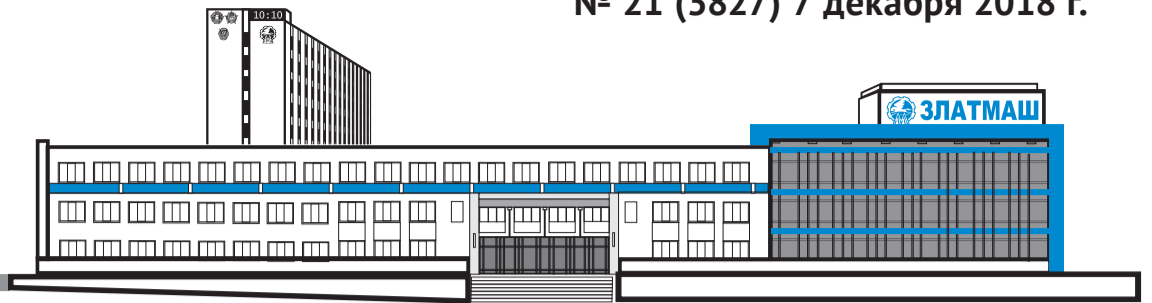




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Новости Роскосмоса

Успешный старт

3 декабря 2018 года в 14:31 по мск с площадки № 1 («Гагаринский старт») космодрома Байконур стартовала ракета-носитель «Союз-ФГ» с транспортным пилотируемым кораблем (ТПК) «Союз МС-11».

В 14:40 мск ТПК «Союз МС-11» штатно отделился от третьей ступени ракеты-носителя на заданной околоземной орбите и продолжил автономный полет к Международной космической станции под управлением специалистов российского Центра управления полётами.

В 22:38 по мск члены экипажа транспортного пилотируемого корабля перешли на борт Международной космической станции (МКС).

Члены экспедиции МКС-58 в составе Сергея Прокопьева (Роскосмос, Россия), Олега Кононенко (Роскосмос, Россия), Серины Ауньён-Чэнселлор (NASA, США), Энн Макклэй (NASA, США), Александра Герста (ESA, Германия) и Давида Сен-Жака (CSA, Канада) приступили к работе на борту станции.

В программе экспедиции МКС-58 — научно-прикладные исследования и эксперименты, проведение регламентных работ, связанных с поддержанием работоспособности станции, и дооснащение её оборудованием, доставляемым грузовыми кораблями, выполнение работ по внекорабельной деятельности.

Ракета-носитель «Союз-ФГ» с транспортным пилотируемым кораблём «Союз МС-11», доставившим международный экипаж на МКС, стартовала с космодрома Байконур 3 декабря 2018 года в 14:31 мск. Стыковка в автоматическом режиме была произведена в 20:33 мск после сближения корабля со станцией по четырёхвитковой схеме.



Мы развиваемся



ПРОБЛЕМ НЕТ! На новом оборудовании Екатерина Рудакова может измерить практически любую деталь.

Под 3D-объективом

В отделе главного метролога установлено и введено в эксплуатацию новое оборудование — универсальный трёхкоординатный измерительный видеомикроскоп.

Потребность в новом микроскопе возникла давно — технологические возможности старых приборов не соответствовали современным требованиям,

предъявляемым к метрологическому оборудованию. Руководством предприятия было принято решение приобрести самую современную на сегодняшний день установку — универсальный трёхкоординатный измерительный видеомикроскоп. Его уникальность состоит в том, что он с точностью до трёх микрон проводит бесконтактное измерение линейных и угловых параметров размеров деталей

с плоской поверхностью, тел вращения, резьбы и т.п. На первом этапе процесса исследований происходит отображение детали на дисплее, на втором — её измерение.

— Раньше мы проводили измерения параметров и базирование деталей на рабочей поверхности вручную, — рассказывает начальник центральной измерительной лаборатории Ольга Латыпова. — Те-

перь всю работу выполняет компьютер, который воспроизводит, захватывает картинку, фотографирует и обрабатывает данные с помощью программного обеспечения. Оно также позволяет сохранять и распечатывать изображения и результаты измерений.

Специалисты получают изображение с идеальным увеличением, настраивая его с помощью специальной ручки основной линзы. Оборудование позволяет непосредственно на экране находить дефекты и отклонения от нормы и в результате получить результат, конвертированный программой.

Несомненным плюсом микроскопа является и то, что объектив оснащён круговой светодиодной подсветкой, создающей бестеневого эффект. Благодаря применению светодиодов с чистым белым свечением, система обеспечивает великолепную цветопередачу.

— Прибор, выполняя точные пространственные измерения, может их проводить по трём координатам, не прикасаясь к предмету, — продолжает контролёр измерительных приборов и специального инструмента Екатерина Рудакова. — Двумерные измерения уходят в прошлое, а данный микроскоп полностью соответствует современным тенденциям развития метрологии.

