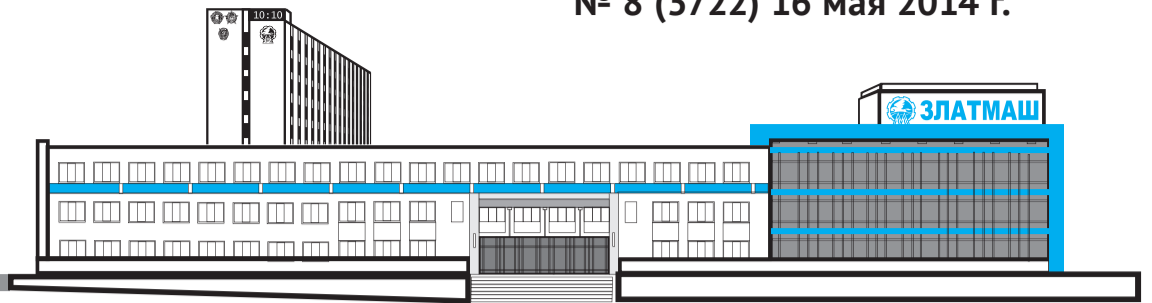




ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД **75 лет**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



КТО ПЕРВЫЙ? Звание «Лучший по профессии» завоевал Ринат Ильясов.

Будь в курсе

## Итоги за апрель

По оперативным данным, план по поступлению денежных средств за апрель выполнен на 61%. Объем производства в денежном выражении не выполнен. Выполнение составило — 89,5%. Рост заработной платы по-прежнему опережает рост объемов производства. По сравнению с тем же периодом прошлого года она увеличилась на 8,6%. Средняя зарплата за апрель составила 21670 рублей. Реализация электроэнергии за отчетный период составила 70%.

— Результаты работы положительные, — прокомментировал итоги работы завода генеральный директор Сергей Лемешевский. — Так за апрель мы сделали неплохой задел по оборонной продукции. Результат работы за четыре месяца показывают, что у нас возросли объемы. Показатели первого квартала мы выполнили. Теперь рассчитываем, что и во втором квартале реализуем запланированное. В апреле были решены все вопросы по получению бюджетных средств для реконструкции корпусов № 97, 98. Мы смело смотрим в будущее, у нас все получится.

Пётр Ртищев рассказал об итогах работы за месяц профсоюзной организации предприятия. В начале апреля Пётр Дмитриевич принял участие в работе Пленума ЦК профсоюза работников общего машиностроения. Заводские интеллектуалы приняли участие в розыгрыше кубка «Что? Где? Когда?» и завоевали призовые места: два вторых и одно третье.

Подготовила  
Ольга БЕСОВА.

## Лучший работодатель

В очередной раз ОАО «Златмаш» подтвердило надёжную репутацию стабильного, динамично развивающегося, социально ответственного работодателя. Наше предприятие стало лауреатом регионального конкурса «Лучшие работодатели УрФО-2014».

Социологами автономной некоммерческой организации Научно-исследовательский институт общественного мнения «СТАТЭКСПЕРТ» (АНО НИИ «СТАТЭКСПЕРТ»), г. Москва проводились опросы среди специалистов и посетителей служб занятости и кадровых агентств в крупнейших городах Уральского Федерального округа. Целью данных опросов было выявить наиболее стабильных работодателей в регионе и оказать помощь потенциальным соискателям в выборе наиболее перспективной работы. По результатам опросов АНО НИИ «СТАТЭКСПЕРТ» включило ОАО «Златмаш» в число участников регионального конкурса.

По итогам конкурса ОАО «Златмаш» стало лауреатом регионального конкурса «Лучшие работодатели УрФО-2014». Эта высокая оценка еще раз подтверждает, что у предприятия имеется мощный производственно-технологический потенциал, который позволит и дальше успешно реализовывать принятые решения, направленные на формирование и сохранение стабильного трудового коллектива, способного решать задачи по выполнению государственного заказа и развитию производства гражданской продукции.

На итоговом совещании награду вручили генеральному директору Сергею Лемешевскому.



Татьяна  
ШАГЕЕВА.

