



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

С Днем защитника Отечества!

**Уважаемые заводчане!
Дорогие ветераны!**

Тепло и сердечно поздравляем Вас с Днем защитника Отечества!

История России нераздельно связана с подвигами защитников нашей Родины!

Доблесть, честь, отвага и мужество — эти качества необходимы не только в военном строю, но и в гражданской жизни, ведь защита Отечества начинается с каждодневного труда во имя ее благополучия и процветания, с чувства ответственности за свое дело, семью, город.

Пусть этот праздничный день всегда будет символом мира, справедливости и любви к родной земле.

Желаем Вам крепкого здоровья, успехов в достижении поставленных целей, благополучия Вам и Вашим близким!

Генеральный директор С. А. Лемешевский

Председатель профкома П. Д. Ртищев



55 лет ТЭЦ

весь коллектив за добросовестный труд. Желаю вам дальнейших успехов в работе, жизненного оптимизма, здоровья и благополучия.

ТЭЦ стремительно развивается. И сегодня ведутся работы по модернизации и ремонту энергооборудования ТЭЦ. Ежегодно формируется план технического перевооружения и мероприятия по подготовке энергооборудования к отопительному сезону, которые направлены на повышение надёжности эксплуатации оборудования и обновление основных фондов.

— Мы с администрацией ставим им высший балл за

В «тёплом цехе» завода

В этот день здесь каждый пришедший являлся частичкой истории становления и развития ТЭЦ. Ветеранов встречали представители администрации и нынешние работники цеха. Казалось, они никуда и не уходили, и с улыбкой встречали своих друзей и знакомых, всех тех, с кем еще не так давно им довелось работать. Они с радостью делились своими воспоминаниями.

Бывший начальник цеха № 13 Л. И. Михляев вспоминает, что сначала в цехе работало всего 20 человек, а сегодня энергетическое хозяйство ОАО «Златмаш» обеспечивает электроэнер-

гией, газом, питьевой водой все подразделения завода, а также снабжает теплом жилой район, в котором проживает более 60 тыс. человек. Леонид Иванович с гордостью говорил о проделанной работе на ТЭЦ.

Ветераны спустились в «сердце цеха», где им продемонстрировали новейшее оборудование. Зам. генерального директора по

эксплуатации А. И. Деркач отметил, что станция перерабатывала разные времена, но коллектив ТЭЦ всегда отличался высоким профессионализмом и преданностью своему делу.

— Ни для кого не секрет, что мы вырабатываем самое дешевое тепло и у нас самые низкие тарифы, — подчеркнул Александр Иванович. — Благодаря

их работу. Они дают нам тепло и энергию, — прокомментировал председатель профкома П. Д. Ртищев. — Претензий за 55 лет работы к этому цеху никогда не было. Здесь работают слаженно и добросовестно, выполняя все поставленные задачи. От имени администрации завода от всей души поздравляю с юбилеем дружный коллектив этого цеха. Желаю всем ветеранам и работникам здоровья и удачи.

Ольга ФЕФЕЛОВА.

Фото Владимира Голынкина.

Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

Поздравляю Вас с 55-летием ТЭЦ!

В течение многих десятилетий заводская теплоэнергетическая была и остается основным источником тепло- и электроснабжения нашего предприятия и всего жилого района.

Ее становление пришлось на период экономического подъема страны. В 50-60-е годы была заложена крепкая основа производственных мощностей с резервом для развития на долгие годы. В начале строительства ТЭЦ и ввода ее мощностей сформировался крепкий костяк грамотных и инициативных специалистов, многие из которых проработали на станции несколько десятилетий и вырастили достойную смену.

Заводская ТЭЦ и сегодня не стоит на месте, развивается, оснащается современным оборудованием с высокой степенью автоматизации.

От всей души желаю всем энергии и сил для новых свершений, крепкого здоровья, счастья, процветания и благополучия в ваших семьях!

С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ,
генеральный директор.

Итоговое совещание

Работали с положительной динамикой

Как сообщила главный экономист-начальник отдела № 204 Н. В. Пиксайкина, финансовый план по поступлению денежных средств на предприятии выполнен в январе на 82 %. Объем производства по оперативным данным за январь выполнен на 111 %. В сравнении с январем 2012 г. объем производства составил 150 %. Средняя заработная плата по заводу за январь — почти 19 тысяч рублей. Рост зарплаты по предприятию в сравнении с январем 2012 г. составил 25 %.

Зам генерального директора по сбыту ТНП и продукции ПТН А. Б. Юркин докладывал о реализации гражданской продукции.

Этот показатель составил в январе 73,65 %, по реализации бытовых плит — 67 %, радиаторам — 110 %, оружию — 96 %. Не выполнен план по реализации гидравлических манипуляторов. Дилеры констатируют падение продаж по всем брендам. От потребителя есть нарекания на качество бытовой плиты. Но в отделе № 218 надеются на положительную динамику в феврале.

