



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Новый этап развития

**Для ОАО «Златмаш» начинается новый этап в развитии предприятия. Коллектив приступает к изготовлению военной техники в рамках выполнения государственного оборонного заказа, увеличение которого прогнозируется более чем в два раза.**

В первую очередь, это производство комплектующих принципиально нового изделия разработки ГРЦ им. В. П. Макеева. Работы будут вестись в составе существующей кооперации предприятий интегрированной структуры ОАО «Государственный

изготовлению продукции оборонного назначения. Здесь будет полностью новое оборудование. В данный корпус в течение следующего года планируется поэтапно перевод всех работников цеха № 28.

Оснащение производ-

вооружение инструментального цеха № 10, и на сегодняшний день, по экспертной оценке главного инженера ОАО «Златмаш» Александра Калинкина, данное подразделение одно из лучших по техническому оснащению на Южном Урале.

— Таких масштабных планов по «оборонке», — продолжает Сергей Лемешевский, — в части модернизации производств, технического пе-

По прогнозам специалистов, для того, чтобы её уровень достиг среднеобластного показателя, а то и превысил его, необходимо, чтобы объём выпускаемой продукции составил два миллиона рублей на одного сотрудника в год. Данная задача на сегодняшний день — реальна.

ОАО «Златмаш» всё основательнее входит в кооперацию по изготовлению новых изделий

## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

### С главой встретились профактивисты

**На прошлой неделе в учебном зале кадровой службы предприятия состоялась запланированная встреча председателей цехкомов с главой городского округа В. А. Жилиным.**

В своём выступлении В. А. Жилин отметил, что администрацией города разработана Комплексная программа социально-экономического развития ЗГО до 2030 года. Основная её цель: существенно повысить качество жизни в округе. В программе определены направления, по которым планируется развивать городское хозяйство, дан инвентарий к ним. Усиление производственного потенциала — основа процветания города. Необходимо брендинг города, подчеркнул в своём выступлении Вячеслав Анатольевич.

Среди важных объектов строительства глава ЗГО назвал физкультурно-оздоровительный комплекс с искусственным льдом, который с нетерпением ожидают любители спорта. Его сдача планируется в 2014–15 г. г. Также прорабатывается вопрос на перспективу о строительстве легкоатлетического манежа.

Приоритетным направлением В. А. Жилин назвал улучшение работы медицинских учреждений города. Планируется привлечение квалифицированных кадров. (На сегодня обеспеченность врачами составляет 40-50 %). Обсуждается вопрос о строительстве современного медицинского центра.

Вопросы председателей цехкомов к главе ЗГО касались уборки мусора в городе и его утилизации, качества воды, состояния и расположения «ливнёвок», работы транспорта в ночное время. Все вопросы записаны в протокол и будут приняты в работу.

Остался открытым проблемный вопрос по качеству горячей воды в районе машзавода. Администрацией ЗГО не решён вопрос по финансированию перехода на закрытую систему горячего водоснабжения.

В заключение встречи В. А. Жилин резюмировал: проблем много, есть их понимание, но не хватает финансовых средств.

Елена ЖАБКИНА.

### Скоро — в школу!

**Звонкий детский смех и слезы радости на лицах родителей первоклашек. Кажется, ещё недавно они учились ходить, а уже нынче идут в первый класс.**

По традиции на нашем заводе в этот день проходит праздничное мероприятие с театрализованным представлением, конкурсами и «сладкими» призами. Этот год не станет исключением и соберет в стенах Дворца Победы 103 первоклассника — детей работников нашего завода. Перед собравшимися в зале Дворца с поздравлениями и напутственными пожеланиями выступят представители администрации завода.

Всех секретов организаторы не раскрывают, но обещают, что равнодушным не останется никто. Каждому пришедшему в этот день взрослому покажется, что он снова оказался в том самом возрасте, в «первом классе». Каждый ребенок сможет поучаствовать в увлекательных викторинах и конкурсах, за что получит «сладкие» призы и подарки. В конце встречи организаторы вручат всем первоклашкам традиционные подарки, так называемые «наборы первоклассника».