## Главный приз — карьера

На нашем предприятии прошёл ещё один конкурс профессионального мастерства. В этот раз кто самый лучший выясняли молодые электрики. Такое состязание среди сотрудников энергетической службы прошло на заводе впервые.

На старт вышли 20 человек ПТК «Энергетик»: электромонтажники, работники эксплуатационной службы, обслуживающие цеховое оборудование, а также электромонтёры линейной службы.

— Предприятие развивается, перед вами стоят большие задачи, в том числе по установке нового энергетического оборудования. Это смогут сделать только специалисты высокой квалификации, — подчеркнул в приветственном слове главный энергетик Александр Кубаткин.

— Я уверен, что этот конкурс приподнимет вас на новую планку профессионального роста, и это будет

способствовать не только повышению производительности труда, но и развитию всего завода, — отметил председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев.

Руководители предприятия уверены, что подобные конкурсы не только способствуют профессиональному росту, но ещё и сплачивают коллектив, поэтому всячески поддерживают и поощряют подобные начинания. Пожелали удачи конкурсантам и ветераны завода, которые также пришли поддержать молодёжь на первом для них профессиональном экзамене.

— Коллектив завода пополнился молодыми кадрами, и это радует, — сказал заместитель главы округа по строительству Динар Арслангареев, в своё время проработавший в цехе № 14 более тридцати лет и возглавлявший его последние шестнадцать лет. — Задумка провести такой конкурс родилась давно, и я рад, что её удалось воплотить в жизнь.

На первом, теоретическом, этапе конкурсанты отвечали на вопросы теста. На втором, практическом, необходимо было собрать реверсную электрическую схему для включения асинхронного двигателя с короткозамкнутым ротором, причем, чем быстрее, тем лучше. Оценивалась не только скорость сборки, но и эстетичность. Жюри прибавляло штрафные минуты за нарушение техники безопасности. В результате далеко не всем конкурсантам удалось выйти в финал.

Последний этап оказался самым сложным. Необходимо было максимум за 20 минут найти неисправность выведенного из строя электрооборудования и запустить его в работу. Успешно и самым первым с этим сложным заданием справился электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Ринат Ильясов. Он и завоевал звание «Лучший по профессии», а заодно и главную награду — 12 тысяч рублей.

Вторым по сумме баллов стал электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Олег Мизеровский, третьим — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Максим Некрасов. Согласно условиям конкурса, они также получили денежное вознаграждение — 9 тысяч и 7 тысяч рублей соответственно. Всем участникам конкурса вручили поощрительные призы.

Дипломы победителю конкурса профессионального мастерства и призёрам вручили торжественно на итоговом совещании. Такие конкурсы в ПТК «Энергетик» теперь планируется проводить ежегодно.

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



**РАБОЧИЙ МОМЕНТ.** На планёрке «капитаны» ПЭО обсуждают экономический курс предприятия.

**75**  
Трудовая честь  
Златмаш  
ЮБИЛЕЙНЫХ ИСТОРИЙ

Нынешний год юбилейный не только для нашего завода, но и для многих его подразделений. Так плано-экономическому отделу нынешней весной исполнилось 75 лет.

Согласно архивным документам, свою трудовую биографию он ведёт с мая 1939 года. Именно тогда был подписан приказ о создании плано-экономического отдела Златоустовского машиностроительного завода. В начале ПЭО состоял всего из одного бюро, позже стал набирать обороты и расширяться. В 1967 году работа ПЭО была распределена между сводным, бюро цехо-

вого планирования и ценообразования. В отделе тогда трудились 19 человек. Ветераны до сих пор вспоминают это время «небывалого расцвета» вычислительной техники. Основным инструментом работы были счёты, поэтому в кабинетах постоянно раздавался стук костяшек. Позже появилось «чудо электроники» — арифмометр, который прозвали «железный Феликс».

Первый компьютер появился в отделе в 1990 году. Компьютеризация принесла свои плоды. Многие расчёты стали выполняться с помощью программ. Молодёжь, которая приходила на смену старшему поколению, быстро осваивала компьютерную грамотность.