Зам генерального директора по оборонной продукции В. Д. Носов информировал, как шла реализация оборонной продукции и о том, что на складах возросли остатки. Заместитель генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач

сообщил, что реализация энергоресурсов в январе составила 102 %. Производство тепловой энергии — 97,4 %, электрической — 102,5 %. В ряде подразделений допущен незначительный перерасход электроэнергии.

Заместитель генерального директора по производству С. Ю. Анищенко проанализировала работу по выпуску товарной продукции. Плановый показатель по выработке выполнен на 100 процентов, по производительности труда — на 118 %, по себестоимости — на 99 %. Не выполнили план лишь цехи № 17 и 41.

Зам главного инженера по охране труда и промышлен-

ной безопасности О. А. Аккуратов информировал о снижении травматизма в 2012 году на 30 % по сравнению с 2011 годом.

Председатель профкома П. Д. Ртищев сообщил, что профком утвердил план ра-

боты и смету профбюджета, утвердил Положение о конкурсе на звание «Лучший цеховой комитет». Первичная профсоюзная организация предприятия намерена участвовать в конкурсе, посвященном 65-летию фе-

дерации профсоюзов Челябинской области. Увеличено премирование работников в связи с юбилейными датами. Утвержден минимальный размер материальной помощи для членов профсоюза.

Наш корп.

Итоги работы за январь комментирует генеральный директор С. А. Лемешевский:

— Результаты труда, достигнутые в январе, значительно лучше, чем за тот же период прошлого года. Благодарен всем, кто внёс в это свой вклад.

Какие проблемы я вижу? В первую очередь, должны обратить внимание на качество продукции. И второе, считаю, что каждый человек, когда что-либо делает, должен думать о последствиях. Все должны работать на имидж предприятия. Наш завод достоин того, чтобы мы дорожили его именем. Ведь оно зарабатывалось не один десяток лет. А непродуманные действия любых работников завода могут негативно сказаться на имидже.

Все планы на февраль согласованы. У нас большой фронт работы, все для этого есть, и я надеюсь, что результаты труда в феврале будут такими же хорошими, как и в январе.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

55 лет ТЭЦ

Ценим. Дорожим. Развиваем

4 февраля 2013 года «самый теплый цех» завода отметил знаменательную дату. Заводскому ТЭЦ — 55 лет. В преддверии этой даты мы встретились с начальником цеха № 13 Д. Е. Фадеевым, который и провел нас по историческим ступеням развития цеха.

В этот по-весеннему солнечный день, я шла на встречу с начальником цеха № 13 Д. Е. Фадеевым. Мне необходимо было побывать на ТЭЦ. И вот я слышу гул работающих турбогенераторов. Немного не по себе от столь повышенной шумности. В кабинете меня встретил приветливый взгляд Дмитрия Евгеньевича, который и поведал мне историю создания и развития нашего ТЭЦ.

Днём рождения ТЭЦ является 4 февраля 1958 г., именно тогда был растоплен и пущен в работу первый паровой котёл производительностью 25 тонн пара в час. Затем в течение 1958 года последовательно были запущены в работу ещё 3 паровых котла типа «Буккау-Вольф». Это была первая очередь ТЭЦ, всего их будет четыре, и каждая знаменовалась новым шагом вперед.

В связи с началом интенсивного жилищного строительства и строительства новых корпусов в заводе в 70-е годы прошлого века встал вопрос о дальнейшем наращивании энергетических мощностей ТЭЦ. Институтом «Уралпромпроект» был разработан проект расширения ТЭЦ и строи-

тельство второй очереди. Это позволило значительно повысить надёжность теплоснабжения корпусов завода и домов жилого района города.

В период с 1963-го по 1965 годы произведен перевод паровых котлов с угля на мазут. Для этих целей было выполнено строительство мазутного хозяйства с мазутными резервуарами и мазутонасосной. С 1965 года начались работы по переводу работы котлов на сжижение природного газа.

В связи с интенсивным жилищным строительством в районе и строительством новых корпусов в заводе, в начале 90-х годов прошлого столетия, возникла потребность в наращивании мощностей ТЭЦ. И вновь, институтом «Уралпромпроект» был разработан проект на строительство третьей очереди ТЭЦ. С вводом в эксплуатацию третьей очереди ТЭЦ был полностью решён вопрос по обеспечению надёжности теплоснабжения корпусов завода и домов района.

В 2000 году был пущен в работу турбогенератор № 4 мощностью 2,5 МВт, что позволило полностью покрывать собственные нужды в периоды максимальной



нагрузки и в отопительный период. В феврале 2011 года была проведена замена двух старых турбогенераторов ТГ№ 1,2 типа ОР-1,5—3 мощностью по 1,5 МВт каждый на два новых турбогенератора типа Р-4-2,1/0,3 мощностью по 4 МВт каждый, что позволило обеспечить предприятие собственной электроэнергией.

По словам Дмитрия Евгеньевича, пуск в работу ТЭЦ позволил обеспечить устойчивое теплоснабжение существующих корпусов завода и ликвидировать мелкие котельные. За прошедшие 55 лет в связи со строительством новых корпусов на заводе и домов жилого района продолжались работы по вводу новых мощностей на ТЭЦ.

