



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Юбилей трудовой династии

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ



Государственные награды вручены

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина, в Екатеринбурге в резиденции полномочного представителя Президента России состоялась церемония награждения государственными наградами отличившихся жителей Уральского федерального округа, в том числе работников нашего предприятия.

За большой вклад в развитие ракетно-космической отрасли, разработку и создание новой специальной техники и многолетний добросовестный труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден генеральный директор С. А. Лемешевский, медалью «За заслуги в освоении космоса» — заместитель главного технолога А. И. Зусман и мастер участка Г. И. Хазова.

От имени главы государства и от себя лично награжденным выразил благодарность, высоко оценив их профессионализм и добросовестный труд на благо России, полномочный представитель Президента в УрФО И. Р. Холманских.

В ответном слове генеральный директор С. А. Лемешевский поблагодарил за вручение высокой государственной награды, и отметил, что это большая честь для награжденных сотрудников Златоустовского машиностроительного завода и всего трудового коллектива предприятия, который вносит значительный вклад в обороноспособность страны.

Максим ЩЕРБИНИН.

Фото Вячеслава Донецкого.

Мастера из рода Шамне

На вечер, посвящённом 30-летию присвоения звания «Трудовая династия Златоустовского машиностроительного завода», прошедшем в начале мая во Дворце Победы присутствовали 60 взрослых и маленьких представителей рода Шамне.

Трудовые династии берут свое начало в период зарождения и становления завода — это гордость предприятия, его золотой фонд, — отметили в поздравлении генеральный директор предприятия Сергей Антонович Лемешевский и председатель профкома Пётр Дмитриевич Ртищев. Ведущая вечера Ирина Борисовна Терехова нашла для каждого из присутствующих на вечер тёплые слова. Творческие коллективы Дворца Победы дарили свои лучшие выступления в этот незабываемый семейный праздник, где царил любовь и уважение.

К юбилейной дате в ЗАО «Практика», где трудится один из братьев Шамне, Евгений Семёнович, по его эскизу изготовлены необычные медали. Выполнены они в виде восьмиконечных звёзд. В центре медали — портрет главы династии Семёна Ивановича и его супруги Паулины Петровны. Цепь состоит из восьми малых звёзд (по числу детей), между ними 18 звеньев, символизирующих число

внуков. На вечер памятные медали вручал генеральный директор ЗАО «Практика» Виктор Алексеевич Наумов. Глава династии Семён Иванович Шамне, которого, уже нет в живых, работал на заводе с 1941 по 1986 годы. В его послужном списке работа начальником гужевого транспорта и конного парка, лесорубом, начальником вертушки и торфоучастка, кузнецом ручнойковки, мастером по подготовке

производства, завхозом, плотником. По своим умениям Семён Иванович был мастер на все руки.

С супругой Паулиной Петровной они прожили 34 года. У них родились 8 детей: Лилия, Артур, Юрий, Владимир, Евгений, Валентин, Виктор и Василий. Что примечательно — они все в разные годы работали на нашем предприятии. Дети Семёна Ивановича оказались мастерами своего дела. Несмотря на тяжёлые послевоенные годы, все получили образование.

Старшая из детей Шамне и единственная дочь Лилия проработала на предприятии

19 лет — сначала техником, а затем инженером в отделе снабжения. Старший из сыновей Артур работал слесарем-сборщиком в механосборочном цехе «Оружейного производства». Самый большой стаж работы на нашем предприятии 54 года у Юрия. Он прошёл свой трудовой путь от ученика слесаря до заместителя главного конструктора. Трудился станочником Владимир, Евгений и Валентин, их стаж, соответственно — 40, 36 и 44 года. Шестой из братьев Виктор освоил множество рабочих профессий — был и кочегаром, и слесарем по ремонту котельного оборудования, и электрогазосварщиком, и монтажником сантехнических систем и оборудования. И поныне трудится водителем в заводском транспортном цехе младший брат Василий Шамне.

На нашем предприятии в разные годы работали 32 человека из семейной династии Шамне. За прошедшие годы их общий стаж работы на предприятии вырос с 255 до 590 лет.

(Окончание на 2-й стр.)

НА СНИМКАХ: поздравление принимает Юрий Шамне; старшее поколение Шамне;

Фото Владимира Голынкина.



Благодарность

В адрес нашего предприятия на имя генерального директора С. А. Лемешевского пришло благодарственное письмо от заместителя председателя Правительства Челябинской области И. А. Мурога.

