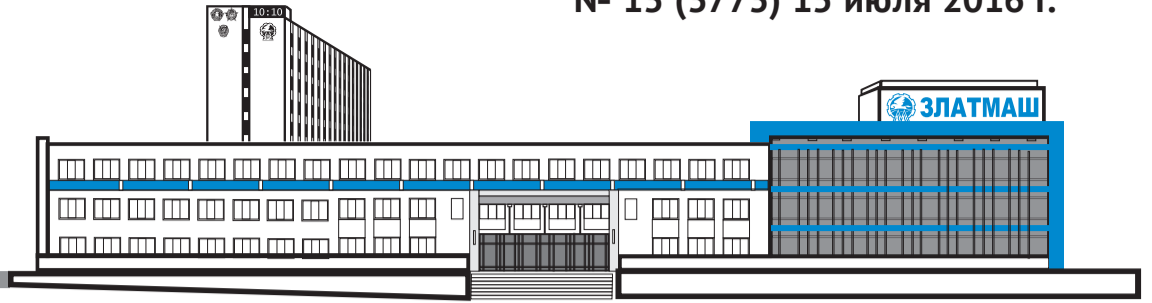




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Новости Роскосмоса

Инженеры будущего-2016

МОЛОДЫЕ УЧЁНЫЕ И СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСКОСМОС», В ТОМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКИ АО «ЗЛАТМАШ» ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ИГОРЬ ТИМЕРГАЗИН И МАСТЕР УЧАСТКА СЕРГЕЙ ХУДЯКОВ, ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ШЕСТОГО МЕЖДУНАРОДНОГО МОЛОДЁЖНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ФОРУМА «ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО-2016».

Делегация из более чем двадцати предприятий ракетно-космической отрасли представила самых талантливых, компетентных и инициативных работников, готовых к открытому диалогу с коллегами из других отраслей.

Форум проходит с 8 по 18 июля в Удмуртской Республике. Организаторами выступают Союз машиностроителей России, Госкорпорация «Ростех» и Правительство Удмуртской Республики. Вместе с выдвигаемой на мероприятие делегацией из перспективных молодых специалистов, Корпоративная Академия Роскосмоса и её партнёр — Центральный Аэрогидродинамический Институт (ЦАГИ) — организовали на форуме комплекс образовательных мероприятий.

К полёту готов

11 июля 2016 года специалисты РКК «Энергия» на космодроме БАЙКОНУР завершили технологические операции по стыковке транспортного грузового корабля (ТГК) «Прогресс МС-03» с переходным отсеком.

По графику подготовительных работ на ближайшие дни запланированы авторский осмотр корабля, накатка головного обтекателя, транспортировка головного блока с ТГК «Прогресс МС-03» из МИК КА в монтажно-испытательный корпус ракет-носителей для общей сборки с ракетой «Союз-У».

Старт транспортного грузового корабля новой модификации «Прогресс МС-03» по программе Международной космической станции запланирован в 00:41:42 мск 17 июля 2016 года с космодрома БАЙКОНУР. Это будет третий по счёту запуск грузового корабля новой серии «МС».



8 ИЮЛЯ
ДЕНЬ СЕМЬИ,
ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Здесь рождается не только «Мечта»!

Она — с Юрюзани, он — со Златоуста. Они никогда не думали, что встретятся однажды на Златоустовском машиностроительном заводе, но так случилось, и эта встреча стала судьбоносной.

Ринат Шарипов в 2012 году пришёл на завод. Выбор сделал не случайно: градообразующее предприятие гарантирует стабильность, ведёт активную социальную политику. К тому же здесь работает его мама. Устроился слесарем механосборочных работ в отдел № 244 и однажды увидел её — Викторю...

Сегодня Ринат вспоминает: с первой встречи обратил внимание на новую девушку в своём цехе. Недолго думая, начал ухаживать, носить ей на работу сладкие подарки. Поначалу Виктория Рината не замечала. И конфеты она не любила, всё отдавала своим коллегам. Тем не менее, он упорно продолжал добиваться сердца любимой.

— Настойчивый он у меня, эта настойчивость и привлекла, — говорит Виктория.

Недолго думая, 4 июля 2015 года ребята поженились.

По профессии Виктория оператор ЭВМ. Училась в Юрюзанском технологическом техникуме, но однажды решила что-то поменять в своей жизни и рванула в Златоуст. Отправила своё резюме, получив положительный от-

вет, приехала и устроилась на плиточное производство. Коллектив ей сразу понравился, работа интересная. Признаться, что сперва было сложно, но она быстро освоилась.

Сегодня Виктория и Ринат — одна из самых молодых семей на оборонном предприятии. Их многое объединяет. Обоим по 24 года, оба работают в одном цехе, на одном участке. И даже профессии одинаковые — слесари механосборочных работ. На вопрос не надоедает ли? Всегда вместе: и на работе, и дома... Отвечают: ничуть!

В январе 2016 года в счастливой семье Шариповых произошло пополнение — родился первенец, сын Александр. Несмотря на большое количество хлопот, ребята справляются с новой ответственной ролью в их жизни. Сейчас Виктория в декретном отпуске и скучать молодой паре некогда!

— Он очень внимательный и заботливый, и по хозяйству поможет, и сыном занимается, с таким мужем, как Ринат, легко воспитывать детей, — с гордостью говорит о супруге Виктория.