В настоящее время специалисты отдела отработают навыки работы на новом оборудовании, и в ближайшее время микроскоп будет введён в полную промышленную эксплуатацию.

Сергей ЕЖОВ.

Готовим кадры

Возможностей много! Главное — желание!

На нашем предприятии успешно подходит к завершению второй сезон корпоративного проекта «Лидер учит лидера». Мероприятия, ранее рекомендовавшие себя как эффективные площадки для конструктивного диалога между молодыми сотрудниками и руководством АО «Златмаш», в этом году прошли в новом, но от того не менее интересном формате.

Работа с молодёжью — одно из ключевых направлений кадровой политики нашего предприятия. Проект «Лидер учит лидера» направлен на развитие лидерских качеств, формирование управленческих компетенций, раскрытие потенциала молодого поколения златмашевцев.

В этом году в роли организаторов и модераторов встреч выступили молодые руководители и специалисты. Непосредственными же участниками корпоративного проекта стали не только представители заводской молодёжи, но и студенты ЗФ ЮУрГУ.

— Мы даём возможность молодым лидерам стать трансляторами полученных знаний, — говорит начальник сектора по оценке, обучению и развитию персонала отдела № 208 Варвара Барбашина. — Ребятам, которые себя проявили на предыдущих встречах, являются активными участниками всех молодёжных мероприятий, представляют АО «Златмаш» на различных конференциях, форумах, отраслевых чемпионатах.

Среди презентованных на встрече «Лидер учит лидера» — IV Всероссий-



ская молодёжная научно-практическая конференция «Орбита молодёжи», которая прошла в Красноярске. Свои доклады на суд жюри конкурса научных работ представили 90 студентов вузов и молодых сотрудников предприятий ракетно-космической отрасли со всей страны. Среди них были и златоустовцы. Заместитель начальника отдела № 235 Вячеслав Сальников, начальник бюро отдела № 235 Антон Кононников и студент-целевик АО «Златмаш», обучающийся в ЮУрГУ, Дмитрий Казаков успешно защитили совместный проект «Методика утилизации зарядов ракетного двигателя и твёрдого топлива». Инновационный проект команды АО «Златмаш» снискал одобрение

(Окончание на 2-й стр.)

Актуальное интервью

«Золотой запас» нужен всем

Инвестиции в человеческий капитал, в развитие профессионалов — важнейшая составляющая успеха. Формирование единого отраслевого кадрового резерва будет оставаться приоритетной задачей для Роскосмоса. Только образованные, системно мыслящие лидеры могут вести предприятия к достижению целей, которые сегодня стоят перед ракетно-космической отраслью.

18 августа 2016 года Правление Роскосмоса утвердило Политику в области формирования и развития кадрового резерва для формирования команды высокоэффективных сотрудников с целью последующего назначения на руководящие должности.

Для резервистов была разработана специальная образовательная программа обучения, включающая в себя большой объём дисциплин по развитию управленческих, профессионально-технических и бизнес-компетенций. В программе — мастер-классы руководителей ракетно-космической отрасли и ведущих отраслевых экспертов, тренинги по экономике, менеджменту, стратегии, управлению поставками и качеством, маркетингу, управлению командой, развитию персонала и др. Все курсы основаны на реальных управленческих практиках отечественных и зарубежных предприятий космической, авиационной, машиностроительной, металлургической и энергетической отраслей. Предусмотрена и большая проектная деятельность, в ходе которой резервисты отработывали полученные знания на практике, а также проходили стажировки на передовых российских предприятиях.

Главный специалист службы стратегического планирования и контроля исполнения ГОЗ АО «Златмаш» Иван Танков успешно прошёл отборочные этапы. Первый этап — оценка личностного и мотивационного потенциала сотрудников. Второй этап — оценка по единой Модели корпоративных компетенций. Он был зачислен в группу на обучение по двухгодичной модульной программе отраслевого кадрового резерва ГК «Роскосмос» и успешно завершил её в ноябре 2018 года.

Сегодня слово предоставляется ему — молодому и перспективному.

— Учёба проходила в формате модулей: «Стратегия и развитие отрасли», «Технологии», «Управление проектами и ведение переговоров», «Система создания стоимости, управление цепочкой поставок», «Развитие коммерческого потенциала в управлении РКП», «Управление изменениями, людьми и командами». Для нас также провели семинар «Расчёт экономической эффективности проекта». Стажировку «Производственные системы и операционная эффективность» мы прошли на двух российских предприятиях:

Ярославском моторном заводе и в ОДК «Сатурн» в Рыбинске. Нам показывали, как должно быть организовано бережливое производство. Была возможность и самим поучаствовать в этом процессе.