9 мая 2013 г. в Челябинске на праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в показе участвовала автомобильная техника, выпускаемая ОАО «Златмаш». Заместитель начальника цеха № 7 В. А. Тарунин и водители Р. А. Вахитов, Н. А. Теплов продемонстрировали транспортно-заряжающую машину. В письме отмечается высокое мастерство водителей и навыки практического вождения.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Гражданская оборона

«Желаю, чтобы мы встречались лишь на учениях»

В соответствии с Планом основных мероприятий Златоустовского городского округа на 2013 год в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах 15–16 мая на территории ОАО «Златмаш» прошли комплексные учения.

Как известно, успешное решение задач в области гражданской обороны и защиты работников предприятия и населения города от чрезвычайных ситуаций в значительной степени зависит от уровня подготовки руководящего и личного составов формирований, участвующих в локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. От того с каким качеством на учениях отрабатываются вопросы по выполнению первоочередных мероприятий гражданской обороны, от действий личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований, будет зависеть быстрота реагирования в реальных условиях.

По легенде учений, на ТЭЦ ОАО «Златмаш» в обваловку ёмкостей с резервным мазутом произошло неконтролируемое поступление грунтовых вод. При этом в фундаменте резервуара, где хранится мазут, разогретый до температуры 90 градусов, в результате проседания грунта, образовались множественные, постоянно увеличивающиеся в размере трещины.

В связи со «сложившейся» ситуацией решениями комиссии по ЧС и приказами генерального директора на предприятии для объектового звена ОАО «Златмаш» подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций последовательно были введены режимы «Повышенная готовность», а затем «Чрезвычайная ситуация».

Дежурные диспетчеры отдела № 248 В. Ю. Татаршова, Е. П. Куфта, Т. Д. Иванова под руководством начальника отдела В. М. Дручинина успешно провели оповещение работников предприятия и членов комиссии по ЧС о введении режимов готовности объектового звена. Далее они проводят обмен информацией с единой дежурно-диспетчерской службой города Златоуста о складывающейся на предприятии обстановке.

Для ликвидации создавшейся чрезвычайной ситуации члены комиссии по ЧС были переведены на круглосуточный режим работы, нештатные аварийно-спасательные формирования приведены в полную готовность к выполнению работ по своему назначению. Организовано взаимодействие с силовыми структурами города Златоуста, МКУ «Гражданская защита Златоустовского городского округа», пожарными частями, расположенными в городе, спасателями поисково-спасательной службы Челябинской области.

Организован мониторинг паводковой обстановки, контроль за состоянием разрушающегося фундамента резервуара мазутохранилища. Проводятся работы по откачке и



отводу поступающих в обваловку резервуаров грунтовых вод. Одновременно начаты инженерные работы по укреплению разрушающегося фундамента резервуара мазутохранилища ТЭЦ.

По замыслу учения принимаемые меры результата не дали. Условно произошло разрушение фундамента и стенок резервуара с разлитием горящего мазута внутрь обваловки. В результате удара молнии в разрушенный резервуар произошло возгорание мазута.

По решению комиссии по ЧС нештатные аварийно-спасательные формирования были направлены в зону чрезвычайной ситуации с задачей: локализовать, а затем ликвидировать последствия ЧС с разливом разогретого до 90 процентов мазута.

Командир группы охраны общественного порядка, начальник бюро отдела № 206 А. А. Жуков в установленный срок провел оцепление зоны ЧС и обеспечил надёжную охрану и пропускной режим в зону ЧС.

Командир аварийно-технической группы по ликвидации разлива нефтепродуктов, начальник ТЭЦ Д. Е. Фадеев, командир звена вспомогательных работ начальник котельного цеха ТЭЦ А. П. Паскидов организовали работы по перекачке мазута из разрушенного резервуара в резервный.

Вместе со спасателями поисково-спасательной службы Челябинской области работала группа механизации работ, сформированная на базе транспортного цеха № 7, под руководством начальника цеха А. В. Катывева.

Слаженная работа автокрановщика С. В. Коновалова, водителя самосвала И. Н. Шеина, экскаваторщика Б. К. Ганеева в значительной мере ускорила работы по ликвидации последствий ЧС.

Учебный пожар успешно потушили пенной атакой пожарные СПЧ-4 (на снимке) под командованием начальника В. Ю. Гайфуллина с привлечением пожарных частей г. Златоуста.

