

С Новым годом  
и Рождеством!

Газета  
выходит  
с 14 октября  
1942 года

**ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**

№ 23 (3807)  
22 декабря  
2017 г.

# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

**Дорогие заводчане,  
уважаемые ветераны!  
Поздравляю вас с Новым  
годом и Рождеством!**

Эти светлые праздничные дни – особенные, наполненные самыми тёплыми чувствами и ожиданиями, они дарят нам надежду на счастье и удачу, приносят радость новых начинаний.

Это время вдохновения для больших дел, профессиональных удач и совместных достижений.

Уважаемые заводчане, искренне благодарны вам за доверие и поддержку, за трудолюбие и активное участие в жизни предприятия.

Ваша работа вносит значительный вклад в развитие завода, а также машиностроительной и ракетно-космической отрасли.

Уверены, что в 2018 году совместными усилиями мы добьёмся осуществления самых смелых планов и амбициозных проектов.

Пусть наступающий год принесёт в ваши семьи мир и согласие, благополучие и достаток, радость и гармонию.

Крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего!

Генеральный директор

А. В. Лобанов

Председатель профкома

П. Д. Ртищев

**Дорогие заводчане!**

**От всей души поздравляю вас  
с наступающим Новым годом!**

Новый год – самый любимый всеми с детства праздник! Каждый раз мы связываем с ним свои надежды на позитивные перемены в жизни, исполнение самых заветных желаний, успешную реализацию намеченных планов.

Желаю вам здоровья, удачи и благополучия! Профессиональных и творческих успехов, новых побед и свершений! Пусть в ваших семьях царят мир, любовь и согласие, а радость, душевное тепло и сердечность сопутствуют вам всегда! Будьте счастливы в Новом году!

Н. В. ПИКСАЙКИНА,  
заместитель генерального директора  
по персоналу и социальной политике.

**Уважаемые ветераны!**

В преддверии наступающего 2018 года Совет ветеранов поздравляет вас с Новым годом и Рождеством!

От всей души желаем крепкого здоровья, благополучия, памятных встреч, добрых незабываемых впечатлений и неиссякаемого жизнелюбия. Пусть ваш дом всегда будет согрет любовью, пониманием и надеждой!

В том, что молодость, мечта и сказка продолжают жить в душе человека всю жизнь, мы предлагаем Вам убедиться на встрече Нового года. 12 января в 15-00 ждём Вас у Новогодней ёлки в ДК «Победа». Входным билетом будут служить хорошее настроение, улыбка и новогодний костюм.

С наступающим Новым годом! Крепкого всем здоровья, счастья и удачи!

## Дела молодых



## Приблизиться к мечте

Восьмого декабря на нашем предприятии прошёл конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший молодой слесарь механосборочных работ ПТК «ЭлБИ».

Знакомый рабочий процесс, отточенные движения, рядом плечо товарища, а из импровизированного зрительного зала, где буквально ещё пару часов назад кипела работа, почти сотня взглядов, которые ловят каждый жест лучших молодых слесарей механосборочных работ ПТК «ЭлБИ». Молодые люди прочно связали свои жизни с АО «Златмаш», стремясь к совершенству в выбранной специальности. Дружеское соревнование – повод блеснуть навыками, а также побороться за достойные призы.

Добрую традицию проводить конкурсы профессионального мастерства с особым трепетом чтут и ветераны, вспоминающие трудовую молодость, и заводчане, которые получают



возможность превратить свою работу в настоящий праздник со всеми его атрибутами: искренними словами благодарности за тяжёлый, но важный труд, пёстрыми воздушными шарами и выступлениями прямо на производственной площадке лучших творческих коллективов ДК «Победа». Конечно, неизменным спутником трудового торжества стало хорошее настроение.

Мы проводим конкурс за звание «Лучший молодой слесарь-сборщик механосборочных работ ПТК «ЭлБИ» уже в седьмой раз, – подчеркнула в приветственном

слове директор ПТК «ЭлБИ» Людмила Коноплева. – Желаю приятных впечатлений, честной борьбы и победы.

Конкурсантов и пришедших на праздник ветеранов поприветствовали также заместитель директора по гражданской продукции Сергей Истомин и председатель профкома Пётр Ртищев. Они отметили, что конкурс является данью уважения людям, которые работали и работают на плиточном производстве. Кроме того, стремясь к заветному первому месту, молодые рабочие растут профессионально.

Конкурс сборщиков ПТК «ЭлБИ» по праву можно назвать семейным. Ветераны делились «родительскими» наставлениями со своей молодой сменой, рабочий коллектив заражал юношеским запалом, представители администрации завода в очередной раз подчеркивали, как много зависит от сборщиков плит. Словом, все друг другу практически родные.