Сегодня плано-экономический отдел, как и прежде, отвечает за планирование и экономику. Специалисты ПЭО (отдел № 204) разрабатывают технико-экономические планы для нашего предприятия в целом и для производственных подразделений, осуществляют руководство и контроль выполнения производственных показателей, верстают и анализируют бюджет, рассчитывают цены на выпускаемую заводом продукцию, ведут статистическую отчётность.

Специалисты плано-экономического отдела всегда славятся своими профессионалами. Это и главный экономист предприятия Эдуард Павлович Замчалкин, и начальники

— Антон Викторович, уже почти шесть месяцев вы возглавляете коллектив плано-экономического отдела. Ваши первые впечатления...

— Отличный коллектив! Устоявшийся, профессиональный, работоспособный! Всего 37 человек, в основном из прекрасной половины человечества. Хочу отметить, что здесь каждый на своём месте, поэтому есть положительный результат. Мои заместители — Наталья Ивановна Васильева и Ольга Борисовна Землякова — одни из самых опытных работников ПЭО.

— Какие задачи поставлены перед плано-экономическим отделом?

— Считаю, что работа не должна сводиться только к статистическим отчётам. Перед коллективом поставлены конкретные задачи: оперативно участвовать в принятии управленческих решений, контролировать доходную и затратную части бюджета в режиме реального времени, оперативно формировать и согласовывать цены на все виды

продукции.

— Ваше видение экономического развития предприятия...

— На предприятии разработана «Стратегия развития ОАО «Златмаш» до 2020 года». В соответствии с ней и портфелем заказов планируется увеличение объёмов производства по государственному заказу, утверждены ключевые стратегические цели, такие как рост годовой выработки на 5,5% и обеспечение уровня рентабельности продаж не менее 4%. Данное направление является приоритетным. Для этого будем максимально использовать все существующие ресурсы: и человеческие, и технические.

От всей души поздравляю всех сотрудников и ветеранов плано-экономического отдела с юбилеем! От лица администрации предприятия благодарю за вклад в развитие родного завода и наставничество. Здоровья, благополучия на долгие годы вам и вашим близким.

## ПЭО — профессионализм, энергия, оптимизм

отделов: Генрих Александрович Хореев, Валентина Николаевна Яснева; заместитель начальника отдела, Заслуженный экономист РСФСР Фаина Николаевна Астафьева.

Сейчас, после структурных изменений, отдел № 204 состоит из четырёх бюро, в каждом из которых есть свой «капитан», ведущий плано-экономический к новым высотам и достижениям. Это Дмитрий Юрьевич Васильев, руководитель бюро бюджетирования; Ольга Викторовна Егорова, начальник бюро планирования по цехам основного производства; Татьяна Анатольевна Иванова, начальник бюро ценообразования; Ольга Ев-

геньевна Карцева, начальник бюро планирования по цехам энергетического комплекса.

С декабря прошлого года отдел возглавил Антон Викторович Лобанов. В день рождения ПЭО главный экономист предприятия отмечает:

— Время не стоит на месте. Мы стремимся к системности в планировании и учёте, взаимодействию с другими подразделениями и другими, кто трудился долгие годы на благо Златоустовского машиностроительного завода, кто передал свой богатый профессиональный опыт молодой смене.

Сегодня, 16 мая, во Дворце Победы состоится праздничный вечер, где будут че-

ствовать всех сотрудников ПЭО и ветеранов: Лидию Прокопьевну Коркину, Забиру Гатиятовну Кинзину, Нину Алексеевну Косимцеву, Валентину Фёдоровну Токареву, Веру Николаевну Карабатову, Галину Михайловну Беспалову, Зою Владимировну Куфарову, Галину Николаевну Смолькину, Галину Егоровну Бурдину, Татьяну Васильевну Шеину, Надежду Васильевну Вотинову и других, кто трудился долгие годы на благо Златоустовского машиностроительного завода, кто передал свой богатый профессиональный опыт молодой смене.

Елена ЖАБКИНА.

### Шефская помощь

## Пусть меня научат!



В рамках профориентационной работы с учащимися школ специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда совместно с Советом работающей молодежи ОАО «Златмаш» организовали увлекательную экскурсию в цех № 41 для школьников 4 «А» класса МАОУ СОШ № 15.