Ринат подхватывает:

— Виктория хозяйственная и очень вкусно готовит! Секреты кулинарного мастерства она переняла от мамы, которая работает поваром. Я, конечно, стараюсь помогать ей во всём.

Просто не верится! Ринат и Виктория ещё совсем недавно были незнакомы, а сейчас уже не представляют жизни друг без друга, семья для них — смысл жизни! Оказалось, что на Златоустовском машиностроительном рождается не только «Мечта», но и счастливые, крепкие, дружные семьи! Мы поздравляем семью Шариповых с Днём семьи, любви и верности и желаем счастья и долгих лет совместной жизни! Оставайтесь такими же внимательными и заботливыми друг к другу!

Анна АЛЕКСАНДРОВА.



СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ!

Это наша с тобой заводская семья!

День семьи, любви и верности — это ещё и праздник наших заводских трудовых династий, тех, кто из поколения в поколение передаёт почётное звание машиностроителя. Самая первая семья, кому в 1981 году было присвоено звание «Трудовая династия», это семья Степанко. Общий рабочий стаж этой династии — 250 лет.

Всего на заводе сложилось 36 трудовых династий. Нынешние представители семейных династий гордятся и с большой ответственностью несут это почётное звание. Сегодня им слово!

Игорь Витальевич Ющенко, заместитель председателя профкома:

— В 1993 года нашей семье было присвоено звание «Трудовая династия», а в 2010 году вручена награда «Семейная доблесть». Награждение приурочили к Дню семьи, любви и верности. Я очень горжусь моей трудовой династией, моими

родителями. Мой отец проработал на заводе 46 лет, мама — 40. Это честные и очень порядочные люди. Они полностью отдавали себя предприятию. Отец работал в инструментальном производстве главным инженером. Уходил на работу в семь утра, приходил в девять вечера. Мама была инженером-техноло-

гом. Они вместе пришли на предприятие и проработали здесь большую часть жизни, ни разу не изменив единственному месту работы. Когда передо мной встал вопрос, куда идти работать, я без доли сомнения выбрал Златоустовский машиностроительный завод. Продолжил нашу трудовую династию.

Радик Шакирьянович Хабибитдинов, сборщик цеха № 69:

— В этом году мой трудовой стаж составит 35 лет. Большую часть жизни я проработал на машзаводе. В 2007 году нашей семье было присвоено звание «Трудовая династия». Для нас это было очень важно. У меня выросла дочка, под-

растает внук, а в августе ждём пополнения, родится внучка. Что я делал бы без своей семьи? Семья, самые близкие и родные люди — это самое главное в жизни. В День семьи, любви и верности хотел бы пожелать всем заводчанам взаимопонимания, крепкого здоровья и хорошего настроения!

Геннадий Степанович Семёнов, цех № 69:

— Для нашей семьи день присвоения звания «Трудовая династия» стал настоящим праздником! Было очень приятно и почётно получить такую высокую награду. Моя трудовая деятельность на предприятии составила ни много ни мало 45 лет. Всю жизнь я проработал на заводе. Завод —

это моя жизнь, мои коллеги, моя интересная работа. В День семьи, любви и верности желаю всем здоровья, долголетия и процветания!

Надежда Михайловна Макарова, инженер КИГР отдела № 251:

— Награда «Трудовая династия» была присвоена моему отцу Ракину Михаилу Дмитриевичу. Общий стаж работы нашей семьи на предприятии более 150 лет! Вся жизнь и трудовая деятельность Михаила Дмитриевича, его супруги Марии Васильевны, их детей, а теперь уже и внуков связана со Златоустовским машиностроительным заводом. Завод для нашей династии — вторая семья! Сложно подобрать слова,

чтобы выразить это чувство сопричастности к большому и единому делу. На заводе работают необыкновенные люди, открытые друг другу. Всегда ощущается поддержка и со стороны сотрудников, со стороны руководителей и, конечно, профсоюзного комитета завода. Образец взаимоотношений в семье, традиции семьи, доброта, порядочность наших родителей стали для нас самым главным примером. Родители отметили 63 года совместной жизни, сохранив любовь и уважение друг к другу. В этот добрый праздник, посвящённый Дню семьи, любви и верности, хотелось бы пожелать всем взаимопонимания, счастья и здоровья на долгие годы!

Беседовала
Юлия ФРИЗЕН.

Будь в курсе

Показатели деятельности предприятия за июнь

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

| Наименование | Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года |
|-----------------------------|--|
| Всего | 99,7 |
| Гражданская продукция и ТНП | 86,5 |
| Оборонная продукция | 131,5 |
| Энергоресурсы | 109,3 |
| Прочие | 115,3 |

2. Индекс роста промышленного производства, %

| Наименование | Январь – июнь 2016/ январь – июнь 2015 |
|--------------------------|--|
| Челябинская область | -6,9 |
| в т.ч. по машиностроению | -12,6 |
| АО «Златмаш» | -0,3 |

Индекс промышленного производства – показатель динамики объема промышленного производства, его подъема или спада, определяется в виде отношения текущего объема производства в денежном выражении к объему промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период предшествующий анализируемому.