По сообщению ведущего специалиста отдела № 505 Е. Н. Фокиной, к празднику всё готово, закуплены подарки. Ни один ребенок не останется без внимания. Белые банты у девочек и мальчики в белых рубашках и галстуках. 1 сентября — это не просто праздник всех школьников и первый учебный день, для них, для первоклассников, первый шаг в осознанную, взрослую жизнь. Организаторы обещают подарить незабываемый праздничный вечер, а детки обязательно наполнят его своим чудесным светом и теплом.

Ольга БЕСОВА.

## Всё — в наших руках!

ракетный центр имени В. П. Макеева». Это очень перспективный и долгосрочный заказ.

Начиная с 2012 года, для обеспечения выполнения госзаказа ОАО «Златмаш» ведется масштабная работа по технической подготовке промышленной площадки, где будет сконцентрировано основное производство. Для этих целей до 2016 года из федерального бюджета поступит свыше 1,5 миллиарда рублей. Уже в этом году будет приобретено оборудование



в два раза больше прошлогодних объёмов. На 2014–2015 годы также предусматриваются дополнительные средства для реконструкции механосборочных корпусов по проекту, разрабатываемому специалистами Уральского института проектирования промышленных предприятий ОАО «Уралпромпроект». На данный момент проект находится в стадии завершения.

— Основной упор — на корпус № 98, — поделился планами генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Лемешевский, — где на базе цехов № 6 и 28 создан производственно-технический комплекс по

ства современным оборудованием, обеспечение возможности многостаночного подхода, работа в две-три смены позволит, как считает генеральный директор, повысить производительность труда, в определенные сроки выполнить оборонный заказ и, соответственно, повысить заработную плату.

В этом году также начнется реконструкция корпуса № 97. На его площадях будут размещены кузнечно-прессовый участок и участок термической обработки. Реконструкция коснется и гальванического участка, который станет одним из самых современных на предприятии. Заканчивается техническое пере-

вооружения, на нашем предприятии не было с начала 80-х годов. Но это не означает, что выпуску гражданской продукции будет уделяться меньше внимания. К примеру, в механосборочном корпусе № 4, после перевода работников цеха № 28, начнется второй этап реконструкции под создаваемый сейчас производственно-технический комплекс по изготовлению экструзионного профиля из алюминия.

В рамках выполнения государственного оборонного заказа руководством ОАО «Златмаш» планируется существенное увеличение заработной платы работников.

военной тематики разрабатываемых одним из смежных с ОАО «Златмаш» предприятий.

— Это не мечты, — подвел итог Сергей Лемешевский, — это предстоящая большая работа по выполнению договорных обязательств и реализации бизнес-планов. Этап подготовительной работы подходит к концу. Реализация данных проектов зависит только от труда каждого заводчанина, его умения и желания. Всё в наших руках.

Максим ЩЕРБИНИН.  
Сергей ЕЖОВ.

НА СНИМКЕ: новое оборудование.

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

# На повестке дня —



## стратегические вопросы

**На базе Государственного ракетного центра завершила свою работу форум Совета кадровых служб и Совета молодых ученых и специалистов интегрированной структуры ОАО «ГРЦ Макеева», продолжавшийся в течение трех дней и включавший в себя отчетные, совещательные мероприятия, а также семинар-тренинг.**

### Встреча за «круглым столом»

После обсуждения дискуссионных тем («Адаптация персонала», «Кадровый резерв предприятия», «Мотивация и стимулирование работников» и др.) представители кадровых служб обсудили план дальнейшей работы, что и было отражено в протоколе совещания. Среди первоочередных задач — совершенствование подходов к подготовке кадрового резерва, проработка механизма закрепления студентов-целевиков, подготовка предложений по вопросам нематериального стимулирования молодых работников.