— Мы не стоим на месте, и с каждым годом совершенствуемся, — добавил Д. Е. Фадеев. — За этот пе-

риод установленная тепловая мощность оборудования увеличилась в 10 раз, а электрическая — в 4,3 раза. Это позволило обеспечить надёжное теплоснабжение всех корпусов завода и домов жилого района, а также потребность в электроэнергии для собственных нужд ТЭЦ и предприятия. Со дня пуска в работу ТЭЦ было отпущено всем потребителям сотни миллионов квт/час. электроэнергии и десятки миллионов Гкал тепловой энергии.

Начальник цеха отметил, что во всех работах от начала строительства ТЭЦ и на последующих этапах расширения и реконструкции важную роль играл персонал ТЭЦ, который участвовал в этих работах, и в короткие сроки осваивал новое оборудование, обеспечивая его эксплуатацию и техническое обслуживание в соответствии с нормативной документацией. Дмитрий Евгеньевич с гордостью рассказывал о ветеранах, которые отработали на ТЭЦ более 37 лет и внесли неоценимый вклад в развитие станции.

— Наша станция переживала разные времена, но всегда коллектив ТЭЦ отличал высокой профессионализмом, преданностью своему делу, — отметил Д. Е. Фадеев. — Благодарю весь коллектив за добросовестный труд.

Ольга БЕСОВА.

Ко Дню защитника Отечества

Они служили в «горячих точках»

Как сообщили нам накануне Дня защитника Отечества из военно-учётного стола отдела № 202, на нашем заводе успешно трудятся в разных подразделениях 34 воина-интернационалиста, проходивших в разные годы службу в «горячих точках», в таких, как Афганистан, Приднестровье, Таджикистан, Чечня, Дагестан и Северная Осетия.

Наши читатели должны знать таких заводчан. Среди них — слесарь отдела № 244 Руслан Гилязов. Он, будучи старшим стрелком-снайпером, участвовал в 2002—2003 годах в ликвидации бандитских формирований на территории Чеченской республики. Награждён знаком «Отличник пограничной службы третьей степени «За службу на Кавказе». Таким же знаком награждён бывший зам. командира взвода Владимир Ильин (справа), ныне — слесарь по ремонту подвижного состава цеха № 17. Медалями «От благодарного афганского народа» удостоены три воина-интернационалиста — это литейщик пластмасс отдела № 244 Владимир Крутолапов, водитель цеха № 7 Сергей Ошурков и водитель цеха № 19 Сергей Коновалов. Медалью А. В. Суворова за участие в боевых операциях на территории Чечни удостоен младший сержант Владимир Клепинин, работающий ныне обрубщиком в цехе № 4. С ранением вернулся из Чечни Алексей Шестаков (слева). В настоящее время он трудится электромонтёром в цехе № 14.

Все они сегодня достойно несут трудовую вахту, служат примером в патриотическом воспитании молодого поколения. На наш взгляд, эти люди, смотревшие смерти в глаза, заслуживают того, чтобы о них рассказывали не только на страницах газет или в телевизоре, но и приглашали на встречи с молодёжью. А в заводском музее можно было бы оформить уголок, посвящённый нашим воинам-интернационалистам.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

Фото Владимира Голынкина.



Заводчане ждут своих призывников

С горячими напутствиями и пожеланиями, с продуктовым набором в дорогу, в ряды российской армии, постоянно провожают своих призывников-заводчан трудовые коллективы, сотрудники аппарата профкома. Провожают и напутствуют, чтобы они служили Отечеству достойно и возвращались после службы в армии на завод.

Так чаще всего и бывает. Только в течение последних трёх лет 17 призывников в ряды российской армии работников предприятия отслужили армию и вернулись на завод. Больше всех таких недавних и бывших военнослужащих трудятся теперь в цехе № 14 — это Игорь Безденежных, Тимофей Куфта, Алексей Симбухов, Ядигар Макаримов, Рустам Бикбаев, в цехе № 20 — Василий Баранов, Владимир Семёнов, Алексей Трофимов, в цехе № 7 — Владимир Полуэктов, Павел Степанюк.

В настоящее время проходят службу в рядах российской армии шестеро машиностроителей. Среди них — Артём Камалетдинов (отдел № 244), Юрий Клапков (цех № 41), Олег Соломин (отдел № 244), Евгений Алексеев (отдел № 298), Кирилл Булла (цех № 41), Кирилл Поперин (отдел № 505). Заводчане их не забыли и ждут в свои трудовые коллективы.

Трудовым коллективам приятно получать благодарственные письма из войсковых частей. Одно такое письмо нам показали. Оно касается ныне работающего мастером участка цеха № 64 Артёма Геннадьевича Семёнова. Командир части писал на завод: «Ваш сотрудник А. Г. Семёнов за время прохождения службы в нашей части зарекомендовал себя с положительной стороны, добросовестным и дисциплинированным военнослужащим. Спасибо за ту добропорядочность и честность, трудолюбие и чувство ответственности, что ваш коллектив воспитал в нём. Спасибо за то, что воспитали хорошего человека — достойного защитника Отечества! Вы вправе гордиться своим сотрудником!»