С производством гидроманипуляторов ребят знакомила предцехком цеха № 41-ведущий инженер по организации и нормированию труда Наталья Ляховка. Отвечая на множество вопросов совсем юных «почемучек», Наталья Анатольевна рассказала о разнообразии рабочих профессий и их значимости, показала современное оборудование цеха. Под восхищённые взгляды

школьников прошло испытание стрелы гидроманипулятора «Синегорец».

Расставаться совсем не хотелось. Продолжилось знакомство с заводом в школе на классном часе, который был посвящён 75-летию ОАО «Златмаш». Тематическая слайд-викторина под названием «Я в машиностроители пойду — пусть меня научат!», разработанная ведущим инженером по подготовке кадров отдела управления персоналом и мотивации труда Татьяной Бахаревой, позволила определить самого внимательного. Им оказался Никита Абрамов. Ответив на большинство вопросов о заводе правильно, а также разгадав сложный кроссворд, Никита набрал больше всех жетонов, за что и получил диплом победителя викторины и памятные подарки от предприятия.

Татьяна БАХАРЕВА, ведущий инженер по подготовке кадров отд. № 208



## Я — златоустовец!

Как и все дошкольники города, воспитанники начальной школы -детского сада № 25 в этом году отпраздновали в увлекательном путешествии по родному городу, его истории и культуре, а помогает им в этом новый образовательный курс «Я — златоустовец».

Отправной точкой путешествия стало изучение родного района и, конечно, того предприятия, в честь которого он и получил название машиностроительного. С нашим предприятием ребят связывает давняя и крепкая дружба: дети приняли участие в конкурсе «Мечта» — народная плита», каждый год участвуют

в легкоатлетической эстафете, посвящённой Победе в Великой Отечественной войне, на приз газеты «Трудовая честь Златмаш». Да и сама газета — частая гостья в домах малышей, ведь родители многих из них — труженики завода. Завод не остаётся в долгу, на протяжении многих лет оказывая учреждению шефскую помощь.

Знакомая с историей и трудовыми традициями, малыши из седьмой группы узнали о приближающемся 75-летнем юбилее предприятия и вместе со своим

воспитателем Ольгой Афтатовой решили сделать макет такого родного для них завода. Задумка удалась на славу!

С Днём рождения тебя, «Златмаш»!

Коллектив начальной школы — детского сада № 25.

Фото Ольги Афтатовой.

### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

# Праздник со слезами на глазах

Он приходит к нам весной всполохом праздничных салютов, со звоном орденов и слезами радости на глазах ветеранов. Праздник один на всех, День Победы. Уже 69 лет подряд в этот день чувствуют победителей, тех, кто в грозные сороковые отстоял независимость нашей Родины. 9 мая у обелиска Славы по традиции прошёл митинг памяти, посвященный 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Алые гвоздики в руках и георгиевские ленты на одежде горожан, ордена на груди и седина на висках ветеранов. День Победы — это не просто праздник памяти, это день нашей гордости, нашего величия, мужества и отваги. Праздник, объединяющий всех от мала до велика, независимо от национальности и вероисповедания.

Митинг памяти начался под государственный гимн Российской Федерации. Первым с Великим праздником Победы всех присутствующих поздравил генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Лемешевский:

— Ценой своей жизни на фронте, героическим трудом в тылу, вы, ветераны, отстояли независимость нашей Родины, построили будущее нашей страны. Вы являетесь примером во всём. Ваши подвиги на фронте, в тылу, ваша любовь к Родине — это пример для нас, для всех поколений.

Сергей Антонович поблагодарил ветеранов за труд и пожелал крепкого здоровья. Со словами благодарности за мир выступил председатель профкома завода Пётр Ртищев:

— 69 лет отделяют нас от той великой Победы. Всё

меньше остаётся ветеранов, но тем значимее становится это событие для молодого поколения.

После музыкального поздравления учеников студии «Велена» перед собравшимися выступили заместители главы города по социальным вопросам Марина Гусева и председатель городского Собрания депутатов Павел Варганов. Они поздравили горожан

с праздником и пожелали ветеранам счастья, здоровья. Председатели Совета ветеранов Надежда Паскидова и Совета молодежи Татьяна Зайкова также поблагодарили ветеранов за Победу и мирное небо над головой.