Руководство всех предприятий холдинга сочло необходимым проведение подобной встречи. За «круглый стол» сели зам. директора по персоналу ОАО «Красмаш» Татьяна Ларионова, зам. генерального директора по персоналу ОАО «Златмаш» Александр Рубцов (на нижнем снимке — в центре), зам. генерального директора по персоналу ОАО «ММЗ» Александр Иванов, председатель Совета молодых специалистов ОАО «ГРЦ Макеева» Вадим Гильмутдинов, председатель Совета молодых специалистов ОАО «НИИ «Гермес» Дмитрий Еремкин, председатель СМУИС ОАО «Красмаш» Андрей Литвинчук, председатель Совета молодых специалистов ОАО «ММЗ» Екатерина Рыкова, первые руководители отделений и служб ОАО «ГРЦ Макеева».

Перед аудиторией выступил генеральный директор, генеральный конструктор ОАО «ГРЦ Макеева» Влади-

мир Дегтярь. В своём ответственном слове он выделил перспективные направления развития холдинга: разработка и создание новых комплексов, сервисно-техническое обслуживание ракетных комплексов, стоящих на вооружении, серийное производство ра-



кет «Синева», создание нового ракетно-космического комплекса для запуска космических аппаратов — тема «Воздушный старт». В. Г. Дегтярь отметил, что системный подход, которому следует руководство интегрированной структуры, дает свои результаты. По итогам деятельности в 2012 г. решением Коллегии Роскосмоса все предприятия акционерного общества отмечены с лучшей стороны, а ОАО «Красмаш» и ОАО «ГРЦ Макеева» удостоены высоких правительственных наград.

Напрямую связывая ракетно-космическую отрасль с умением и инициативностью работников, Владимир Григорьевич сказал: «Сегодня мы должны реализовать все необходимые

меры для того, чтобы сохранять высокий уровень кадрового и научного потенциала, и, в конечном итоге, это должно быть направлено на качественное выполнение гособоронзаказа. Проведение работ, в первую очередь, ложится на плечи молодых специалистов, которые должны быть готовы подставить плечо среднему и старшему поколению. Я совершенно уверен, что так оно и будет. Хотелось бы пожелать в этом направлении успехов, настойчивости и,

тий на вторую половину 2013–14 гг., подготовлен проект положения о Молодёжном инновационном центре. Деятельность Совета в 2014 г. будет направлена на обмен опытом, совместное участие молодых учёных и специалистов ИС в региональных и всероссийских форумах, молодёжной научно-технической конференции, а также проведение культурных, спортивных и праздничных мероприятий.

Участники форума обменялись опытом работы между предприятиями холдинга и отрасли. Вот как высказалась по этому поводу зам. директора по персоналу ОАО «Красмаш» Татьяна Ларионова: «Задачи перед нами стоят серьезные. В сфере кадровой политики службы нашего предприятия работают плодотворно, возможно, нашим опытом кто-то воспользуется. Конечно, хочется услышать, какова динамика развития этого направления у коллег. Я думаю, что нам удастся разрешить все вопросы».

Татьяна Гунтерева (ОАО «Златмаш»): «Я присутствую на совещании Совета кадровых служб предприятий интегрированной структуры второй год, и могу сказать, что мероприятие очень нужное и важное. Всегда интересно узнать об опыте коллег, расширить рамки собственной работы. Большое впечатление произвела на нас практика ГРЦ в обучении кадрового резерва, интересна работа по патриотическому воспитанию. Многие мероприятия мы взяли себе на заметку, и думаю, что удастся воплотить их в жизнь, они полезны как для кадровиков, так и для молодежи».

Пресс-служба ОАО «ГРЦ Макеева».

Ко Дню Знаний

## Шефы постарались

**Златмаш уже не первый год является шефом у 4 школ и 6 дошкольных учреждений района Нового Златоуста. Так, за школами № № 2, 15, 21 и 36 закреплены, соответственно, цехи № № 6, 41, 64 и 69. За детскими садами № № 12, 25, 29, 44, 47, 92 — отдел главного механика, цех № 4, ПСК-299, цех № 29, ПТК «ЭлБИ» и отдел № 263.**

В особенности, эта помощь заметна в период подготовки школьных и дошкольных учреждений к новому учебному году. В этом году из бюджета предприятия выделено по 75 тысяч рублей каждому подшефному учреждению. Например, с помощью шефов в школе № 2 установлены противопожарные двери, светильники и огнетушители, отремонтировано ограждение школы № 36. Отремонтирован коридор и лестничные площадки в здании детского сада № 12. Для детского сада № 25 приобретены кровати, игрушки и детская игровая мебель. Большинству дошкольных учреждений приобретены аппараты чистой воды. Детскому саду № 82 оказана шефская помощь через Детский фонд. Здесь были установлены водонагреватели и радиаторы.