Лучших инженеров механосборочных работ членам жюри предстояло определить по итогам двух этапов: первое состязание носило практический характер, второе – теоретический. Первым делом конкурсанты собрали двухконфорочную газовую плиту «Мечта 200 М», которая является одной из самых востребованных в широком перечне гражданской продукции, производимой АО «Златмаш». Как отмечает директор ПТК «ЭлБИ» Людмила Коноплева, она является самой «коварной» в сборке. Впрочем, опыт помог справиться со сложным заданием. Не стало помехой конкурсантам и то, что модель плиты они узнали только за час до начала мероприятия. Второй этап – традиционный теоретический тест из 20 вопросов, который также оказался по плечу мастерам завода.

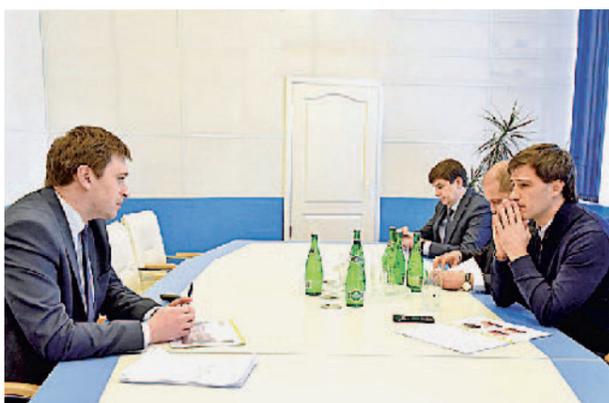
Обойдя в честной борьбе многих мужчин, на пьедестал почёта в этот раз вззошла хрупкая женщина. Ольга Носырева доказала, что не физическая сила, а обстоятельность, целеустремлённость и безмерная любовь к своему делу помогают выпускать качественную продукцию и, как следствие, побеждать.

Второе место занял Евгений Любомирский, третье – Алексей Волков.

Награждение победителя и призёров пройдёт в торжественной обстановке на итоговом совещании 28 декабря.

Егор КОЧЕТКОВ.

\* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \*



Вице-губернатор Челябинской области Руслан Гаттаров, курирующий экономику региона, посетил в феврале АО «Златмаш».



Исполнительный директор Ассоциации производителей радиаторов отопления Александр Квашин посетил в сентябре с рабочим визитом АО «Златмаш».



В АО «Златмаш» прошли конкурсы профессионального мастерства среди электриков, водителей, штамповщиков и слесарей механосборочных работ.

Готовим кадры

## По Президентской программе

Специалисты АО «Златмаш», занимающие ключевые руководящие должности, проходят обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Стратегический менеджмент» в МВА-центре высшей школы экономики и управления ЮУрГУ (г. Челябинск).

Златоустовский машиностроительный завод — предприятие с давней историей производства продукции оборонной и гражданской направленности. Рост темпов организации заказов, ввод новшеств — всё это было бы невозможным без опытного, идущего в ногу со временем персонала. В ходе реализации многопрофильной кадровой программы осуществляется комплекс мер по подготовке, обучению и повышению квалификации работников.

Одним из примеров успешного многолетнего сотрудничества является МВА-центр ЮУрГУ (г. Челябинск). Уже в течение ряда лет заводчане повышают здесь квалификацию по различным направлениям и обучаются по Президентской программе.

В этом году программу обучения по «Стратегическому менеджменту» пройдут начальник отдела № 234 Константин Тимофеев и заместитель начальника цеха № 4 Дмитрий Шатров.

С 1997 г. по Указу Президента России реализуется Президентская программа подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ. Её стратегическая цель — содействие развитию управления для повышения конкурентоспособности и эффективности российских предприятий в условиях глобализации экономики.

Программа «Стратегический менеджмент», в которой участвуют заводчане, направлена на рост эффективности и конкурентоспособности предприятий на основе комплексного развития компетенций современного руководителя. И, как отмечают они сами, основной упор сделан не на производство, а на маркетинг и менеджмент. В частности, среди дисциплин программы есть следующие: «Лидерство и командообразование», «Управление реализацией стратегии», «Количественные методы принятия управленческих решений» и другие.

— У меня есть определенный профессиональный опыт и хорошее базовое образование, но обучение по Президентской программе поможет вывести эти знания на качественно иной уровень, — говорит Константин Тимофеев. — Обучение по новым методикам и программам не только повысит мою компетенцию, но и станет отличной стартовой площадкой для реализации новых идей, планов, стратегий. Тем заводчанам, кто только принимает решение пройти обучение по Президентской программе, у кого есть желание развиваться дальше, хочу сказать следующее: здесь особая учебная среда и очень качественный уровень обучения благодаря специальным технологиям и высокопрофессиональным преподавателям. Вкладывайте силы в собственное развитие, и это будет самое лучшее Ваше вложение.

— Обучение по Президентской программе позволит мне систематизировать накопленный практический опыт, — делится первым впечатлением Дмитрий Шатров. — Это практикоориентированная бизнес-школа. Сам процесс обучения очень интересен. Обсуждение актуальных проблем и решение бизнес-кейсов даёт возможность богатого общения, обмена опытом с менеджерами разных сфер деятельности. Преподаватели (тьюторы) — это высокопрофессиональные, практикующие управленцы. Конечно, занятым людям учиться непросто, но положительный результат есть.