К Вечному огню с алыми гвоздиками в руках друг за другом стали подходить все, кто пришёл в этот день почтить память погибших.

Минута молчания разрешила воздух. Звук метронома, отсчёт секунд, слёзы на глазах горожан. А вечером под громкое «ура» в небо взметнулись тысячи разноцветных звёздочек, ещё и ещё раз напоминая всем о подвиге советских солдат в Великую Отечественную войну и о нашей Победе!

Ольга БЕСОВА.



## На Красмаше

В соответствии с основными направлениями реализации и совершенствования кадровой политики на предприятиях интегрированной структуры ОАО «ГРЦ Макеева» до 2020 года и согласно плану работы Совета кадровых служб предприятий ИС на базе ОАО «Красмаш» прошло совещание.

Радушная встреча красноярских коллег, доклад заместителя генерального директора — директора по персоналу и общим вопросам Олега Титова о реализации кадровой политики Красноярским машиностроительным заводом оставили положительные отклики у всех участников совещания.

С интересом были прослушаны доклады других участников совещания. Бурные дебаты вызвали вопросы подготовки и развития персонала, в том числе по це-

левой контрактной подготовке специалистов для предприятий ИС. Острый интерес вызвал вопрос решения жилищных проблем молодежи.

Сильное впечатление произвела экскурсия на площадку ресурсного центра Сибирского государственного аэрокосмического университета им. М.Ф. Решетнёва. Современная материальная база, высокотехнологичное оборудование, взаимный интерес в сотрудничестве университета с Красмашем вызвали уважение и надежду на дальнейшее взаимодействие в рамках ИС.

Намеченный план совещания был реализован полностью, но осталось много других вопросов, которые волнуют кадровые службы предприятий. А обмен реальным опытом в реализации программ развития кадрового потенциала остаётся самым бесценным результатом подобных деловых встреч.

## «Креан» в помощь

Златоустовский машиностроительный завод оказал помощь областной туберкулёзной больнице № 2 в оснащении новой медицинской техникой — функциональной реанимационной кроватью «Креан» для операционных и палат интенсивной терапии.

Кровать «Креан», по словам главного врача больницы Игоря Аладжаняна, станет ещё одним помощником медперсоналу в лечении больных и одновременно очередным шагом в получении больницы лицензии на осуществление медицинской деятельности. В соответствии с новыми правилами в структуре лечебного учреждения должна находиться реанимационная кровать, предназначенная для эффективного лечения и реабилитации пациентов и отвечающая самым современным требованиям по уходу за больными. Осо-

бенно это актуально для городских инфекционистов, так как уже полтора года фтизиатры Златоуста обслуживают всю горнозаводскую зону.

— Мы прекрасно знаем, что ОАО «Златмаш» давно занимается выпуском медицинской техники, качество которой подтверждено по всей территории нашей страны, — добавляет главный фтизиатр города, Заслуженный врач России Людмила Шибаква. — Именно поэтому мы обратились к генеральному директору предприятия, депутату Законодательного Собрания Челябинской области Сергею Лемешевскому с просьбой помочь решить вопрос по оснащению больницы. И мы благодарим руководство и весь коллектив ОАО «Златмаш» за отзывчивость, внимание, проявленное к нашему медучреждению, и бескорыстное оказание помощи.

Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе

## «Славим человека труда!»

25 апреля в Челябинске состоялось закрытие конкурса «Славим человека труда». Церемония награждения победителей прошла в стенах ледовой арены «Трактор».

Напомним, что проект «Славим человека труда!» зародился не так давно на Урале, и с каждым годом он набирает всё больший оборот, захватывая новые территории. Главной целью конкурса является формирование в обществе уважительного отношения к человеку труда и популяризация рабочих специальностей. Участники конкурса соревнуются в десяти номинациях.

В этот раз участие в конкурсе профессионального мастера приняли более пяти тысяч специалистов из всех регионов Уральского федерального округа. Среди призёров были и работники нашего предприятия: слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования цеха № 13 Виктор Королёв и директор ПТК «ЭЛБИ» Людмила Коноплева.