3. Зароботная плата

| Наименование | Июнь 2016 (средняя, руб.) | Июнь 2016/ июль 2015 (темп роста, %) |
|---|---------------------------|--------------------------------------|
| Челябинская область (средняя в машиностроении)* | 24 158 | 106,8 |
| АО «Златмаш» (средняя) в т.ч. | 23 927 | 111,6 |

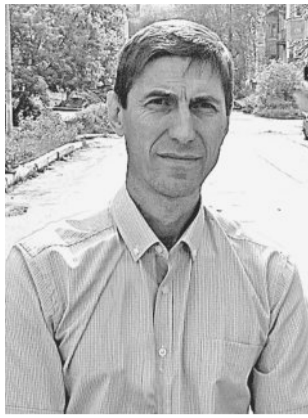
*- данные за январь-апрель 2016 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

| Наименование | Выполнение от начала года от годового плана |
|--|---|
| Всего по производственным подразделениям | 95,7 |
| Подразделения, невыполняющие план | |
| ц. 29 | 93,0 |
| ц. 31 | 93,0 |
| ц. 41 | 70,6 |
| ц. 69 | 64,2 |
| ц. 10 | 91,0 |

Назначения

В связи с предстоящим увольнением по собственному желанию начальника отдела № 224 Владимира Алексеевича Голяницкого, с 1 июля исполняющим обязанности начальника отдела № 224 назначен Станислав Радикович Денисламов.



С наступлением лета начинается подготовка к осенне-зимнему периоду, как говорится, готовь сани летом! Вот и в этом году работы уже идут во всю. Об этом рассказал заместитель директора ПТК «Энергетик» Андрей Кириенко.

– Андрей Викторович, расскажите, пожалуйста, какие мероприятия разработаны.

– Для поддержания энергетического оборудования в исправном состоянии каждый год цехами № 13, 14, 19 разрабатываются мероприятия по проведению капитальных ремонтов сетей и оборудования в жилом районе и на предприятии. Был подготовлен приказ генерального директора «О подготовке энергетического хозяйства жилого района к работе в осенне-зимний период 2016–2017 гг.» с мероприятиями и перечнем необходимых работ по подготовке жилого района к эксплуатации в осенне-зимний период.

Для своевременной подготовки энергетического хозяйства самого предприятия разработаны мероприятия и перечень необходимых работ, утвержденных приказом генерального директора № 675 от 6 июня. Работы в жилом районе по ремонту тепловых сетей и поддержанию их в рабочем состоянии выполняет персонал цеха № 19 по договору подряда с ООО «Златсеть», которое арендует сети у собственника ООО «Теплоэнергетик».

– Сколько финансовых средств в этом году затратит наше предприятие на подготовку к зиме?

– Стоимость работ довольно большая. Запланировано выполнить работы по цеху № 13 (ТЭЦ) на 24 млн. 800 тыс. рублей, по цеху № 14 – на 1 млн. 200 тыс. рублей, по цеху № 19–46 млн. рублей по району и 14 млн. – по предприятию.

– Какие работы ведутся?

– В настоящее время ведётся ремонт зданий ТЭЦ, согласно заключениям экспертизы промышленной безопасности, аварийных актов и заключений. Выполняется ремонт фундаментов здания ТЭЦ; ливневых стоков. Проводится утепление помещений и ремонт оконных переплетов, ремонт приточных установок и тепловых завес. На ТЭЦ проведена техническая экспертиза специализированной организацией одного водогрейного и трёх паровых котлов; шести паропроводов; мазутного бака V= 5000 м³; кирпичной дымовой трубы высотой 74 метра. Выполнена экспертиза промышленной безопасности надземного газопровода 42 метра Ду 530х12 с газовым оборудованием от газового колодца до ГРП, а также ревизия газового оборудования с опрессовкой газопроводов; ревизия вентилей, задвижек, дренажей на шести паровых котлах; ремонт теплофикационного оборудования верхней, средней и нижней зоны жилого района. Частично выполнен ремонт запорной, регулирующей и измерительной арматуры на газопроводах, паропроводах и трубопроводах питательной воды и на техническом водоводе.

По тепловым сетям жилого района: капремонт тепло-трассы по адресу ул. Мира, 28 – ул. Олимпийская, 3; ул. Тульская, 3; ул. Горького, 3 ул. Тургенева, 4–6 ориентировочно около 300 м капитальный ремонт дренажной системы по адресу ул. Олимпийская, 3–15; капитальный ремонт с заменой

задвижек Ду 500 по адресу ул. Чкалова, 4; выполнен капитальный ремонт тепловой камеры на 40 лет Победы, 26; систем водоснабжения – около 250 м, заменены 56 задвижек.

По подготовке электросетей и электрооборудования: текущий ремонт 3 распределительных устройства секций шин на РУ № 2 (6 кВ); РУ № 4 и РУ № 5 (0,4 кВ) на ТЭЦ; капитальный ремонт 3 кабельных линий (6 кВ) жилого района; капитальный ремонт силового трансформатора № 2 ПС 110/6 кВ выполнен на 95%; ремонт двух трансформаторов, четырёх ячеек на подстанции ПС 110/6 кВ; ремонт восьми трансформаторных подстанций предприятия; восстановлены две ка-

бельные линии освещения (КЛ-0,4 кВ).

– Андрей Викторович, есть ли в этом году какие-либо сложности в подготовке? Как справляетесь с ними?

– Сложности всегда есть. Но мы и работаем для того, чтобы справиться с ними. Работаем слаженно, дружно. Идём в ногу с графиком. Хотелось бы обратиться с просьбой к работникам предприятия и жителям района, чтобы они с пониманием и терпением относились к отключениям энергоресурсов. Специалисты делают всё возможное, чтобы выполнить аварийные и плановые работы в самые короткие сроки.

Беседовала Юлия ФРИЗЕН.