Сергей ЕЖОВ.



— **Антон Викторович, давайте начнём наш разговор с подведения итогов 2017 года. Каковы самые значимые достижения нашего предприятия в уходящем году?**

— Самое главное достижение — предприятие осталось градообразующим. Не секрет, что 2017 год мы прожили в режиме жёсткого дефицита денежных средств. Однако мы сумели сохранить предприятие, сохранить людей и даже реализовать продукцию больше, чем в прошлом году. Сложно давать оценку нашей работе за прошедший год, но то, что мы не в полной мере реализовали свой потенциал, — это факт. Причины этого не раз обсуждались — они как внутренние, так и внешние. Стоит отметить, что этот потенциал мы не только не растратили, но и увеличили. Предприятие и наши работники, несмотря ни на что, в этом году успешно и в сроки выполнили ряд важнейших контрактов для Минобороны и МВД.

— **Какая работа по техническому перевооружению была проделана в этом году?**

— В этом году продолжалась работа по техническому перевооружению. Планировалось сделать гораздо

больше, однако и сделанное на сегодня позволяет сказать, что предприятие с технической точки зрения готово в 2018 году к выполнению гособоронзаказа, к новой теме, стоящей на контроле у Президента РФ, и к увеличению выпуска оборонной продукции на 70%. В гражданском производстве в эксплуатацию введена линия для изготовления электрических шнуров. Теперь все наши плиты «Мечта» и «Злата» будут комплектоваться шнурами собственного изготовления. Это и экономически выгодно, и позволяет нам быть 100% уверенными в качестве. К тому же собственное производство шнуров для электроплит позволит отказаться от закупки аналогичной продукции других производителей, а со второй половины 2018 года планируется реализовывать шнуры сторонним заказчикам. Ещё один плюс — дополнительные рабочие места.

— **Что год грядущий готовит заводчанам? Какие перспективы развития предприятия Вы можете обозначить?**

— Планы на 2018 год понятны, бюджет предприятия на будущий год представлен и одобрен Госкорпора-

цией Роскосмос. Он предусматривает существенное увеличение по оборонной тематике. Здесь и ракетная, и торпедная тематика, и опытно-конструкторские работы. Иными словами — в оборонке наш завод сегодня заметен, и государство уже разместило и будет дальше размещать у нас заказы на серийную и перспективную боевую технику. Работы будет так много, как никогда за последние 20 лет — вот что год грядущий готовит заводчанам.

По направлению плиты идёт проработка новых моделей и в первую очередь постановка на производство стационарной газовой плиты. В радиаторах также новшество — радиатор с нижней подводкой. Начинаем серийное производство. Алюминиевый профиль — мы уже умеем делать сотни видов профиля, постепенно увеличиваем клиентскую базу. По всем направлениям продолжаем развитие. В гражданском производстве — главное обеспечить ритмичность поставок материалов, и тогда производство будет работать с номинальной загрузкой.

— **Антон Викторович, чем запомнился Вам уходящий год?**

— В этом году я не переставал удивляться уникальности заводчан. Несмотря на все трудности, люди работали, а совершали чудо — делали годовую программу практически за пару месяцев. Причём идеи и реальные действия по ускорению процессов исходили от самих рабочих. Это очередной урок для меня и, я надеюсь, для многих

ИТР. Хочешь что-то ускорить или улучшить в производственном процессе — иди в цех к человеку, который своими руками этот процесс выполняет. Потому что наши рабочие — это не только умелые руки, это ещё и мудрые головы. Они знают и обязательно поделаются, как сделать лучше и быстрее. Главное — к ним прислушиваться.

— **Что Вы ждёте от 2018-го?**

— Что он будет лучше 2017-го! Все мы в новогоднюю ночь провожаем старый год и загадываем желание на новый. Не всё, чего мы хотим, напрямую зависит от нас, но всё же многое в силах каждого.

Ту часть, которая зависит от нас, мы сделаем, ведь завод — это люди, и если каждый из нас станет чуть лучше работать, чуть больше узнавать, чуть чаще прислушиваться к коллегам, хотеть больше дать окружающим, чем взять, то и завод станет лучше, сплочённее, а значит, сделает больше продукции и лучшего качества.

— **Поделитесь Вашим рецептом идеального праздника.**

— У праздника всяких рецептов полно, и любой из них всегда будет идеальным, если вы добавите в него хорошее настроение и уверенность, что завтра будет лучше, чем сегодня. А раз праздник семейный — добавьте в рецепт родственников, причём чем больше, тем лучше.

Лучший праздник тот, после которого ты полный сил и энергии идёшь на работу с желанием многое изменить и улучшить.

Беседовала Ольга ЕРШОВА.