— **Насколько Вам, Иван, были интересны предложенные для обучения и практики темы?**

— Конечно, было очень интересно. Нам читали лекции самые лучшие специалисты машиностроительной отрасли и смежных отраслей. Любопытно было познакомиться и с европейским опытом (лекции

читали зарубежные спикеры). Порадовало и то, что вся информация носила практический характер. Теорию мы прорабатывали в межмодульный период. Был определён перечень литературы, которую нужно прочитать и проработать. Это уже домашнее задание.

— **Была предусмотрена командная работа?**

— Работа руководителя заключается, прежде всего, в формировании команды, которая способна выполнить поставленную производственную задачу. И это тоже нас учили делать. В завершение обучения мы

должны были защитить проект. Для этого в межмодульный период каждый из нашей команды, состоящей из 8 человек, брал часть работы на себя, прорабатывал, просчитывал проект. В процессе нас поправляли, наставляли модераторы Московской школы управления «Сколково». В результате мы успешно защитили проект на тему «ГИС Арктика».

— **Ваша образовательная программа обучения была очень насыщенной и разнообразной. Что вам запомнилось больше всего?**

— Запомнилось и понравилось то, что сейчас я могу использовать в своей работе: инструменты, принципы, как необходимо организовывать новые проекты, которые нигде ни разу не внедрялись, как правильно спланировать и организовать работу, просчитать риски, стоимость, чтобы уже на самых ранних этапах предусмотреть возможные проблемы и избежать ошибок.

— **Как Вы считаете, насколько важно для предприятия подобное обучение кадров?**

— Специалистами не рождаются, ими становятся, поэтому обучение просто жизненно необходимо. Кадров — это важнейшая составляющая успеха любого предприятия, в том числе и нашего. Это его будущее, но любое обучение должно быть подкреплено практикой. Не бывает так, что прочитал книжку и всё умеешь,



знаешь. Обязательно надо любую теорию опробовать на деле, сделать ошибки, научиться на них, и тогда появляется навык, тогда появляется польза того, что ты изучил. В АО «Златмаш» есть такая возможность, и это большой плюс.

— **Возможно ли применение полученных Вами знаний уже непосредственно на производственной площадке АО «Златмаш»?**

— Да, конечно. У нас сейчас на предприятии запущен проект по изменению существующей системы планирования. Сначала он коснётся оборонного производства, потом, возможно, практика будет распространена на гражданское направление. Чтобы новшества органично вошли в жизнь завода и трудового коллектива, изменение системы планирования мы будем осуществлять с при-

менением инструментов проектного управления.

— **Иван, что для Вас значит карьерный рост?**

— Карьерный рост для меня — это, прежде всего, уверенность в завтрашнем дне и финансовое благополучие моей семьи. Да и плох тот солдат, который не мечтает стать генералом... Я понимаю, что для этого нужны и опыт, и знания, и ещё, конечно, умение работать в команде, работать с людьми. И к этому стремлюсь, использую любую возможность повышать свою квалификацию, ведь эффективный руководитель — это 10% таланта и 90% тяжёлой и кропотливой работы.

Поздравляем Ивана Танкова с успешным окончанием учёбы. Желаем удачи, успехов!

Беседовала
Татьяна ШАГЕЕВА.

Будь в курсе!



БЕЛЫЕ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ. Александр Шубин атакует противника.

Начало хорошее!

24 ноября прошли соревнования по шахматам в зачёт городской спартакиады среди ветеранов-любителей спорта. Команда АО «Златмаш» заняла второе место.

В этот раз соревнования по древней интеллектуальной игре собрали в шахматно-шашечном клубе 42 человека. За шахматными досками встретились шесть команд ветеранских организаций Златоуста и одна из Кусы. Честь нашего предприятия защищали ветераны-шахматисты: Татьяна Солина, Наталья Бахарева, Александр Шубин, Фёдор Мингулов, Иван Петрусенко, Николай Узлов.

В результате золотые медали завоевали шлифовщик цеха № 31 Александр Шубин и технолог отдела № 234 Наталья Бахарева. Серебряные медали у Татьяны Солиной и Фёдора Мингулова. Всем победителям и призёрам вручили грамоты.

Следующие соревнования по дартсу. Они пройдут 12 декабря.

Н. СОЛОМАСОВ,
председатель комиссии Совета ветеранов по спорту.

Проверка готовности сил и средств

30 ноября на территории Химзавода АО «Златмаш» в одном из корпусов прошли плановые тренировочные пожарно-тактические учения. В готовность к реагированию был приведён личный состав специальной пожарно-спасательной части № 3. Во время учений совершенствовались практические навыки личного состава, отработывались согласованность действий администрации объекта и дежурных служб предприятия, а также взаимодействие с СПСЧ-3.

Совместными усилиями условная опасность была ликвидирована.

Готовим кадры

Возможностей много! Главное — желание!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

не только строгой комиссии, но и соперников.

Дмитрия Казакова, который защитил свой проект на «Орбите молодёжи», поощрили сертификатом на обучение в школе Открытого университета Сколково в Челябинске.