— В следующем году мы планируем направить на конкурс наших молодых сотрудников и принять более активное участие, — заявил заместитель председателя профкома Игорь Ющенко. — На нашем предприятии немало молодых и инициативных рабочих, готовых принять участие в конкурсе. У нас есть всё необходимое, чтобы в следующем году среди призёров были работники завода.

Ольга ФЕФЕЛОВА.

## Залп Победы

Кульминацией торжеств в честь Дня Победы в районе машзавода, без сомнения, стал праздничный салют, посвященный 69-ой годовщине окончания Великой Отечественной войны.

Традиционный фейерверк на площади перед центральной проходной ОАО «Златмаш» оказался одним из самых масштабных и красивейших за всю историю празднования. Пиротехники постарались на славу. Десятиминутное красочное шоу не оставило равнодушным никого. Этот праздник состоялся благодаря ОАО «Златмаш» и группе предприятий, расположенных территориально в районе машзавода: ООО «Аса», ООО «Завод Стройтехника», ОАО «СПМУ-2», ООО «Феррум» и ООО «Профиль-Арма».

## Встреча с главой города

28 апреля состоялась встреча профсоюзного актива с главой Златоустовского городского округа Вячеславом Жилиным и председателем Собрания депутатов Павлом Варгановым.

Глава округа рассказал о модернизации метзавода, строительстве в городе биатлонной трассы и завода керамогранита, ремонте дорог и тротуаров, о водоснабжении. Затем он ответил на многочисленные вопросы заводчан. Они касались отсутствия детских стоматологов и врачей в городе, оплаты общедомовых расходов, обеспечения городским транспортом второй смены. Павел Варганов сообщил о строительстве двухцепки, которая должна решить вопрос снабжения электроэнергией жителей 5 микрорайона.

Особенно острой была тема строительства торгового комплекса напротив здания центральной проходной. Председатель профкома завода Пётр Ртищев обратился к главе с заявлением:

— Территория перед проходной завода должна быть свободна от застроек. Мы готовы благоустроить её собственными силами, а если надо, то и фонтан построим. Мы будем и дальше отстаивать наши интересы.

Профактив предприятия поддержал выступление председателя профсоюзного комитета.

В результате профсоюзный комитет принял решение проработать следующие вопросы и предложения с представлением ответов коллективу ОАО «Златмаш» в письменном виде: о предоставлении другой площадки под строительство спортивного или торгового комплекса; об организации доступного приёма детской стоматологии на машзаводе; о контроле за предоставлением ритуальных услуг; о порядке и чистоте в районе кинотеатра «Космос»; о ремонте тротуара по ул. 40 лет Победы (нет ливнестоков); о восстановлении тротуара по ул. Урицкого со стороны ул. Грибоедова до «Олимпа» и др.

Подготовила Ольга БЕСОВА.

## День донора

28 мая на территории завода пройдёт донорская акция.

Данная акция проводится с целью забора крови определённых групп, в которых нуждаются лечебные учреждения города; забора крови для повторного обследования на инфекции плазмы, находящейся на карантинном хранении, без которого она не может быть выдана в больницу сеть; обследования доноров, впервые решивших сдать кровь.

Ю. В. ГУРОВА,  
руководитель ЗФ ОГУП «ЧОСПК».

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

## Победителю – кубок!

9 мая состоялась 65-юбилейная эстафета на приз газеты «Трудовая честь Златмаш», посвящённая в этот раз сразу двум знаменательным датам – Дню Победы и 75-летию нашего предприятия. В традиционном спортивном празднике приняли участие не только заводчане, но и юные спортсмены, учащиеся школ и воспитанники детских садов района.

9 мая. Разноцветье эмблем, спортивных знамён. Сразу чувствуется атмосфера спортивного праздника. На часах 11:00. Начинается парад участников. В спортивных шеренгах – мужчины и женщины, работники со стажем и совсем ещё молодые, а также школьники и даже дошколята. Сегодня

в традиционном забеге они готовы поспорить с расстоянием и временем. За титул обладателя переходящего кубка заводской многоотраслевой борются 6 заводских команд. Всего же на старт вышли почти 300 спортсменов.