Вестник профкома

## Профсоюзное обучение — польза и интерес

Эффективная деятельность профсоюзов невозможна без системных знаний и умений. И профсоюзный комитет придаёт этому большое значение. Обучение профактива проходит как силами освобождённых председателей комиссий профкома, так и силами Учебно-методического центра Профсоюзов Челябинской области, с которым профком сотрудничает более 15 лет. Качественный отбор и правильная мотивация актива — одно из необходимых условий обучения.

Семинары, проводимые с помощью учебного центра — это особая атмосфера, погружение в тему с помощью активных форм, возможность отработать полученные знания здесь же в группах. В учебных программах УМЦ большое внимание уделяется социально-

психологическим аспектам профсоюзной деятельности, чтобы профсоюзным лидерам было легче выстраивать отношения с рядовыми членами профсоюза и с руководителем, чтобы они могли быть коммуникабельными и стрессоустойчивыми.

5 декабря 2017 года в ДК «Победа» состоялся очередной семинар для профактива предприятия. Присутствовали председатели цехкомов со стажем, вновь избранные, а также молодые члены цеховых комитетов — всего 42 человека.

«Зачем я вступаю в профсоюз? Что мне даёт Профсоюз? Куда идут профсоюзные взносы? Что я могу дать профсоюзной организации?» — основные вопросы членов профсоюза, которые задаются довольно часто.



Слушатели с помощью мозгового штурма подробно разобрали этот блок вопросов, обсуждая, споря, делясь опытом. Вела этот тренинг Светлана Валентиновна Корепанова — директор УМЦ, замечательный психолог и педагог.

«Управление эмоциональным интеллектом, практические приёмы психологической защиты» — основная тема второй половины дня семинара.

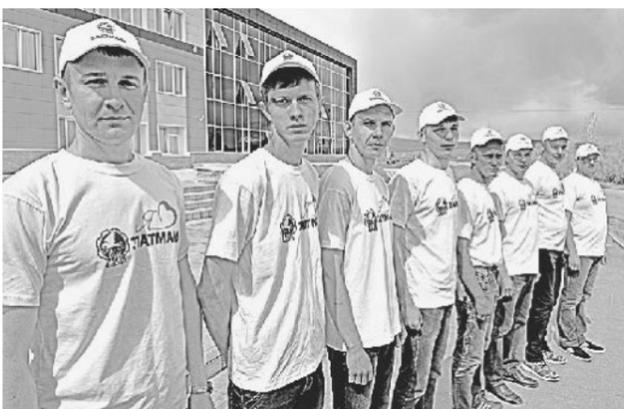
Что такое профессиональный стресс и его негативные последствия, как избежать эмоционального выгорания, как развить свой эмоциональный интеллект, как управлять стрессом и снимать его — обо всём этом рассказала практикующий ранее психолог Елена Николаевна Сидорчева. Слушатели с огромным интересом воспринимали информацию, которая сопровождалась примерами из жизни и видеопрезентациями.

Итог семинара — новые знания, воодушевление, уверенность в своих силах, горящие глаза профактивистов. Преподаватели УМЦ отметили высокий потенциал группы.

Благодарим за помощь в организации семинара работников Дворца Победы и комбината питания предприятия.

Ольга СКРЯБИНСКАЯ, председатель комиссии профкома по организационной и культурной работе.

\* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \*



С 24 по 29 июня в АО «РКЦ «Прогресс» (г. Самара) команда молодых работников АО «Златмаш» приняла участие во II отраслевом чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса».



В апреле прошёл профориентационный фестиваль «Парад профессий» с участием общеобразовательных учреждений города Златоуста.



12–13 октября во Дворце культуры «Победа» прошла II Молодёжная управленческая конференция АО «Златмаш».

# Конференция по выполнению коллективного договора



16 декабря на нашем предприятии состоялась заводская конференция по выполнению пунктов коллективного договора за 2017 год. К началу конференции в зале присутствовало 224 делегата из 267 избранных.

По подготовке к конференции была проделана большая предварительная работа. На предприятии создали двустороннюю комиссию, организованную на паритетной основе от профсоюзной организации и администрации предприятия. На совместных заседаниях комиссии рассматривались многочисленные предложения, поступившие от заводских коллективов и отдельных работников. Заседания проходили в режиме конструктивного диалога. Ни один вопрос не остался без внимания: одни — решались в рабочем порядке, другие — нашли отражение в новой редакции КД.

## Председатель профсоюзного комитета предприятия Пётр Ртищев:

— Хочу акцентировать Ваше внимание на сложное финансово-экономическое состояние предприятия, при котором мы подводим итоги выполнения коллективного договора. Отсутствие финансирования в оборонном производстве вынудило нас использовать оборотные средства гражданского производства на содержание оборонного комплекса. В итоге при значительном увеличении выпуска товарной продукции по ГОЗ допущено резкое уменьшение выпуска гражданской продукции и ТНП. Хочется надеяться, что в 2018 году положение с финансированием ГОЗ коренным образом изменится, и гражданка наконец заработает в нормальном стабильном режиме.