Дети и их родители, педагогические коллективы школьных и дошкольных учреждений благодарны шефам-заводчанам за помощь.

Наш корр.

Официально

## О выполнении норм выработки

**По результатам работы в июле 2013 года 9 квалифицированных рабочих не выполнили норму выработки, из них — 8 работников с опытом работы по профессии менее 6-ти месяцев.**

Причиной невыполнения нормы выработки, к примеру, наладчика сварочного и газоплазморезательного оборудования отдела № 244 явилась низкая производительность труда.

В целях снижения числа рабочих, не выполняющих нормы выработки и для обеспечения полной загрузки и, соответственно, повышения производительности труда, выпущен приказ генерального директора. Заместителям ГД по производству С. Ю. Анищенко и персоналу А. Н. Рубцову необходимо продолжить работу по снижению численности рабочих, не выполняющих нормы выработки, и адаптации вновь принятых рабочих.

## Об оптимизации потребления питьевой воды

**В соответствии с требованиями федерального законодательства по снижению потребления энергоресурсов и с целью обеспечения более точного распределения затрат внутри предприятия разработан ряд мероприятий в зоне ответственности заместителя генерального директора по эксплуатации А. И. Деркача и директора ПТК «Энергетик» — главного энергетика А. В. Кубаткина.**

Работниками цеха № 19 проведено внеочередное обследование наружных водопроводных сетей по выявлению и устранению утечек воды.

В цехах №№ 4, 29, 30, 64, 99, отделе № 222 прошла проверка исправности технологического и сантехнического оборудования. По результатам проведенного обследования поданы заявки в цех № 19 по устранению выявленных неисправностей.

До 25 октября на основе данных по оптимизации расхода питьевой воды должны быть утверждены лимиты её потребления подразделениями с включением планируемых затрат в заводской бюджет 2014 года.

С 1 января 2014 года в вышеназванных подразделениях и отделе № 244 расчёт фактических затрат на потреблённую питьевую воду будет производиться по показаниям приборов учёта.

## Об изменении режимов работы

**В целях более эффективного использования оборудования, увеличения объёмов выпускаемой продукции, снижения затрат на приобретение электроэнергии, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и во исполнение Постановления конференции работников ОАО «Златмаш» от 11.07.2013 изменён режим работы 4-х подразделений.**

С 23 сентября текущего года цехи № № 41, 64, отдел № 222 будут работать в 2-сменном режиме; цех № 10 — в 3-сменном. Графики работы этих подразделений утверждены с учётом мнения профсоюзного комитета.

## О паркинге

**С 1 сентября 2013 года открывается паркинг ОАО «Златмаш».**

Утверждён преискуртан на услуги заводских парковок. Сейчас собираются заявки на заключение договоров с заводчанами-владельцами автомобилей.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

23 августа – 70-летие битвы на Курской дуге

# Пути-дороги фронтовые

(Запись беседы 15 декабря 1979 года)

... На боевой машине гвардии сержант Николай Малозёмов вёз снаряды на передовую. Круто поворачивая баранку то влево, то вправо, он искусно маневрировал между разрывами снарядов. Но не уберёгся. Легко ли? Снаряд разорвался рядом с машиной, загорелся борт, а в кузове — ящики с боеприпасами. Следом шла автоколонна. Водитель молниеносно принял решение: покинуть строй машин. Малозёмов не думал в этот момент о себе, он думал о других. Через считанные секунды раздался взрыв, и гривастые волны огня покатались по жухлой траве.