Твои люди, завод

Передают знания и опыт

В июне в цехе № 69 прошли аттестацию молодые рабочие по профессии «электромонтажник». Они смогли досрочно сдать все квалификационные испытания и познакомиться с уникальным производством цеха. Это стало возможным благодаря слаженной работе и профессионализму наставников, которые обучали их теории и практике.

Специализированное производство цеха № 69 открывает для молодых свои профессиональные секреты уже давно. Постоянно на кабельное производство этого цеха приходят «ново-

бранцы» с целью обучения непростой профессии электромонтажника. Несколько месяцев назад попробовать свои силы на этом уникальном производстве пришли восемь молодых рабочих в возрасте от 20 до 32 лет, среди которых семь женщин и один мужчина.

Теоретическое обучение этих восьми молодых людей с разными уровнями образования вела одна из самых опытных работниц цеха – мастер Галина Хазова. Галина Ивановна пришла в цех (тогда цех № 61) в 1974 году, теперь она щедро делится своими знаниями с молодыми.

– Электромонтаж – дело очень ответственное и серьезное, не терпящее суеты. Каждое изделие уникально и имеет свои конструктивные особенности. Ребята, которые к нам пришли, пришлось обучать с самых основ, начиная с пожарной безопасности, охраны труда и технологии работы с паяльником. Всем претендентам на освоение этой профессии необходимо

было приложить максимум усидчивости и внимания. И, прежде всего, конечно, необходимо было желание работать на результат, – рассказывает Галина Ивановна.

Нормативный срок обучения составляет шесть месяцев. После теоретической подготовки ученикам было предложено попробовать свои силы на разных деталях, узлах и разъемах. Через месяц напряженной работы стало ясно, на что способен каждый. Практическую часть преподавали ученикам сразу два профессионала своего дела: электромонтажники Раиса Шестерина и Наталья Морозова. Каждый взял под своё «крыло» по четыре молодых работника.

Раиса Ивановна работает в цехе с 80-х годов. Приехала в Златоуст из Красноярска уже квалифицированным работником. На нашем предприятии Раиса Ивановна имеет право самоконтроля при производстве работ по электромонтажу. Она обучила много талантливых молодых рабочих.

Наталья Владимировна пришла в цех № 69 в 1995 году. Изначально она работала вязальщицей схемных жгутов. Теперь, повысив квалификацию, Наталья Владимировна также работает на пайке, и в дружном коллективе этого участка всегда могут найти поддержку вновь приходящие ученики. Здесь помогут советом, подскажут, как разрешить ту или иную производственную задачу.

В связи с производственной необходимостью в этот раз подготовка шла в усиленном режиме. И уже через четыре с половиной месяца ученики досрочно освоили начальные навыки работы по профессии. До финального этапа дошли только пять самых способных и настойчивых. Они успешно прошли аттестацию, им был присвоен разряд. Искренняя благодарность за подготовку молодых рабочих наставникам цеха № 69: Галине Хазовой, Раисе Шестериной и Наталье Морозовой.

Алексей КАРСУНЦЕВ.



В РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ. «Новобранцы» и опытные электромонтажники цеха № 69.

Мы развиваемся

Совместная работа даёт результат

В современном мире развитие технологий идёт огромными шагами. На нынешнем этапе компьютеризации особое внимание уделяется вопросу внедрения автоматизированных систем управления производством. АО «Златмаш», входящее в структуру Госкорпорации «Роскосмос», поступательно двигаясь в этом направлении, переходит на современную конструкторско-технологическую и организационную основу. Вводится автоматизация процессов управления производством. Благодаря консолидации всех сил на предприятии уже удалось достичь хороших результатов.

Реализацию проекта изначально планировалось осуществлять поэтапно. На первом этапе провести работы по автоматизации, связанные с гражданской продукцией, на втором — с продукцией оборонного назначения. Впоследствии генеральным директором было принято решение о направлении основных усилий на производство по изготовлению гидрооборудования. В данный момент при производстве гидрооборудования в стадии производственно-промышленной эксплуатации успешно используется программа «Движение деталей и сборочных единиц», которая является собственностью АО «Злат-

маш» и продуктом творческой деятельности многих коллективов предприятия. В данную программу заведена вся конструкторско-технологическая документация, составлены спецификации. Корректность информации по гидрооборудованию составляет 98%. Также ведутся работы по автоматизации процесса закупки. По словам исполняющего обязанности начальника производства Константина Баширова, данная программа облегчает работу с точки зрения получения оперативной информации. В режиме реального времени можно посмотреть состояние дел в цехе.

Внедрение системы предъявляет высокие требования к квалификации технических специалистов и консультантов команды внедрения. Необходимы не только знания системы, информационных технологий, но и глубокое понимание производственных процессов.

Как отметила заместитель начальника по планированию отдела № 248 Наталья Мазанова, на заводе размещается огромное количество заказов:

— Вручную охватить систему планирования в целом, отследить стало невозможно. Назрела необходимость что-то менять в системе планирования. Руководством предприятия было предложено создать команду, которая проведёт анализ существующих заказов и предложит новые методы планирования и контроля производства с учётом тех наработок, которые

имеются в отделе № 288, с привлечением ведущих специалистов предприятия.

Команда была создана в декабре прошлого года, туда были приглашены как опытные работники, так и молодые умы — технологи, конструкторы, снабженцы, плановики. Молодые ребята из отдела № 288 пришли со своей инициативой. Общие знания и опыт оченьгодились. Необходимо было решить главную задачу — спланировать производство так, чтобы сдавать договорной заказ в срок и качественно. Команда провела анализ номенклатуры, размещённой на предприятии за 2014–2015 годы.