Участники развивающих мероприятий рассказывали о своих проектах, способах их реализации, делились впечатлениями и мотивировали заводскую молодёжь быть ещё активнее. Предприятие готово поддержать инициативы молодых заводчан. Возможности есть! Главное — желание работать над идеями, воплощать задуманное в жизнь.

Главный специалист отдела № 288 Анна Власова рассказала о своём участии в международной конференции по цифровым технологиям. Мероприятие состоялось в Челябинске на базе ЮУрГУ.

— Тематика конференции представляет собой всесторонний обзор современных технологий и открывает пер-

спективы развития промышленности. Она даёт возможность людям обсудить свои научно-технические компетенции и найти новые точки соприкосновения международного сотрудничества и исследований. Современные процессы не стоят на месте.

Также в рамках мероприятия участники узнали о клубе ТРИЗ (теория решения изобретательских задач). Два специалиста АО «Златмаш» уже прошли многомодульный курс обучения. Следующей ступенькой должно стать создание клуба ТРИЗ на нашем предприятии. Заявку на участие можно подать уже сегодня! Для этого необходимо в библиотеке лидера на диске W найти папку «Группа ТРИЗ», заполнить анкету и подать заявку на участие в этом открытом клубе. Если у вас есть идеи, которые вы готовы осуществить, хотите решить сложные производственные задачи, проблемы, получить ответы на многие вопросы, добро пожаловать! Методы и технологии ТРИЗ позволяют это сделать.

После презентации мероприятий по уже сложившейся традиции участ-



Заместитель начальника отдела № 235 Вячеслав Сальников рассказывает молодым заводчанам о IV Всероссийской молодёжной научно-практической конференции «Орбита молодёжи».

ники проекта провели деловую игру. Они объединились в 9 команд. Предстояло найти решение сложной задачи: не все работники нашего предприятия готовы к каким-то изменениям, новшества и инновациям по разным причинам («не хотят, не могут», «хотят, но не могут», «не хотят и не могут» работать), а современная действительность, в том числе внедрение на нашем предприятии новых технологий, диктует свои требования. После бурного обсуждения проблемы каждая команда выявила причины и предложила способы мотивации людей к изменениям и улучшениям. Среди предложений — решать данные проблемы сообща, создавать программы стимулирования, выстраивать диалог между руководителем и подчинённым, обучать персонал, определять правильную мотивацию, доступно излагать цели, рационально использовать рабочее время.

В завершение мероприятия «Лидер учит лидера» заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пикайкина вручила Благодарственные письма от управления образования Златоустовского городского округа заместителю начальника отдела № 234 Вячеславу Сальникову и ведущему инженеру-конструктору отдела № 203 Алексею Малахову за организацию и проведение в городских школах открытых уроков по теме «Теория решения изобретательских задач».



Думай, решай, действуй! Каждая команда предложила способы мотивации людей к изменениям и улучшениям.

Знай наших

Город: третий этап

В ноябре состоялся 3-й этап городского интеллектуального марафона игр «Что? Где? Когда?» среди студенческих команд и команд рабочей молодёжи.

Перед Максимом Ермаковичем (отдел № 208), Михаилом Калугиным (отдел № 262) и Сергеем Ежовым (отдел № 505) стояла непростая задача — удержать первое место в общем зачёте. В отличие от соперников, которые выступали в полном составе (по пять-шесть человек в команде), в «Союзе» в этот раз было только трое игроков.

Третий этап, как и всегда на городском марафоне, состоял из двух туров классического «Что? Где? Когда?» по 12 вопросов каждый. На одни заводчане отвечали на первой секунде, на другие и после минуты обсуждения не появлялись никакими версиями.

Как подчёркивают заводские знатоки, в некоторых вопросах не хватало так называемых «отсечек» (дополнительной информации, позволяющей «отсекать» неверные варианты), и союзовцы выбирали ответы «пальцем в небо». Другие напротив «брались» чистым знанием. Надо заметить, что сложность вопросов

значительно выросла: если в первой игре марафона заводчане набрали 19 очков, то в третьей — 11,5. Несмотря на столь скромный результат, союзовцы в очередной раз стали победителями этапа. Впереди финал года. Он пройдёт в декабре, и к финишу городских интеллектуальных игр наша сборная подошла в ранге безоговорочных лидеров!

Как отмечают сами игроки, эти победы были бы невозможны без игр, которые проходят каждый месяц в заводском клубе «Что? Где? Когда?», созданном при поддержке профсоюзного комитета предприятия. Поздравляем заводскую сборную с победой и желаем новых успехов!

Сегодня вы сами можете оценить сложность вопросов, «взятых» заводскими знатоками, а заодно попробовать на них ответить.

1. Врачи какой специализации в древнем Китае длительное время готовились к своей работе с помощью деревянных досок с плотно вбитыми в них гвоздями?