– Парад! Равняйся! Смирно! – командует заведующий ФОЦ, он же главный судья соревнований, Дмитрий Бахарев и рапортует о готовности команд к состязанию. Участников приветствуют генеральный директор Сергей Лемешевский и председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев. В словах обращённых к спортсменам – поздравление с майскими праздниками и пожелание победы.

Чуть стихло напутствие «Пусть победит сильнейший», а над стадионом уже раздались крики болельщи-

ков. Стартовал первый забег, а вместе с ним – 65-ая лёгкоатлетическая эстафета.

Участники заняли свои места на этапах, в боевой готовности судейская бригада. Награды уже ждут победителей. Участникам эстафеты предстоит преодолеть 10 этапов по 200 метров каждый. Причём два из них – женские. Для дошколят дистанция чуть меньше – 40 метров, а вот задача и у больших, и у маленьких спортсменов одна: если первый – удержать лидерство, если нет – догнать и перегнать соперников. Компромисса в спорте не бывает.

И в этот раз всё было по законам спортивного жанра, не обошлось и без сюрпризов: обессилев, падали на финише, роняли эстафетную палочку, теряя драгоценные минуты, стремились победить любой ценой. Болельщики тоже не дремали, поддерживая своих.

И вот наступил долгожданный момент награждения. Победи-

телям вручили грамоты, кубки. Главную награду – Переходящий Кубок газеты «Трудовая честь Златмаш» и призы (футболки с логотипом предприятия) завоевала команда отдела № 234. Победителем первого этапа в забеге заводских команд (уже не первый год подряд) стал Андрей Берников из цеха № 4.

Почти тридцать веков назад эллины выбили на огромной скале слова: «Хочешь быть сильным – бегай, хочешь быть красивым – бегай, хочешь быть умным – бегай». Может теперь, прочитав эти строки, те, кто в этот раз не осмелился побороться за чемпионский титул, присоединятся к спортивным заводским рядам. А за организацию этого праздника спасибо всем, кто помог провести его успешно, а также участникам, и, конечно, яркому весеннему солнышку.

Улыбнулась удача в этот раз заводским спортсменам и на городской эстафете. Наше предприятие в упорной борьбе завоевало третье место, уступив команде «Стройтехники» и УВД.

Татьяна ШАГЕЕВА.



КУБОК НАШ! Главную награду – Переходящий Кубок газеты «Трудовая честь Златмаш» завоевала команда отдела № 234.

## Поздравляем!

### Детские сады

- 1 место – д/сад № 87
- 2 место – д/сад № 39
- 3 место – д/сад № 44

### Школы неполные (8–9 классы)

- 1 место – «Теремок» (1)
- 2 место – школа № 5
- 3 место – «Теремок» (2)

### Школы (8–9 классы)

- 1 место – школа № 15
- 2 место – школа № 2
- 3 место – школа № 36

### Школы (10–11 классы)

- 1 место – школа № 2
- 2 место – школа № 15
- 3 место – школа № 4

### ОАО «Златмаш»

- 1 место – отдел № 234
- 2 место – ПТК «Энергетик»
- 3 место – отдел № 222

## За достойный труд, за справедливую зарплату!

День солидарности трудящихся для нас, машзаводчан, – это повод пройти в Первомайской колонне всем вместе. В праздничных рядах – и рабочие, и руководители предприятия, профактивисты, ветераны. Многие пришли на демонстрацию целыми семьями.

В колонне демонстрантов ОАО «Златмаш» идут не менее 400 человек. Улыбки, поздравления, воздушные шары – атмосфера праздника. Вместе с родителями – дети и внуки заводчан. В руках машзаводчан транспаранты: «Человеку труда – уважение и достойную заработную плату», «Профсоюзы за достойную жизнь пенсионерам», «Рабочий человек не должен быть бедным».

На нашем предприятии сильная профсоюзная организация. В настоящее время в профсоюзе ОАО «Златмаш» состоят 90 процентов работников. Профсоюз от-

стаивает интересы заводчан, ветеранов предприятия, участвует в комиссии по принятию коллективного договора и других важных локальных нормативных актов.