— Конечно, всё это требует окончательной доработки, — продолжает Наталья Мазанова. — Сегодня многие ведущие машиностроительные предприятия страны уже перешли на передовые программы, особенно это касается космической промышленности. Эти предприятия прошли многолетний путь от внедрения до действия новых программных продуктов. В предыдущие годы мы тоже этим занимались, но двигались очень медленно. Создание отдельной команды с привлечением специалистов помогло нам оперативно сработать под поставленную задачу.

Особенно хочется отметить работников цехов № 41, 69, 10, 29, которые приняли активное участие в освоении программы «Движение деталей и сборочных единиц» и ежедневно трудятся в ней. Это Исаева Анна, Нина Решетова, Любовь Шикина,

Ирина Сучилина, Ольга Гафиуллина, Татьяна Большакова, Татьяна Тамбовцева, Анастасия Бильданова. Под руководством ведущих программистов предприятия Виктора Боброва и Ирины Толчевой они успешно обучились и владеют навыками работы в программном обеспечении, внесли много предложений и замечаний по усовершенствованию и облегчению работы в программе. С июля с получением новой компьютерной техники в производственно-диспетчерских бюро цехов работой в программном обеспечении будут охвачены все сотрудники производственно-диспетчерских бюро и отдела снабжения. Поставлена задача — наряду с движением деталей и сборочных единиц (ДСЕ) взять на контроль учёт за ходом движения материалов и производственно-конструкторской информации (ПКИ). Так что работы впереди много — новой, трудной, интересной!

К решению конкретной инженерной задачи — подготовке информации о составе изделий и способах их изготовления на производстве стрелкового оружия — были привлечены студенты Златоустовского индустриального колледжа имени П. П. Аносова, для которых автоматизация производственных процессов является одной из профилирующих дисциплин. Представители градообразующего предприятия считают, что, объединив усилия, решить ряд технологических задач, с которыми так или иначе сталкивается



ЗА РАБОТОЙ. Студент Иван Фрольцов на практике смог применить теоретические знания.

любое производственное предприятие, будет проще и эффективнее.

Заводские инженеры по системам автоматизированного проектирования совместно с технологами подготовили перечень технологических процессов, разработали график, на основании которого вводились данные, организовали рабочий процесс учащихся. Студенты — Иван Фрольцов, Никита Игошев, Евгений Клементьев, Тимофей Роткин, Михаил Шариков, Дмитрий Эйдемиллер, Вячеслав Елистратов, Сергей Мышлянов, Вячеслав Тимкин — на практике смогли применить свои теоретические знания — заводили технологические процессы, операции, переходы. Благодаря совместным стараниям специалистов предприятия и студентов была проведена большая и полезная работа.

— Дело в том, что технологические на предприятии были все в бумажном виде, — рассказывает ведущий инженер-программист отдела № 288 Виктор Бобров. —

Бумажный документооборот имеет как свои плюсы, так и минусы. Существенный минус — автоматизировать эту информацию сложно. Производство на заводе многопрофильное, данных много. Их нельзя было просто перевести в электронный вид. Производство не стоит на месте, постоянно меняется. Вся информация необходимо было вестись быстро, поэтому общая совместная работа дала положительный результат. Сейчас вся информация обрабатывается, проводятся организационные работы.

Достижение поставленной руководством предприятия цели станет началом нового этапа в развитии автоматизации управления производством АО «Златмаш», ведь все большие дела начинаются с команды единомышленников, которые с уверенностью смотрят в будущее.

Подготовила Юлия ВОЛЬСКАЯ.

17 июля — День металлурга

В боевом строю



Жизненная дорога Ивана Васильевича Швытова была прямой, хотя и трудной. Дорога человека, который почти полвека верно служил своей Родине. Один из тех, кто в далёком 41-м был эвакуирован на Урал, работал на нашем предприятии и в военное время, и уже после, в мирное. Даже выйдя на заслуженный отдых, Иван Васильевич занимался общественной работой — возглавлял заводской Совет ветеранов. Сегодня слово о нём.

Одно из первых серьёзных поручений молодой коммунист Иван Швытов получил глубокой осенью 41-го года.

— День стоял солнечный, — вспоминает Иван Васильевич. — Этим воспользовались фашистские стервятники и обрушили бомбовый удар на Тулу. Разрушен был цех, в котором я работал. К счастью нашему, оборудование мы уже демонтировали и отправили на Восток.

Фашистские самолеты, сделав своё чёрное дело, ушли на Запад, в это время Ивана Швытова пригласили в партком завода, где оказали:

— Надо людей эвакуировать на Урал. Срочно оборудуйте шесть вагонов.

Молодой и энергичный, гордый столь большим

партийным доверием Иван подобрал бригаду рабочих и быстро выполнил задание. А тут вновь вражеская бомбёжка. После неё двух вагонов не досчитались. Погибли люди, в том числе дети. Разбитые вагоны заменили исправными, и люди поехали на Восток.

Уже в Златоусте, когда цех выпускал продукцию для фронта, Ивану Швытову поручили возглавить агитационно-массовую работу в коллективе. Каждый день на стыке смен он рассказывал людям о делах в цехе, о положении на фронте, вдохновляя людей на трудовой героизм под девизом «Всё для фронта, всё для Победы!»