Медицинские работники МСЧ № 92 Т. М. Акимова, Н. А. Шулер (на снимке) под руководством начальника И. Н. Дроновой, оказали медицинскую помощь спасателю, по легенде пострадавшему от поражающих факторов пожара.

На заключительном этапе учений отрабатывалась эвакуация работников из цеха № 13. Она прошла успешно.

Как отметил начальник МКУ «Гражданская защита Златоустовского городского округа» А. Н. Стародубцев: «Все работы по устранению аварии выполнены, и я несколько не сомневаюсь, что так и будет. Поскольку опыт сотрудничества с заводом у нас большой и если чрезвычайная ситуация станет реальной, мы знаем, что «Златмаш» будет нашим помощником, но в любом случае желаю, чтобы мы встречались лишь на учениях».

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.

В соответствии с Федеральным законом

По инициативе руководства ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» реализована безвозмездная передача в собственность Златоустовского городского округа земельных участков под парки и скверы, а также земли общего назначения под строительство учреждений образования, расположенные на территории планируемой застройки нового жилого микрорайона «Сосновый бор».

В соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» Управлением Росреестра по Челябинской области проведена государственная регистрация прекращения права собственности ОАО «Златмаш» и регистрация права собственности муниципального образования Златоустовский городской округ на следующие объекты недвижимого имущества:

- участок под строительство школы площадью 35 419 кв. м., кадастровый номер 74:25:0307403:151;
- участок под строительство школы площадью 20 337 кв. м., кадастровый номер 74:25:0307403:143;
- участок под устройство парковой зоны площадью 61 538 кв. м., кадастровый номер 74:25:0307403:152;
- участки под устройство скверов площадью 8 049 кв. м., кадастровые номера 74:25:0307403:149 и 74:25:0307403:150.

Кадровая политика

Закрепление молодёжи на предприятии

Ежегодно на нашем предприятии проходят производственную и преддипломную практику студенты высших и средних учебных заведений города. Такое сотрудничество взаимовыгодно. Будущие машиностроители приобретают опыт, а завод — кадры.

— Работа с молодёжью является приоритетным направлением в политике завода. Организация производственной практики в подразделениях нашего предприятия это часть комплексной работы по привлечению и закреплению молодёжи на заводе, — отмечает заместитель начальника отдела управления персоналом и мотивации труда, Татьяна Анатольевна Гунтерева. Ежегодно на заводскую практику приходит более 100 студентов и те, кто лучше всего зарекомендовали себя во время практики, получают возможность трудоустройства на предприятии.

Вот один из них: Эдуард Галиев проходит на нашем заводе практику не первый раз. Зарекомендовал себя только с хорошей стороны. Без пяти минут выпускник Златоустовского промышленно-гуманитарного техникума им. И. Я. Шора применяет полученные знания на деле. Молодой человек говорит, что работать на заводе ему интересно:

— Здесь чуткие наставники. Всегда помогут и подскажут. После техникума планирую остаться работать на машиностроительном заводе, — заявляет Эдуард.

Руководитель практики студента — токарь шестого разряда Сергей Александрович Никитин, рассказывает, что работает наставником уже не первый год.

— Молодёжь на завод приходит разная, но в основном смышленная, желающая работать и зарабатывать. И это радует, смена приходит достойная, — признается в разговоре Сергей Александрович.

Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова — кузница кадров для многих заводских подразделений. Так в бюро разработки технологических процессов три месяца проходил практику Семён Павлов, студент ЗлатИКа им. П. П. Аносова.

— За время прохождения практики на заводе я научился читать чертежи, разрабатывать техпроцессы, пользоваться технической документацией, словом всем, что пригодится мне в будущем, — говорит С. Павлов.

Наставник Семёна, начальник бюро разработки техпроцессов отдела № 234 Лидия Геральдовна Петрова, говорит о молодых людях, приходящих на практику, что их всё интересует, и они во всём хотят разобраться сами. Лидия Геральдовна передаёт свой богатый опыт и знания молодому поколению, ведь квалифицированные кадры так необходимы предприятию.

Ольга БЕСОВА.



Мастера из рода Шамне

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сегодня на заводе трудятся четверо из рода Шамне. Кроме вышеназванного Василия, работают на заводе Татьяна Егорова — дочь Юрия Шамне, ведущий специалист по кадрам отдела № 208; Райля Полякова — сноха Лилии Поляковой (Шамне), контролёр отдела № 224 ПТК «ЭЛБИ» и Антон Митин — внук Владимира Шамне, инженер-технолог отдела № 234.