2. Ингмар Бергман часто находился в дальних поездках, но не прекращал при этом общение со своей семьёй. Когда после смерти Бергмана понадобилась его ДНК, судмедэксперты отделили несколько АЛЬФ и исследовали их. Назовите АЛЬФЫ.

3. Этот сайт посвящён фирмам «Мицубиши», «Сузуки», «Тойота», «Мазда», «Ниссан», «Хонда» и «Субару». Называется он также, как и фильм, вышедший на экраны в 1954 году. Как называется сайт?

4. В 1963 году группа людей, пришедшая к мемориалу Джона Кеннеди, решила обильно окропить мемориал святой водой и нарушила работу этого устройства. Назовите это устройство двумя словами.



«и «Город» и «Ведь в начале 50-х годов в СССР появились первые телевизоры. В 1954 году вышел фильм «Семь самураев». В 1963 году группа людей, пришедшая к мемориалу Джона Кеннеди, решила обильно окропить мемориал святой водой и нарушила работу этого устройства. Назовите это устройство двумя словами.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Спрашивали? Отвечаем!

Счётчик поставили, теперь экономят



В целях реализации Федерального закона № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» собственники многоквартирных домов под руководством управляющих компаний обязаны до конца 2018 года оснастить свои дома общедомовыми приборами учёта теплотенергии. Как закон претворяется в жизнь, и что об этом думают сами жители района машзавода? Попробуем разобраться.

Экономя семейный бюджет

Как рассказывают в ООО УК «ЗлатСитиСервис», обслуживающей более 280 многоквартирных домов в районе машзавода, мероприятия по энергосбережению ведутся с 2014 года. Все дома, находящиеся в ведении этой коммунальной организации, уже оснащены общедомовыми приборами учёта холодной воды и электроэнергии.

Контролирующие приборы устанавливаются за счёт жителей, но в управляющей компании предлагают сделать это в рассрочку. К счастью, жители многоквартирных домов сами понимают, что устанавливают приборы учёта потребления ресурсов для собственного благополучия и экономии семейного бюджета в будущем.

Показания приборов учёта снимаются ежемесячно с 23 по 25 число, и по этим показаниям производится расчёт с ресурсоснабжающими организациями.

— Больше трети домов, находящихся в ведении нашей УК, проводит расчёт по факту потребления, — отмечает директор ООО УК «ЗлатСитиСервис» Татьяна Свиридова. — И в своих платёжках собственники уже видят реальную экономию денежных средств в сравнении с нормативной величиной.

Больше дом — дешевле счётчик

Экономию ощутили на себе жители дома № 29-А на улице Урицкого. По словам председателя Совета дома Евгении Ивановны Полищук, ещё два года назад жители активно поддерживали предложение об установке счётчиков тепла (в их четырёхподъездной девятиэтажке два таких счётчика). В управляющей компании сразу сказали, что жителям многоквартирного дома это будет не так уж и накладно, прибор окупится быстро, и экономия будет ощутимая.

— Счётчики нужны нам самим. И хорошо, что наши жильцы это понимают. Теперь мы видим, какой расход тепловой энергии идёт на отопление. В зависимости от температуры воздуха на улице, меняется и температура теплоносителя. Естественно, мы имеем выгоду, — радуется женщина. — В начале этого года каждому из нас сделали перерасчёт за отопление, а ещё и общедомовой перерасчёт по счётчику. Это была приличная экономия!

Наличие общедомового прибора учёта даёт возможность оплачивать только тот ресурс, который действительно был поставлен в дом.

Об ощутимой экономии говорит и бывшая председатель Совета дома,

а ныне старшая одного из подъездов Галина Кузнецова:

— Теплосчётчики установили в сентябре 2016 года и почувствовали большие преимущества. Особенно после перерасчёта в начале 2018 года. Мы два месяца получали платёжный документ, где за услугу «тепловая энергия» в графе «к оплате» стоял ноль. И то, что за монтаж счётчиков мы заплатили, эти деньги тоже окупались в течение пяти месяцев.

Поставили и не жалеют

Общедомовой счётчик учёта тепла одним из первых в районе поставили жители дома № 2 на улице 40-летия Победы. Это было ещё в 2014 году. Но, по словам председателя Совета дома Светланы Писаревой, реальную экономию средств здесь начали ощущать лишь в этом году, когда как следует утеплились. Весной, когда в подъездах поставили евроокна, перестало уходить на улицу тепло, что не преминуло отразиться на семейных бюджетах собственников.

— Счётчик нам обошёлся почти в 370 тысяч рублей, и рассчитались мы за него через два года. Дом многоквартирный, ежемесячные платежи рассчитывались индивидуально по каждой квартире и, надо сказать, были они совсем небольшие, — вспоминает Светлана Вячеславовна. — Например, хозяину обычной двушки пришлось выложить за два года 3719 рублей, это 155 рублей в месяц. Зато какое большое дело сделали все вместе — счётчик поставили, теперь экономим!