Такие письма радуют и окрыляют. И как тут не гордиться такими заводчанами.

Наш корр.

Патриотическое воспитание

Служба в армии — дело каждого

Накануне праздника — Дня защитника Отечества мы подбирали кандидатуру, о ком написать. Выбор пал на оператора станков с программным управлением цеха № 41 Тимофея Зотова. Во-первых, он не так давно отслужил в армии. Во-вторых, он успел зарекомендовать себя хорошим производственным и в 2012 году чествовался среди лучших молодых труженников-

машзаводчан. В-третьих, он — добросовестный, инициативный, грамотный молодой рабочий. Производственные задания выполняет своевременно, в полном объёме и без замечаний. Так нам характеризовали Тимофея в цехе, отмечая также его скромность, добродушие, отзывчивость и активность в общественной жизни коллектива цеха.

И действительно, молодой парень при первой встрече не стремился чем-то поразить. Он вообще считает, что в его жизни не было ничего необычного. Учился Тимофей в школе № 15. Учился хорошо. Играл в баскетбол. Два с половиной года осваивал игру на трубе в музыкальной школе. Сейчас увлекается игрой на электрогитаре и катается на сноуборде. Рос в семье, где мать — учитель начальных классов, отец — заводчанин. На нашем предприятии трудятся оба его дедушки, а один из них, по отцовской линии — участник Великой Отечественной войны. Видимо, хороший пример старшего поколения, многочисленные беседы не прошли бесследно. Они формировали молодого человека, как личность с определёнными моральными принципами, с которыми он сегодня уверенно входит в трудовую жизнь.

В годы учёбы в школе и колледже прошёл серьёзную школу поисководства отряда под руководством военнослужащего Михаила Аркадьевича Батурина. Четырежды поисковики выезжали на место раскопок в Подмоскowie, где в годы

Великой Отечественной войны проходили бои. В ходе таких поездок приобретался необходимый жизненный опыт: жили в палатках, готовили себе пищу на костре, учились коллективизму и много трудились. Первая поездка особенно запомнилась юному Тимофею. Следом попытки откопали тогда порядка 100 останков советских воинов, погибших в битве за Москву, но восстановить удалось только два имени. Подобная работа воспитывает в молодых людях любовь к Родине и нашей истории.

Что касается трудовой биографии. Она у Зотова совсем короткая. Он начал её



в 2010 году в цехе № 5 учеником оператора станков с программным управлением. Пришёл на завод после окончания индустриального колледжа им. П. П. Аносова. В ноябре того же года его призвали в армию.

Армия парня не испугала, а

наоборот — закалила. Сначала — «учебка» в Снежинске, затем — служба в воинской части этого города. Правда, прослужил там недолго, так как вскоре был переведён в штаб Уральского регионального командования ВВ МВД РФ в город Екатеринбург. Запоминающимся событием для Тимофея стали военные учения «Центр-2011», которые проходили под Чебаркулем. Проводились они совместно с подразделениями спецназа и с привлечением большого количества боевой техники.

Служить или не служить в армии (на снимке) так вопрос не стоял. Он однозначно и задолго решил для себя — только служить. Пример дедушки всегда перед глазами. Тимофей считает, что служить в армии должен каждый здоровый молодой человек. Он сам честно и достойно отслужил в рядах российской армии, окреп физически, закалил мужской характер. Дату увольнения в запас помнит до сих пор — 11 ноября 2011 года.

А уже в декабре 2011 года Тимофей возвращается в родной коллектив и сегодня успешно трудится в цехе № 41. Кроме того, Т. Зотов продолжает учёбу, получая заочно высшее образование в филиале Челябинского университета по специальности «Управление персоналом».

Елена ЖАБКИНА.

Фото из семейного архива Зотовых.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Вклад — в будущее

Златмаш постоянно оказывает серьезную поддержку детским учреждениям здравоохранения, образования, культуры ЗГО. Ежегодно на эти цели администрацией предприятия выделяется более одного миллиона рублей. 2012 год не стал исключением.

Весомая лепта

6 февраля в городской детской поликлинике и городской детской больнице № 3 (на снимке) прошла презентация нового высокотехнологического медицинского оборудования. Профинансировать дорогостоящие покупки удалось благодаря сотрудничеству ОАО «Златмаш» и Российского детского фонда, при непосредственном и активном участии депутата Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевского.

— Мы уже не в первый раз обращаемся к Сергею Антоновичу за финансовой помощью, — рассказала главный врач детской поликлиники И. Н. Иванова, — И всегда находим понимание и поддержку. В прошлом году мы вновь обратились к нему с просьбой

оказать содействие в оснащении офтальмологического кабинета необходимой аппаратурой, и в первую очередь — автоматическим рефрактометром.