Как-то в цехе скопилось много продукции из-за того, что не доставало упаковки — пиломатериала. Отгрузка замедлилась. И опять (на этот раз уже мастера) Ивана Швытова приглашают в партком.

— Поезжайте в Веселовку на лесозаготовки, — посоветовали ему. — В кратчайший срок обеспечьте заготовку трёх тысяч кубометров пиломатериала и десять тысяч кубов дров.

И это задание Иван Швытов выполнил, опираясь на коллектив, ведя воспитательную работу, разъясняя правду о состоянии дел, используя не очень-то богатые возможности для материального поощрения.

В те далёкие и нелегкие годы единственной тягловой силой были лошади. И вот для них не хватало сена. Его заготавливали в Брединском районе, заготавливали плохо. Руководитель сеноучастка проявил равнодушие и завалил дело.

Выправить положение с заготовкой сена поручили Ивану Швытову. В Бредах он и застал совсем не веселую картину: сенопрессы вышли из строя и никто их не восстанавливал, рабочим не созданы элементарные бытовые условия.

С помощью местной МТС Иван Швытов отремонтировал прессы, оборудовал землянки, приобрёл постельное бельё для рабочих, в столовой установили общественный контроль, завели доску показателей, на которой отмечали выполнение норм выработки, наладились беседы, собранная на участке. Заводской конный парк был обеспечен сеном.

Уже после войны он возглавлял политическую работу в литейном цехе, когда решались вопросы выпуска мирной продукции и увеличения производственных мощностей. Некоторое время Иван Швытов занимался вопросами жилищного строительства, помогая строителям устранять недостатки, укреплять трудовую дисциплину, улучшать воспитательную работу.



НА СОВЕТЕ. Совет ветеранов завода во главе с председателем И. В. Швытовым заслушивает доклад секретаря идеологической секции С. М. Иванова.

Не раз выезжал в Уйский район в качестве уполномоченного по хлебозаготовкам. Двадцать раз избирался он секретарём парторганизаций, десять лет был пропагандистом, заочно окончил техникум, вечерний университет марксизма-ленинизма, неоднократно избирался членом горкома и райкома партии.

Выйдя на пенсию, Иван Васильевич не успокоился. Он не ищет легкой жизни. Его часто можно было встретить среди школьников, учащихся ПТУ, молодёжи. Он передаёт им свой рабочий и жизненный опыт, учит беречь и развивать лучшие традиции машиностроителей.

Без преувеличения можно сказать, что председателя Совета ветеранов завода Ивана Васильевича Швытова, избранного на этот пост седьмой раз, знал в Новом Златоусте и стар, и млад.

По материалам Совета ветеранов и газеты «Трудовая честь» подготовила Татьяна ШАГЕЕВА.

Поздравляем!

Ни одно серьёзное изделие, прибор или устройство не обходится без металлических деталей или комплектующих. Особенно это касается машиностроительной отрасли. Город Златоуст и наш трижды орденоносный машиностроительный завод — яркий пример, подчёркивающий значимость профессии металлурга.

— Коллектив у нас небольшой, но дружный. Примерно половина — молодые работники, — рассказывает главный металлург Игорь Князев. — Наша служба подчиняется главному технологу, и практически все технологические процессы в подразделениях нашего предприятия



находятся в зоне нашего внимания. Литьё, термообработка металла, листовая штамповка, покрытие металла или его запуск в производство обязательно согласуются с нашими специалистами. В настоящее время осваиваются новые технологии по переходу отковки металла к его литью. Плодотворную практику по разработке технологии обработки металла получили наши специалисты на новом производстве алюминиевого профиля. Завершаются работы по переводу существующих технологических процессов с бумажного носителя в электронный вид, обновилось компьютерное и программное оборудование.

В этом году планируется открытие нового цеха по термообработке. Предусмотрена очень удобная система взаимодействия с заготовительным и термическим участками, которые будут размещены рядом, в одном корпусе.

Приятно отметить, что наши молодые специалисты-металлурги готовы осваивать новые для себя направления, связанные с изучением химических процессов, повышать свою квалификацию. Это очень важно, поскольку инженеров-химиков у нас в городе вузы не выпускают.

Первоочередной задачей нашей службы и предприятия, безусловно, является качественное и в установленные сроки выполнение гособоронзаказа. Для достижения этой цели у нас в коллективе есть всё необходимое. Главное — это умение решать поставленные задачи, творчески и заинтересованно осваивать новые технологии. Пусть профессия металлурга всегда будет уважаема и почётна на нашем предприятии.

— От всей души поздравляю весь коллектив с праздником — Днём металлурга! Желаю крепкого здоровья, благополучия в семьях, успеха и неиссякаемой энергии в таком интересном и важном для нашего предприятия направлении, как металлургия.

Алексей КОБЗЕВ.

Вестник профкома

Какой он – молодой лидер профсоюза-2016?



«ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!»

С 5 по 7 июля прошёл заводской конкурс «Молодёжный лидер профсоюза-2016». Цель этого конкурса, состоявшегося уже в пятый раз, – выявление молодёжного профсоюзного потенциала. В этом году свои силы попробовали десять молодых профактивистов.

Начался конкурс со встречи с председателем профкома Петром Ртищевым. Профсоюзный лидер затронул в разговоре с молодёжью все проблемные вопросы заводской жизни. Профсоюз не стоит в стороне и участвует в их решении – держит руку на пульсе. Пётр Дмитриевич отметил, что нет чисто профсоюзной работы, и это должна хорошо понимать заводская молодёжь, за которой будущее нашего предприятия.