Справедливости ради необходимо отметить, что, несмотря на финансово-экономические трудности, ни разу не допущен срыв сроков и размер выплаты заработной платы. Увольнений по сокращению штатов в текущем году не было. Все виды государственных социальных пособий работникам выплачивались своевременно и в полном объёме. Перечислялись платежи в пенсионный Фонд. Обязательства по социальным гарантиям и льготам, сверх законодательства, как со стороны администрации предприятия, так и со стороны профсоюзного комитета выполнялись. Подтверждением этому служат сведения, изложенные в общей информационной справке, с содержанием которой все делегаты конференции ознакомлены.

По вопросу выполнения мероприятий Соглашения по охране труда.

Соглашение по охране труда — это документ, являющийся приложением к коллективному договору, подписанный двумя сторонами — генеральным директором и председателем профкома, который содержит перечень мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Решение о снятии какого-либо мероприятия, а также о переносе сроков выполнения принимается также двумя сторонами.

В 2017 году Соглашением по охране труда было предусмотрено выполнить 44 мероприятия для улучшения условий труда 843 работникам. По состоянию на 15 декабря: два мероприятия

сняты с контроля (отпала необходимость в выполнении); 25 мероприятий выполнены; 5 мероприятий в стадии выполнения и есть уверенность в их выполнении до конца декабря. По остальным 12 мероприятиям в установленном на предприятии порядке оформлен перенос сроков выполнения на первый квартал 2018 года.

Учитывая сведения, обозначенные в информационной справке по данным за 10 месяцев 2017 года, которая для ознакомления делегатов своевременно роздана в подразделения, комиссия по контролю за выполнением КД считает, что коллективный договор АО «Златмаш» за 2017 год выполнен.

## Генеральный директор предприятия Антон Лобанов:

— 2017 год был непростым, и администрация предприятия благодарит работников за объективную оценку ситуации и понимание истинных причин такого положения. Можно было устроить сокращения среди оборонщиков и ИТР, тогда финансов нам бы хватило на полную загрузку гражданского производства. Но к чему бы это привело? Во-первых, к тому, что в 2018 году пришлось бы снова набирать людей, и вряд ли таких же квалифицированных, как те, которые ушли. А во-вторых, наше предприятие тем и сильно, что многообразие выпускаемой продукции способно компенсировать провалы по некоторым направлениям.

На предыдущей конференции мы с вами утвердили регламент индексации заработной платы. В 2018 году она будет проиндексирована по результатам работы предприятия за 1 квартал. Но индексация — это лишь инструмент корректировки окладов и тарифных ставок работников в соответствии с изменяющимися внешними условиями — уровнем инфляции, покупательской способностью, рыночными заработными платами соответствующих работников. Неотъемлемой частью достижения желаемого уровня заработной платы является производительность труда. Подробный анализ показывает, что мы даже при существующих условиях можем очень легко увеличить свою производительность минимум на 10%.

К концу января я предлагаю провести анализ в подведомственных вам подразделениях совместно с кадровой службой для выявления резервов в части повышения производительности труда. Фонд оплаты труда, сформированный в подразделениях, будет использоваться в данном случае более эффективно, и мы с вами достигнем желаемого результата — роста производительности труда и роста заработной платы.

## Заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малофеев:

— Тема моего доклада — ожидаемое исполнение бюджета предприятия в 2017 году, перспективы на 2018, в т.ч. в части оплаты труда.

По отношению к 2016 году рост выручки в целом по предприятию составит 6%, причём изменения выручки по направлениям деятельности предприятия разнонаправлены:

— по оборонной тематике — рост 66%.

— по энергетике — рост на чуть менее 1%

— по гражданской продукции — падение выручки на 18%

Исходя из вышеприведенной статистики, хочется остановиться на двух моментах:

1) По оборонному производству — по данному направлению рост выручки предприятия по отношению к 2016 году составит 66%, при этом рост собственных работ по отношению к 2016 году прогнозируется на 15% (собственные работы за 2016 год 723 293 тыс.руб., ожидаемое за 2017 год — 829 988 тыс.руб.), что говорит о значительно возросшем удельном весе в себестоимости производимой нами оборонной продукции дорогостоящих покупных комплектующих изделий. Что в свою очередь объясняется ростом в производимых работах доли опытно-конструкторских работ.

2) Падение выручки по гражданской продукции — на первый взгляд данное обстоятельство выглядит крайне отрицательно, но мы себе чётко отдаём отчёт, что основной причиной недостижения плановых показателей по производству гражданской продукции явилась недостаточность финансовых средств в оборонном производстве и принятие решения оплаты накладных расходов оборонного комплекса за счёт финансовых потоков гражданского направления.

На 2018 год предприятием запланировано увеличение выручки от реализации от уровня, ожидаемого в 2017 г., на 40%, основной рост планируется в оборонном производстве, который составит 85%. При этом рост собственных работ в оборонном производстве планируется поднять на 33%.