— Как жив остался, ума не приложу?! — изумляется Николай Иванович. Вот так, не раз и не два, приходилось ему испытывать судьбу на дорогах войны. Слесарь-инструментальщик Златоустовского машиностроительного завода Николай Иванович Малозёмов воевал в прославленной 29-й гвардейской мотострелковой Унечской орденов Ленина и Красного Знамени, орденов Суворова, Кутузова, Богдана Хмельницкого, Александра Невского бригаде.

Началась его военная биография в мае 1943 года. Тогда в Челябинске состоялся митинг, посвященный вручению Наказа добровольцам Твои люди, завод!

И, как выяснилось, не напрасно. В годы войны, с августа 1941 года и по 1949 год, наш герой трудился слесарем в ремонтном цехе № 20, в том самом цехе, где ставили трудовые рекорды знатный токарь, Герой Труда А. М. Рушков, и другой не менее известный на заводе мастер-отладчик В. Г. Гольтяков. Кое-чем наш собеседник удивил нас, а значит — удивит и читателя.

Итак, в августе 1941 года их, 25 выпускников ремесленного училища, (оно располагалось в районе мезавода), привезли на машзавод. Подросткам было тогда по 15–16 лет. Поселили поначалу в палатки

Уральского танкового корпуса.

Начав боевой путь в тяжёлых сражениях на Курской дуге, боец Малозёмов и его боевые товарищи участвовали в освобождении Советской Украины и Польши, штурмовали Берлин и совершили победный марш в Чехословакию.

— Те грозные дни для меня особенно памяты, — рассказывает Николай Иванович. — Наша пушка прямой наводкой расстреляла до 15 боевых машин противника. За это, как и многие другие мои боевые товарищи, я был награждён орденом Красной Звезды. А первого такого же ордена я был удостоен за битву на Курской дуге.

на «кольце машзавода» (в районе теперешнего трамвайного кольца). Ребята распределили по цехам. Шестнадцатилетний Гена Печерских попал в 20-й. Ребята привлекали к разным работам. Они, к примеру, помогали перевозить (транспортировать на листах железа) от станции Уржумка эвакуированные из Тулы станки и разное оборудование. Геннадий Андреевич помнит, что туляки ко всему прочему привезли с собой заготовки и детали, и, не теряя времени, после установки станков в цехах, тут же вытачивали из них стволы для пулемётов. А установкой станков занимались бригады слесарей, в одну из которых

входил и Гена Печерских. Наставником у него был опытный рабочий по фамилии Ларкин, мастером в цехе — Савицкий. Помнит ветеран своих ровесников-слесарей Башарина, Сидинкина, Чуканова, Ядрышников. Как утверждает мой собеседник, начальником цеха № 20 в 1943 году был Четве-

риков. В праздники или в будни, идя на встречу с учащимися, с рабочей молодежью Николай Иванович надевает пиджак, на котором поблескивают ордена

и медали. Медалей много. — «За отвагу» получил в сорок пятом при форсировании Одера, — говорит Николай Иванович. — А вот медали «За взятие Берлина», «За освобождение

Праги». В 1967 году получил награду за труд — орден «Знак Почёта».

Смотрю на этого человека и удивляюсь: сколько же пришлось ему испы-

тывать? Волосы его давно свхвачены сединой. — Но Коля жизнерадостный, веселый и никогда не теряет присутствия духа, даже если болеет, — заметила его жена, Мария Петровна. — Ещё когда был молодым, его сверстники говорили: «Где Коля Малозёмов, там всегда весело!».

Покидая квартиру

пуса Малозёмов Николай Иванович».

— Памятная, — поясняет он, — учащиеся ГПТУ-40 постарались.

Отгремели победные залпы Великой Отечественной войны. Уже многих ветеранов нет с нами. Из живущих машзаводчан, ветеранов Уральского добровольческого танкового корпуса, остался единственным 81-летний Николай Иванович Малозёмов. (20 июня 2008 года фронтвика, ветерана труда машзавода Н. И. Малозёмова не стало, но остались воспоминания, которые актуальны и в наши, мирные дни).

— Наше поколение рано возмужало, много вынесло на своих плечах: в 18–20 лет мы становились солдатами, каждый из нас хорошо понимал личную ответственность за судьбу Родины. И поэтому мы, не щадя жизни, защищали её от врага, — говорил Николай Иванович. — Но мы всегда думали о мире. Война не должна повториться!