У мемориала Славы состоялся первомайский митинг. От имени молодых златмашевцев демонстрантов приветствовала редактор радиовещания Ольга Бесова. Председатель профкома предприятия Пётр Ртищев выступил с высокой трибуны от имени ассоциации профсоюзов округа.

Самым достойным в этот день вручили награды за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с праздниками весны и труда. Среди награждённых был и работник нашего предприятия: слесарь-сборщик отдела № 222 Пётр Иванов отмечен Почётной грамотой главы Златоустовского городского округа.

Демонстрация прошла на высоком эмоциональном подъёме. Для рабочих

предприятия Первомай – это возможность выразить солидарность всем трудящимся в отстаивании своих прав. В завершении первомайской городской акции профсоюзов была принята

резолюция, которая отправлена в законодательные, исполнительные структуры власти Челябинской области и Российской Федерации.

Елена ФАДЕЕВА.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин. - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 15.05.2014 г. По графику – 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 26603. Распространяется бесплатно.



## ОП ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### С 50-летием:

О. А. Хаеву – распределителя работ цеха № 10  
Л. М. Дудареву – контролёра КПП отдела № 200  
О. М. Фадееву – аппаратчика полимеризации отдела № 244  
И. Н. Ключину – контролёра отдела № 256  
О. Е. Таусеневу – контрольного мастера отдела № 256.

### С Днём рождения:

Л. Н. Нестерову – начальника отдела № 208  
С. А. Лемешевского – генерального директора  
С. Н. Христорядову – референта генерального директора  
О. А. Аккуратову – заместителя главного инженера по охране труда-начальника отдела № 268  
Н. В. Пиксайкину – заместителя генерального директора по персоналу  
А. Н. Трухина – начальника цеха № 17  
В. Я. Полякова – б/начальника отдела № 239  
Б. А. Кузьмина – б/начальника отдела № 260  
Н. Е. Романенко – б/помощника главного инженера отдела № 243

А. Е. Петрова – б/директора ПТК «ЭЛБИ»  
А. А. Горбунова – б/главного конструктора объединения.

### С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. М. Михайлову – модельщика цеха № 4  
Б. А. Еремина – слесаря цеха № 13  
Л. Б. Мецеракову – слесаря механосборочных работ отдела № 244  
Л. Д. Салафутдинову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

Л. Г. Шарарову – обжигальщика эмали отдела № 244.

### С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Варзакову – машиниста насосных установок цеха № 19  
Л. Б. Лисакоскую – набивальщика ТЭНов цеха № 30  
Т. В. Проценко – старшего кладовщика отдела № 244  
В. И. Полякову – оператора ЭВМ отдела № 288.

### С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Н. Маршалец – ведущего бухгалтера отдела № 206  
Л. М. Мурзину – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

### С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Г. Роздина – заместителя начальника отдела № 256  
Е. М. Полякову – ведущего инженера отдела № 268.

### С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Пикайкину – контролёра КПП отдела № 200.  
С. А. Первых – транспортровщика отдела № 210  
А. Н. Лапко – главного специалиста отдела № 231  
А. А. Булатова – электромонтёра отдела № 288.

### С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Сычеву – электромонтёра цеха № 14  
О. Н. Ярцеву – ведущего инженера-конструктора отдела № 232

### С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Т. Булдину – старшего оператора ЭВМ отдела № 288  
Г. В. Петрову – заведующую складом отдела № 299.

### С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Н. Газизову – инженера-технолога отдела № 234.

## Из резолюции первомайской акции профсоюзов

### МЫ ТРЕБУЕМ:

- \* Работникам полную занятость и справедливую зарплату!
- \* Строгого государственного и общественного контроля за тарифами и услугами в жилищно-коммунальной сфере!
- \* Введение прогрессивной шкалы подоходного налога!
- \* Ужесточения ответственности работодателей и собственников за нарушение трудового законодательства!
- \* Полноценного детского оздоровления и отдыха детей!
- \* Гарантий занятости и доступного жилья молодёжи!
- \* Разработки и реализации реальных планов развития моногородов!