По предприятию ходят необоснованные слухи по возможному сокращению в гражданском производстве. При этом совокупный рост выручки по гражданке и энергетике в 2018 году по отношению к ожидаемому исполнению бюджета 2017 года составляет 13%. При заложенном росте выручки, а соответственно и производства, речи о сокращениях в производстве идти просто не может.

**Заработная плата:**

Средняя заработная плата на предприятии за 11 месяцев 2017 года составила 21 481 руб.

Недостижение планового значения средней заработной платы и допущенное снижение связано всё с теми же финансовыми причинами, обозначенными ранее.

При этом перед предприятиями, входящими в периметр Госкорпорации Роскосмос, поставлена задача по достижению средней заработной платы на предприятиях к 2020 году до уровня средней по региону (под регионом понимается город присутствия предприятия). Но по выполнению данной задачи есть два серьёзных НО:

1) Повышение производительности труда. Темп роста производительности должен быть выше темпов роста заработной платы;

2) Опережающими темпами должна расти заработная плата производственных рабочих по отношению к общепроизводственным и общехозяйственным.

# Постановление

конференции работников АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения КД за 2017 год

16 декабря 2017 г.

избрано делегатов — 267 чел.  
присутствуют — 224 чел.

Заслушав доклады председателя профкома П. Д. Ртищева, генерального директора А. В. Лобанова и других выступающих

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2017 год удовлетворительной.

2. Коллективный договор за 2017 год считать выполненным.

3. В раздел IV «Тарифное соглашение (оплата и нормирование труда)» коллективного договора АО «Златмаш» на 2017–2019 годы ввести новый пункт под номером 4.2.3. об индексации заработной платы работников. Утвердить новую редакцию пункта 4.2.6. с изменением, в части размера оплаты нерабочих праздничных дней рабочим со сдельной оплатой труда.

4. **Основной задачей администрации предприятия считать:**

— выполнение КД на 2017–2019 годы в полном объёме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию на 10% выше средней заработной платы в регионе присутствия к 2020 году, при условии выполнения плановых показателей.

**Основной задачей трудового коллектива считать:**

— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Подготовить предложения по индексации заработной платы в АО «Златмаш» в соответствии с утверждённым Порядком индексации заработной платы работников АО «Златмаш» от 14.07.2017 по результатам работы предприятия за I квартал 2018 года.

*Отв.: зам. генерального директора по персоналу и социальной политике, зам. генерального директора по экономике и финансам.*

*Срок: Май 2018 г.*

6. Провести анализ фактической загруженности и реальных потерь рабочего времени с целью выявления резервов для увеличения производительности труда, увеличению производительности труда и перераспределению фонда оплаты труда подразделений с учётом выявленных резервов.

*Отв.: руководители подразделений, заместители генерального директора профсоюзный комитет.*

*Срок: Январь 2018 года.*

7. Предусмотреть в бюджете предприятия на 2018 год средства для обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими СИЗ и моющими средствами, в соответствии с потребностью.

*Отв.: главный инженер, зам. генерального директора по экономике и финансам.*

*Срок: декабрь 2017 г.*

8. Обеспечивать подразделения гражданского производства материалами и ПКИ в согласованные сроки.

*Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, зам. генерального директора по снабжению и конкурентным закупкам.*

*Срок: постоянно.*

9. Проводить анализ хозяйственной деятельности подразделений производства гражданской продукции с оформлением мероприятий по оптимизации затрат.

*Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный бухгалтер, главный инженер.*

*Срок: ежеквартально.*

10. Руководителям производственных подразделений взять под личный контроль выполнение производственного плана, экономических показателей, загрузку персонала. Оперативно принимать решения по перераспределению, загрузке, переводу, высвобождению, сохранению незагруженного персонала. Своевременно давать предложения в адрес заместителя генерального директора по направлению и заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике.

*Отв.: руководители подразделений.*

*Срок: постоянно.*

11. С целью безусловного выполнения Государственного оборонного заказа в 2018 году считать главной задачей коллектива оборонного производства полное и безусловное выполнение утверждённых месячных планов по объёму и номенклатуре.

*Отв.: руководители подразделений.*

*Срок: ежемесячно.*

12. Контроль за соблюдением коллективного договора и данного постановления возложить на постоянно действующие комиссии профкома.

*Срок: постоянно.*

Голосовали: единогласно.

\* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \* Люди \* События \* Факты \* 2017 \*



В ноябре прошёл праздничный концерт, посвящённый 70-летию Дворца культуры «Победа» и 50-летию ФОЦ «АО «Златмаш».



АО «Златмаш» в марте стало площадкой для проведения мероприятий в рамках «Дней Роскосмоса» в Челябинской области.



14 октября газета трудового коллектива Златоустовского машиностроительного завода «Трудовая честь Златмаш» отметила своё 75-летие.