Юрий ПЕСТЕРЕВ.

НА СНИМКЕ: бои под Прохоровкой.



и медали. Медалей много.

— «За отвагу» получил в сорок пятом при форсировании Одера, — говорит Николай Иванович. — А вот медали «За взятие Берлина», «За освобождение

Праги». В 1967 году получил награду за труд — орден «Знак Почёта».

Смотрю на этого человека и удивляюсь: сколько же пришлось ему испы-

тывать? Волосы его давно свхвачены сединой. — Но Коля жизнерадостный, веселый и никогда не теряет присутствия духа, даже если болеет, — заметила его жена, Мария Петровна. — Ещё когда был молодым, его сверстники говорили: «Где Коля Малозёмов, там всегда весело!».

## Из ветеранской когорты суровой поры

**Геннадию Андреевичу Печерских скоро исполнится 88 лет со дня рождения. Но прожитые годы ему не помеха в жизни, так как ветеран по-прежнему энергичен, бодр и словоохотлив. Он на протяжении шести лет живёт один в частном доме, самостоятельно выполняет все работы по дому и хозяйству. Не унывает и не скучает. Неутомимый и беспокойный по своей натуре, однажды он пришёл в совет ветеранов завода, оттуда его направили к нам, в редакцию газеты. Уж очень хотелось Геннадию Андреевичу рассказать про свои молодые годы, которые пришлось на период войны, про теперешние увлечения. Его рассказ мы записали с правкой и уточнениями.**

Вскоре активного и энергичного Геннадия молодёжь цеха избрала своим комсоргом, и он организовывал субботники. В выходные дни комсомольцы и молодёжь цеха в качестве разнорабочих помогали строителям Дворца культуры (они таскали кирпич, убирали мусор и т. д.)

Кстати, ветеран ратует за то, чтобы на кольце машзавода установить памятник из мрамора палатке и пулемёту... Свообразный памятник первостроителям завода и первой изготовленной продукции для фронта. Думается, в канун празднования 75-летия со дня основания машзавода стоит обратить внимание на предложение ветерана. А вдруг!..

Геннадий Андреевич на

всю жизнь запомнил, как директор завода Алексей Алексеевич Томилин (май 1942-го — февраль 1944 г.) за досрочно вынужденную работу (отремонтированный шлифовальный станок) лично, на рабочем месте, вручил ему 200 рублей. А был ещё случай, когда главный механик завода Гринберг выписал нашему герою за ценное рационализаторское предложение и того больше, 500 рублей. Печерских умел хорошо «читать чертежи». Природная смекалка всегда выручала его, когда надо было срочно устранить поломку в станке или выполнить какое-то производственное задание. Ему, слесарю, присвоили самый высокий по тем и этим временам, шестой разряд.

Знание слесарного дела, опыт и смекалка, тяга к совершенствованию всевозможных приспособлений, которые механизировали труд, пригодились. Более того, эти качества с годами ветеран труда не растерял. Они до сих пор выручают Г. А. Печерских при выполнении огороднических работ: посадка овощных культур, борьба с сорняками, сбор высоких урожаев.

Геннадий Андреевич (на снимке) умудряется в местных климатических условиях выращивать отнюдь не традиционные для нашего края культуры, такие, как виноград, арбузы, кукуруза. Охотно делится опытом, своими новшествами и достижениями в этой области с другими садоводами и огородниками.

А ещё — играет на баяне, поёт песни и даже сочиняет стихи про родной город и природу. Вот такой он, ветеран суровой военной поры.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ: 16-летний Гена Печерских — слесарь цеха № 20 (слева).

Фотография из домашнего архива, сделана в 1942 г.



### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

27 августа – День кино

## Наши люди в «Голливуде»

Прошлым летом на озере Еловом проходили съёмки короткометражного фильма «Остров перемен», идея создания которого принадлежит двум студентам МФТИ: молодому режиссеру Максиму Уразову и начинающему продюсеру Илье Якимову. Одну из ролей в нём исполнил наш заводчанин, директор по продажам полимерного оборудования О. Н. Лапко.