Новая техника, по словам медиков, позволяет наиболее эффективно проводить исследования глаз, на ранних стадиях обнаруживать у де-

тей проблемы со зрением и вовремя выявлять патологию. В детской больнице № 3 гостям продемонстрировали работу устройства электрофореза сыворотки крови с компьютерным комплексом.

Как отметила заведующая лабораторией медицинского учреждения Ф. Р. Шарфутдинова, аппарат предельно значен для анализа белков сыворотки крови:

— По этим данным можно оперативно определять, какие процессы протекают

в организме ребенка, что в свою очередь очень помогает нам в постановке диагноза.

Сейчас результаты анализов готовятся в течение 40 минут. До этого приходилось обращаться в другое медицинское учреждение и ждать результатов более двух дней.

— Мне очень приятно было видеть, что данное оборудование необходимо, оно востребовано и приносит пользу, — поделился впечатлениями С. А. Лемешевский. — На нас, взрослых, лежит ответственность за подрастающее поколение. И поэтому, я считаю, мы не зря вкладываем деньги, ведь вкладываем их в наше будущее.

Слова благодарности высказала зам. главы городского округа М. Г. Гусева. Она подчеркнула, что, решив вопрос нехватки медицинского оборудования, С. А. Лемешевский внес в очередной раз весомую лепту в дело защиты здоровья, материнства и детства.

Ольга ОЛЕГОВА.

Фото Владимира Голынкина.



Гражданская оборона



По итогам работы в 2012 году по повышению готовности органов управления, совершенствованию системы гражданской обороны и защиты работников предприятия от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера, объективное звено РСЧС ОАО «Златмаш» награждено дипломом ГУ МЧС по Челябинской области за второе место в смотре-конкурсе на лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование Челябинской области.

Предприятие заняло первое место среди объектов экономики в Златоустовском городском округе в смотре-конкурсе защитных сооружений и второе место среди объектов экономики Челябинской области, за что предприятию вручен переходящий кубок начальника ГО Златоустовского городского округа и диплом ГУ

МЧС по Челябинской области (на снимке).

За высокие показатели в работе по совершенствованию системы гражданской обороны и защите работников предприятия от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера приказом по заводу вручено Благодарственное письмо с выплатой вознаграждения

сотрудникам отдела № 202: помощнику генерального директора по делам ГО, ЧС и мобресурсам Ю. М. Москвину, ведущему специалисту ГО Н. Ф. Карбушевой, специалисту ГО М. А. Чуфаровой, главному специалисту ГО С. И. Лихачёву.

Наш корр.
Фото Владимира Голынкина.

Всероссийская гонка

«Лыжня России-2013» стартовала

Ежегодный спортивный праздник «Лыжня России-2013» прошёл 10 февраля на стадионе имени Олимпийской чемпионки по биатлону Светланы Ишмуратовой (бывший стадион «Булат»).

Свыше десяти тысяч лыжников Челябинской области встали в этот день на лыжню и пробежали дистанцию

2013 метров в поддержку Сочинской Олимпиады, из них — около двух с половиной тысяч златоустовских

лыжников. «Лыжня России» — любимый очень многими любителями спорта праздник.

Организаторы стартов — Управление по физической культуре и спорта городского округа вручили каждому стартовавшему лыжнику красную шапочку с символом Златоуста.

Он проводится в России с 1982 года. Ныне он прошёл в 71 регионе России. В лыжных стартах участвовали около 700 тысяч как профессиональных спортсменов, так и просто любителей лыжного спорта. Некоторые златоустовцы пришли на эти старты с детьми и с внуками и приняли участие в семейном забеге. Мужчины пробежали десять километров, женщины — пять. За ними стартовали участники 1994 года рождения и старше.

Завершился спортивный праздник массовым забегом, в котором участвовала дружная команда машиностроителей во главе с руководителями физкультурно-оздоровительного центра. Все в этот день получили огромный заряд здоровья, бодрости и хорошего настроения. А наш внештатный фотокорреспондент Владимир Радченко сфотографировал самый запоминающийся момент этого праздника — массовый старт (на снимке).

Наш корр.



Конкурс

ОАО «Златмаш» — лучший работодатель

По итогам 2012 года наше предприятие вошло в число лучших работодателей региона.

Конкурс работодателей Челябинской области, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, проводится ежегодно. Его цель — увеличение численности молодых специалистов и рабочих, закрепившихся в организациях. Организаторами конкурса являются Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, Министерство промышленности и природных ресурсов Челябинской области и Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС».

— На сегодняшний день с дефицитом квалифицированных кадров сталкиваются многие предприятия области и решение проблемы — это совместная работа руководства организаций, органов исполнительной власти, объединения работодателей и учебных заведений, — сказал министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Е. В. Ковальчук. — Выражаю большую признательность всем, кто принял участие в конкурсе. Руководители этих предприятий уделяют большое внимание созданию эффективных и аттестованных рабочих мест, уровню и своевременности заработной платы, а также наличию полного социального пакета.