Во время подготовки к вечеру Евгений Шамне

вместе с Татьяной Егоровой занялись историческими изысканиями. (Из диплома о происхождении фамилии Шамне). «Принадлежит к числу древнейших семейных именовании и представляет собой уникальный памятник германского именовании... Образована от личного прозвания родоначальника Шамне... Скорее всего, прозвище Шамне получил в высшей степени нравственный и порядочный человек. Вероятно, предок рода старался в любых жизненных ситуациях поступать по справедливости,

даже если это ущемляло его собственные интересы. С течением времени прозвание Шамне стало общесемейным и было официально зарегистрировано в качестве фамильного именовании. Принятие семьей личного прозвища предка как своего родового имени означает, что родоначальник фамилии Шамне являлся большим авторитетом для домочадцев, а также известным и уважаемым человеком в своём поселении».

Поиск корней большой и дружной семьи Шамне, при возможности Интернета

быстро находить интересные факты не выходя из дома, привёл Татьяну Егорову в село Мариенталь, ныне село Советское в Саратовской области. Наступит время и кто-то из многочисленной семьи отправится на родину предков и история рода Шамне пополнится новыми интересными фактами.

Пример этой семьи служит воспитанию у молодого поколения уважительного отношения к труду, сохранению преемственности и любви к родному заводу.

Елена ФАДЕЕВА.

НА СНИМКЕ: Татьяна Егорова и Александр Шамне.

Фото Владимира Голынкина.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Молодёжный семинар

«Групповые формы работы профактивистов»



Мозговой штурм и работа в группе. Психологическая разминка и динамические дискуссии участников. Во Дворце Победы прошёл очередной семинар молодых и активных работников завода. В этом году его тема «Групповые формы работы профактивистов». Лекторы — заместитель УМЦ ООП «Федерации Профсоюз Челябинской области» Светлана Валентиновна Корепанова и методист-психолог этого же центра Татьяна Юрьевна Поздеева.

Перед началом занятий к молодежи обратился председатель профкома Петр Дмитриевич Ртищев. Профсоюзный лидер, поблагодарил всех собравшихся, за проявленный интерес к семинару, напомнив, что каждый учитель в нашей жизни закладывает те знания, которые в дальнейшем помогают расти и развиваться. Председатель комиссии профкома Ольга Борисовна Ватолина также сказала напутственные слова.

Всех собравшихся разделили на четыре группы и дали время для знакомства. Далее участники должны были представить свою команду: придумав название и девиз, кратко рассказав, что связывает каждого с этой группой. Молодые

люди с интересом знакомились, узнавали и находили что-то общее, смеялись, шутили. Каждая команда была не похожа на другую, каждую — объединяло что-то свое. И от этого знакомство проходило еще интереснее!

Лектор Т. Ю. Поздеева предложила участникам семинара изобразить метафору под названием «Моё место в группе». Здесь у молодых профактивистов проявился полёт фантазии. Вооружившись фломастером, кто-то рисовал себя держащим Вселенную, кто-то — большое дерево, одним из плодов которого он и являлся. Доска, словно полотно художника, заполнилась различными рисунками. Что самое интересное — повторений в рисунках не было. У всех было «свое место» в профсоюзной группе.

Настала пора «мозгового штурма». Молодые работники нашего завода снова объединились в команды, которым выдали индивидуальные задания по одной из проблем управления группой людей. Начались активные обсуждения. После небольшой кофе-паузы команды приступили к защите своих проектов. Каждый плакат был ярким и красочным, а выступающие живо раскрывали заданные им темы. Отличилась следующие команды с лидерами: инженером по нормированию труда отдела № 234 Владимиром Клубуковым (на снимке) и инженером-конструктором цеха № 13 Татьяной Кондрашовой. Завидную активность в обсуждениях, на протяжении всего семинара проявил Иван Танков из цеха № 13.

В общей сложности, семинар длился 7 часов. За это время каждый из ребят смог получить от встречи неоценимый багаж знаний, побыть в роли ораторов и слушателей, применить свои теоретические знания на практике. Лекторы проводили всевозможные психологические разминки, тесты и динамические дискуссии. Семинар получился интересным, насыщенным и незабываемым. Время пролетело для всех незаметно. После тренинга участники, побывавшие на подобном мероприятии впервые, признавались, что довольны его организацией и содержанием. Молодые люди отмечали, что знания, которые они получили в этот день, обязательно будут применяться ими в дальнейшем. Преподаватели в свою очередь, отметили, что они довольны результатами семинара-тренинга.