Юлия ГАЛКИНА (по материалам пресс-службы ООО УК «ЗлатСитиСервис»).

Будь в курсе

«Большинство — за Курчатова»

В полночь 30 ноября завершилось голосование в конкурсе «Великие имена России», по итогам которого челябинскому аэропорту присвоят имя прославленного земляка. Большинство южноуральцев — 56% — считают, что его нужно назвать в честь знаменитого учёного Игоря Курчатова.

В голосовании за челябинский аэропорт на сайте проекта приняли участие 82 714 человек. Из них 46 863 (56%) выбрали советского физика, отца отечественной атомной бомбы Игоря Курчатова. За основоположника школы морского стратегического ракетостроения Виктора Макеева отдали 21 681 голос (26%). На третьем месте — уроженец Златоуста, известный военачальник, маршал Советского Союза Борис Шапошников, за которого проголосовало 14 170 (17%) человек.

Идут холода, а с ними — пожары

За 10 месяцев 2018 года на территории Златоустовского округа зарегистрировано 152 пожара, где погибло 7 человек, получили ожоги и отравления угарным газом 14 человек. Огнём уничтожено и повреждено 126 строений, 21 квартира, 12 автомобилей.

Основные причины пожаров: нарушение правил монтажа и эксплуатации электрооборудования — 42 (30%); поджоги — 38 (25%), неосторожное обращение с огнём — 37 (25%); нарушение правил при устройстве и эксплуатации печей и дымоходов — 23 (15%).

С наступлением холодов резко (на 30%) возрастает количество пожаров. В это время используются обогреватели, в том числе и самодельные, что часто ведёт к возгоранию, а также перегрузке электросети. Чтобы беда не пришла в ваш дом, печи, газовые и электроприборы должны быть исправными.

Электроприборы должны подключаться без переходников и удлинителей в сеть, соответствующую потребляемой энергии по мощности. Запрещается эксплуатация газового, печного и электрооборудования без присмотра взрослых. Большинство пострадавших и погибших в огне при пожаре находились в состоянии сна. Чтобы не попасть в огненную ловушку, необходимо установить автономный пожарный извещатель. Ежегодно огнём уничтожается более 150 строений и десятки квартир, поэтому лучше застраховать жильё. Обязательно в доме нужно иметь огнетушитель. Учитывая рост количества поджогов (в августе из 16 пожаров по этой причине произошло 10), необходимо принять меры по охране недвижимости.

Осторожно: тонкий лёд!

На водоёмах установился ледяной покров, но он не может выдержать вес человека. Ежегодно в период ледостава фиксируются случаи, когда люди проваливаются под лёд. Чтобы этого не произошло, следует помнить несколько правил, которые помогут сохранить жизнь.

Очень опасно выходить на лёд водоёма, если толщина его тоньше семи сантиметров. Надёжный лёд обычно имеет зеленоватый или синеватый оттенок. Особую осторожность следует проявлять в местах с быстрым течением, на родниках, в местах, куда вливаются тёплые сточные воды промышленных предприятий. Любителям подлёдного лова не следует пробивать несколько лунок рядом; опасно собираться большими группами в одном месте; не стоит ловить рыбу возле промоин. Выходя на лёд, обязательно нужно запастись верёвкой длиной 12–15 метров. Выходить на берег и спускаться к воде безопаснее всего в непокрытых снегом местах. Идти лучше по уже протоптаным дорожкам, поодиночке, сохраняя интервал не менее пяти метров.

Довольно редко лёд проламывается мгновенно. Обычно несчастью предшествует проседание льда и характерное потрескивание. В таком случае следует немедленно вернуться назад по своим же собственным следам.

Если лёд всё же проломился, нужно быстро освободиться от сумок, широко раскинув руки, лечь на живот и выбираться на край, а затем отползти как можно дальше от опасной зоны. Двигаться обязательно в ту сторону, откуда пришли. Наиболее правильно выбираться на лёд путём перекачивания со спины на живот.

Самое главное — сохранять хладнокровие, потому что даже плохо плавающий человек способен некоторое время удержаться на поверхности за счёт воздушной подушки, образовавшейся под одеждой. Вместе с тем активно действовать необходимо сразу же, пока ещё не промокла одежда, не замёрзли в холодной воде руки, не развились характерные для переохлаждения слабость и безразличие. 10–15 минут пребывания в ледяной воде опасно для жизни.

Если кто-то на ваших глазах провалился под лёд, помощь должны оказывать не более двух человек. Нужно лечь на живот, подползти к пролому и подать пострадавшему длинную палку, веревку, ремень или шарф. Спасённого из воды нужно немедленно переодеть в сухую одежду, дать съест что-нибудь сладкое и заставить активно двигаться до тех пор, пока он окончательно не согреется.