Дипломы победителей областного конкурса вручены одиннадцати организациям. Среди них — ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» (генеральный директор С. А. Лемешевский), ОАО «Завод «Пластмасс» (директор О. Н. Лисицын), ФГУП «Приборостроительный завод» (генеральный директор М. И. Похлебаев), ООО «Кусинский литейно-машиностроительный завод» (управляющий директор Е. В. Пицник), ООО «Rockwool-Урал» (генеральный директор Бруно Луи Мари Лафон) и другие.

Помимо этого, на 21 предприятия направлены Благодарственные письма от Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области.

Наш корр.

Решение Арбитражного суда

Рационально используя ресурс

Вступило в силу решение Арбитражного суда Челябинской области о признании недействительным постановление администрации Златоустовского городского округа о единой теплоснабжающей организации, каковой на данный момент является МУП «Коммунальные сети».

Заявителем в суд выступило ОАО «Златмаш». Ранее руководство нашего предприятия неоднократно обращалось к главе округа с инициативой отменить данное постановление, как не соответствующее законодательству. Кроме того, МУП «Коммунальные сети» не может быть теплоснабжающей организацией, так как не владеет ни сетями, ни объектами по производству тепла.

Что касается изменений в оплате для жителей города — их в текущем году не будет. 25 декабря 2012 года было подписано Соглашение между ОАО «Златмаш» и МУП «Коммунальные сети Златоустовского городского округа» о взаимоотношениях по поставкам теплоэнергии в районе машзавода.

По словам заместителя генерального директора по эксплуатации А. И. Деркача, для всех поставщиков тепла тарифы утверждаются Единым тарифным органом Челябинской области. На сегодняшний день тарифы ОАО «Златмаш» самые низкие, потому что предприятие вкладывает в развитие производства, и решает вопросы по оптимизации работы ТЭЦ:

— Я считаю, что не совсем правильно, когда одни предприятия оптимизируют свои затраты, снижают себестоимость, а другие, мягко говоря, не самым рациональным способом используют ресурс, что и выливается в итоге в существенную разницу в тарифах. К тому же ОАО «Златмаш» поддерживает администрацию Златоустовского городского округа в части единого тарифа для населения по оказанию коммунальных услуг. Хотя снижение тарифа для одного поставщика и необоснованный рост тарифа для другого еще больше обостряет проблему, что жители района машзавода дотируют жителей других районов.

К этому добавлю, что МУП «Коммунальные сети», как единая теплоснабжающая организация, рассчитывается с ОАО «Златмаш» по остаточному принципу — не в полном объеме, и своевременно не оплачивает поставленное тепло.

Поэтому ОАО «Златмаш» имеет все возможности быть поставщиком тепла в районе машзавода и самостоятельно вести хозяйственно-финансовые отношения с потребителями тепла.

— При этом, — еще раз подчеркнул А. И. Деркач, — мы поддерживаем мнение администрации округа о необходимости сохранения единого тарифа на поставляемую тепловую энергию в городе.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Об оздоровлении заводчан и их детей

и компенсации расходов работникам предприятия и ветеранам ОАО «Златмаш» по санаторно-курортному оздоровлению

1.1. Положение по оздоровлению является основным локальным нормативным документом, определяющим порядок предоставления работникам предприятия и ветеранам ОАО «Златмаш» компенсации по санаторно-курортному оздоровлению (далее в тексте — оздоровление), вступает в силу с момента утверждения и действует до момента его изменения или отмены.

1.2. Работником предприятия является лицо, работающее на предприятии на основе трудового договора; ветераном является лицо, уволившееся с предприятия по достижении пенсионного возраста или в связи с наступлением инвалидности, согласно пункту 5 ст. 83 ТК РФ, состоящее на учете в кадровой службе предприятия; детьми работников предприятия считаются родные, усыновленные, опекаемые и совместно проживающие дети супруги или супруга работника от прежних браков; компенсация — частичная компенсация расходов работника предприятия на санаторно-курортное оздоровление.

1.3. Частичной компенсации подлежит оздоровление работников предприятия и ветеранов, в т. ч. работников и их детей по программе «Мать и дитя» (1 ребенок в возрасте от 3 до 6 лет включительно), имеющих право на компенсацию, по путевке с периодом оздоровления 14 дней круглогодично в санаториях РФ (оздоровление в санатории «Кисегач» предусматривает проживание в даче предприятия).

1.4. Право на частичную компенсацию оздоровления имеет работник пред-

приятия: со стажем работы не менее 3-х лет; в период очередного отпуска, предусмотренного утвержденным графиком отпусков; выполняющий на момент выделения путевки трудовую функцию; при условии отсутствия в период работы на предприятии грубых нарушений дисциплины труда и других нарушений, предусмотренных законодательством РФ, с периодичностью не более одного раза в три года, включенный в заявку подразделения.

1.5. Право и очередность компенсации оздоровления ветеранов определяется советом ветеранов предприятия, с периодичностью не более одного раза в пять лет.

1.6. Финансирование компенсации на оздоровление определяется в соответствии с утверждаемым на эти цели бюджетом предприятия на текущий год.