Олег Николаевич играл отчасти главной героини Кристины. Как он сам рассказывает, для него это стало открытием чего-то нового, дебютного (в прямом и переносном смысле). Его герой – представитель среднего класса, и, женившись на маме Кристины, он ей сделал подарок – свадебное путешествие в Париж. И чтобы дочка не мешалась, мама отправила её в лагерь.

Но Кристина сбежала из лагеря. Во время побега она познакомилась с главным героем – Егором (его маму, кстати, сыграла супруга Олега Николаевича). У парня тоже непростая судьба – постоянно пьющий отец избивает мать. И вот эти друзья по несчастью встретились...

Сам же Олег Николаевич

«встретился» с миром кино из-за того, что его сын увидел рекламу в Интернете о проходящем кастинге, который он прошёл. К моменту начала съёмок «вскрылась

недостача» актёров на роли взрослых, что и дало возможность участия заводчанина.

Что касается сюжетной линии, то она дала возможность героям, казалось бы, из «разных миров», переосмыслить своё отношение к жизни и окружающим. Это произошло после того, как Егор и Кристина, сбежав из лагеря, упрямятся на лодке, и, попадая в грозу и шторм,

получают пробояну в ней.

Сам процесс создания фильма также не обошёлся без «штормовых ситуаций». Сцену под рабочим названием «Драка в лесу» снимали в два разных съёмочных дня: один – в солнечную погоду, другой – дождливую. Группе пришлось придумать прямо на площадке, как доснять эту сцену, имитируя тёплый летний день. В итоге было решено использовать светоотражатель в качестве купола, который защищал главных героев во время съёмок сцены от капель.

Весь процесс съёмки был продуман до мелочей: от профессиональной техники до специально написанной к фильму музыки, и, как заметил Олег Николаевич, если бы ещё предложили сниматься, то он бы согласился. Так что режиссеры в очередь за актёром, а поклонники за автографами.

Сергей ЕЖОВ.

НА СНИМКЕ: семейство Лапко в перерыве между съёмками.



## Мониторинг качества питьевой холодной воды

Вопрос удовлетворительного качества горячей воды в районе маззавода остаётся открытым, так как администрация ЗГО не решила проблемы перехода на закрытую систему горячего водоснабжения. При этом холодная питьевая вода, которую поставляет ОАО «Златмаш» соответствует всем санитарным и гигиеническим требованиям (см. таблицу).

Мониторинг качества питьевой холодной воды по данным лаборатории ФНС ОАО «Златмаш» за период с 01.08.2013 по 15.08.2013.

№	Наименование показателя	Единицы измерения	До очистки-входящая (max-min)	После очистки (max-min)	Предельно-допустимые концентрации
1.	Цветность	градусы	52-130	7-20	20
2.	Мутность	ЕМ/дм <sup>3</sup>	5,33- 17,76	0,67-2,22	2,6
3.	Железо	Мг/дм <sup>3</sup>	0,47-1,16	0,1-0,26	0,3
4.	Алюминий	Мг/дм <sup>3</sup>	0,2-0,39	0,1-0,3	0,2

Заключение: вода соответствует требованиям Сан Пин 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические

требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

Р. С. В дальнейшем мы будем публиковать информацию о качестве питьевой воды раз в две недели.

Служба «01»

## Добровольные пожарные – вперед!

Добровольные пожарные на ОАО «Златмаш», из числа работников предприятия, осуществляют постоянную охрану предприятия от пожаров, осуществляя надзор за содержанием и исправностью средств пожаротушения, средств пожарной сигнализации, обеспечивая вызов пожарной части для тушения пожаров, тушение пожаров до прибытия профессиональных пожарных и оказание им помощи при тушении пожаров. Работа ОУОДПД организована в соответствии с Положением о добровольных пожарных дружинах, в нем определены задачи по организации ОУОДПД и обязанности их членов.