На втором этапе конкурса прошла встреча с заместителем председателя профкома Игорем Ющенко. В этот раз он раскрыл о взаимодействии профсоюза с работодателем в современных социально-экономических условиях, мотивации профсоюзного членства с учётом действующего законодательства и опыте работы в этом

направлении первичных профсоюзных организаций других предприятий. Общение с молодёжью прошло в форме конструктивного, заинтересованного диалога.

И, конечно, самый важный, самый ответственный момент конкурса наступил на третий день – презентация. Конкурсанты рассказывали о своих достижениях в общественной жизни предприятия, высказывали предложения по улучшению профсоюзной работы и мотивации рядовых членов профсоюза к активной работе.

Конкурсанты – редактор радиовещания отдела № 505 Юлия Фризен, завхоз отдела № 230 Елена Стокоз, инженеры-конструкторы отдела № 232 – Максим Кареев и Денис Закиров, начальник сектора Эвелина Федосеева и ведущий специалист Илья Шулаков – оба из отдела № 208, электромонтёр Роман Артюгов – постарались максимально раскрыть заявленную тему. Каждый внёс какую-то свою неповторимость в выступление. Во время защиты можно было наблюдать и личностный рост участников, и смелые решения, которые предлагает молодёжь, и конструктивный

диалог конкурсантов и членов жюри. Всё должно работать на общий результат – улучшение качества профсоюзной работы на предприятии.

Победителем конкурса «Молодёжный лидер профсоюза-2016» стал начальник ЦТАИ цеха № 13 Иван Танков. Он отмечен жюри за конкретный вклад в профсоюзную работу и интересные разработки по улучшению эффективности профсоюзной работы. Яркое, необычное, запоминающееся выступление в стихотворной форме подготовил ведущий специалист отдела № 505 Сергей Ежов. Он занял второе место. На третьем месте – ведущий специалист отдела № 208 Максим Ермакович. Сильной стороной его выступления стали конкретные предложения по мотивации профсоюзного членства, которые он готов претворить в жизнь уже сегодня, не откладывая в долгий ящик.

В минувший понедельник на совещании предцехкомов победителю и призёрам вручены денежные премии, всем конкурсантам – ценные подарки от профкома – USB флэш-накопители с логотипом нашего отраслевого профсоюза. Кроме того, пятеро участников конкурса отправятся на молодёжный Форум УрФО «Профсоюз – это мы!», который в этом году стартует на АО «Златмаш» и продолжится на базе отдыха «Родничок» (озеро Еловое). Главный приз (за него стоило бороться) – поездка на Форум молодёжи ОО «Профобщемаш России» в конце сентября в Санкт-Петербург – достался Ивану Танкову. Поздравляем с победой!

Нужно отметить положительную динамику результатов этого конкурса – стало больше предложений, которые можно использовать в профсоюзной работе. А вот формат конкурса в следующем году планируется поменять. Это предложил председатель профкома Пётр Ртищев, его поддержала председатель комиссии профкома по адаптации молодёжи на предприятии и организатор этого конкурса Ольга Ватолина.

Елена ЖАБКИНА,
специалист профкома
по информационной работе.

Будет интересно!

Фееричная программа! Всем будет весело и познавательно: горожанам подарят впечатлений на год вперед. Специально на праздник к нам собираются знаменитости.

16 и 17 июля детский парк в Новом Златоусте будет не узнать. Территория преобразится – здесь пройдет Первый Бушувский фестиваль, на который уже подали заявки 126 мастеров с разных регионов страны: лишь пятая часть из них – златоустовцы, остальные – жители Перми, Екатеринбург, Архангельска, Сатки, Челябинска, Кыштыма и Озерска. В субботу посетители фестиваля смогут находиться на нём

до 22 часов: вечером стартует развлекательная программа с танцами и караоке. Весело будет от рассвета до заката: на концертной сцене в режиме non-stop выступят коллективы и артисты не только Златоуста, но и соседних городов. Также в рамках фестиваля устроят показательные бои в стиле кикбоксинг-формс: это ушу под музыку с разными мечами.

С 13 часов дня в воскресенье начнется концерт нашего земляка, барда Олега Митяева. Параллельно песням будут работать 10 площадок фестиваля: этнодеревня с национальными центрами, кузнецы, оружейники, ремесленники всех мастей. Главная идея мероприя-

тия – прославление оружейного мастерства и творчества по всем остальным направлениям.

О своем желании принять участие сообщили 20 кузнецов. Один из хедлайнеров – руководитель Гильдии мастеров Урала, кузнец Юрий Чирков. Событие способно привлечь туристов, которые приезжают в город. Несколько автобусов с организованными группами прибывает из той же Перми. В целом организаторы ожидают, что в уик-энд детский парк посетят порядка 5-ти тысяч человек.

Участники смогут оценить качество златоустовского оружия, познакомиться с создателем булата Андреем Умеровым, Оружейники города продемонстрируют, насколько крепка сталь, и как она может сохранять

свои потребительские свойства даже после экстремальных нагрузок.