Вот так прошёл этот день, наполненный позитивом и новыми знаниями.

Ольга БЕСОВА.
Фото автора.

Всероссийский день библиотек Каждый третий — читатель

В рамках празднования Всероссийского дня библиотек в Златоусте состоялось два знаменательных события: юбилей библиотеки № 21 «Дом Друзей» и региональный праздник библиотек, организаторами которого выступили министерство культуры Челябинской области, Челябинская областная универсальная научная библиотека и Управление культуры и молодежной политики Златоустовского городского округа. Активное участие в мероприятиях приняли генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский и представители коллектива предприятия.



Библиотеке № 21 исполнилось 70 лет. И как отметила помощник генерального директора по связям с общественностью, депутат Собрания депутатов Златоустовского городского округа Ю. В. Прокопьева, судьба библиотеки неразрывно связана с историей Златоустовского машиностроительного завода.

В 1943 году, в тяжёлых условиях военного времени, руководством машзавода принято решение о создании библиотеки, которую разместили в бараке на Уржумке. Фонд составлял на тот момент всего 6 тысяч книг. Спустя два года библиотека переехала в только что построенный Дворец культуры. Читатели — работники предприятия, их дети, фронтовики. В послевоенные годы библиотека продолжает духовно поддерживать заводчан, увеличивая фонды, став для них настоящим домом друзей. В 1989 году она получает нынешнее здание — на улице имени Максима Горького, специально построенное специалистами предприятия по эскизам республиканской Юношеской библиотеки Москвы.

В 1994 году библиотека № 21 вошла в состав Централизованной библиотечной системы города Златоуста, но машзавод продолжает оказывать ей поддержку. В честь юбилея Ю. В. Прокопьева от имени коллектива градообразующего предприятия вручила заведующей библиотекой Т. В. Сафьян полезный подарок — так необходимую сегодня оргтехнику.

Спустя два дня городская Централизованная библиотечная система, как лучшая в Челябинской области по итогам 2012 года, принимала у себя библиотекарей всего Южного Урала. На торжественном мероприятии генеральный директор С. А. Лемешевский поздравил всех с профессиональным праздником — Всероссийским днем библиотек и обратил внимание собравшихся на то, что библиотеки области обслуживают почти миллион читателей — каждый третий южноуралец читает книги, в чем большая заслуга библиотечных работников, которые стремятся применять новые методики и технологии, чтобы привить молодому поколению любовь к книге.

Также С. А. Лемешевский выразил слова благодарности всем библиотекарям за их подвижнический труд.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голькинина.

Вестник кадровой службы

Объявлен конкурс «Лучший молодой специалист-2013»

С целью привлечения молодежи к решению актуальных проблем предприятия, стимулирования их творческой, интеллектуальной активности администрация ОАО «Златмаш» объявляет конкурс на звание «Лучший молодой специалист-2013».

Конкурс проводится среди молодых специалистов (ИТР) по номинациям: «Лучший молодой специалист инженерной службы», «Лучший молодой специалист службы эксплуатации»,

«Лучший молодой специалист производственной службы», «Лучший молодой специалист заводоуправления», «Лучший молодой специалист службы качества», «Лучший молодой специалист кадровой службы».

Конкурс будет проходить в три этапа:

I этап — отборочный, по итогам которого руководителем отдела (цеха) оформляется до **10 июня 2013 г.** заявку на участника конкурса;

II этап — разработка участниками проектов по определенному направлению или техническому за-

данию и представление их на рассмотрение в конкурсные комиссии до **01 сентября 2013 г.**

III этап (финал конкурса) — защита проекта, по итогам которой определяются победитель и призеры конкурса до **15 ноября 2013 г.**

Победителям и призёрам конкурса, занявшим 2-е и 3-е места вручаются денежные премии в размере **20000, 15000 и 10000 рублей** соответственно и устанавливается ежемесячное материальное вознаграждение, дополнительно к установленной заработной плате,

сроком на один год в размере — **5000 рублей** за первое место, за второе и третье места — **3000 и 2000 рублей** соответственно. Участникам конкурса, не занявшим призовые места также будет предусмотрена поощрительная денежная премия.

Торжественное вручение премий и дипломов будет проходить в декабре в канун дня рождения первого директора завода Н. П. Полетаева.

Приглашаем молодых специалистов принять активное участие в конкурсе.

Впервые лучший токарь — златмашевец!



