна – её выложили новой кафельной плиткой. Теперь ребята и родители очень довольны. В детском саду № 12 заменены смесители, электрооборудование и приобретены пылесосы.

Шефы-заводчане успешно справляются с задачами по решению насущных и

первоочередных проблем детских садов.

– Большое спасибо руководителям заводских подразделений, которые добросовестно относятся к этому поручению. Благодарю за неравнодушное отношение к детям и заботу о будущем Златоуста, – говорит С. А. Лемешевский.

Ю. ЧЕРНОВА.

Фото В. Голынкина.



**ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

С 50-летием:

Н. П. Сечкину – слесаря отдела № 244

Г. Б. Харисову – слесаря отдела № 244

Т. И. Бугаеву – прибориста отдела № 291

И. М. Горбунову – контролёра отдела № 291

О. В. Шестакову – инженера отдела № 293

С днём рождения: Л. Б. Коноплёву директора ПТК «ЭлБИ»; начальника цеха № 6 В. В. Кузина; главного инженера А. М. Калинин; главного метролога-начальника отдела № 293 О. Ф. Воробьева; б/нач. цеха № 14 В. Н. Кондратьева.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: Т. С. Черневу – сварщика отдела № 244; Н. В. Погосину – слесаря отдела № 244; Т. Н. Мальцеву – оператора машин отдела № 505.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности: С. А. Сабурову – вед. бухгалтера отдела № 206; А. В. Аверкиеву – наладчика отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности: С. С. Комиссарову – вед. инженера-технолога отд. № 234; Е. А. Острикову – вед. инженера-технолога отд. № 234; Р. М. Валиеву – слесаря отдела № 244; Г. Н. Галуллину – штамповщика отд. № 244; З. Р. Сиражетдинову – слесаря отдела № 244; начальника бюро отдела № 267 – И. В. Банина; Г. А. Гуфраеву – оператора машин отдела № 293.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. В. Харлову – вед. инженера цеха № 69, М. Е. Дубовик – начальника группы отдела № 234; Г. В. Косухину – транспортровщика отдела № 244; О. Б. Деркач – начальника бюро отдела № 263; В. Н. Кузьменкова – электромеханика отдела № 288; Н. А. Кудряшову – вед. инженера-технолога отд. № 234; А. И. Деркача – директора ПТК «Энергетик».

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. М. Зобову – вед. инженера-конструктора отд. № 234; Н. М. Китанову – ст. кладовщика отдела № 244; Л. Н. Ошкину – начальника бюро отдела № 244; В. Н. Носкова – вед. инженера-конструктора отд. № 262; Ю. Е. Пестерева – редактора газеты отдела № 305; Т. И. Кузнецову – машиниста цеха № 99; Ю. Е. Синицына – слесаря отдела № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности: В. Ф. Пименова – зам. начальника отд. № 234; Н. В. Дементьеву – контролёра отдела № 256; А. В. Сунцова – начальника бюро цеха № 64; Г. С. Семенова – начальника объекта утилизации.

Даты: 27 августа – День российского кино.

Философия здоровья

Скандинавская ходьба

Для кого-то люди, вышагивающие с лыжными палками, но без лыж, кажутся ужасно смешными. Но фанаты скандинавской ходьбы уверяют, что эта модная в Европе, а теперь и у нас антиэйдж-практика заменяет им и плавание, и бег трусцой, и даже большой теннис.

Северная, или скандинавская, ходьба (Nordic walking) много лет популярна не только в Скандинавии, но и в Европе. Финны ее называют по-своему: sauvakavely. Феномен появился около 70 лет назад в Финляндии благодаря профессиональным лыжникам, стремящимся поддерживать себя в форме круглый год. Они придумали, как тренироваться без лыж, используя ходьбу с лыжными палками.

Медицинские исследования, проводимые регулярно с 80-х годов XX века, подтверждают положительное влияние ходьбы с палками на уровень физического состояния человека.

В России скандинавская ходьба прочно завоевала свою нишу, как новый вид фитнеса. Среди широких слоев населения она активно набирает популярность. При подготовке к соревнованиям ее использует сборная команда России по биатлону и лыжники.

Эта ходьба поддерживает в тонусе и, без преувеличения, возвращает к жизни людей с проблемами опорно-двигательного аппарата. Это лучшее средство для снижения веса естественным образом (без утомительных диет). Занятия показаны круглый год. Результат достигается естественным путем – посредством ритмичного движения и правильного вдыхания воздуха на природе.

Популяризация Nordic walking привела к тому, что на улицах встречается все больше людей разного возраста, подиночке и даже семьями шагающих с палками, похожими на лыжные. В отличие от ходьбы без палок бега и велоспорта, скандинавская ходьба дает одновременную нагрузку на руки, плечи и пресс. Она обладает всеми преимуществами аэробной нагрузки, не имея при этом побочных недостатков, таких, как нагрузка на колени и суставы; что особенно важно для пожилых людей и детей.

Скандинавская ходьба держит в тонусе мышцы верхней и нижней части корпуса одновременно. В процессе занятия задействуется до 90% мышц тела. Прогулка с палками сжигает на 46% больше калорий, чем быстрая ходьба.

Эффективная техника применения скандинавской ходьбы позволяет локально «нагрузить» организм и не получить при этом травм.

Нет ограничений для этого очень полезного для здоровья занятия. Надо только преодолеть небольшой комплекс излишней застенчивости.

Подготовила Е. ФАДЕЕВА.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста.

Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 25.08.2011 г. По графику – 16 часов.

И. о. редактора Е. П. ЖАБКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 12425. Распространяется бесплатно.