## Новый год к нам мчится, скоро всё случится!

Новый год — это волшебный праздник, который с нетерпением ждут, готовятся к нему. Праздник родом из нашего детства. Ожидание чуда, сказочные подарки от доброго Дедушки Мороза, нарядная ёлка, запахи хвои и мандаринов, вкусные конфеты... Как всё это можно не любить?

### Очень ей нужен красивый наряд...

У нашей ёлочки красивый наряд уже полностью готов. Осталось разодеть

красавицу, и тогда можно отправляться в новогоднее путешествие вместе со сказочными героями. Работники Дворца Победы приготовили для детворы представление «Жил-был пёс или Новогоднее приключение сказочных друзей». Всё будет по законам новогоднего сказочного жанра: добро победит зло, а ребят ждёт встреча с любимыми героями: Псом, Волком, Чебурашкой, Красной Шапочкой и коварной Снежной королевой. Праздник продолжится в хороводе у Новогодней ёлки вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой.

рочкой. Все секреты организаторы праздника не раскрывают, но уверяют: будет интересно! Приходите!

Новогодние ёлки для детей пройдут во Дворце Победы 2.01. (в 11 и 13 часов), 03.01 и 04.01 (в 11, 13, 15 часов), 05.01 (в 11 и 13 часов). Для детей, чьи родители работают на нашем предприятии, приготовили подарки. 2720 штук!

Физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш» в новогодние каникулы приглашает тех, кто увлекается спортом или просто хочет «поболеть» за своих.

5 января здесь пройдут соревнования по плаванию.

### Что за чудо, что за диво? Посмотрите, как красиво!

Действительно красиво! И есть чему удивляться! Новогодний городок в этом году особенный. Он расположился нынче около центральной проходной нашего предприятия и сделан из льда.

Каждый год машзаводчане, несмотря ни на что, дарят златоустовским ребятишкам такой подарок, но ледяной построили впервые. Каждый день, идя на работу, заводчане видят, как он растёт и хорошеет не по дням, а по часам.

Его создатели уверяют, что будет по-зимнему изящно, красиво и функционально. Горки, качели, лабиринт и, конечно, пушистая красавица ёлка! Здесь девочки и мальчики смогут весело провести зимние каникулы, посостязаться в ловкости, смелости.

### А снег не знал и падал...

И сверкал снежинками, радуя машиностроителей известием: в декабре во Дворце Победы пройдут новогодние вечера.

22.12. — День энергетика  
23.12. — «Лунный свет»  
26.12. — заводской вечер  
27.12. — коммерческий вечер  
28.12. — заводской вечер  
29.12. — «Лунный свет»  
Начало всех мероприятий в 18 часов.

Дед Мороз и Снегурочка.

Поздравляем!

## Дай лапу, Новый год Собаки

Год Петуха вот-вот отзвонит своими шпорами и передаст бразды правления самому верному и преданному другу человека — собаке. 309 заводчан родилось под этим знаком китайского гороскопа. Узнаем, что же они ожидают от своего небесного покровителя, что пожелают коллегам и друзьям в новом году.



— Из всех животных собаки больше всего похожи на людей — кто-то держится в стае, кто-то одиночка, но всегда эти четвероногие стоят на страже своего дома, — рассуждает начальник ЭТЛ отдела № 263 Александр Мартьянов. — Желаю всем, чтобы в наступающем году вас не гладили против шерсти и вам не пришлось бы показывать зубы.

Сегодня, 22 декабря, у Александра Олеговича и его коллег профессиональный праздник — День энергетика. Поздравляем весь коллектив службы главного энергетика завода!



Для начальника участка цеха № 20 Алексея Рябинина главным событием уходящего года стало возвращение сына из армии, а в грядущем намечается ещё одно — дочь окончит институт. Так что для Алексея Юрьевича и 2017, и 2018 — оба праздничные. — Наступление своего года я отмечу, как и полагаюсь истинному хищнику (хоть и одомашненному), с мясными деликатесами, — делится планами наш герой. — Пусть весь этот год у каждого заводчанина будет такой же стол, как и в первую новогоднюю

ночь, а все жизненные раны заживают как на собаке.

У оператора автозаправочных станций цеха № 7 Галины Шестаковой сегодня юбилей! От всей души поздравляем Вас, Галина, с этим знаменательным днём!

Наступающий год для нашей героини особенный — в семье ожидают рождение сына. Это уже второй мальчик. Как и мама, он родится под покровительством Собаки. Сама же Галина Анатольевна себя ассоциирует с пуделем — одной из самых домашних и уютных собак, а ещё одной из самых умных. Поэтому и на работе, и дома Галина старается ко всем проблемам относиться с умом.

— В семье я ещё и пастушьей собакой. Охраняю своё «стадо» от всяческих опасностей, — улыбается Галина Анатольевна. — Поэтому пусть символ нынешнего



года защитит вас от всяческих бед и не пропустит их в ваш дом!