1.7. Отдельным совместным решением администрации и профсоюзного комитета в рамках утвержденного бюджета предприятия на оздоровление на текущий год устанавливается размер квоты выделения компенсаций работникам по подразделениям и лимит выделения компенсаций на оздоровление ветеранам; размер базовой компенсации оздоровления на соответствующие временные периоды в течение календарного года.

1.8. Годовая квота подразделениям на компенсацию расходов работников на оздоровление устанавливается в процентном отношении от списочной численности работников подразделения на 1 января текущего года. Выделение компенсации путевки «Мать и дитя» приравнивается к

выдаче двух компенсаций.

1.9. Размер квоты, лимиты выделения компенсаций и размер базовой компенсации подлежат корректировке в случае изменения розничных цен на санаторно-курортные путевки или изменения финансового положения на предприятии.

2. Порядок принятия заявок, оформления и выделения компенсации

2.1. Прием заявок, оформление и выделение компенсации производится социальным комплексом.

2.2. Заявки от подразделений на выделение компенсаций, в пределах предоставленной квоты, на последующий год принимаются социальным комплексом до 31 декабря т. г. В заявке указываются данные заявителя, категория и период оздоровления. Заявка утверждается руководителем подразделения и согласовывается председателем цехового комитета.

2.3. Незаявленная и неиспользованная квота перераспределяется среди других структурных подразделений предприятия.

2.4. Решение о выделении компенсации принимается комиссией по распределению и утверждается зам. генерального директора по персоналу.

2.5. Выделение компенсации работнику, включенному в заявку подразделения, производится на основании установленного заявления установленной формы (Приложение) и предоставления соответствующей медицинской справки. Оформленное заявление предоставляется в социальный комплекс не позднее 30 дней до предполагаемой даты начала оздоровления.

2.6. На основании утвержденного решения о выделе-

нии компенсации, социальный комплекс формирует соответствующую заявку в аккредитованную туристическую организацию.

2.7. Работник предприятия самостоятельно определяет время, условия и место оздоровления в аккредитованной туристической организации, где самостоятельно оформляет выбранную санаторно-курортную путевку.

2.8. Предоставление работнику выделенной компенсации осуществляется в качестве частичной оплаты за приобретаемую путевку, путем перечисления суммы компенсации в туристическую организацию.

2.9. При оплате выбранной путевки за счет личных средств работником оплачивается разница стоимости с учетом суммы предоставленной компенсации.

2.10. Размер фактически оплаченной компенсации не может быть выше стоимости приобретаемой работником санаторно-курортной путевки.

2.11. Оплаченная путевка получается в туристической организации социальным комплексом и выдается работнику.

2.12. Отказ от заявленной и оплаченной компенсации оздоровления, по причине смерти, тяжелого заболевания заявителя или его близкого родственника (супруг, родители и дети) возможен в любое время, с возмещением фактически понесенных расходов.

В других случаях возмещение понесенных расходов не предусматривается.

2.13. Вопрос неустойки перед туристической организацией в части личной оплаты решается работником самостоятельно в рамках заключенного договора по приобретению путевки.

О летнем каникулярном оздоровлении детей работников ОАО «Златмаш»

1.1. Организация детского летнего каникулярного оздоровления является прерогативой администрации ЗГО, финансируемой за счет бюджета.

1.2. Положение является основным локальным нормативным документом, определяющим порядок летнего каникулярного оздоровления детей работников предприятия, получивших отказ учреждения образования по месту учебы ребенка на просьбу о выделении оздоровительной путевки в летний детский загородный лагерь.

1.3. Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до момента его изменения или отмены.

1.4. Дети работников предприятия считаются родные, усыновленные, опекаемые и совместно проживающие дети супруги или супруга работника от

прежних браков, в возрасте от 7 до 15 лет включительно.

1.5. Оздоровление детей работников предприятия осуществляется в период летних каникул с периодичностью не более одной путевки в оздоровительный сезон, в загородных летних ДОЛ г. Златоуста — «Лесная сказка» и «Горный».

1.6. Финансирование определяется в соответствии с утверждаемым на эти цели бюджетом предприятия на текущий год.

1.7. Годовой лимит приобретения детских оздоровительных путевок устанавливается отдельным совместным решением администрации и профкома в рамках утвержденного на эти цели бюджета предприятия и подлежит корректировке в случае изменения розничных цен на путевки.

2. Право на летнее каникулярное оздоровление детей за счет средств пред-

приятия имеет работник:

со стажем работы не менее 1-го года; при условии отсутствия за период работы на предприятии грубых нарушений дисциплины труда и других нарушений, предусмотренных законодательством РФ; представивший справку с мотивированным отказом учреждения образования по месту учебы ребенка на просьбу о выделении оздоровительной путевки в летний детский загородный лагерь.

3. Стоимость путевки. По цене родительской платы, устанавливаемой администрацией города при реализации путевок через учреждения образования.

4. Порядок принятия заявок, выделения, оплаты, получения и отказа от путевок.

4.1. Прием заявлений, оформление, оплата и получение путевок производится социальным комплексом.