Посетители встретят и будут сопровождать на фестивале «ожившие» Павел Аносов вместе с Иваном Бушуевым. Горожан и гостей Златоуста удивят рыцарскими сражениями, мастер-классами по гончарному и берестяному искусству, бисероплетению, кузнечному делу, изготовлению изделий из кожи. По итогам мероприятия подведут итоги в 6-ти конкурсах: по лучшему оформлению фестивальной площадки, секретам кулинарного мастерства, по традиционному ремеслу и декоративно-прикладному искусству, по детскому творчеству; отдельная номинация – Кубок Бушуева за лучшее изделие из металла.

скам и одномандатным округам. В Златоусте, как и раньше, будут действовать 82 избирательных участка.

Выборы депутатов Государственной Думы не предполагают досрочного голосования, поэтому те избиратели, кто не сможет прибыть в день голосования на свой избирательный участок, вправе получить открепительное удостоверение и проголосовать на том избирательном участке, где они будут находиться в день голосования.

Открепительные удостоверения в территориальной избирательной комиссии будут выдаваться с 3 августа по 6 сентября. А с 7 по 17 сентября избиратели смогут получить открепительные удостоверения в участковых избирательных комиссиях.

Поздравляем!

С 50-летием:

Н. А. Ежову – фрезеровщика цеха № 10
Н. Г. Владимирову – электромонтёра цеха № 14
Н. А. Попову – табельщика отдела № 244.

С Днём рождения:

В. М. Дручинина – помощника генерального директора
М. И. Попова – б/начальника цеха № 29
В. В. Шаламову – б/начальника отдела № 264
В. И. Шемета – б/начальника участка № 70.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Ю. Кислицына – водителя автомобиля цеха № 7
Д. М. Абдрахманова – слесаря-электрика цеха № 14
Е. А. Шестакову – продавца цеха № 99
Г. П. Гусева – ведущего инженера отдела № 262
А. А. Коптелова – машиниста компрессорных установок отдела № 299.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

П. А. Москвичёва – электромонтёра цеха № 14
Ф. А. Тазиева – мастера участка № 19
Т. А. Нечаеву – инженера цеха № 20
Н. Н. Смирнова – слесаря-ремонтника цеха № 20
Г. А. Муллахметову – контролёра КПП отдела № 200
Р. К. Лебедеву – контролёру станочных и слесарных работ отдела № 256.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Н. Рудакову – заточника цеха № 10
В. В. Прейса – электромонтёра цеха № 14
А. А. Кочерова – фрезеровщика цеха № 41
Н. В. Садинову – гальваника отдела № 244.
О. Г. Сашко – начальница лаборатории отдела № 291
С. 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Э. Р. Медведевских – оператора-токаря цеха № 1
А. Н. Товму – грузчика отдела № 218
С. В. Гриченко – слесаря механосборочных работ отдела № 244

Н. М. Персидскую – слесаря механосборочных работ отдела № 244

С. В. Юдину – ведущего инженера отдела № 268.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. Ю. Зверкова – оператора-токаря цеха № 6
В. В. Уткина – транспортничка цеха № 31
Н. Идрисову – маляра отдела № 244
И. М. Чулкову – диспетчера отдела № 244
Н. М. Астафьеву – электромонтёра отдела № 288
И. Р. Музипову – начальника бюро отдела № 288
И. А. Южанинову – старшего оператора отдела № 288.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Зорина – машиниста цеха № 19
С. А. Бояринову – фрезеровщика цеха № 31
В. М. Можяева – слесаря-инструментальщика цеха № 31
М. А. Отрадную – и. о. начальника бюро отдела № 293

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Староверова – токаря цеха № 28
Е. Е. Шишову – инженера отдела № 262.

С достижением пенсионного возраста:

С. В. Кирчевскую – машиниста крана цеха № 4
А. М. Нютина – начальница смены цеха № 19
С. Н. Нажмееву – штамповщика отдела № 244
Н. А. Попову – табельщика отдела № 244
С. А. Рыжкову – инженера отдела № 243.



Благодарственное письмо



Лобанову Антону Викторовичу,
генеральному директору
АО «Златоустовский
машиностроительный завод»
Уважаемый Антон Викторович!

От имени Президиума Профсоюза ОО «Профобщемаш России» выражаю Вам и работникам АО «Златоустовский машиностроительный завод» сердечную благодарность и глубокую признательность за организацию и проведение 31 мая 2016 года посещения участниками Отраслевого семинара-совещания председателей ППО Профсоюза вашего предприятия с экскурсиями в цех по производству гидроманипуляторов и алюминиевого профиля, а также на Красную Горку – достопримечательность г. Златоуста.

Посещение предприятия и проведённая в этот день во Дворце Победы встреча участников семинара с Вами получили у них высокую оценку и оставили наилучшие впечатления.

Ещё раз благодарю за содействие и выражаю надежду на дальнейшее тесное и плодотворное сотрудничество по всем направлениям совместной работы и уверенность в том, что возглавляемое Вами предприятие продолжит свои славные традиции и добьётся новых успехов в деле дальнейшего развития и укрепления оборонно-промышленного комплекса страны!

Председатель Профсоюза С. В. Щорба.



Внимание! 18 сентября 2016
ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ

Выборы депутатов Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VII созыва состоятся 18 сентября 2016 года.

Сейчас идёт процесс выдвижения кандидатов. Политические партии определяют своих представителей для участия в избирательной кампании. Указ Президента о дате выборов дал официальный старт избирательной кампании.

Согласно действующему законодательству выборы в Государственную Думу пройдут по смешанной системе. Своих представителей избиратели определяют по партийным спи-



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов.
14.07.2016 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор
Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 37365.

Распространяется бесплатно.