Важной задачей дружины является повседневное осуществление контроля над соблюдением на объекте

строгости противопожарного режима. Поэтому каждый дружинник обязан знать, лично соблюдать, проводить разъяснитель-

Добровольная пожарная дружина на Златоустовском машиностроительном заводе существует с незапамятных времен. С 2012 года добровольная пожарная дружина приобрела новый статус, став общественным учреждением в соответствии с Федеральным законом «О добровольной пожарной охране» от 6 мая 2011 года N 100-ФЗ.

ную работу и требовать от других выполнения правил противопожарного режима. Для изучения дружинниками пожарного дела, правил противопожарного режима с ними ежемесячно проводятся занятия командиры дружин, а раз в год среди них проводятся соревнования по пожарно-прикладному виду спорта, где они не только практически закреп-

ляют свои знания правил и приемов тушения пожаров, но и при этом лучшие из них получают денежное вознаграждение.

Очередные ежегодные соревнования проходили 9 августа 2013 года на территории завода. В соревнованиях участвовало восемь команд цехов и отделов № 1, 7, 14, 29, 244, 288, 291. В упорной борьбе на первом этапе победила команда цеха № 29, на втором этапе – команда отдела № 244, финансовое благополучие у которых выросло на 2 тысячи рублей.

По итогам прошедших двух этапов места распределились следующим образом: 1-е место заняла команда отдела № 244 и получила 7 тысяч рублей, 2-е место заняла команда цеха № 14 и получила 5 тысяч рублей, 3-е место заняла команда цеха № 29 и получила 4 тысячи рублей.

Хочется верить, что на следующий год будет больше команд, желающих повысить свою боеготовность и при этом побороться за денежные призы.

Сообщения о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно подать по «телефону доверия»: 8(3513)53-26-31.

Группа профилактики пожаров СПЧ-4 и отделение ГПН СУ ФПС № 29.

Советы на всякий случай

## Как не заблудиться в лесу

\* Собираясь в лес, уточните место ближайших населенных пунктов и изучите простейшие правила ориентирования в лесу относительно сторон горизонта – по солнцу, расположению веток и наличию мха на деревьях, по муравейникам.

\* Одеваться нужно по

сезону, с учетом возможных осадков, при этом одежда должна быть яркой, заметной издали.

\* С собой обязательно возьмите воду для питья, нож, спички, сигнальный огонь, часы и сотовый телефон.

\* Непременно преду-

предите своих родственников или знакомых о том, куда и насколько вы отправляетесь.

\* Особо бдительным нужно быть тем, кто идет в лес в одиночестве. Время от времени оглядывайтесь по сторонам, запоминайте ориентиры по ходу своего

движения, контролируйте свое местонахождение относительно сторон горизонта, чтобы не сбиться с пути.

\* Если Вы отправились за грибами в компании, то периодически поддерживайте связь между собой голосом и по возможности высматривайте друг друга.

\* Если все же потеряли ориентир, не поддавайтесь панике, а сделайте неболь-



Филиал ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет» (Национальный исследовательский университет) в г. Златоусте

Лицензия: № 2086 от 28.10.2011 г. Государственная аккредитация № 1547 от 12.03.2012 г.

Продолжает набор на ЗАОЧНУ форму обучения: металлургия; материаловедение и технологии материалов; строительство; электроэнергетика и электротехника; конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств; автоматизация технологических процессов и производств; технология художественной обработки материалов; программная инженерия; юриспруденция; гостиничное дело; туризм; сервис; экономика; менеджмент.

Обучение ведётся на бюджетной и платной основе. Прием заявлений на заочную форму обучения завершается: для лиц, поступающих на бюджетную основу обучения – 23 августа; для лиц, поступающих на места с оплатой стоимости обучения – 20 сентября.

Приёмная комиссия: 456209, г. Златоуст, ул. Тургенева, 16, (3513) 66-63-55. График работы: до 30 августа с 9.00 до 17.00 (суббота, воскресенье – выходной); с 02 сентября по 20 сентября с 14.00 до 17.00 (суббота, воскресенье – выходной).

Приходите к нам учиться!



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 22.08.2013 г. По графику – 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 22255. Распространяется бесплатно.