Если вы сами выбрались на лёд, нужно откатиться от пролома и ползти в ту сторону, откуда шли. Несмотря на то, что холод и сырость толкают вас бежать и согреться, будьте осторожны до самого берега. Снимите с себя всю одежду, отожмите, оденьте снова, пусть даже замёрзшую, и делайте согревающие упражнения, как бы тяжело это для вас ни было. Если вы начали дрожать, это очень хороший признак — организм самосохраняется.

М. И. ЛАВРЕНТЬЕВ, начальник отдела пожарной безопасности МКУ «Гражданская защита».

Профорентация

О Златмаше и напишем, и расскажем

Сочинения, выставки рисунков и поделок, тематические классные часы, флэшмоб — обычный учебный день в школе № 15 превратился в настоящий праздник. Здесь чествовали Златоустовский машиностроительный завод, который готовится отметить в следующем году 80-летний юбилей.

Школа № 15 тоже приняла активное участие в конкурсе среди образовательных учреждений города, организованного специалистами Златоустовского машиностроительного завода в рамках профорентационного проекта «Мы — будущие машиностроители». День «Златмаш» — первый этап конкурса, приуроченный к памятным датам и профессиональным праздникам, связанным с деятельностью предприятия.

Первым уроком у школьников с первого по четвёртый класс во всей параллели был единый классный час, посвящённый юбилею предприятия. Среди учеников девятих и десятых классов прошла «Своя игра». Для восьмиклассников она была, скорее, познавательной. А вот ребята постарше продемонстрировали свои знания истории завода, выпускаемой им продукции сегодня и много десятков лет назад. И это не могла не отметить ведущий специалист по работе с молодёжью АО «Златмаш» Юлия Ильина в обращении к старшеклассникам:

— Хочется поблагодарить вас за познания истории, продукции нашего завода, за активное участие в первом этапе конкурса. И нам бы очень хотелось, чтобы вы передали эту заинтересованность школьникам помладше, стали для них примером.

Задолго до этого дня в школе было объявлено несколько творческих конкурсов — рисунков, поделок, сочинений и стенгазет.

Второклашки рисовали заводскую проходную, уютные кухни с плиткой «Мечта» во главе, ракеты... Выставки рисунков украсили школьные коридоры и фойе. Оригинальностью отличались поделки — настоящие музейные



ПРИЗНАЛИСЬ ЗЛАТМАШУ В ЛЮБВИ. Кульминацией мероприятия в школе № 15 стал флэшмоб

экспонаты и сувениры: бытовые плиты самых разных модификаций и эмблемы завода. С гордостью писали школьники среднего звена о мамах и папах, бабушках и дедушках, многие из которых были в своё время отмечены заводскими наградами. С таким же искренним интересом классы готовили стенгазеты, рассказывающие об истории Златоустовского машиностроительного завода, о колоссальном вкладе предприятия в Победу в Великой Отечественной войне, в обороноспособность страны и развитие космонавтики.

— Предварительная подготовка велась около трёх недель. Вся школа окупилась в юбилейную тему. Ребята активно включились в работу, такие рисунки замечательные и поделки несли из дома, — делится Юлия Гатиатуллина, ответственная за профорентационную работу в школе. — Была сложность с организацией (школа большая, две смены), непрососто было собрать детей на тот же флэшмоб в самый разгар дня. Проект «Мы — будущие машиностро-

тели» много даёт в плане профорентации. К тому же, это ещё один повод рассказать детям о нашем градообразующем предприятии. Получая новую информацию о Златмаше, они ещё больше начинают им интересоваться и гордиться.

Кульминацией Дня «Златмаш» в школе № 15 стал флэшмоб. На снежной площадке перед школой была нарисована огромная эмблема завода с крылатым конём в центре, вокруг которой школьники встали плотным кольцом и дружно поздравили завод с предстоящим юбилеем.

Вручая организаторам мероприятия фирменные жетоны-баллы с эмблемой Златмаша, Юлия Ильина пригласила ребят на интерактивную выставку, которую специалисты предприятия откроют в юбилейном 2019 году во Дворце Победы. Она станет вторым этапом профорентационного конкурса среди общеобразовательных учреждений города.

Юлия ГАЛКИНА.

Эхо праздника

О маме — с теплом и любовью



ДУЭТ МАМЫ И ДОЧКИ: Татьяна и Настенька Глинины.

Дать детям жизнь и вырастить настоящими людьми — самый святой и благородный труд для каждой женщины. Такую самоотверженность и самоотдачу невозможно не заметить и не отмечать. Именно поэтому в честь представительницы прекрасного пола, которые наравне с мужчинами выполняют производственные задачи, во Дворце культуры «Победа» состоялся

большой концерт, посвящённый Дню матери.

Гостей праздничного вечера поздравили директор социального комплекса Виталий Высокин и председатель профсоюзного комитета машзавода Пётр Ртищев.