Сегодня День энергетика отмечает инженер по расчётам и режимам цеха № 13 Ангелина Чувакова. Она впервые встречает наступление своего года в статусе заводчанки. Признаться, что чего-то особенного от жёлтой Собаки не ожидает, но надеется, что 2018 будет интересней предыдущего года.

— Если сравнивать себя с собакой, то я колли. Конечно, не Лэсси, которая всех спасает, но свою семью я охраняю надёжно, — утверждает Ангелина. — Поэтому я желаю, чтобы Собака надёжно охраняла ваше домашнее счастье, а заводчане были верными и преданными друг другу, как символ наступающего года.

Сергей ЕЖОВ.

## Поздравляем!

С 50-летием:

Н. Г. Носову — электромонтёра цеха № 14  
В. Ю. Корелова — инженера-технолога отдела № 234  
Т. В. Ложникову — слесаря механосборочных работ отдела № 244  
О. В. Гончарову — экономиста по планированию отдела № 248.

С днём рождения:

В. В. Воропаева — и.о. начальника цеха № 69  
В. А. Прудникова — начальника цеха № 28  
Н. И. Понкратова — главного механика-начальника отдела № 262  
И. Е. Шушакова — начальника цеха № 4  
А. В. Сабельникова — руководителя службы по ремонту и содержанию зданий и сооружений  
С. Л. Дронова — начальника отдела № 203  
А. В. Катыева — начальника цеха № 7  
Е. В. Гергелаба — директора ДК «Победа»  
В. И. Лыскова — и.о. главного инженера предприятия  
В. Г. Бавыкина — б/начальника лаборатории № 75,  
Р. М. Белкину — б/начальника отдела № 264  
Г. М. Казанцеву — б/начальника отдела № 501  
А. В. Гришкова — б/зам. главного инженера-начальника отд. № 268  
С. Г. Ковальскую — б/начальника цеха № 99.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. М. Исламову — укладчика-упаковщика цеха № 31

М. С. Аблаеву — инженера отдела № 263.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. Н. Щеглова — наладчика отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Тихонова — электросварщика отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. М. Дудковскую — оператора отдела № 293.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Е. Соловьёва — монтажника цеха № 19.

С достижением пенсионного возраста:

С. А. Симонова — инженера цеха № 7

Э. С. Грызову — менеджера по снабжению отдела № 210

О. Ю. Коновалову — оператора ЭВМ и вычислительных машин отдела № 288

Г. А. Рожнову — уборщика территории цеха № 299.

Н. Е. Табачкову — мастера участка

отдела № 244.



## Уважаемые ветераны!

Среди предстоящих событий 2018 года особо значимые — это выборы президента и 100-летие ВЛКСМ.

В Златоусте пенсионеры составляют почти треть взрослого населения, поэтому наше участие в выборах имеет большое значение. Мы уверены в том, что житейская мудрость ветеранов, неравнодушие к судьбе страны, к её прошлому и будущему определяют, как всегда, наше активное участие в выборах, которые состоятся в марте.

Другим важным событием года станет празднование 29 октября 100-летия Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодёжи. Подготовка к юбилею началась уже в этом году после опубликования в газете «Ветеран Урала» постановления, подписанного губернатором области Б. А. Дубровским. Созданы комиссии, намечаются мероприятия, ведётся контроль за подготовкой со стороны правительства области. Этой осенью мы уже стали участниками двух мероприятий: «Вальса цветов» и городского вечера, посвящённого 99-й годовщине ВЛКСМ. Впереди новые планы.

Мы приглашаем Вас, уважаемые ветераны завода, поделиться воспоминаниями о своей комсомольской юности: о незабываемых событиях, друзьях, увлечениях, о первой любви, о поисках и находках, о судьбоносных встречах, о выборе профессии. Одним словом, о Вас, когда Вам было от 14 до 30. Это можно сделать в любой форме: письменно или устно.

Совет ветеранов также начинает сбор фотографий на тему «Юность комсомольская моя» для подготовки праздничного стенда (все фотографии будут возвращены). Ждём Ваших откликов и активных действий.

Совет ветеранов.

### Внимание!

Отдел продаж предлагает работникам предприятия по личным заявлениям в счёт заработной платы встраиваемые стеклокерамические и газовые поверхности марки «Himans» от 5700 до 8000 руб., а также 25-и литровые водонагреватели за 3600 руб. Современный дизайн и самые низкие цены в городе. Количество ограничено.

По вопросу приобретения обращаться по тел. 8-26-81, 66-17-44.

### Уважаемые владельцы транспортных средств!

Просим срочно подойти в отдел № 505 кабинет № 329 (3 этаж, здание центральной проходной) для подписания документов в связи с изменением стоимости услуг паркинга АО «Златмаш» с 01.01.2018 согласно приказу ГД № 1238 ЛНА от 20.11.2017. В случае если документы будут не подписаны, въезд на парковку с 01.01.2018 будет заблокирован!

Тел. для справок: 8-59-86.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 21.12.2017 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 12000 экз.

Заказ 44057.

Распространяется бесплатно.