Конкурс профессионального мастерства памяти Геннадия Щапина прошёл 29 мая в Златоустовском промышленно-гуманитарном техникуме имени И. Я. Шора. Он ежегодно собирает лучших учащихся и молодых станочников нашего города.

В номинации «Токарь» наше предприятие представлял токарь 4 разряда цеха № 20 Айрат Шагеев (на снимке). В упорнейшей борьбе он одержал убедительную победу, показав отличные результаты знания теории токарного дела и опередив своих соперников в качестве изготовленной детали.

Традиционно участвуют в составе жюри конкурса заместитель главного технолога А. И. Зусман и главный специалист отдела № 234 В. М. Козлова. Они квалифицированно и беспристрастно оценивали знания и умения конкурсантов.

Наше предприятие оказало спонсорскую помощь в проведении конкурса. По окончании мероприятия победителей и всех участников тепло поздравили председатель профкома П. Д. Ртищев и заместитель начальника отдела управления персоналом Т. А. Гунтерева. От нашего предприятия победителю и призёрам были вручены благодарственные письма и денежные премии.

Татьяна БАХАРЕВА,
ведущий специалист отдела № 208.

Представлял город

В Магнитогорске прошёл областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Повар, кондитер», который проводило Министерство образования и науки Челябинской области.

В нём участвовали студенты из 27 профессиональных образовательных учреждений НПО и СПО Челябинской области. Златоуст представлял Александр Архипов — студент 3-го курса промышленно-гуманитарного техникума имени И. Я. Шора.

Он занял четвертое место, и получил диплом с ценным подарком за профессиональное выполнение практического задания.

Коллектив техникума благодарит директора В. М. Ря-



бикина, зам. директора по производственному обучению М. Н. Климуш, мастеров производственного обучения А. М. Дубинину и С. В. Новокрещену за подготовку и поддержку студента.

Наш корр.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

День донора на предприятии

«Мы должны помогать друг другу»



22 мая на заводе прошел уже ставший традиционным «День донора». Мобильная станция переливания крови на колесах в 9 часов начала принимать заводчан.

После проведения медицинского осмотра доноры-заводчане, разместившись в удобных креслах, начали сдавать кровь (на снимке). 400 грамм кровяному-то могут показаться ничего не значащей цифрой. Но донорская кровь необходима пострадавшим при авариях, потерях крови у беременных женщин, малокровии у детей и во многих других случаях.

Одной из первых, сдавших кровь, стала ведущий инженер-технолог отдела № 234 Т. П. Потапова: «Мы должны помогать друг другу, кто знает, кому это поможет: незнакомому, мне самой или моим близким...»

Терапевт станции переливания крови Н. П. Шишмарина отметила, что на завод они приезжают раз в квартал, согласно графику. Помимо выездных дней существует возможность сдать кровь в каждую третью субботу месяца на станции переливания крови по адресу: пр. Гагарина, 8-я линия, д. № 4.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Златоусте информирует

Выплаты пенсионных накоплений продолжают

Федеральный закон о выплате средств пенсионных накоплений действует с 1 июля 2012 года. За 9 месяцев за выплатой средств пенсионных накоплений в УПФР в городе Златоусте обратилось 3300 пенсионеров.

По заявлениям принято 2700 положительных решений о выплате средств пенсионных накоплений. Общая сумма выплаченных единовременных выплат составила 9 млн. руб. Однако, наряду с положительными решениями принято около 400 отказных решений. Основными причинами отказа были: средства пенсионных накоплений находятся в негосударственном пенсионном фонде и заявителям следует обратиться в данный фонд; в период с 2002 года по 2004 год организация, где работало застрахованное лицо, не производило уплату взносов на накопительную часть пенсии.

Напомним, впервые накопительные средства появились на индивидуальных счетах персонализированного учета у работающих граждан в 2002 году. В период с 2002 года по 2004 год они формировались у рабо-

тающих, мужчин 1953 года рождения и моложе, у женщин 1957 года рождения и моложе. С 2005 года накопительные средства стали формироваться только у граждан 1967 года рождения и моложе. Конечно, за 3 года накопления составили небольшие суммы, так как работодатель перечислял 2 процента взносов на накопительную часть пенсии. Поэтому, если указанные пенсионные накопления составили 5 и менее процентов пенсии, то на основании заявления пенсионера они выплачиваются единовременно. При этом Федеральный закон от 30.11.2011 № 360-ФЗ не содержит норм, определяющих кратность либо периодичность возможности обращения за получением средств пенсионных накоплений в виде единовременной выплаты, а также норм, ограничивающих получение средств пенсионных накоплений в виде единовременной выплаты.