— Администрация и профком видят в женщинах огромный потенциал, ведь на заводе их трудится больше, чем мужчин, — подчеркнул Пётр Дмитриевич,

председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш». — Хочу пожелать вам добра и настоящего женского счастья. Оставайтесь такими же привлекательными и ответственными!

Отдельно были отмечены отработавшие на АО «Златмаш» матери солдат, погибших при исполнении своего воинского долга. Надежде Микулинской, Ларисе Швалёвой, Ираиде Шавриной

и Татьяне Николаевой вручили цветы и подарки.

В этом году организаторы несколько изменили формат мероприятия. По словам председателя комиссии профкома АО «Златмаш» по адаптации молодёжи и работе среди женщин Ольги Ватолиной, для участия в концерте были приглашены руководители подразделений предприятия. Они и сами — мамы, им удаётся успешно совмещать свои материнские обязанности и дома, и на работе: где-то похвалить, где-то пожуричь, поддержать или защитить. А на праздничной сцене Дворца Победы участницы ещё и раскрыли свои таланты, показали многогранность женской души.

Проникновенная песня матери о сыне прозвучала из уст директора Дворца Победы Евгении Гергелавы. С вокальным номером выступила и кладовщик отдела № 244 АО «Златмаш» Людмила Шердакова. Умиление и восторг зрителей вызвал вокальный дуэт Глининых: взявшись за руки, исполняющая обязанности начальника ПДБ (цех № 69) Татьяна и её дочь Настенька спели песню о маме. С ещё одним семейным, но уже танцевальным дуэтом выступили Екатерина Матвеева с дочерью Еленой — обе занимаются в студии восточного

Поздравляем!

С Днём рождения:

И. М. Григорьева — и. о. заместителя ГД по безопасности
В. Н. Бадина — б/главного конструктора по ТНП и ППТН.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. П. Быкова — заместителя директора ПТК «Энергетик»
Т. И. Воронкову — инженера по техническому надзору отдела № 263

Д. В. Асадуллина — администратора вычислительной сети отдела № 288.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Л. Р. Русину — машиниста котлов цеха № 13

Ф. Е. Кравченко — обжигальщика эмали отдела № 244
И. А. Менщикова — инженера отдела № 263.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. В. Реутова — слесаря механосборочных работ отдела № 244

А. Ю. Шелетеву — заместителя начальника отдела № 298.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Кушникова — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 28

М. И. Бондарева — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. В. Саломатову — дежурного бюро пропусков отдела № 200

Н. И. Чернышову — начальника лаборатории отдела № 298.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. Е. Ускову — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 31.

С достижением пенсионного возраста:

В. И. Чернышова — заместителя главного конструктора отдела № 232.

Праздничные даты:

3 декабря — День юриста

12 декабря — День конституции Российской Федерации

17 декабря — День ракетных войск стратегического назначения

20 декабря — День работников органов государственной безопасности Российской Федерации

22 декабря — День энергетика

27 декабря — День спасателя Российской Федерации.

Памятные даты:

21 декабря 1905 г. — День рождения первого директора завода Николая Павловича Полетаева

21 декабря 1941 г. — Основание профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода.

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополнительной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик. Интересного вам чтения и просмотра!

танца «Жасмин». Они представили арабо-испанский фьюжн. Держались на сцене гордо и уверенно.

— Всё было замечательно, настроение шикарное, зал хорошо нас принял, все аплодировали! — поделилась впечатлениями Екатерина по окончании выступления. — Коллектив очень поддерживал, пришло много коллег, думаю, всем понравилось.

Бурными овациями зрители встретили коллектив ПТК «ЭЛБИ». Женщины представили перед залом в образе стройных берёзок. Сами пели и танцевали. Да так профессионально и с такой самоотдачей, что зрители просто искупали их в овациях. По словам старшего мастера Елены Ветошкиной, подготовка длилась не одну неделю. Приходили во Дворец Победы после рабочей смены, репетировали. Идея выступления пришла сама собой — танец под русскую народную песню.

Художественные композиции заводчанкам помогли подготовить творческие студии Дворца — ансамбль

ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль спортивного бального танца «Велена», вокально-джазовая студия «Темпо». Они, а также цирковая студия «Радуга» и студия современного танца «Фиеста» представили и собственные красочные номера, которые стали настоящим украшением праздника.

Завершился концерт зажигательным номером «На лубутенах», который представили руководители ансамблей «Велена» и «Градива» Елена Чурсина и Ольга Корнеева. Белый верх, модные джинсы, высокие каблуки и неизменная улыбка, завершающая образ... Динамично, эмоционально, стильно! Более яркого финишного выступления и не придумаешь!

Ни одну гостью мероприятия не оставили равнодушной красочные, подготовленные с любовью творческие номера. Для присутствующих это был не просто концерт, а возможность зарядиться хорошим настроением и отдохнуть душой.

Юлия ГАЛКИНА.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 06.12.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 48362.

Распространяется бесплатно.