4.2. Выделение путевок производится на основании заявления установленной формы (Прил. № 1) и справки об отказе из учебного заведения (Приложение № 2).

4.3. Заявления представляются не позднее 15 дней до заезда.

4.4. Частичная оплата за путевки работниками предприятия осуществляется разово личным платежом в кассу предприятия не позднее, чем за 10 дней до получения путевки.

4.5. Отказ от забронированной путевки по причине смерти, тяжелого заболевания заявителя или его близкого родственника (супруг, родители и дети) возможен в любое время с возмещением фактически понесенных расходов.

В других случаях возмещение фактически понесенных расходов не предусматривается.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С днём рождения: нач. отд. № 224 В. А. Голыничко, директора социального комплекса-нач. отд. № 505 А. А. Очеретова, зам. генерального директора по персоналу А. Н. Рубцова, нач. отд. № 293 Г. А. Черемных, нач. цеха № 58 Е. Ю. Наумов, зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркача, зам. генерального директора по безопасности В. Ф. Гусарова; б/нач. цеха № 69 Г. М. Стукалова, б/гл. специалиста по качеству Н. К. Шубенкова, б/нач. отд. № 277 Н. П. Никитину.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности: Ю. Н. Романчука — слесаря цеха № 41

В. П. Коннову — инженера-технолога отдела № 234

Ю. Ш. Блохину — мастера участка отдела № 244

М. А. Беспалову — контрольного мастера отдела № 256.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: А. С. Полякова — электромонтёра цеха № 13

Н. Н. Тимерханову — электромонтёра цеха № 14

К. Ф. Никулина — начальника смены цеха № 19

Л. А. Юсупову — испытателя э/машин цеха № 30

И. З. Идриан — штамповщика отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. М. Василенко — сварщика отдела № 244

А. И. Вострокнутову — слесаря отдела № 244

М. В. Курочкина — и. о. зам. директора комплекса (отд. № 244).

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. А. Хазову — распеда работ цеха № 10

В. Л. Баранова — токаря цеха № 13

И. В. Никитину — зав. производством цеха № 99.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности: Р. С. Садыкова — термиста цеха № 10.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности: В. Б. Янгаева — котловиста цеха № 13.

Даты: 14 февраля — День святого Валентина (День всех влюблённых); 23 февраля — День защитника Отечества.

Дорогие мужчины!

Поздравляем Вас с Днем защитника Отечества! Этот праздник хранит память о героизме российских солдат и офицеров, их славных боевых подвигах, которые навсегда останутся для всех нас примером доблести, истинного мужества и любви к Родине.

Сегодня, когда пишется новая история нашего государства, такие качества, как патриотизм и преданность интересам страны, становятся особенно востребованными и актуальными.

Желаем Вам смелости мысли и действий, неиссякаемой энергии в достижении поставленных целей!

Отдел по работе с персоналом.

На заметку

Правила безопасного поведения и купания

На территории Челябинской области организовано свыше 90 купелей на 66 водоемах в 18 муниципальных образованиях. В целях обеспечения безопасности граждан во время мероприятий, связанных с купанием в оборудованных купелях, сотрудники МЧС рекомендуют предусмотреть и принять следующие меры безопасности.

Купель организуется в месте, определенном органами местного самоуправления, по согласованию с органами Государственной инспекции по маломерным судам, и должна организовываться, как правило, на открытых участках водоемов с пологим, свободным от посторонних предметов дном.

Глубина купели не должна превышать 1,2–1,8 метра. Купель по периметру ограждается леерным ограждением, с фонарями на леерных стойках. Должна иметь два спуска, оборудованные лестницами: спуск в воду осуществляется с одной стороны, выход из воды — с противоположной стороны купели. Вблизи купели оборудуется спасательный пост, оснащенный снаряжением, необходимым для оказания первой доврачебной помощи. Рядом оборудуется отапливаемое помещение (вагончик, палатка) для обогрева и переодевания граждан, вышедших из воды.

Во избежание провалов под лед нельзя допускать большого скопления людей на небольшом участке льда. Купающихся допускать к купели по очереди, не создавая сутолоки, не допускать к купанию лиц, находящихся в состоянии опьянения (это отрицательно влияет на работу сердечно-сосудистой системы).

Категорически запрещён выезд на лёд, в район купания, автомобилей! (В некоторых местах на водоемах лёд имеет необходимой для этого толщины, поэтому возможны его подломы). В проруби необходимо быть всего несколько секунд (обычно не больше трех), а затем нужно надеть халат и пойти в теплое помещение, где сразу выпить горячего чая с мёдом.

Группа профилактики пожаров СПЧ — 4 отделение ГПН СУ ФПС № 29.

Среди нарушителей

В январе 2013 г. задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: ст. машинист турбинного отделения цеха № 13 И. Я. Мясникова, ученик токаря-расточника цеха № 41 А. М. Панюшкин. Среди нарушителей пропускного режима — электромонтёр цеха № 14 И. А. Ахтямов.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 14.02.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 19825. Распространяется бесплатно.