Таким образом, лица, ранее реализовавшие свое право на получение указанной выплаты, но продолжающие участвовать, например, в Программе государственного финансирования пенсий, могут и дальше обращаться

за выплатами. Пенсионным фондом осуществляются указанные выплаты, если средства пенсионных накоплений не были переданы в негосударственный пенсионный фонд. По заявлению пенсионера в течение одного месяца принимается решение о назначении или в отказе выплате, а через два месяца после принятия решения суммы выплачиваются через доставочные организации, где пенсионер получает пенсию. Если средства пенсионных накоплений были переведены в негосударственный пенсионный фонд, то за выплатами следует обратиться непосредственно в указанный фонд.

Для тех пенсионеров, кто участвовал в Программе финансирования пенсий, на кого работодатель персонально перечислял средства, кроме обязательных платежей, может быть установлена срочная выплата. Она устанавливается при наличии средств, превышающих 5 процентов пенсии, на срок, который укажет в своем заявлении пенсионер. Но указанный срок не может быть меньше 10 лет.

В настоящее время по городу Златоусту срочные выплаты не устанавливались, так как накопитель-

ные средства, имеющиеся на лицевых счетах застрахованных лиц, составляют незначительные суммы. А вот первые получатели накопительной части пенсии уже имеются. Эти средства формировались из обязательных платежей организаций, при расчете составили более 5 процентов пенсии. Средняя сумма установленной накопительной пенсии составила 600 рублей. Конечно таких получателей совсем немного. А вот по мере того, как на пенсию будут выходить граждане, родившиеся уже после 1967 года, их пенсионные накопления составят значительные суммы.

Необходимо отметить, что увеличить размер своей пенсии сегодня можно став участником Программы государственного финансирования пенсий. Срок подачи заявления об участии в Программе истекает 30 сентября этого года. И тем гражданам, которые желают стать участниками Программы необходимо поторопиться с подачей заявления.

По всем вопросам можно получить консультацию у диспетчера клиентской службы по телефону УПФР 62-10-89.

1 июня — Международный день защиты детей

Поддержка сегодня — результат завтра

В адрес генерального директора С. А. Лемешевского пришло благодарственное письмо от председателя Общероссийской общественной организации «Малая академия наук «Интеллектуальный будущий» Л. Ю. Ляшко в связи с подготовкой и проведением IX Российской конференции учащихся «Юность. Наука. Культура-Урал».

В шестой раз по инициативе генерального директора ОАО «Златмаш», депутата Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевского оказывается финансовая помощь и содействие в организации конференции. Юные учёные приезжают из Челябинской и Свердловской областей, Башкортостана и Удмуртии, Ханты-Мансийского и

Ямало-Ненецкого автономных округов. Столь обширная география задает высокую планку организаторам конференции, которая проходит во Дворце Победы. Художественные коллективы которого ежегодно участвуют в открытии и закрытии конференции, получая восторженные отзывы участников конференции.

По словам организатора конференции Р. М. Асвобудиной, поддержка одарённых детей — это вклад в будущее нашей страны. Сегодня — они просто школьники, а завтра — технологи, конструкторы, работающие в сфере нанотехнологий, робототехники. С. А. Лемешевский и его помощник по связям с общественностью Ю. В. Прокопьева, как никто понимают это. Они из плеяды неравнодушных к судьбе России людей.

Сергей ЕЖОВ.

ГРАФИК

отключения главных теплоэнергетических, водопроводных сетей завода, ТЭЦ, жилого района для выполнения планово-профилактического ремонта в 2013 году

Отключение теплотрассы верхней и средней зоны, объекта № 2 ОАО «Златмаш» — с 1 июля 2013 г. по 15 июля 2013 г.

Отключение теплотрассы нижней зоны и 5-го микрорайона, объекта № 1 ОАО «Златмаш» — с 5 августа по 20 августа 2013 г.

Полное отключение ТЭЦ (будет прекращено теплоснабжение жилого района и завода; подача пара на завод) — с 07 июня 2013 г. по 10 июня 2013 г. и с 28 июня 2013 г. по 1 июля 2013 г.

Полное отключение НФС и насосных станций 1 и 2 подъёмов (будет прекращено питьевое водоснабжение завода и жилого района; техническое водоснабжение завода) — в период с 7 июня 2013 г. по 30 августа 2013 г. будет проведено 2 отключения по 24 часа. О точной дате будет сообщено дополнительно.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Л. Б. Астафьеву — штамповщика отдела № 244.
С днём рождения: зам. ген. директора по охране труда — начальника отд. № 268 — О. А. Аккуратова, гл. экономиста — начальника отдела № 204 — Н. В. Пиксайкину, начальника цеха № 17 — А. Н. Трухина, б/пом. гл. инженера — Н. Е. Романенко, б/директора ПТК «ЭлБИ» — А. Е. Петрова, б/гл. конструктора — А. А. Горбунова.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. П. Бондареву — модельщика цеха № 4
А. А. Макарова — термиста цеха № 29
Л. Е. Калинин — вед. инженера-программиста отд. № 288.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. В. Кузина — начальника цеха № 6
Т. Н. Исееву — штамповщика отд. № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
Т. В. Пенкину — вед. экономиста отд. № 204
Н. Н. Андрееву — менеджера отд. № 210
В. С. Галкину — секретаря руководителя отд. № 256.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Н. Рубцова — зам. ген. директора по персоналу
С. А. Бубнова — начальника группы отд. № 234
В. В. Сыромолотову — инженера цеха № 13
В. Н. Балатанову — контролёра отд. № 224.

Служба «01»

О мерах пожарной безопасности

Меры пожарной безопасности при подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду преследуют основную цель — недопущение пожаров от ведения огневых работ, курения, небрежного обращения с огнем, не выключенных электронагревательных приборов, других причин.

С наступлением весенне-летнего пожароопасного периода руководству подразделений необходимо максимально усилить контроль над режимом курения. Например, за первый квартал 2013 года было выявлено 16 нарушителей, следовательно, руководство цехов не в должной мере уделяет внимание данным фактам. Нарушения были выявлены в цехе № 10 (3 нарушения), в цехе № 4 (1), в цехе № 64 (2), в цехе № 13 (1), ООО «МИАН-МАШ» (3), в цехе № 14 (1), в цехе № 6 (2), в цехе № 28 (1), в ПТК «ЭлБИ» (1), в цехе № 7 (1 нарушение).

Важной задачей является содержание территории, так как после оттаивания снега появляется сухая трава, листва, большое количество горючего мусора. Поэтому до начала пожароопасного периода необходимо всю сухую траву и листву, а также территорию очистить от мусора и других сгораемых материалов и вывезти за территорию завода. Ко всем зданиям и сооружениям завода должен быть обеспечен свободный доступ. Проезды, подъезды к зданиям и пожарным водосточникам, а также подступы к противопожарному инвентарю и оборудованию должны быть всегда свободными. Противопожарные разрывы между зданиями не разрешается использовать под складирование материалов, оборудования, упаковочной тары и для стоянки транспорта.

Сообщения о фактах нарушений требований пожарной безопасности можно подать по «телефону доверия»: 8 (3513) 53-26-31.

Группа профилактики пожаров СПЧ-4.

Тополиный пух

На смену сухой траве придет пора тополиного пуха, это еще один из этапов пожароопасного периода. Тополиный пух представляет особую опасность, скапливаясь возле зданий, сооружений, во дворах около стоянок автотранспорта, служит пищей для огня.

Источником возгорания может послужить непотушенный окурок или спичка, проведение огневых работ или просто детская шалость, для которых сжигание тополиного пуха — любимая забава, после которой приходится вызывать пожарную охрану.

При сильном ветре пух летает даже на высоте двенадцатого этажа, забываясь во всевозможные щели. Следует помнить, что любая искра и пух вспыхивает, как порох и в одночасье может привести к пожару.

Специальное управление ФПС № 29 МЧС России обращает особое внимание на повышенную пожарную опасность тополиного пуха и рекомендует: **регулярно очищать и поливать места скопления пуха на территории предприятия; осуществлять жесткий контроль режима курения; не допускать разведения костров и сжигания мусора; тщательно проводить подготовку к проведению сварочных и других пожароопасных работ; проводить дополнительные инструктажи с работниками предприятия о мерах по пожарной безопасности.**

Соблюдение этих простых правил позволит предотвратить пожар, который всегда легче предупредить, чем потушить.

Сергей ПЛЮХИН,
старший инженер ГПП СУ ФПС № 29.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 16.05.2013 г. По графику — 16 часов.

И. о. редактора Е. П. ЖАБКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 21162. Распространяется бесплатно.